



# Lokal verksamhetsplan 2023

Avdelning 18

Facket med kraft

# Demokratisk verksamhet

Vi ska anordna och utföra ett lokalt representantskap kallat Avdelningens representantskap.

Vi ska medverka på det centrala representantskapet under juni månad och inför detta ska vi hålla ett förmöte.

## **Styrelsemöten**

1 möte i månaden undantaget juli. Styrelsemötena ska följa upp utförd verksamhet och sköta den löpande verksamheten beslutat av avdelningens representantskap.

## **Adjungerad styrelseledamot**

FS ledamoten och ytterligare 1 förtroendevald från verksamhetsgrenarna

## **Styrelsemöten förstärkta.**

En 2dagars konferens inför budgetarbete och verksamhetsplanering inför 2024

## **Valberedning/valmöte**

*Valberedningen träffas vid behov under verksamhetsåret och redovisar sin tid och behov till avdelningsstyrelsen. Valberedningen anordnar med hjälp av styrelsen avdelningens representantskap och tidsplanen för detta.*

## **Medlemsvärvning**

Alla utåtriktade aktiviteter ska ha som målsättning att även värva medlemmar. Som utåtriktade aktiviteter räknas, UVA möten, Ackordsuppsök, skolinformation och lärlingsträffar särskilt.

## **Verksamhet kvinnliga medlemmar**

Särskilda medel är avsatta för en tvådagarskonferens för 4 deltagare plus lokal med övernattning ihop med avdelning 8, 5, 2 och 10



**Facket med kraft**

### ***UVA-möte***

Kommer bedrivas löpande med en målsättning på minst 50 besökta företag under verksamhetsåret.

### ***Klubbverksamhet***

Klubbarna kommer stötts med bland annat ett klubbidrag för dom klubbarna som önskar det och som uppfyller villkoren. Utöver detta kommer särskild satsning ske för att bilda nya klubbar och att stärka dom klubbarna som finns idag så att klubben för bättre möjligheter att företräda sig själva, skapa relevans på arbetsplatserna och där igenom bidra till fler medlemmar. Detta stärker vår ställning i branschen.

### **Fackligt förtroendevalda träffar**

Kommer utföras i omgångar med en målsättning om tre träffar minst per sektion.

### ***Fritidsaktiviteter***

Vi har under 2023 valt att prioritera ner detta och skulle en öppning visa sig kommer vi ansöka om projektmedel för en större aktivitet under året.

## **Studier**

### ***Utbildning förtroendevald***

*1 fortbildning för RSO 2st i tre dagar*

10 deltagare på AL1

Förhandlingsutbildning körs som projektansökan när omständigheterna närmare har undersökts.

Facklig-politisk spetsutbildning 1 deltagare

Utbildning för avdelningsstyrelsen obligatorisk

### ***Utbildning medlem***

300 motsvarande 10% av medlemskåren i gamla verksamhetskrets 8



**Facket med kraft**

# Arbetsmiljö

## *Skyddsombudsutbildning*

5 lokala SO träffar och en Storträff på Backagården ihop med regionen.

## *Arbetsmiljöuppsökeri*

*Kommer ske vid behov efter kontakt med medlemmar.*

## *RSO-uppsökeri*

Kommer ske under vecka 12 och 43 och för uppsök i samband med företagets egen arbetsmiljö vecka.

# Försäkringar

## *Försäkringsinfo*

100 deltagare på pensionsutbildningen

15 dagar för 1 uppsökare telefonledes

1 försäkringsutbildning

# Avtal

## *Riksavtalsförhandlingar*

Kommer ingå i verksamheten under första delen av året med särskild vikt vid konfliktobjekt och information om innebörden av parternas krav. Det kommer också genomföras informationsmöten och medlemsveckor med satsningar på uppsökande verksamhet för att nå ut med avtalsinformation.



**Facket med kraft**

# ELY/Yrkesutbildning

## ***Skolinformation***

Målet är att besöka alla gymnasieskolor och dom yrkesutbildningar för eftergymnasial verksamhet vi hittar. Många av eleverna blir våra medlemmar och det är ett av dom prioriterade målen satta av förbundsmötet att öka medlemsantalet. Ett försök med att klubbarna genomför skolinformationen kommer att genomföras för att testa.

## ***Skolinformatörsutbildning***

5 personer ska under året utbildas genom LO's omsorg. Det är en 2 dagars utbildning

## ***Programråd***

Vi ska medverka i alla programråd för att påverka innehållet och bevaka att våra framtida kollegor får rätt utbildning utifrån branschkrav.

## **Utdelning certifikat**

Ny verksamhet där målet att 90 procent av certifikaten ska delas ut av en representant av förbundet.

## ***Utbildningsombudsutbildning***

Kommer ske i någon omfattning oklart hur än.

## **Elbranschens lokala yrkesnämnd**

Ligger på styrelsen och den lokala ombudsmannen att handha.



**Facket med kraft**

## **Ackordskontrollen**

### ***Ledande montörsutbildning***

1 tillfälle och 20 deltagare.

### ***Cirkelledarutbildning***

2 personer till central utbildning

### ***ATL-utbildning***

10 cirklar fysiskt under året. Minst 75 personer ska ha gått en ackordsutbildning under 2023.

Möjlighet för handledare att hålla utbildning på betald arbetstid möjliggörs där klubbar lyckats lösa en sådan överenskommelse.

### ***Ackordsuppsökeri***

Uppsökande verksamhet ska ske löpande och som en del av ackordsutbildningen.

## **Extern verksamhet**

### ***Verksamhet närstående organisationer***

Möte LO Distrikt

2 deltagande på 4 möten i Skåne och Blekinge

Förbundsdialog 5 dagar

### ***6F***

10 mötesdagar för en person



**Facket med kraft**

## Prioriteringar

Elektrikernas övergripande mål är att medlemsantalet ska öka till en organisationsgrad på 70% eller minst 21 000 medlemmar. Särskild vikt ska läggas vid aktiviteter som stödjer organisering, rekrytering och medlemsnära verksamhet och vara kopplade till de beslut som finns.

Det här är våra prioriterade aktiviteter 2023:

1. Skolinformation
2. UVA
3. FFV
4. Utbildning

Mycket av verksamheten kommer utföras i regional regi vilket innebär att avdelning 8 och 18 under året kommer bereda plats på exempelvis utbildningar för medlemmar tillhörande både avdelning 8 och 18 men kostnaden kommer ligga på respektive avdelning.



**Facket med kraft**