

Inledning

Verksamhetsåret präglas av att både ordförande och förste vice ordförande väljer att lämna sina uppdrag. Under augusti månad väljer ordförande Jonas Wallin att lämna sitt uppdrag efter en tids turbulens i förbundet. Till ny ordförande väljs tidigare förhandlingschef Urban Pettersson, den 15 oktober. Förste vice ordförande Per-Håkan Waern väljer också att lämna sitt uppdrag under december månad.

Året avslutas i en mer positiv anda. Ett strategimöte genomförs där förtroendevalda och verksamhetsansvariga möts för att avsluta den turbulenta tid som varit och enas om hur vi går vidare. En prioritering gjordes bland våra verksamhetsmål och vi enades om att medlemsvärkning och höjd organisationsgrad ska vara förbundets största fokus tillsammans med avtalsrörelsen under våren.

Arbetsrätten

På arbetsrättens område var den största frågan även i år förhandlingarna mellan LO och Svenskt Näringsliv om lagen om anställningsskydd, LAS, under namnet "Trygghet vid omställning". Från LOs håll har man drivit förstärkningar i LAS när det gäller allmän visstidsanställning, hyvling och kompetensutveckling. Svenskt Näringsliv vill däremot urholka LAS ytterligare. Förhandlingen har intensifierats i och med Januariavtalet. Under hösten brakade sammanhållningen mellan LO-förbunden i och med att flera förbund hoppade av förhandlingarna. Hur fortsättningen blir är i skrivande stund oviss.

Den enskilt viktigaste segern för förbundet på arbetsrättens område är Elektrikernas tvist med Unionen om organisationstillhörigheten på företaget Sector Alarm. Tvisten handlade om rätten till att organisera larmkonsulter och larmtekniker. Efter prövning i skiljenämnd vann förbundet denna principiellt viktiga tvist vilket kommer att hjälpa oss i liknade, framtida tvister.

Stort fusk och slarv med inbetalning av tjänstepensioner

Förbundet har under året drivit ett projekt för att kontrollera om hur arbetsgivarna sköter inbetalningarna av avtalspensioner. Dessa undersökningar visar att våra medlemmar inte fått rätt pensionsinbetalningar. Efter att förbundet uppmärksammat företagen på deras fel och brister har det betalats in cirka 7,4 miljoner i extra pensionspremier till våra medlemmar. Detta projekt kommer att fortsätta under nästa år och pensionsfrågan kommer att vara en viktig fråga i avtalsförhandlingarna.

Utredning om medlemsavgiften

Förbundet har även genomfört en utredning om medlemsavgifterna. Som en del av utredningen genomfördes en stor medlemsundersökning. Medlemmarna tyckte att förbundet har ett bra system för inkassering av medlemsavgifter. En majoritet tyckte att medlemsavgiften är prisvärd. 1000 kr per månaden eller mer upplevs som en dyr medlemsavgift och 85 procent tycker att det ska finnas ett tak för hur hög medlemsavgiften kan bli. Utredningen redovisades på Centrala Representantskapet under hösten.

Under 2020 ska Elektrikerna pröva möjligheten att förhandla fram ett nytt inkasseringsavtal med våra motparter som ger förbundet möjlighet att utveckla och anpassa medlemsavgifter efter behov.

Facklig-politisk samverkan

Under året har "Ingen ska dö på jobbet" haft vårt största fokus när det gäller facklig-politisk samverkan. Projektet statade med att några av våra förtroendevalda på Kraftverksavtalet sökte samarbete med Sekos medlemmar i samma bransch. De hade fått nog av att det inte gjordes tillräckligt för att motverka dödsolyckor på deras arbetsplatser. Detta engagemang ledde till att hela branschen träffade energi- och digitaliseringsminister Anders Ygeman för att ta fram ett åtgärdsprogram mot olyckorna. Ett konkret resultat är att Svenska Kraftnät har ändrat sina upphandlingsregler. Nu är säker arbetsmiljö en förutsättning för att kunna vinna upphandlingen.

Slutligen ...

Vi har haft höga ambitioner med förbundets viktigaste arbete – att värva, organisera och utbilda våra medlemmar. Vi genomförde många bra insatser men tyvärr ökade inte antalet medlemmar och antalet klubbar. På den positiva sidan kan vi dock se att under hösten har vi slutat att tappa medlemmar, vilket förhoppningsvis innebär ett trendbrott och att vi ska kunna öka medlemmar framöver.

De fackliga studierna har fortsatt haft en bra utvecklingskurva tack vare den fleråriga satsning som vi genomfört. Deltagare på fackliga utbildningar har ökat från föregående år med glädjande 35 procent! Huvudförklaringen till ökningen är satsningen på introduktions- och medlemsutbildningen och den grundläggande förtroendemannautbildningen. Ett mycket bra arbete har genomförts och resulterat i att det första årets mål, som sattes på Förbundsåret 2018, har uppnåtts.

Även om 2019 har bjudit på många både svåra och tuffa utmaningar så kan vi när året summeras ändå konstatera att vi klarat vårt arbete på ett bra sätt och att vi ser positivt på 2020.

Bistånd

Under 2019 så fortsatte vårt arbete med att se till att få arbetarna i Qatar, där de flesta är migrantarbetare, att jobba säkrare och att visa världen hur deras situation ser ut. Tack vare att vi har ett avtal med FIFA så har vi med hjälp av våra duktiga skyddsombud sett till att bevaka byggena inför VM. Det som vi ser som mest positivt är att vi får fler och fler av våra förtroendevalda som jobbar med dessa frågor så att det verkligen blir ett medlem- till medlemsengagemang.

Under året har en ambassadörsportal tagits fram och publicerats på 6F.se, en del av ambassadörsprojektet Världen i vår vardag i samarbete med Union to union. En del av texten är framtagen av Ingemar Dahlkvist genom bland annat en reportageresa till Qatar.

Israel/Palestina projektet rullar på bra, där israeliska Histadrut under året höll flera arbetsmiljöutbildningar för palestinska migrantarbetare i samarbete med förbundet. Svenska Elektrikerförbundet hade representation på en av utbildningarna samt på Histadruts kongress. I november deltog en delegation från Svenska Elektrikerförbundet på Bygg- och Träederationens europakongress. För den svenska SBTF-delegationen var kongressen en framgång, med bland annat val av Johan Lindholm, Byggnads, till EBTFs nya ordförande.

Kyrgyzstanprojektet är i startgroparna och kommer under 2020 att ta fart.

Förbundets styrelse, revisorer och funktionärer

Förbundsstyrelse

Jonas Wallin
Förbundsordförande t o m 2019-08-27

Urban Pettersson
Förbundsordförande fr o m 2019-10-16

Per-Håkan Waern
1:e vice ordförande t o m 2019-11-30

Pontus Boström
2:e vice ordförande

Urban Pettersson
Förhandlingschef t o m 2019-10-15

Elin Fagerlind
Ledamot från VK 1

Daniel Lundblad
Ledamot från VK 2/10

Roger Persson
Ledamot från VK 8

Patrik Frithz
Ledamot från VK 9

Krister Olsson
Ledamot från VK 15 t o m 2019-04-30

Mikael Olsson
Ledamot från VK 15 fr o m 2019-05-01

Andreas Hellgren
Ledamot från VK 16

Thomas Hedlund
Ledamot från VK 21 t o m 2019-02-28

Patric Jansson
Ledamot från VK 21 fr o m 2019-03-01

Sven Eriksson-Sundström
Ledamot från VK 28

Arne Forsberg
Ledamot från VK 26/31

Förbundsrevisorer

Robert Wallin, VK 1

Lennart Albinsson, VK 8

Åke Persson, VK 21

Göran Rönnbäck, VK 28

Förbundets representation

Jonas Wallin

Förbundsordförande t o m 2019-08-27

Riksbyggen:s styrelse

Rönneberga konferens HB:s styrelse

NEF-AU

NEUK

SBTF-styrelse

NBTF-styrelse, ersättare

EBTF-styrelse, suppleant

EBTF-executive committee

BWI kongress & Europaråd

LO:s styrelse

LO:s representantskap

ELJO-fonden - Schneiderfonden

Avtalsnämnden Manpower El & Tele AB

6F-ordförandegrupp

6F-rådet

World Skills Sweden, V. Ordf

BBiS styrgrupp, suppleant

AFA:s styrelse

Urban Pettersson

Förbundsordförande fr o m 2019-10-16

AFA trygg styrelse

Per-Håkan Waern

1:e vice ordförande t o m 2019-11-30

LO:s representantskap

LO:s tvärfackliga råd

LO:s styrelse, 1:e suppleant

6F-rådet

FASAB:s styrelse suppleant

Olof Palmes Internationella center, styrelseledamot

Folksam-SEF, försäkringskommitté, ordförande

Folksam Liv, stämma

Personalkommitté

Pontus Boström

2:e vice ordförande

ECY, ledamot

ETG Sverige AB styrelse, suppleant

LO:s representantskap

LO:s styrelse, suppleant

A-kassans styrelse, ordförande

FASAB:s styrelse ordinarie

Spaden fastighetsbolag:s styrelse, ordinarie

Skyddskommitté

Personalkommitté

Urban Pettersson

Förhandlingschef t o m 2019-10-15

SBTF:s avtalsgrupp

LO:s styrelse, suppleant

LO:s råd för avtalsfrågor

LO:s arbetsrättsgrupper

LO:s representantskap

ETAK arbetsmiljökommitté ordförande

Nordisk avtalsgrupp, NEF

6F avtalssekreterargrupp

Avtalsnämnd Manpower El & Tele AB

AFA trygg styrelse

Mikael Petterson

Ombudsman

LO:s Vita jobb

LO:s YA-grupp

LO:s Utbildningspolitiska utskott

LO:s Ekobrottsgrupp

LO:s Arbetskraftinvandringsgrupp

LO TCO rättskydds styrelse, suppleant

Elbranschens Centrala yrkesnämnden, ECY, vice ordförande

Nordisk El-utbildningskommitté, NEUK och AU

Nordisk elfederation, NEF, utbildningsgrupp

Katalys styrelse, ledamot

ETG Sverige AB styrelse, ordförande

Skolverkets nationella programråd för el- och energiprogrammet, ledamot

SEF-EIO:s elsäkerhetsgrupp fr o m 2019-09-01

ETAK fr o m 2019-09-01

Tomas Jansson

Ombudsman

LO:s bemanningsavtalsgrupp

LO:s arbetstidsgrupp

SEK – TK 64, teknisk kommitté

ETG Sverige styrelse

NEF:s hissgrupp

A-kassans styrelse

ASTA fr o m 2019-09-01

Tina Nordling

Ombudsman t o m 2019-08-31

Elsäkerhetsrådet t o m 2020-02-13

SEK – TK 78

CENELEC BTTF 62-3

ASTA

SEF-EIO:s elsäkerhetsgrupp

LO:s Miljö och arbetslivsutskott

LO:s RSOgrupp

ETAK

NBTF arbetsmiljögrupp

Bygghälsan kohorten

Galaxen

Petter Johansson

Ombudsman

LO:s omställningsförsäkringsgrupp

Folksam-SEF, försäkringskommitté

Folksam Livs stämma, suppleant

LO:s försäkringsutskott

LOs Fackligt-Politiskt ansvariga

TSL-nämnd

SFU (SAP och LO-förbunden)

Niklas Enström

Ombudsman

SBTB bistandsgrupp

LO:s Internationella kommitté

LO:s Miljö och arbetslivsutskott fr o m 2019-09-01

LO:s RSOgrupp fr o m 2019-09-01

NBTF arbetsmiljögrupp fr o m 2019-09-01

Bygghälsan kohorten fr o m 2019-09-01

Galaxen fr o m 2019-09-01

Mikael Benthin

Ombudsman

SEK – TK 78 fr o m 2019-09-01

Johnny Hägerman

ekonom

LO:s försäkringshandelsbolaget

Swedbanks samrådsmöte

LO:s Centrala Utbildningskommitté

Mikael Romero

Kommunikationschef t o m 2019-10-14

LOs Kommunikationsråd

LOs Risk och krisgrupp

6F Kommunikationsgrupp

Arenas fackliga råd

Förbundets resurser utanför förbundskontoret

Nicklas Tempel

Regionschef Region Syd

EBTF styrgrupp för EWC, ersättare

EBTF koordinatörgrupp för EWC

Jonas Eriksson

Ungdomsansvarig

LO:s ungdomskommitté

NBTF ungdomskommitté

SBTF – Ungdomskommitté

ELQvinnorna

Nationella ELQvinnorna, har under året haft fysiska och digitala möten för att tillsammans planera in årets verksamhet. I september genomgick vi en gruppdynamikutbildning för att öka förståelsen för hur olika konstellationer påverkar en grupps samarbetsförmåga.

Under året som gått har ELQvinnorna bedrivit lokal, regional och nationell verksamhet. Lokalt och regionalt har vi hållit i träffar, konferenser och utbildningar där vi tillsammans med deltagarna bland annat pratat arbetsmiljö, kollektivavtal samt medlemsorganisering. Vi har medverkat på gymnasie-mässor och skolinformationer. Vi har även inlett tvärfackligt samarbete med Byggnads, Målarna och Auroras (Seko Väg och ban) kvinnliga nätverk. Nationellt deltog vi på vetenskapsfestivalens experimentverkstad i Göteborg i april. Där representerades Elektrikerförbundet av skolinformatörer från region Väst samt av ELQvinnorna. På experimentverkstaden mötte vi elever i åldrarna 6-13 år, där vi svarade på deras frågor och funderingar och vi gav dem en inblick i vårt yrke genom att låta dem få prova på lite olika moment.

I maj representerade vi på Elfack i Göteborg, där vi bland annat deltog i en paneldebatt på stora scenen angående jämställdhet och normer. I maj anordnade vi även en nationell tvärfacklig konferens för och med andra LO-förbunds kvinnliga nätverk.

I augusti deltog vi på Noliämässan i Umeå och i oktober på Kistamässan i Stockholm. Vår nationella utbildningskonferens i oktober hade temat om facket, där vi pratade organisationsuppbyggnad, medlemsvärde, Hur samhället och arbetslivet hade sett ut idag om inte facket funnits och medlemmarna fick information om bland annat ackord och motionskrivning.

Verksamheten under året har varit positiv, och vi ser att den kvinnliga medlemsutvecklingen fortsätter att öka. Vi kommer fortsätta jobba efter vår målsättning, -att skapa acceptans att få vara olika och via att Elektrikerförbundet är ett förbund för alla.

Facklig-politiskt

Samverkan mellan Svenska Elektrikerförbundet och det socialdemokratiska partiet bygger på att de två organisationerna har olika uppdrag och olika roller men samma värderingar som grund för sin politik och sitt agerande. De grundläggande värderingarna om jämlikhet och solidaritet, samt ömsesidig respekt och förtroende, har varit och måste också fortsättningsvis vara grunden för den facklig-politiska samverkan.

Facklig-politisk samverkan är ett långsiktigt och viktigt verktyg för att påverka politiken, men Svenska Elektrikerförbundet agerar också på andra sätt för att påverka politiken utifrån sin roll som företrädare för förbundens medlemmar. Det innebär kontakter och samtal med olika organisationer, myndigheter och partiföreträdare i olika frågor, beroende på vilken fråga det gäller. Detta politiska påverkansarbetet står inte i motsatsställning till den facklig-politiska samverkan med Socialdemokraterna. Det är två olika verktyg för att nå målen med Svenska Elektrikerförbundets verksamhet.

Med ovanstående i beaktning har förbundet bedrivit den facklig-politiska verksamheten 2019. Tyvärr har detta år varit ett mellanår med många interna beslut, bl a kring hur samarbetet i 6F ska fungera, och om det ska finnas en samordnare.

Vi har däremot bedrivit ett omfattande arbete i politiska sakfrågor gällande bl a arbetsmiljö, där vi nått stora framgångar.

Under året har vi även varit aktiva i arbetet med en mellanvalsstrategi från LO. Socialdemokraterna har även tagit fram en strategi för hur samarbetet ska stärkas mellan partiet och fackföreningsrörelsen. I detta arbete kommer vi bidra så mycket vi kan.

Arbetsmiljö

Vi har under året bytt ansvarig för arbetsmiljön och fokus har varit på att kartlägga och utveckla arbetsmiljöarbetet för att vi hela tiden fortsatt skall ligga i framkant.

Under 2019 har vi bland annat jobbat vidare med den tekniska utvecklingen inom arbetsmiljöområdet och utvecklat en App som samtliga RSO kommer att använda för att hantera arbetsmiljöarbetet. Vi är även med och påverkar när det gäller utvecklingen av regelstrukturen inom Arbetsmiljöverket.

Vi har producerat filmer i utbildningssyfte för att visa hur farligt det är med att arbeta med el.

Vi jobbar med mentorskap för våra nya skyddsombud så att de känner en trygghet i sitt uppdrag.

Vi är med i olika forskningsstudier med inriktning på vårt yrke för att forska om hur vi kan jobba säkrare.

Vår kunskap är efterfrågad av många olika instanser .

Vi har enormt duktiga arbetsmiljöresurser som har varit och är till stor hjälp. Våra RSO:n och skyddsombud gör ett fantastiskt jobb men ändå händer det alltför många tillbud och olyckor ute på arbetsplatserna och tyvärr många med dödlig utgång. Detta gör att vi aldrig får slappna av utan hela tiden måste vara ute och bevaka arbetsmiljön och se till att våra medlemmar jobbar säkert och kan komma hem till sina familjer efter jobbet.

Förhandlingsverksamhet

Förhandling

Under året har det genomförts något fler centrala förhandlingarna än föregående år och närmast sig ett normalår. Det har inte inkommit någon begäran om central medverkan för lönepottförhandlingarna. En inte allt för avancerad gissning är att det beror på att det har gått lätt för klubbarna i denna förhandlingsrunda, då förutsättningarna var kända under det pågående avtalsåret 2017 – 2020.

Totalt har förbundet genomfört 1 069 förhandlingar under året och tecknat 125 nya hängavtal. För att kunna teckna avtalen har förbundet varslat om konfliktåtgärder på ett företag, men efter medling har företagen valt att teckna avtal och inga varsel har övergått i konfliktåtgärder. Även om det varit färre centrala förhandlingar än ett normalår finns det ett företag som sticker ut även under 2019, det är Stanley Security. Företaget har genererat många tvister och flera stämningar till Arbetsdomstolen. Två av stämningarna var av en gällande lås-tekniker och den andra gällde felaktiga löneavdrag och utbetalningar för 110 medlemmar, har förbundet träffat så kallad förlikningsöverenskommelse med bolaget om dessa två. Stämningen om felaktig inbetalning av extra pension fortgår.

Vi har även i året uppmärksammat studentflaken, där vi inte accepterar sexistiska budskap. Vi har därför fört en dialog med skolor och tagit fram ett material om frågan samt haft en tävling om bästa positiva text till ett studentflak.

Förbundet har genom ett omfattande skiljeförfarande med Unionen om vilket kollektivavtal som gäller för arbeten att montera larm och sälja komponenter till kund via så kallad merförsäljning, fått en positiv skiljedom att Sector Alarmavtalet är de tillämpliga kollektivavtalet för detta och inte tjänstemannaavtalet som Unionen hävdar. Detta har fått till följd att Sector Alarm AB inrättar sig i den tolkningen.

2019 har till stor del handlat om att jobba fram avtalskraven för 2020. Detta har skett via avtalsmotioner och behandling av dem på lokal nivå innan förbundet genomförde flera avtalskonferenser under hösten, där motionerna och de lokala svaren på motionerna diskuterades, så förhandlingsdelegationerna fick en bild av medlemmarnas insända motioner. Förhandlingsdelegationerna har därefter fortsatt sedan sitt arbete under hösten med att börja forma ett förslag till förbundsstyrelsen på avtalskrav.

Central överenskommelse på Installationsavtalet har träffats om förändringar i det så kallade Elsäkerhetsavtalet, om korrigerade lydelse i bilaga 8 att kontrollansvar ersätts av tilldelas kontrolluppgift och att begreppet kontrollansvarig montör bytts ut till montör som tilldelats kontrolluppgift. Överenskommelsen innefattar även att ett supplement till Installationsavtalets bilaga 8 kommer tryckas samt införas i nästa nytryck av hela kollektivavtalet.

Central överenskommelse om att det är möjligt för arbetsgivare att använda sig av yrkesintroduktionsanställning även för företagslärlingar har träffats under augusti, på Installationsavtalets område.

Förhandlingsfrågor som samordnas av Landsorganisationen (LO)

Avtalsrådens viktiga fråga om löneutrymme för år 2020 har 12 av LO-förbunden enats om en låglönesatsning samt en procentuell uppräknings. Där till har gemensamma krav fogats LO:s samordning.

LO har under året fortsatt förhandlingarna om trygghet och omställning. Arbetsgrupperna har redovisat sina rapporter till avtalsrådet och LO:s styrelse. Alla LO-förbunden har inte kunnat enas om de fortsatta förhandlingarna men tillräckligt många där ibland Elektrikerförbundet för att fortsätta förhandlingarna.

LO har fått ett mycket positivt besked i skiljedomen om förhandlingsordningen gällande försäkringsförhandlingarna mellan Svenskt Näringsliv och LO. Detta betyder att LO kan uppta förhandlingarna om försäkringar och pensioner för våra medlemmar.

6F-samarbetet i avtalsfrågor

Under året har avtalssekreterare och förhandlingschefer inom 6F träffats regelbundet för att samordna förbunden i de frågor som avhandlas i LO:s avtalsråd. 6F har också i en rapport kartlagt problematiken med löneutveckling och skillnader mellan kön. Där kan man läsa att 6F länge har kritiserat den lönebildningsmodell vi har idag och där exportsektorn ska sätta ”märket” för hela arbetsmarknaden. Grunden i vår kritik ligger i att lönebildningen cementerar dagens löneskillnader samt att vi i mindre utsträckning har inflytande över något så avgörande för våra medlemmar som lönenivån.

Förhandlingschef

Under hösten 2019 valdes förhandlingschef, Urban Pettersson till ny Ordförande för förbundet. Det fick som en följd att Mikael Pettersson, biträdande förhandlingschef gick in som tillfällig ersättare från 15 oktober.

Installationsavtalet

Elsäkerhet

Parterna på Installationsavtalet har träffat en överenskommelse om vissa förändringar i bilaga 8 och förändringar i Bilaga 2, rörande elsäkerhetsfrågor. Ändringarna börjar gälla från 1 januari 2019.

Jämställdhet

Bakgrunden till det partsgemensamma arbetet är att elteknikbranschen är alldeles för ojämlig. Idag är bara lite drygt två procent av elektrikerna som är kvinnor. För hela branschen, när tjänstemännen också är inräknade, kommer siffran knappt upp i sex procent. Bara fyra procent av de som sökte sig till el- och energiprogrammet är kvinnor.

Genom att arbeta med värderingar och attityder samt att se över arbetsförhållanden i samband med graviditet samt genom att ta reda på människors drivkrafter och behov och i vilken miljö som beteendena tar sig i uttryck, är det lättare att genom insatser försöka påverka vilka problematiska beteenden som behöver förändras och vilka positiva beteenden som behöver uppmuntras. Arbetet fortsätter och kommer övergå i löpande verksamhet ute i organisationerna.

Arbetsgrupper

Arbetsgruppen gällande resor har genomfört flera möten under året och planerar att hålla ett avslutande möte under januari 2020.

Arbetsgruppen om utländska företag och dess tillämpning har under året framarbetat en överenskommelse som ska träda ikraft 1 april 2020.

Arbetsgruppen om modern yrkesutbildning har under året följt utvecklingen av företagslärling och digitaliseringsprojektet av lärlingshanteringen.

Företagslärling

Bakgrunden är att få fler vuxna personer och specifikt kvinnor att söka till el-branschen. Utbildningstiden är 24 månader. Anställningen varvas med 1000 timmar skolförlagd el-som har flyttat utbildningslokalerna till Katrineholm. Även detta år har en klass med företagslärlingar har startat.

Tidsbegränsad anställning av lärling

Parterna följer överenskommelsen om att små företag kan anställa lärling tidsbegränsat.

Från starten år 2016 har 215 st lärlingar anställts på sådan anställningsform till utgången av år 2019. Gränsen för små företag går vid färre än 12 anställda på avtalsområdet.

Statistik

För installationsavtalet var medellönen 33 258 kr/månad för innevarande år. Elektrikerförbundet har sett att det finns en löneskillnad mellan kvinnor och män på avtalsområdet. För att utreda och få reda på hur vi ska komma åt detta problem har vi skapat en undersökning som kommer att skickas till alla verksamma kvinnor. Undersökningen startade under december månad och beräknas vara klar under våren 2020.

Avtalsrörelsen

Under året har det genomförts en avtalskonferens för 40 förtroendevalda från landets verksamhetskretsar tillsammans med delegation. Där behandlades avtalsförslagen från medlemmarna så delegation fick en vägledning in för avtalsrörelsen 2020.

Yrkesutbildning och ECY – Elbranschens centrala yrkesnämnd

Arbetsgruppen modern yrkesutbildning har fortlöpande möten och följer utvecklingen och utbildningsfrågor inom branschen i samverkan med ECY. Arbetsgruppen har under året fortsatt arbetat med att utveckla en digitaliserad hanteringen av utbildningstiden för lärlingarna ute i företagen. Lokala ELY är referensgrupp i detta arbete.

Skolverkets nationella programråd för El och Energiprogrammet har förbundet representerats av Mikael Pettersson och Camilla Lodin. Ett större arbete om att gå från kurser till ämnesbetyg har inletts under hösten.

Centrala yrkesnämnden (ECY) har genomfört fyra ordinarie möten under 2019. Nämnden har även genomfört en handläggartreff i Stockholm och diskuterat arbetsmetoder samt uppdaterat nya handläggare på rutiner och arbetssätt.

Branschprov har som vanligt genomfördes under våren och ca 2 200 elever har deltagit.

Statistik

ECY har utfärdat totalt 2041 st certifikat under året och av dessa var 88 st kvinnor. Därtill kan nämnas att av dessa certifikat var 312 st utfärdade som ETG-certifikat. Under året har 1377 st lärlingar anstälts, det är 104 st färre mot föregående år men följer de senaste fem årens snitt på 1388 st anställda lärlingar. Det ska också nämnas att vuxenutbildningen ökat med ca 100 anställda i år till 472 st.

Kraftverksavtalet

Ingen ska dö på jobbet

Inom energibranschen så var 2018 ett mörkt år med ett stort antal dödsolyckor och skador. Detta är för Elektrikerförbundet helt oacceptabelt. Vi har under 2019 jobbat väldigt aktivt med *Ingen ska dö på jobbet-gruppen* som består av förtroendevalda från SEF och SEKO. Vi har haft ett omfattande påverkansarbete gentemot politiker, myndigheter och andra intressenter som fortfarande pågår. Ett flertal besök på företag har genomförts för att stötta dem och våra medlemmar i arbetet för att få en bättre arbetsmiljö. Vi har blivit inbjudna att medverka i arbetsmiljöverkets regeringsuppdrag angående utredning om de bakomliggande orsakerna av dödsolyckorna och har ständig kontakt med regeringen i dessa frågor.

Klubbutveckling

Under året har vi med stor framgång bedrivit klubbutvecklingsprojekt på avtalsområdet och vi har startat på One-Nordic. Projektet har visat sig varit oerhört lyckat och har bidragit till fler förtroendevalda, fler och aktiva skyddsombud och bättre närhet till medlemmarna. Vi har på hela koncernen delegerat MBL § 10 (undantaget LAS).

Det finns ett oerhört tryck från flera företag och förtroendevalda att gå vidare med detta lyckade koncept och det finns ett flertal bolag som står i kö för att få komma igång med detta. Vi har också märkt av ett stort intresse från Installationsavtalets område kring detta så vi kommer att försöka implementera detta koncept även där.

Mätarbyten

Energibranschen står inför ett omfattande arbete där ca 5,5 miljoner el-mätare ska bytas ut. När detta gjordes förra gången skedde ett stort antal olyckor.

Efter ett gediget arbete av förbundet, med bl a deltagande i en arbetsgrupp, så är nu krav fastställda för hur mätarbytena ska gå till denna gång. Detta kommer att innebära en betydligt säkrare arbetsmiljö och mindre risk för olyckor både för de som utför mätarbytena och för tredje man. Det finns en stor potential att värva nya medlemmar genom detta.

Kraftverkskonferensen 2019

Kraftverkskonferensen genomfördes med fler deltagare än någonsin, vilket vittnar om att det finns positiva signaler hos de förtroendevalda inom området. Upplägget av konferensen bestod till stor del av diskussioner och samtal om avtalsrörelsen och upplägget var mycket omtyckt hos deltagarna.

Utbildning

Vi har tagit fram material och genomfört nya utbildningar, dels EL-vald Kraft, Arbetstidsutbildning och en Spetsförhandlarutbildning.

Bemanningsavtalet

Kollektivavtal mellan Almega Bemannings och samtliga förbund inom LO. Avtalet gäller inom samtliga förbunds verksamhetsområden, där företag hyr ut arbetstagare och företagen är medlemmar i Almega Kompetens företagen. LO har en bemanningskommitté som består av samtliga förbund och kommitté ska följa utvecklingen på avtalsområdet samt bistå i tolkningar av avtalet. LO:s bemanningsgrupp har träffats löpande under året.

Under 2019 så har bemanningskommittén förberett avtalsrörelsen 2020.

Medlemsantalet har gått från 7 stycken medlemmar i början av 2019 till 3 stycken i december 2019.

Thyssenavtalet

Är ett avtal mellan Svenska Elektrikerförbundet och Teknikarbetsgivarna som omfattar företaget Thyssen Krupp Elevator. Avtalet är speciellt i sin konstruktion då den hämtar vissa av sina bestämmelser ur Teknikavtalet If Metall. Avtalsområdet har 34 medlemmar. Företaget har ca 65 stycken anställda tekniker i Sverige.

Under 2019 har förbundet förberett avtalskraven till avtalsrörelsen 2020. Förbundet har även gjort en ring projekt där vi undersökt vad medlemmarna tycker är viktigt krav till avtalsrörelsen 2020. Arbetsgruppen Beredskap, från avtalsrörelsen 2017, har inte kommit överens om en bättre hantering av prioriterade/oprioriterade hissar.

Genomsnittslönen för 2019 låg på 33 957 kr i månaden.

Hissavtalet

Den av hiss montörerna mycket uppskattade årliga hisskonferens hölls under våren i Malmö med tema elsäkerhet kring hissar.

Förbundet tagit fram en folder om hur man arbetar elsäkert med hissar och rulltrappor. Syftet med foldern är att belysa att en hiss ofta är en del av en elektrisk anläggning och därmed farlig och att samt ge medlemmarna en vägledning att arbeta elsäkert.

Förbundet har under året inlett förhandlingar med Otis för att träffa ett utvecklingsavtal med företaget.

Radio/TV-avtalet

Under 2019 har vi jobbat vidare med att utveckla avtalet och har diskuterat med Svensk Handel om att ändra namn och att modernisera avtalet. Vi kommer förhoppningsvis i samband med avtalsrörelsen förhandla fram ett helt nytt avtal med modernt innehåll som speglar verkligheten. Detta måste vi göra för att kunna stå starka inför framtiden. Det är ett litet avtal men vi är övertygade om att det går att utvecklas men det måste vi göra tillsammans med våran motpart.

Larm och Säkerhet

Sector Alarmavtalet

Förbundet har under året fått klart i en skiljedom mot Unionen att det är Sector Alarmavtalet som reglerar arbetsuppgifterna för larminstallationer. Det innebär att avtalet för tjänstemän inte kan användas för dessa arbetsuppgifter.

Larm- och Säkerhetsavtal

Förbundet har under året förhandlat fram förlikningslösningar för sina medlemmar när det gäller bristerna i lönesystem samt för lås-tekniker, där med har stämningansökningarna återtagits i arbetsdomstolen.

Larm och Säkerhetsteknikavtalet

Förbundet har med SEKO och Installatörsföretagen genomfört 10 st inkopplingsförhandlingar på avtalsområdet.

Elektroskandiaavtalet

Elektroskandiaavtalet är ett av förbundets mindre avtalsområden. Variationen av medlemsantalet har legat runt 45 medlemmar under 2019, varav hälften var anställda på företaget Elektroskandia Sverige AB och övriga på företag som omfattas av hängavtal med förbundet. Så vi håller ställningarna medlemsmässigt men förmår inte öka detsamma. Under verksamhetsåret har förbundet genomfört en förhandlingar med motparten Teknikgrossisternas Arbetsgivareförening, traktamenten i överenskommelsen räknats upp i enlighet med avtalets bestämmelser.

Ackordsverksamheten

Ackordskommittén

Sammansättning

Tomas Jansson FK, Kjell Lindberg VK 1, Mats Andreasson VK 10, Andras Molnar VK 9, Richard Kjellberg VK 8, Niclas Sjöstedt VK 1, Anders Schedin VK 21, Johan Lindell VK 31, Daniel Andersson VK 2, Robert Harlin VK 28, Micael Lundqvist VK 26.

Ackordskommittén har under året haft ett möte i Stockholm. Kommittén arbete har varit att komma med input på Ackordswebben och de tidsättningsförhandlingarna mellan SEF och Installatörsföretagen (IN). Ackordskommittén tar ett större ansvar för rekrytering till förbundets cirkelledare utbildningen och att nya och befintliga cirkelledare får utbildning i Ackordswebben. Ackordskommittén ledamöterna ska även medverka i den egna verksamhetskretsens ackordsverksamhet, med att utveckla och skapa nätverk för ackordsmontörerna på orten.

Tidsättning ATL

Tidsättningsgruppen har 2019 varit Tomas Jansson, Fredric Lundahl, Peter Jönsson, Martin Bengtsson.

Den nya ackordstidslistan 2019 har tagits emot väl av medlemmarna. Även om det är lite tidigt att bedöma det så verkar det som att det även slagit igenom på förtjänsten. Parterna har nu inlett diskussioner om att påbörja en ny tidsättning med bland annat billaddare system och solceller.

Ackordswebben

Ackordswebben är fortsatt mycket omtyckt av medlemmarna. Ett fler tal medlemmar runt om i landet har kommit igång med att mäta på ackord med bara hjälp av Ackordswebben. Förbundet har fortsatt att utveckla och förbättra funktionerna i Ackordswebben. Vi har fortsatt utveckla möjligheten att samarbeta, inom ackordslaget, med ackordsmätningen. Under 2019 har förbundet startat utvecklingen av en app som ett hjälpmedel till ackordswebben. Ackordsstödet- en interaktiv ATL-utbildning/cirkel på internet. Har under året även uppdaterats med nya frågor.

Ackordskontrollen

Den årliga konferensen för ombudsmän och handläggare i ackordskontrollen har genomförts under hösten. Konferensen säkerställer och trimmar upparbetade rutiner och kvalitetssäkring av arbetet enligt ackordkontrollstadgarna.

Mentor Ackord

För att stärka och lyfta rollen som ackordsuppsökare har förbundet fortsatt med mentorskap-Ackord. Syftet är att stärka och underlätta för uppsökare att komma ut på arbetsplatserna. Av de deltagare är det flesta igång och hjälper till med ackord i någon form. Första steget var en ackordskonferens på Runö för deltagarna som där började bygga ett kontakt nät. Efter detta så har förbundet följt upp deltagarna så att de kommer ut på arbetsplatserna i sina respektive verksamhetskretsar.

Ackordstävling

Förbundet fortsätter ackordstävling för att motivera fler att arbeta och lämna in mätta ackordssedlar. Tävlingen har varit mycket uppskattad av medlemmarna och vi ser också en ökning av mätt ATL-tid.

Ackordscirkelledare utbildning

Årets cirkelledarutbildning genomfördes i september 2019 på Runö skolan. 10 deltagare från hela landet deltog i den mycket uppskattade utbildningen.

Kursledare för utbildningen var de mycket uppskattade Per-Ola Nilsson och Peter Mårtensson.

Statistik 2019

2019 granskades totalt 1006 ackordssedlar. Arbetad tid på ackordssedlar är 1 654 000 timmar vilket är en minskning mot år 2018 som var 2 141 000 timmar.

ATL-tid (mättid) 2019 slutade på 1 412 000 timmar mot år 2018 som slutade på 1 404 000 timmar vilket är en ökning. Ackordsvolymen hamnar på 8% av de registrerade ackordsunderlagen mot år 2018

10,3%. Av ackordsvolymen 2018 var 65,4% mätt ATL-tid och 2019 var 85% mätt ATL-tid. Av de totala antal sedlar så var 59,9% mätta på ackord. Det visar på en positiv trend att flera medlemmar använder ackordstidslistan. Genomsnittsförtjänst för ackordsarbetare har under 2019 varit på installationsavtalet 236,25 kronor per timme mot 2018 som 225,30 kronor per timme.

Månadslönernas medelvärde är på följande avtalsområde.

Installationsavtalet – 33 258 kr per månad. Kraftverksavtalet – 32 180 kr per månad.

Larm och Säkerhetsavtalet – 31 234 kr per månad. Elektroskandia avtalet – 27 754 kr per månad

Radio-,TV-,Data- och elektronikavtalet - 26 253 kr per månad.

Pensionsprojektet

Vi har under 2019 arbetat med att leta fram avtalspensionspengar som arbetsgivarna missat att rapportera in till FORA. Vi har hittat stora som små summor runt om i landet. Vi har bara skrapat på ytan, men under året så har vi hittat och förhandlat med 184 företag som nu gjort extra insättningar till FORA. Under året så har vi träffat 51 av dessa företag och haft möten med de anställda. På dessa företag har vi kört en genomgång av avtalsförsäkringarna med tyngdpunkt på pensionen. Nu vet dessa 365 personer hur de kan kontrollera i framtiden, så att arbetsgivaren gör rätt insättning till FORA. Totalt under året så hittade vi 500 lönemiljoner som inte rapporterats in i systemet, det blir ungefär 5 miljoner i rena pensionspengar till elektrikerna på dessa företag.

Under året så har vi haft flera sittningar med IN och FORA för att titta på så att det inte ska bli fel i framtiden. I december så gjorde FORA en extra fakturering till företag med endast 1 avtal för åren 2014 – 2018. Vår förhoppning är att det i framtiden inte ska missas så mycket. Men det är viktigt att varje enskild medlem går in och gör en kontroll på FORA, så att rätt pengar har blivit insatta.

Under 2020 kommer vi att koncentrera oss på att åka ut till de företag som i december blev extra fakturerade och genomföra utbildning i avtalsförsäkringarna. Vi kommer även att titta extra noga på de företag som har mer än 1 avtal. Så vi får se hur mycket pensionspengar vi hittar under 2020.

Försäkring	Antal skador	Utbetald ersättning
Medlemsolycksfall	763	5 093 876 kr
K-TGL	0	0 kr
BarnGruppliv	5	175 000 kr
Gruppliv	147	3 642 700 kr
Sjuk- och efterlevandeförsäkring	325	7 266 248 kr
60+ försäkringar	108	517 292 kr
Hemförsäkring		11 098 695 kr
Medlemsbarn		344 955 kr
Summa	1 348	28 138 766 kr

HELP juristförsäkring

Några fakta om Juristförsäkringen från HELP Försäkring 2019:

- Medlemmarna har haft hjälp av en HELP-jurist i 7 689 ärenden, från starten 2012 till 31 december 2019.
- Cirka 30 % av medlemmarna har använt försäkringen.
- Kundnöjdheten är 98 %.
- Av dem som använt försäkringen tycker 96 % att det är användbart att förbundet har en juridisk försäkring som medlemsförmån.

Ett par exempel på ärenden:

En Elektriker-medlem var nybliven och stolt pappa till en dotter. När flickan föddes hade han inte en relation med dotterns mamma, som inte ville ange pappan som vårdnadshavare trots att han var engagerad i sitt barn. Eftersom pappan inte var vårdnadshavare kunde han till exempel inte få tillgång till sin dotters journaler och kände att han saknade förstahandsinformation om sin dotters hälsa. När han inte längre såg någon lösning i vårdnadsfrågan kontaktade han HELP och fick hjälp av sin jurist med att påbörja en vårdnadsprocess. Efter ett antal månader gav modern med sig och erkände att det var till dotterns bästa att pappan också var vårdnadshavare. Mannen blev oerhört glad och lättad och är nu officiellt vårdnadshavare till sin dotter. Medlemmen fick 35 timmars juristhjälp utan kostnad, till ett värde av 59 500 kr.

Medlemmens partner, som ju också täcks av Juristförsäkringen, kontaktade HELP när hennes pappa hade gått bort. Hon och hennes enda syskon var osams och den person som gjorde bouppteckningen efter pappan var på syskonets sida. Syskonen var dessutom oense om vad som skulle hända med pappans hus. Juristen hjälpte till med att ansöka om en boudredningsman. Trots detta gick ärendet framåt i snigelfart och juristen fick jaga på boudredningsmannen för att få något att hända som drev

ärendet mot en lösning. Juristen bevakade att försäljningen av huset gick korrekt till och att parterna fick rätt summa pengar. 2,5 år efter pappans död kom till slut ett arvsifte till stånd och medlemmen fick sitt arv. Medlemmen fick 53 timmars juristhjälp utan kostnad, till ett värde av 90 100 kr.

Ungdomsverksamhet

Under 2019 har det bedrivs en hel del verksamhet under ungdomsverksamhetens flagg. Året startade med det årliga LO-Ungforum som är en 3 dagars träff med ungdomar från hela LO kollektivet där fokus låg på nationell, europeisk och internationell facklig verksamhet. Elektrikerförbundet hade ytterligare två dagar innan där våra deltagare fick gå en längre variant av EL-Intro där det lades in mer information om hur EU fungerar och den internationella fackliga verksamheten.

Detta visade sig vara ett väldigt uppskattat upplägg för de tolv deltagarna som var på plats för Elektrikernas räkning.

Det har också under 2019 genomförts två stycken större konferenser, en i april och en i augusti. I april stod Sverige och förbund inom SBTF värdar för den första ungdomskonferens för BWI i Europa och detta genomfördes på Rönneberga i Stockholm.

Konferensen hade fokus på organisering, arbetsmiljö och nätverkande men också mer formella delar så som val om vilka som ska sitta i BWI ungdomskommitté i Europa samt i den internationella ungdomskommittén. Jakob Wagner från Byggnads blev valt till posten som ordförande i Europa och ledamot i den internationella ungdomskommittén.

I augusti hade Elektrikerna sin årliga ungdomskonferens med 13 deltagare samt 2 gäster från Irland och USA. Under denna konferens låg fokus på avtalsmotioner, organisering, strukturer för ungdomsverksamheten samt några gemensamma föreläsningar med Byggnads ungdomskonferens. Senare under hösten genomfördes också en bussturné under Framtidens Elektrikers namn i VK15. Turnés fokus låg på att genomföra skolinformationer och skapa engagemang i VK15 gällande ungdomsverksamhet.

Under veckan som gick så träffade man ca 150 elever på olika gymnasium där majoritet blev studerandemedlemmar. Man träffade medlemmar och icke medlemmar utan för grossister och arbetsplatser där man pratade värdet i ett medlemskap.

Resultat av turnén var positivt i många då personerna som deltog på turnén kom i kontakt med många elever där både elever och skolorna var väldigt glada att dessa besök gjordes då det enligt dem inte gjorts skolinformation på det sättet på väldigt länge.

Utöver dessa centrala aktiviteterna så har det bedrivits skolinformation över hela landet och olika ungdomsträffar i olika VK. Vi kan konstatera att ungdomsverksamheten fungerar olika bra beroende på vilket VK så det finns mycket kvar att utveckla.

Med det sagt så avslutas årsberättelsen 2019 med ett citat som är passande på hur vi som rörelse behöver fokusera mer på för att kunna nå ut till fler människor:

” Education is the most powerful weapon which you can use to change the world” – Nelson Mandela.

Kommunikationsverksamhet

Förbundets kommunikationsarbete fortsätter att utvecklas. Den stora händelsen under 2019 var uppstarten av Medlemsresan, vårt projekt för att stärka våra medlemmars relation till Elektrikerna och bli fler medlemmar, samt lanseringen av vår nya medlemsförmån Jobbkollen.

I skrivande stund har vi passerat 7 070 personer som gillar Elektrikernas Facebooksida. Det är en ökning på så mycket som 785 personer under året. Detta är en tillväxt med hela 11,1% vilket är den näst största ökningen av alla LO-förbund. Endast Pappers ökar mer procentuellt sett med 15%. Vi använder oss numera av en mer strategisk annonseringsstrategi med stöd av Googles verktyg och Facebooks annonsverktyg. Detta innebär att förbundet har löpande annonser i såväl sociala medier som sök på Google för prioriterade områden, såsom medlemsrekrytering. Under 2019 nådde förbundets Facebooksida ut till 140 467 unika personer.

Hemsidan www.sef.se nådde totalt 68 235 personer. Vi har också utökat vår uppföljning och mäter nu även statistik på mina sidor. Under 2019 skedde 8 084 inloggningar av medlemmar och förtroendevalda och 2 598 inloggningar av arbetsgivare. Med hjälp av våra AdWords-annonser som vi har, helt gratis tack vare bidrag från Google Grants, nåddes 44 700 extra personer via sökresultat på Google.

Vår Youtubekanal är ett media vi vill satsa mer på framöver. Enligt undersökningen "Svenskarna och Internet 2019" tittar 87% av Sveriges befolkning över 12 år på Youtube och alla unga gör det. Undersöker man vilken ålder våra tittare har på våra Youtubeinlägg är de mellan 18-34 år. Idag lägger vi ut i stort sett alla videor vi skapar på förbundets Youtube-kanal men sponsrar inga inlägg. Under 2019 nådde vi ändå ut till 22 600 personer och vår sida fick 43 nya prenumeranter. Våra populäraste videor på Youtube handlar om arbetsmiljö.

Vi startade verksamhetsåret med att kommunicera de förbättrade villkoren i juristförsäkringen. Vi spelade in filmer med jurister från HELP Försäkring som berättade om förbättringarna samt gjorde citat- och statistikbilder till sociala medier.

Till den Internationella kvinnodagen den 8 mars körde vi en jämställdhetskampanj. Bland annat kommunicerades 10 kvinnliga elektrikers berättelser samt filmen "Vi lovar varandra att sätta stopp för sexuella trakasserier" som spelades in till Förbundsmötet 2018. Under våren kör vi också en 13 veckor lång kampanj om ackordet.

På våren påbörjas projektet Medlemsresan. Vi ska se över alla kontaktpunkter Elektrikerna har med en medlem under hela medlemmens tid som medlem. Syftet med Medlemsresan är att genom ökad kontakt rekrytera fler men framförallt stärka relationen till befintliga medlemmar, för att behålla dem. Året inleds med att en aktivitets- och handlingsplan tas fram. Därefter påbörjas ett arbete för att samla in förslag på hur Elektrikerna kan bli bättre. Under året inkommer över 100 förslag. Sedan görs ett internt förankringsarbete och de inkomna förslagen sorteras och prioriteras. Prioriterade förslag är bland annat automatiska nyhetsbrev, rekrytering till fackliga kurser och få fler skolinformatörer. Vi håller nu bland annat på att få till de tekniska lösningarna för att nyhetsbreven samt förenkla för medlemmar att hitta och ansöka till förbundets kurser.

I maj var förbundet på plats på Elfackmässan i Göteborg. Detta år satsade vi än mer än tidigare och hade ett flertal seminarium, bland annat på stora scenen om Upplyst, vårt initiativ för jämställdhet som vi driver tillsammans med Installatörsföretagen, och "Ingen ska dö på jobbet", initiativet från förtroendevalda inom energibranschen för att minska dödsolyckor. Kommunikation är en stor del av arbetet både innan, under och efter med såväl design av monter, planering av aktiviteter och giveaways, publicering av inlägg i våra kanaler och påverkansarbete i pressen. Vi gör också kommunikation inför EU-valet och lyfter den fackliga kandidaten Johan Danielsson. Fokus läggs på kommunikation via nyhetsbrev med förtroendevalda för att få dem att ta samtalet på våra arbetsplatser.

I och med lanseringen av den nya medlemsförmånen Jobbkollen, där medlemmar kan hålla koll på nya

jobb inom elbranschen, kör vi en stor lanseringskampanj. Material till sociala medier, hemsida, intranät, nyhetsbrev och 12 annonser till medlemstidningen tas fram. Totalt antal användare som har skapat ett konto på drygt ett halvår är 627 stycken, vilket är procentuellt betydligt fler än när Kommunal startade sin liknande tjänst, Trampolin.

Inför studenten körde vi tävlingen "Sveriges bästa studentflak" som vi anordnade via Upplyst. Tillsammans med Installatörsföretagen är vi också på plats i Almedalen där vi kör rundabordssamtal och seminarium med siffror från en undersökning vi har gjort tillsammans med Kantar Sifo om jämställdhet i elbranschen. Medverkar gör bland annat representanter från Jämställdhetsmyndigheten, Sveriges Byggindustrier, Elsäkerhetsverket, Byggcheferna, Svensk Byggtjänst och Utbildningsutskottet.

Inför 2019 års Pride ville vi vara det LO-förbund som syntes mest. Vi genomförde en Sifoundersökning för att ta reda på hur det ligger till med sexismen och homofobin på våra arbetsplatser. Rapporten "Det var en relativt löjlig undersökning" släpptes lagom inför Pride i samband med ett seminarium som vi anordnade. Vi var även på plats i LOs monter samt gjorde filmer som nådde ut så bra att RFSU hörde av sig och ville träffas för att samarbeta.

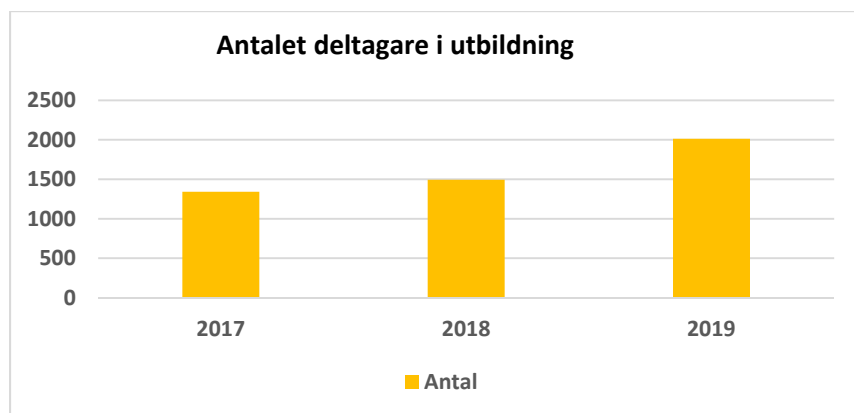
Under året förnyas och tas fram nytt material. Bland annat finns nu en broschyr för vad gravida och ammande ska tänka på när de jobbar i elbranschen, nytt rekryteringsmaterial, material för ELQvinnorna och för rekrytering till yrket samt en broschyr för arbetsmetoder och riskanalys för de som jobbar med hissar och rulltrappor. Kommunikationsavdelningen ger också stöd till ungdomsverksamheten, Framtidens Elektriker, att ta fram en ny grafisk identitet och starta en Facebooksida som riktar sig till de i elbranschen under 30 år. Under 2019 tar vi fram och antar en ny kriskommunikationsplan. Planen får vi snabbt användning av då flera granskande artiklar om förbundet publiceras i Aftonbladet under hösten 2019 vilket tvingar förbundet att agera efter planen.

Vi avslutade verksamhetsåret med att påbörja 2020 års avtalsrörelse. Bland annat filmades förtroendevalda från avtalskonferenserna där de fick berätta om vilket krav de tyckte var viktigast att förbundet drev i avtalsrörelsen samt en Avtal2020 logotyp togs fram. Nytt för i år är att den nu även är animerad för att bättre fungera i våra sociala kanaler.

I Elektrikernas övergripande kommunikationsplan är nu fas 1 med kontroll över vår kommunikativa infrastruktur i hamn. Fas 2 där vi utvecklar vår kommunikation löper på och fas 3, som handlade om att göra en översyn av vår grafiska profil och vårt varumärke, är helt klar. Fas 4, där vi ska vara ett av de bästa LO-förbunden kommunikativt, är påbörjad och fortsätter under 2020 då vi kommer satsa ännu mer på att vara ett medlemsnära förbund med fokus på kommunikation för att underlätta medlemsvärvning under avtalsrörelsen.

Studier

Årets utbildningar har mätt i antalet deltagare ökat från 1 494 år 2018 till 2 013 deltagare 2019 vilket innebär en ökning med glädjande 35 procent. Huvudförklaringen till ökningen är satsningen på introduktions- och medlemsutbildningen och grundläggande förtroendemannautbildningen.



Studieområdet har fortsatt präglas av ett målmedvetet och stimulerade arbete med att verksamhetskretsarna tillsammans i den centrala studiegruppen samarbetar med studierna. Syftet är att bereda alla medlemmar och förtroendevalda möjlighet till likvärdiga utbildning i hela landet. De prioriterade utbildningarna har fortsatt vara som nämnts introduktionsutbildning för medlemmar och grundläggande förtroendemannautbildning.

Ett nyckelbegrepp i studierna är att det fackliga medlemskapet och verksamheten ska präglas av närhet, delaktighet och gemenskap och att man förstår meningen med föreningen. Det märks ett ökat engagemang från de personer vilka har gått den grundläggande förtroendemannautbildningen med den "nya" inriktningen på El-vald och steg 1. Engagemanget yttrar sig i att fler styrelsemöten hålls och att aktiviteten med att rekrytera deltagare främst till El-intro, El-medlem, El-vald men även övriga utbildningar. Intresset för att vidareutbilda sig har ökat. Några verksamhetskretsar har öppnat upp tvärfackligt bland annat med ökat samarbete med ABF för att andra LO-förbund kan erbjudas platser på EL-intro. Syftet är att kunna genomföra utbildningen på fler platser.

Förbundsmötet 2018 fattade ett avgörande beslut i syfte att förbundet skall arbeta sig ur den utbildningsskuld som under decennier byggts upp kring att vara medlem i en fackförening. Beslutet har inneburit att utbildning blivit en prioriterad verksamhet och har möjliggjort den utbildningsatsning vi nu gör. Beslutet och utmaningen innebär att i facklig grundutbildning för medlemmar utbilda under åren:

- 2019 minst utbilda 4 % av medlemmarna
- 2020 minst utbilda 6 % av medlemmarna
- 2021 minst utbilda 8 % av medlemmarna
- 2022 minst utbilda 10 % av medlemmarna

Verksamhetskretsarna har sammantaget under året utbildat i medlemsutbildningarna EL- intro, El-medlem och LO:s medlemsutbildningar 3,94 procent av medlemmarna motsvarande 730 personer. Ett mycket bra arbete har genomförts och resulterat i att det första årets mål har uppnåtts.

Studiesamarbetet inom 6F har fortsatt i positiv anda och går målinriktat framåt. Byggnads har tidigare öppnat upp sin medlemsutbildning -Vägen framåt- för rekrytering i förbunden och under året har ny utbildning tagits fram – Makthantverket, som är att betrakta som en vidareutbildning för förtroendevalda. LO:s studiekonferens genomfördes i höstas där studieansvariga i verksamhetskretsarna deltog. Inför starten på året lanserades tillsammans med Tankesmedjan Katalys ett antal seminarier där Verksamhetskretsarna gavs möjlighet att tillsammans med andra LO-förbund anordna dessa lokalt ute i landet. Sex sådana seminarier har genomförts. Seminarierna bygger på bland annat Katalys rapportserie om "Klass" och avses fortsätta kommande år.

Målet för studierna inom 6F är att samverka tvärfackligt mellan förbunden och inom ramen för LO så långt det är möjligt. I första hand gäller det de grundläggande förtroendemanna- och medlemsutbildningarna. Samarbetet inom LO har resulterat i att hela LO:s kursutbud ska se över under 2020 också. Målsättningen för förbundet är att all utbildning utöver grundutbildningarna skall kunna göras tvärfackligt. Rollfördelningen mellan Förbundet, LO och ABF ligger fast. Förbunden beslutar vilka kurser som ska genomföras. LO-distrikten ansvarar för var i landet utbildningarna placeras och ABF genomför utbildningarna. Förbunden ansvarar för att rekrytera och tillhandahålla handledare.

De största delen av studierna sker i Verksamhetskretsarna och i samarbete dem emellan.

Genomförda utbildningar och antal deltagare

Utbildningar	Antal	Antal deltagare
AL 1	1	14
Arbetsrätt 1	1	1
Arbetsrätt 2	1	1
Arbetsrätt 3	1	1
Att skapa rum	1	2
ATL -utbildningar	3	34
ATL-Cirklar	20	192
Att informera och agitera	2	2
Avtalskurser	2	14
Bolagsstyrelseutbildning, förbundet	1	7
Cirkelledareutbildning	1	12
EI-intro	54	535
EI-medlem	11	172
EI-mentor, HSO	3	23
EI-vald steg	10	144
EI-vald, Kraft	1	8
Elsäkerhetsutbildning	1	7
Etui, Trade union renewal - analytic and strategic thinking	1	1
Facklig Introduktion	1	1
FFV-utbildningar	18	143
Handledarutbildning	1	8
Insikter, externat	2	4
Insikter, internat	3	5
Jämlikhetsakademin	1	3
Klubbutbildningar	4	32
Inspirationsdag om branschens rekryteringsbehov	1	4
Kraftverkskonferens	1	35
Kvalificerad förhandlingsteknik	1	3
Kvalificerad klubbordförandeutbildning	1	4
Ledande montör	3	31
LOs Ungdomsforum	1	10
LUVA, utvecklingsavtalet	1	8

Makt och kön	1	1
MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet	1	1
Medlem i facket 55+	12	30
Medlemssamtalet	1	10
Mentorskap - Ackord	1	11
Om feminism	1	1
Om Samhället - M916	1	1
Inför pensionsutbildningar	8	112
Retorikutbildningar	2	2
Revisorsutbildning	1	3
RSO-konferens	1	28
RSO-utbildning, förbundet	1	3
RSO träffar	1	2
Skolinformatörsutbildningar	3	7
Skyddsombudsutbildningar	20	274
Spetsutbildning , One Nordic	1	13
Studieombudsträffar	3	16
Ungdomskurs	1	10
Utbildningsombudsutbildning	1	7
Vald på jobbet	1	1
VISA	1	14
Vägen framåt	3	5
Totalt	220	2013

Organisation

Syftet med en effektiv och stark organisation är att säkerställa att våra medlemmar har så mycket styrka som överhuvudtaget är möjligt för att tillämpa och få del av de förmåner och villkor som vi gemensamt uppnått, detta tar sitt avstamp i våra stadgar som anger vår uppgift som innebär att vi ska tillvarata medlemmarnas intressen och deras styrkor och baseras på värderingen om människors lika värde.

Under 2019 så påbörjas arbetet med att starta processerna med en del av dem beslut som förbundsmötet beslutat om 2018, dels infördes en ny medlemsförmån i form av jobbkollen där medlemmar kan hitta och söka jobb som finns tillgängliga digitalt, detta för att ge medlemmarna större makt och inflytande över sina möjligheter att välja dem bästa arbetsvillkoren som de vill och kan få, det kommer troligen att öka rörligheten och påverka lönen positivt. Ett verktyg som blev klart i december men ännu inte lagts ut offentligt är kollektivavtalskollen, där kan medlemmar och allmänheten kolla om ett elföretag har kollektivavtal med Elektrikerförbundet, ett bra verktyg för att göra kloka val och välja ett företag med kollektivavtal.

Förbundsstyrelsen inledde under början av 2019 en organisationsöversyn i syfte att utreda hur förbundet kan förbättra arbetet utifrån dagens utmaningar.

Vad gäller utvecklingen av antalet förtroendevalda så har dessa ökat under andra halvan av 2019 och landar på 4821 st. i antal uppdrag som är fördelade på 2711 st. antal unika individer. Det är en ökning av antalet uppdrag på 139 st. och 29 unika nya uppdragstagare för årets slut.

Medlemsutvecklingen är fortfarande negativ på sista raden och många åtgärder kommer att krävas för att vända utvecklingen, flera av dessa är inledda under året och sedan tidigare men fler insatser kommer att krävas. Generellt kan sägas att medlemsrekryteringen är stabil men antalet utträden är det allvarliga problemet som måste bromsas. Det totala antalet medlemmar inklusive alla kategorier slutar på 23 292 för 2019 men det positiva är att antalet aktiva medlemmar har ökat under året, dessa har ökat stabilt från maj till november med en liten minskning under december. Antalet aktiva medlemmar har ökat under 2019 med 146 medlemmar.

VK 1

Formalia

VU har bestått av: Louise Olsson Verksamhetsledare, Pierre Håkansson Ledamot och Håkan Alehav Ledamot.

CR Ledamöter ordinarie: Kjell Lindberg, Louise Olsson, Karolina Dahl, Bo Johansson, Claes Thim, Kalle Löfvenberg, Pierre Håkansson och Joel Nyberg.

CR Suppleanter: Johnny Ekdahl, Lena Sommerdahl, Dan Ljungqvist, Johan Hytte, Ninni Blom, Håkan Alehav och Casper Flory.

Den sista december 2019 hade VK El-ettan 2890 st aktiva medlemmar.

Verksamhet

På El-ettans årsmöte valdes Håkan Alehav till VU ledamot och utskottet var då komplett igen, Håkan bytte sen arbetsgivare under hösten vilket innebar att verksamhetsutskottet bestått av Louise Olsson och Pierre Håkansson i början och slutet av året. Pierre Håkansson vikarierade dessutom som ombudsman under hösten och Elin Fagerlind, förbundsstyrelserepresentant gick på föräldradighet från och med oktober.

Vi har under året jobbat kontinuerligt med att hålla medlemsmöten på små och medelstora företag som saknar klubb, i genomsnitt har vi bokat in 5 möten i månaden.

I våras var det val till Europaparlamentet och våra förtroendevalda har bidragit i kampanjen för LO's kandidat Johan Danielsson skulle få så många röster som möjligt, bland annat genom arbetsplatsbesök och frukostpåseutdelning.

Under sommaren deltog vi i Facket på sommarjobbet, samordnat av LO-distriktet och i Stockholm Pride där vi även deltog med seminariet "En relativt löjlig undersökning" tillsammans med IN. I oktober hölls Huvudstadskonferensen i Kastrup, Danmark och VU:t deltog.

Trenden med att vi fortsätter tappa medlemmar fortsätter, det rekryteras bra och flödet in är generellt desamma men medlemmar som lämnar är fler.

VK 2

Demokratisk verksamhet

Vu har bestått av:

Lars Pettersson som VK ledare

Mikael Sjöström. Vu ledamot

Under året har vi jobbat med att stärka våra klubbar genom klubbedarträffar och vi har genomfört medlemsmöten samt valmöten i Göteborg och Varberg.

Ortsklubben i Varberg fortsätter sitt arbete med att stärka relationerna inom företagsklubbarna och jobbar mycket med att stärka den fackliga närvaron.

Vi har genomfört 10 st VU möten under året och där har Michael Edvardsson, Emil Clerhage och Johan Johnsson och (Martin Fernheden fyra möten) varit adjungerade

Organisering

Vi har haft flera förtroendevalda som ringer lärlingar och elevmedlemmar för att erbjuda medlemskap och utbildningar. Vi har under året delat ut lärlingskortet personligen till dem som gjort klart sin lärlingstid och samtidigt erbjudit dem medlemskap. Vi har värvat 187 nya medlemmar under året men totalt har vi tappat 35 medlemmar under året.

Vi jobbar med att försöka bilda nya klubbar och även rekrytera nya kontaktombud samt skyddsombud. Detta gör vi genom arbetsplatsbesök och telefon/mail kontakt.

Studier

Studier är en av VK 2 viktigaste uppgifter. Att utbilda våra fackliga förtroende män och ge dem kunskap att övervaka våra avtal och stärka dem så att de känner sig säkra på sitt uppdrag. Vårt mål är att alla FFV ska ha den utbildning som uppdraget kräver. Därför är arbetet med rekrytering en prioriterad uppgift. Vårt mål är att värva till GAFs 3 åriga fackliga ledarskapsutbildning. Att i möjligast mån jobba tvärfackligt är viktigt då det ger oss möjlighet att erbjuda fler utbildningstillfällen till våra medlemmar och förtroendevalda.

Under året har vi utbildat 67 personer i meningen med föreningen.

Arbetsmiljö

Under året har vi genomfört två skyddsombuds träffar där vi försöker att få våra skyddsombud att bli mer aktiva på sina företag genom att vi träffas 1/2 dag gemensamt och efter det gör man skyddsronde på det företaget man är anställd på våren. Under hösten hade vi en gemensam träff med Målarförbundet där vi gemensamt hade en utbildning i SAM.

EL-Fack 2019

Under året har vi bemannat Elektrikernas monter under mässan. Med stöd av RSO, ElQvinnorna och andra verksamhetskretsar gjorde 2079 samtal under mässan. Mycket bra diskussioner i montern från besökarna som kom och hälsade på.

Försäkringar

Vi har kallat till 1 träff på våren och 1 träff på hösten. Tyvärr så har anmälningarna till träffarna varit för dåligt. Så vi har valt att skjuta fram träffen till annat tillfälle under 2020.

Skola/Ungdom

Under året har vi försökt besöka alla elever i årskurs 2 och 3 på elprogrammet, men vi har några skolor kvar och kommer vara klart våren 2020. Vi jobbar kontinuerligt att värva nya skolinformatörer. Vi har även genomfört ungdomsutbildningen AHA på tre dagar där vi pratar Avtal Historia Arbetsmiljö. Vi har genomfört ett antal ungdomsträffar både ihop med Byggnads och Målarna samt i egen regi.

Facklig/Politisk verksamhet

Tillsammans med 6F har vi gjort uppsökande verksamhet utanför arbetsplatser runt om i Göteborg. Vi har haft fackliga och politiska samtal med medlemmar i 6F.

6F har börjat samtala om gemensamma studier för 2019. Dock ser vi att arbetet med studier inom 6 F

är en trög verksamhet att få igång

Ackordskontrollen

Under året har uppsökeriarbetet ökat och vi märker att intresset för att mäta sina jobb ökar sakta. Ackordsvolymen har under året ändå minskat. Vi har genomfört två ackordcirklar och vi har också genomfört en ledandemontörsträff.

ELQvinnor VK 2

Vi har deltagit på olika evenemang som funnits på skolor runt om i verksamhetskretsen för att prata om ELQvinnorna. Vi deltog också på Vetenskapsfestivalen där vi pratade med vuxna, skolungdomar och barn om hur el blir till och vikten av att anlita behörig elektriker.

Vi deltog på El-fack mässan där vi på scenen hade en paneldebatt om jämställdhet.

VK 8

VK 8 består av Skåne och Blekinge och hade vid årets slut 3448 aktiva medlemmar. Det är en ökning med 114 medlemmar! Räkna vi med pensionärer och elevmedlemmar är vi 4152 medlemmar.

Vi hade vid 2019 års slut 50 aktiva montörs-klubbar och 40 kontaktombud på företag som saknar klubb.

Verkställande utskottet har under året bestått av verksamhetsledare Sebastian Brandt, ledamot Anders Kristiansson och Marcus Frej.

Vi har fortsatt arbetet med ämnesgrupperna och börjat se en liten återväxt bland förtroendevalda som utför uppdrag åt kretsen.

De olika grupperna som vi jobbat i är:

- Studier
- RSO
- Försäkringar
- UVA (Utvecklingsavtalet)
- Facklig/Politisk
- El-qvinnorna
- Ackord
- Demokratigruppen
- Kraftverk och
- Ung

Studier

Av de tvärfackliga studier så har 8 förtroendevalda personer deltagit i Insikter, Skolinformatörsutbildningen samt Vägen framåt (i 6Fs regi).

Nytt för i år var kursen El-intro. Kursen ger en inblick i meningen med föreningen och hur samhället är uppbyggt. Förbundsmötet satte ett mål om att 2019 utbilda 4% av medlemskåren. VK8s måltal var 134 stycken och vi lyckades utbilda 86 stycken (2,6%). Deltagarna på AL1 är ej medräknat i statistiken.

Totalt hade VK8 59 utbildningstillfällen och 528 deltagare, varav 390 unika.

Regionala Skyddsombud

Vi har haft ett RSO som har bedrivit uppsökande verksamhet en vecka i månaden, så kallade SAM-besök. Syftet med besöken har varit att kontrollera det systematiska arbetsmiljöarbete på företag upp till 15 anställda.

RSO-gruppen haft 6 möten och ansvarat för SO-utbildningar runt om i kretsen. Det blev 5 stycken SO-träffar med 58 deltagande skyddsombud.

Försäkringar

Tillsammans med Folksam så hade vi 104 deltagare på vår gemensamma pensionsutbildning. 17 medlemmar deltog på våra INFO-dagar för att prata avtalsförsäkringar.

I ett projekt med Byggnads och Målarna har ytterligare ca 10 stycken medlemmar fått utbildning och rådgivning.

Vidare har det skett 10 arbetsplatsbesök med syfte att informera om vårt försäkringsskyddet samt telefonrådgivning.

UVA

UVA-träffar ger alla rätt till fem timmars facklig information på betald arbetstid. Målet som förstärkta verkställande utskottet satte för 2019 var att kretsen skulle hålla i 80 träffar. Resultatet blev 57 planerade och 40 utförda på installationsavtalets område samt 7 stycken på kraftverksavtalet.

Ackord

Under året har vi bjudit in till 14 utbildningstillfällen för att lära sig om ackordet, varav 11 blev genomförda. Totalt deltog det 78 stycken medlemmar. Tre tillfällen var på kvällar och anpassade efter önskemål av medlemmarna. Vidare planerades det tre ledande montörsutbildningar, varav en blev genomförd.

Vi skickade en deltagare till Mentorskap Ackord i Stockholm. Det är ett forum för utbyte av nya såsom gamla ackordsuppsökare.

Demokrati/Valberedning

Demokratigruppen har ansvarat för medlemsmöten och FFV-träffar (Fackligt förtroendevalda). Vid nio tillfällen deltog 86 förtroendevalda.

Jonas Wallins plötsliga avgång skapade stort engagemang bland medlemmarna i kretsen. Vi kallade till informationsmöten och träffade cirka 100 medlemmar för att prata om det som skett i förbundet.

Valberedningen kallade till fem nomineringsmöten runt om i kretsen.

Facklig/politiskt

Den facklig-politiska gruppens arbete under 2019 har i stort sett präglats av valet till EU och framföra LO:s gemensamma kandidat, Johan Danielsson.

Vi har tillsammans med övriga 6F-förbund i Skåne besökt arbetsplatser, delat ut frukostpåsar, bjudit på korb, delat ut material och fört samtal.

Vi har även deltagit LO:s ringkampanj. Fokus låg på att ringa alla förtroendevalda. Denna gång var vi 5 stycken ringare och lyckades bra med att få ut budskapet, men det är helt klart så att vi måste knyta till oss fler inom den facklig-politiska gruppen. Och att vi har medlemmar/förtroendevalda som känner sig trygga att prata om facklig-politiska frågor. En av frågorna vi ställde till de förtroendevalda var om de ville gå en facklig utbildning, vilket resulterade i 39 anmällda!

Vi är ute på sociala medier och debatterar med människor som tillhör arbetarklassen om viktiga frågor.

Vi fick även glädjen att välja in vår ombudsman Per-Ola Nilsson som ny ordförande för LO distriktet i Skåne.

ELQvinnorna

ELQvinnorna deltog på en konferens i Stockholm med ett 50-tal andra kvinnor från hela landet. Man planerade 3 lokala träffar i kretsen, men dessa blev inställda pga för få deltagare. För övrigt ingick EL-Qvinnorna i den övriga verksamheten.

Kraftverk

Kraftverkarna inom VK 8 har hållit 4 stycken protokollförda möten under verksamhetsåret.

Representanter från "sektion 32" har deltagit på kraftverkskonferens samt skyddsombudsträffar/utbildningar. Man har också representerat i gruppen "Ingen skall dö på jobbet". Gruppen belönades med pris "Årets Blåslampa" på centrala representantskapet hösten 2019.

På samtliga kraftverksföretag i sektion 32 genomfördes arbetsplatsträffar (UVA) med lokal och central ombudsman.

Representation i förhandlingsdelegation Kraft finns också med från sektion 32.

Ung

Fyra stycken från unggruppen deltog i årets "Facket på Sommarjobbet". Det är LO som arrangerar och man besöker arbetsplatser i hela Skåne för att träffa sommarjobbare och informera dem om deras rättigheter samt skyldigheter.

Skolinformation genomfördes men långt ifrån alla skolor fick besök.

Ungansvarig har deltagit på LO Skånes regionala ungtkommittémöten (RUK).

VK 9

Under året 2019 har vi haft fyra fokusområden: medlemsrekrytering, arbetsmiljöarbetet, rekrytering av fler förtroendevalda och fackliga studier. Detta arbetet har gett frukt i form av flera aktiva förtroendevalda i verksamhetskretsen, rekordmånga som gått någon form av utbildning och fler samtal med medlemmar i utåtriktade aktiviteter. Detta är starten för ett långsiktigt arbete som vi kommer fortsätta med under 2020 och fram till förbundsmötet 2022.

2018 så tappade vi 49 medlemmar netto men under 2019 så har vi ”bara” tappat 3 medlemmar netto, en väldigt positiv utveckling för det framtida medlemsrekryteringsarbetet. Under året har vi haft 200 inträden och 203 utträden.

Vi står fortfarande inför en stor utmaning under 2020 och det är att vi måste stoppa medlemstappet och vända trenden fram tills förbundsmötet 2022.

Organisation

Verkställande utskottet (VU) hade sex stycken möten under 2019 där vi också har adjungerat in VK9:s förbundsstyrelserepresentant att delta på mötena. Verkställande utskottet har behandlat över ett 30-tal motioner under 2019 varav flertalet av dessa var avtalsmotioner.

Vi har också haft ett förstärkt verkställande utskott där målet är att utveckla och planera den befintliga verksamheten som finns beskriven i budget och verksamhetsplan.

Under en stor del av året så har vi även haft två stycken förtroendevalda inne på projekt för att hantera lönerevisionen för region mitts räkning.

Studier

Under 2019 har vi fortsatt det arbetet med att nå studiemålet som sattes på förbundsmötet 2018.

Vi har utfört 30-tal olika utbildningar med totalt 111 deltagare varav 91 stycken var helt unika deltagare.

Vi har i princip haft en el-intro i månaden. Dock så har rekryteringen till dessa utbildningar varit en sort utmaning och tagit mycket tid och resurser.

2019 har varit ett lite sämre år för studieverksamheten om man jämför med 2018.

Arbetsmiljö & Försäkringar

Försäkringsinformatörerna har jobbat kontinuerligt under året.

Våra nya RSO:er har fortsatt sitt goda arbete från 2018 och gjort fler arbetsplatsbesök och uppsökerier än 2018.

2 av våra RSO:er fick också möjligheten att åka till Qatar och representera Sverige och övervaka arbetsmiljöarbetet på några av FIFAS fotbollsarenor.

ELY-/Yrkesutbildning

Den planerade skolinformationsverksamheten har fått sig ett lyft från 2018, vi har genomfört fler skolinformationer och rekryterat fler elevmedlemmar. Men vi är långt ifrån att nå ut till alla skolor. Vi har en riktad satsning under 2020 för att nå ut till alla skolor i åk3. Vi har kartlagt alla gymnasieskolor och vuxenutbildningar med elteknik. Det är 31 skolor i VK9 varav 9 el och energiprogram som inte har inriktningen elteknik. Av dessa 31 skolor är 5st ETG-skolor.

Extern verksamhet

Vi har även deltagit på fackligpolitiskaverksamheter så som 1 Maj där man även hade familjedagar i samband med firandet.

Vi har även deltagit i lokala LO-fack möten och aktiviteter.

FFV

Vi hade en särskild satsning på tre stycken förtroendevalda i VK9 som åkte på en demokratiutbildning som också var en kombinerad studieresa till Krakow Polen. Under denna resa har deltagarna fått utbildning i hur demokratin sett ut historiskt i Europa och hur den har utvecklats. Deltagarna fick

också uppleva demokratins mörkaste sida i form av bland annat koncentrationslägren Auschwitz I och Auschwitz II – Birkenau.

Ackordskontrollen

Ackord står alltid i fokus i VK9. Med våran ackordsansvarige och cirkelledare så har vi genomförde ett antal ackords-cirklar i VK9 under 2019. Bland annat 3st ATL-utbildningar med totalt 19 stycken utbildade mätare.

Vi har även arbetat kontinuerligt med ackordsuppsökeri och uppföljning av projekt som vi har hjälpt medlemmar med.

Kvinnlig verksamhet

2019 bjöd på flera träffar och utåtriktade verksamhet, vi har jobbat med att försöka skapa ett kontaktnät för att få en närhet i vår annars utspridda verksamhetskrets.

Lokalt har vi haft två träffar. Första var i april i Västerås då vi bowlade och åt mat tillsammans. Vi pratade avtalsfrågor och arbetsmiljö. Den andra var en tvärfacklig träff i september, även den i Västerås, tillsammans med byggnads och målarnas kvinnliga nätverk. Vi arbetade fram en riktning över innehållet på kommande träffar samt delade erfarenheter ur arbetslivet.

Under våren var i på en gymnasiedag i Eskilstuna och informerade niondeklassare om yrket och arbetslivets villkor och under hösten träffade vi tjejer från olika byggprogram på en skola i Uppsala där vi pratade om facket och arbetslivet. Båda tillfällena var mycket uppskattade.

Regionalt hjälpte vi under hösten även till med att bemanna elektrikernas monter på el-mässan i Stockholm där vi samtalade med både gamla och nya medlemmar.

Det regionala samarbetet har under året inletts och vi ser att det är ett bra komplement för att stötta och upprätthålla verksamheten.

VK 10

Organisation

Verkställande utskott har under året sett ut enl. följande:

VK ledare: Daniel Lundblad.

VU ledamöter: Mats Andréasson och Daniel Johansson.

Vi har också haft ett antal förtroendevalda som hjälpt till med olika uppdrag.

Verksamhetskretsen har under året fokuserat mycket på klubbarna, då vi anser att den fackliga varsamheten är bäst om den så mycket det går löses lokalt på företagen.

ELQvinnor

Vi har deltagit i planering av ELQvinnornas höstkonferens i Stockholm där vi sen hade 7 tjejer från vårt vk som deltog.

I den nationella ELQvinnor-gruppen har vi haft med representant på samtliga möten. 2 videomöten, 1 tvådagars möte + 1 endags i Sthlm, 1 tredagars möte/utbildning på Rönneberga inklusive nätverkande med Näta, Mira, Seko

Under två dagar i oktober samlades ELQvinnor från vk 2,10 och 16 (region Väst) till en gemensam konferens på Bohusgården i Uddevalla. Huvudtemat var anpassade arbetskläder och verktyg.

Val

Under året har det varit val i kretsen. Vi har valt representanter till CR. Våra medlemmar har varit mycket delaktiga i dessa val då det för första gången har genomförts elektroniskt.

Skolinformation

Vi har besökt flertalet av de skolor vi har i vårt område under året.

Där vi har prioriterat 3:or men vi har även informerat de övriga klasserna vid möjlighet Vi tycker att vi har en bra kommunikation med skolorna i området.

Regionala skyddsombud (RSO)

Under 2019 har våra RSO jobbat med både företagsbesök och arbetsplatsbesök.

Våra RSO har också anordnat två utbildningar för lokala SO. På dessa träffar har vi tagit upp ämnen som elsäkerhet,

Vi har också valt och utbildat två nya RSO i vårt VK.

Studier

Under året har vi arbeta mot studiemålen som togs på förbundsmötet 2018, där det beslutades att vi skulle utbilda 4% av våra medlemmar i facklig grundutbildning, de siffror som vi slutade på vid årets slut var 4.3%.

Vi har genomfört utbildningarna EL-intro vid 4 tillfällen på olika geografiska områden i vk:t.

El-medlem har vi genomfört vid 5 tillfällen under året och som brukligt så genomfördes dem på Bohusgården i Uddevalla med mycket goda vitsord.

Vi har också genomfört EL-Vald, som uppskattades väldigt mycket av deltagarna.

Dess utom har vi utbildat i olika ungdomsutbildningar och ett flertal ackordsutbildningar.

Medlemsvärvning

Vi jobbar med utåtriktad verksamhet både när det gäller att stötta klubbarna i deras arbete med medlemsvärvning samt genom arbetsplatsbesök av förtroendevalda i olika former.

UVA-Möten

Vi har bjudit in till UVA-möten på ett antal företag.

Vid ett flertal tillfällen har vi lyckats starta nya lokala företagsklubbar samt.

Vi upplever att det är mycket positivt att de får en träff med fackliga företrädare, FFV och ombudsman ihop.

Ackordsverksamhet

Ackordsvolymen ökar sakta och vi ser en ökad efterfrågan på ackordsutbildningar.

Vi har haft träffar och utbildningar enligt följande:

- 3 st ATL-utbildning 2dagar.
- Träff med ackordsansvariga i VK 10.
- Cirkelledare träff.

Uppsökeriet med 1 dag i veckan under 2019 har varit mest fokuserat på Hallandsområdet då vi har en brist på uppsökare i verksamhetskretsen.

Politik/6F

I början på året satsades det på att ringa och besöka medlemmar för att informera om att det är viktigt att vi är med och röstar till Europaparlamentet, och våra kandidat Johan Danielsson. Vidare under året så har vk:t varit aktivt i Fackliga utskott och Arbetarkommuner. Vi har också varit delaktiga i flera 6F distrikt.

VK 15

Organisation

VK ledare:	Peter Nordin
VU ledamöter:	Mikael Olsson, Krister Olsson 4 månader
Kretsombudsman:	Hans Nilsson
CR/FM ombud:	Anna Eriksson, Mikael Olsson, Christer Nylander
Förbundsstyrelseledamot:	Krister Olsson 4 månader, därefter Mikael Olsson
Medlemsantalet:	Vid årets början 1299 medlemmar Vid årets slut 1258 medlemmar

Verksamhetsberättelse baserad på målen i handlingsplan för 2019

Verksamma uppsökare: Utfall

I hela VK: 2 uppsökare 2 st

Klubbutveckling:

Vi har haft tillgång till 2 st erfarna uppsökare under 2019.

Dessa uppsökaren räknar vi med att ha 4 objekt var, ombudsmännen borde hinna med 2 objekt, totalt 8-10 utvecklingsobjekt, klubb eller kontaktombud.

Ackord 19 objekt

Antalet ackordssedlar är för låg för att vi skall leva upp till förbundsmötets mål. Dock jobbar vi oförtrutet vidare för att öka antalet sedlar. För oss är det viktigt att vi genomför etableringsförhandlingar, så att vi tillser att alla andra bitar som tidplan, resor, arbetsmiljö, elsäkerhet, boende, med mera finns på plats.

UVA-möten 40 Möten

VU planerade för att genomföra 70 UVA-möten under 2019

VU har konstaterat att de flesta företagen i kretsen inte utnyttjar UVA tiden för fackliga möten på betald arbetstid, därför har VU planerat in dessa möten. VU har därmed träffat många företag med 2 eller flera medlemmar. Vid dessa möten har det kommit fram att det är många medlemmar som är okunniga vad det gäller bl.a. avtals och försäkringsfrågor.

En annan effekt av dessa möten är att medlemmarna upplever det mycket positivt att de får en träff med fackliga företrädare

Studier > 5%

Merparten av studierna har bestått av utbildning för Skyddsombud , FFV, ackord och ledandemontörer. El-intro och El-medlem har genomförts på flera orter och är mycket populär. Vi nådde det av Förbundsmötet uppsatta studiemålet.

De flesta studier och möten med medlemmar präglas av att försöka skapa delaktighet och medskapande medlemmar.

Statistik uppsökande verksamhet

Medlemsbesök av VK

1700 st.

Medlemsbesök av RSO

150 st.

VK 16

VU har bestått av: Andreas Hellgren, Verksamhetsledare, Peter Svalling Ledamot och Patrik Bergman Ledamot.

Verksamhet

Vk:t har haft regelbundna VU-möten.

Valmötet hade vi den 18 februari i samband med en El-valdkurs på Gustaf Fröding hotell och konferens.

Förmöte till CR på våren och hösten blev sedvanligt 1 dag.

Medlemsvärkning har skett via arbetsplatsbesök och på kurser, klubbmöten och UVA-möten. 55 nya medlemmar under året och 93 utträden ger tyvärr ett nettominus på 38 medlemmar.

Arbetsmiljö

Mentorskapet för RSO rullar på med bra fart under ledning av Peter Svalling. Man besöker systematiskt företag och gör skyddsronder samt uppföljande besök för att stämma av att företagen åtgärdat det som påpekats. Vi hade med två deltagare på RSO-konferensen i januari. Vi hade två utbildningsdagar för våra skyddsombud, sk SO-dagar.

Studier

När det gäller medlemsutbildning så har vi rekryterat till ABF:s kurser, med fokus på LO:s UNG-utbildningar.

El-intro genomfördes under året vid 4 tillfällen med 33 deltagare totalt. Vi överskred målet på 4 % och hamnade på 4,68%.

El-vald genomfördes en gång under året med 23 deltagare på steg 1. Tyvärr hade inte alla möjlighet att vara med på steg 2 och 3 så där varierar antalet deltagare.

Vi har haft 2 medlemmar med på El-medlem som VK10 genomfört i Uddevalla.

Ackordsverksamhet

2019 har vi fokuserat på uppsökeri och att få in ackordssedlar med ATL-rader. Tyvärr så ser vi på statistiken att den sjunkit något under året.

Skolinformation, ungdomsverksamhet och programråd

Vi har haft informationen för samtliga E2 och E3or där de fått en timmes information om vad facket är, varför man ska vara med i facket.

Vi ser också till att prata mycket om arbetsmiljö (Psykisk och fysisk) så att ungdomarna får en bra ingång hur de ska få ett trevligare arbetsliv när de börjar jobba.

Vårt mål med skolinformationerna är också att förbereda ungdomarna inför lärlingsåren de har framöver så att de vet vad som gäller för att bli behörig elektriker.

Vi medverkar också i programråd där vi har chansen att vara med och få information vart eleverna ska på prao etc.

Vi har försökt återupprepade gånger att ha lärlingsdagar och ungdomsträffar vilket har varit en utmaning då väldigt få medlemmar har anmält sig och visat intresse.

Under sommaren var vi med på Facket på sommar jobbet som LO står för där vi haft möjligheten att hjälpa våra grannfack att prata med ungdomar och ge dem information så deras sommarjobb sker på rätt sätt och att våra barn inte blir lurade på sitt sommarjobb.

Vi delade ut stipendium till 1 elev per skola som deras lärare tagit fram kandidat och motivering till i samband med studentexamen.

6F/LO

Aktiviteten inom 6F har minskat betydligt efter EU-valet.

Vi har deltagit i de aktiviteter som genomförts under året, bl.a. kollektivavtalets-dag och 1:a Maj.

Vi hade med två förtroendevalda i kampanjen "Facket på sommarjobbet", dels ute i kommunerna och dels på festivalen "Putte i parken" i Karlstad.

Försäkringsverksamhet

Försäkringsinformation har skett i samband med arbetsplatsbesök och UVA-möten.

ELQvinnorna

Josefine Larsson har fortsatt haft ansvaret för ELQvinnornas verksamhet lokalt. Tjejkvällar har arrangerats med 6F-förbunden men även medlemmar från andra LO-förbund har bjudits in. Vi hade deltagare med på ELQvinnornas konferens.

FFV

2 utbildningstillfällen, sk FFV-dagar, har genomförts. En på våren och en på hösten med olika teman.

VK21

Verkställande Utskottet

Verksamhetsledare: David Aura

Ledamot i VU: Patrik Jansson

Ledamot i VU: Amir Vatic

Övriga förtroendeposter

Elqvinnorna: Tina Jacobs, ordinarie. Malin Haqvinnsson, ersättare.

Ungdomsansvarig: Magnus Pernils

Ansvarig skolinformation: Henrik Holm

Studieansvarig: Henrik Egraeus from oktober. Tidigare Patrik Jansson

Förbundsstyrelsen: Tina Jacobs, ordinarie. Magnus Pernils, ersättare.

Lokala Valberedningen har bestått av:

Tina Jacobs (Sammankallande)

Dan Jansson

Juha Nieminen Jusola

Viktiga händelser

Under året har Verkställande Utskottet i enlighet med Förbundsmötets mål 2018.

Utåtriktad verksamhet. Vi har haft flera resurser inne under hela året för att finnas ute på arbetsplatserna. Under perioden 1 Mars – 31 Maj var vi två stycken förtroendevalda inne på heltid. Vi träffade många medlemmar i vk21 men det är fortfarande många som vi inte hann träffa. VU har beslutat att medlemsuppsökeri ska vara av hög prioritet, därför kom arbetet att fortsätta löpande.

Jussi Nieminen fortsatte sitt arbete med renodlat medlemsuppsökeri under nästa hela verksamhetsåret. Det blev också tydligt på sista raden i statistiken som kommit VU till känna. Vi gick plus i medlemsantal på hela året. Det värvades medlemmar nästan varannan dag ute på fält i byggbodar och på grossister.

Verksamhetsledare David Aura har också varit inne och arbetet fackligt på heltid under hela året för att förvalta verksamheten på ett bra sätt. Men, såklart också för att själv vara ute på fält så mycket som möjligt, för att träffa medlemmar och bilda relationer med de lokala klubbföreträdarna.

Ombudsmännen har varit mycket delaktiga i arbetet med utåtriktad verksamhet. Vi i VU har märkt av ett stort engagemang från dessa eminenta herrar när det dykt upp möjlighet att kliva in på klubbmöten, åka på UVA-möte eller själva arrangera träffar med medlemmar när möjligheterna har uppenbarat sig längs vägen. Planerade UVA-möten har ägt rum varje månad. Ett besök per månad per ombudsman.

Under verksamhetsåret har vi också arbetat en del med **ackord**. Verksamhetsledare David Aura och de dåvarande Ackordsuppsökaren, Mattias Holmberg, ägnade mest tid åt detta av de förtroendevalda. Mattias Holmberg var inne 1-2 dagar i veckan för att träffa medlemmar och knuffa igång ackordsjobb. Han var också en mycket flitig medlemsvärvare. Ombudsman Mikael Karlsson har också varit något delaktig i ackordsverksamheten i den mån hans kalender har varit tillåtande.

I Verksamhetskrets 21 har vi ett fungerande samarbete mellan anställd personal och förtroendevalda på våra satellitkontor i GävleDala-området. Ombudsmännen har en stående inbjudan till varje sammanträde med Verkställande Utskottet, för att bidra med sina ackumulerade kunskaper och historiska anekdoter. Vi är alla ganska nya i våra roller och känner ett genuint behov av att få en anknytning till vad som hänt tidigare när liknande beslut har fattats. På gruppmötet inför Centrala Representantskapet har dock ombudsmännen inte närvarat.

Inför varje sammanträde med **Centrala Representantskapet** har vi haft förmöten för att gå igenom handlingarna tillsammans, ta gemensam ställning i olika frågor och för att förbereda anföranden på Centrala Representantskapet. I viss mån har vi försökt att vara digitala inför de sammanträden som varit extra inkallade, där det varit en tunn dagordning att ta ställning till. Mötesteknik har också varit en del av våra förmöten inför CR.

Facebook. I början på året öppnade vk21 en egen sida på sociala medier. Plattformen Facebook. Vår sida heter Elektrikerna GävleDala och är till för att visa upp våran utåtriktade verksamhet för medlemmarna.

6f. Vi försöker lokalt att stärka samarbetet med 6f i Dalarna och Gävleborg med kommande gemensamma arbetsplatsbesök. Gävleborg kommer att bli det första försöket till mer konkret samarbete inom 6f när det kommer till gemensamma arbetsplatsbesök. Främst med Målarna och Byggnads. Vi är nu överens om aktioner att göra gemensamt under år 2020.

Studier. Henrik "Rauken" Egraeus tog på sig uppdraget som Studieansvarig i vk efter sommaren 2019, efter några samtal och mötet med Verksamhetsledare David Aura.

Han trivs bra i rollen som Studieansvarig och tycker det är ett roligt och givande uppdrag. Han tycker det är roligt att läsa utvärderingar för att få veta vad som var bra/dåligt så man vet till nästa gång man anordnar en kurs. Så att det blir för medlemmarnas bästa.

Vi hann boka in 2st El-intro hösten/vintern 2019 som blev fullsatta med både ynglingar och äldre och det verkade uppskattat. Vi nådde nästan upp till våra studiemål om 4% av våra medlemmar utbildade för hela 2019.

Redan i slutet av verksamhetsår 2019 började planeringen av verksamhetsår 2020 för studierna. Målet i år är att 6% av våra medlemmar skall gå en facklig utbildning.

Ackordscirklar/Ackordskurser har hållits på efterfrågan(verkar vara stor efterfrågan, kul tycker vi). Under 2019 utbildade vi närmare 80 medlemmar i lönesystemet. Målet är att nå 20% ackordsvolym som Förbundsstyrelsen 2018 har beslutat.

Ordförandegruppen. VU har under året tillsatt två grupper med kontaktombud och klubbordföranden på arbetsplatser i Gävleborg respektive Dalarna. I grupperna diskuterar vi hur det strategiska arbetet med klubbutvecklingen i Verksamhetskretsen skall fortgå. Här når vi ut med information som VU vill få till Klubbordföranden, samt att vi går igenom de beslut som är fattade på CR. Vi har också önskemål från deltagarna att det anordnas utbildning för att stärka deras roll som fackligt förtroendevalda.

Under våren fick VU uppdraget av deltagarna att ordna med två utbildningar i Lönebildning och Lönerevision. Det förstnämnda höll vi i Falun respektive Gävle i samverkan med ABF lokalt, Byggnads och Kommunal. Vi gick igenom 6f-rapporten kring en ny lönebildningsmodell samt den rådande normen. Det är viktigt att alla våra medlemmar förstår varför de får den löneökning de får och att vi bygger upp en förståelse för varandra förbund emellan när det kommer till lönebildningen. Utbildningen i Lönerevision kommer att ske under nästkommande verksamhetsår.

Facklig-politiskt arbete i Gävleborg. I Gävleborg har Stephan Bylund varit ansvarig för verksamheten.

Han har uppdraget att sköta arbetet med facklig-politiska samarbetet i Gävleborg, han har varit på 3 st möten i Gävle där de bland annat har diskuterat samt skrivit debattartiklar i ämnet LOV, det har varit en incident i Nordanstig där Kommunal fick alla anställda uppsagda inom hemtjänsten pga. den kommunala verksamheten lades ner.

Vidare har vi diskuterat och skrivit debattartiklar om det ojämlika mellan stad och land, tex färdmedel och drivmedelsavdrag. Just nu pratar vi om kommunala avtal med framför allt inriktning mot byggssektorn el, bygg, måleri etc.

Han har även varit i riksdagen med fackliga och kommunpolitiker från Gävleborg där Ardalan Shekarabi pratade om pensioner samt djupgående diskussioner om jämlikhet i vårt län där vi utgick ifrån LO's rapport om jämlikhet.

Facklig-politiskt arbete i Dalarna. I Dalarna har David Aura och Magnus Pernils skött det facklig-politiska arbetet.

Det har varit sammanträde i fackliga Utskottet 8 gånger under verksamhetsåret. Där har man lyft många frågor om de handslag man gjort mellan förbundsavdelningarna och Dalarnas partidistrikt. Det som berört Elektrikerförbundet som mest är den frågan som Byggnads driver om kollektivavtal vid offentliga upphandlingar. Från Förbundets sida har vi också börjat driva frågan om de kommunala ramavtalen, för att få till sunda villkor för våra medlemmar där man gör upphandlingar med så kallade "svältanbud".

Under Arbetarrörelsens dagar i Mora under hösten ordnade vi också en debattpanel tillsammans med Socialdemokraterna, EFA och SEF för att diskutera den avreglerade elmarknaden. Ungefär 200 personer var närvarande på dagarna och ungefär 50 av dessa deltog på vårt seminarium. Förbundet har tidigare släppt en rapport i samma ämne. Petter Johansson från Förbundskontoret och Verksamhetsledare David Aura representerade SEF. Tomas Torstensson representerade EFA som Verkställande Direktör. Riksdagsledamot Patrik Engström representerade SAP.

Anledningen till att vi tog upp den här frågan var för att väldigt många som omfattas av kraftverksavtalet har drabbats av olyckor eller dödsfall på jobbet. Vi anser att det är något vi måste diskutera för att komma till rätta med. Där behövs parterna, såväl som politiken, för att lösa ett problem vi är gemensam förvaltare av.

Valrörelsen för EU-parlamentet. 6f jobbade under våren 2019 med att lyfta fram LO:s kandidat till EU parlamentet, Johan Danielsson. En bra valrörelse som gav resultat då Johan nu sitter i parlamentet. Vi i Elektrikerförbundet ägnade 3 månader åt utåtriktad verksamhet fördelat på två resurser för att dra vårt lass. Vi är såklart mycket glada för att ha lyckats skjutsa Johan till Europaparlamentet, då han är en av oss fackliga.

Ungdomsverksamhet. Vk21 har idag ingen särskild aktivitet vad gäller ungdomsverksamhet, vi har deltagit i några tvärfackliga aktiviteter såsom manifestation under workers memorial day med Unga byggare och Kommunal. Inför semester spelade vi brännboll med Unga byggare och Handels.

LO. Vi är idag inte representerade i LO-distriktets styrelse, eftersom vår kandidat behövde hoppa av mitt i mandatperioden. Vi siktar på att knipa en ny plats där inför Representantskapet som kommer till våren 2020. Däremot så är vi representerade i LO-facken i Borlänge genom Jussi Nieminen, som är ordförande.

RSO. Vi har under sista delen av året lyckats rekrytera en arbetsmiljöansvarig för att få igång på RSO-verksamheten i VK. Han heter Stefan Lundström och har varit verksam som RSO på avdelningen tidigare. Tillsammans med VU lyckades man ändå styra upp en del av verksamheten här mot slutet av året. De större planerna är klara inför 2020, med färdiga veckor och orter. Stefan passade också på i slutet av året att lära upp en av våra ombudsmän i arbetsmiljöfrågorna, då denne fick följa med på turné Hälsingland och till Idre. En plan har också upprättats inför SO-dagarna 2020, som vi i vk21 har fått i uppdrag att anordna för hela region mitt.

Skolinformation. Vår funktionär Henrik "Honken" Holm har skött skolinformationen i vk under hela verksamhetsåret. Han har både fostrat in nya skolinformatörer samt skickat andra informatörer på planerade skolinformationer. Vi hade en täckning på nästan 100% av våra skolor årskurs 3 för 2019. Det var någon enstaka klass vi hade problem att komma in på. Men det skall vara utträtt inför nästa verksamhetsår.

Nytt inom skolinformationen är också att vårt LO-distrikt, Gävledala, har blivit utsedda till ett provdistrikt för tvärfacklig skolinformation. Det har varit mycket bristfällig information exakt hur

detta skall gå till i detalj inför 2020. Men målsättningen är att vi ska försöka få till en mer fungerande diskussion om förutsättningarna till våren. Det här är något som ramlade ner i vårat knä utan någon som helst framförhållning. Vi vet att de andra Förbundsavdelningarna delar den uppfattningen. Även om förutsättningarna att lyckas med projektet på ett bra sätt har varit begränsade, har vi ändå målsättningen att lyckas med det som ålagts oss inför kommande verksamhetsår.

Med bakgrund till ovan nämnda situation, kommer det vara svårt för oss att göra någon riktigt ordentlig översyn och plan av nästa års skolinformation innan vi fått alla korten på bordet i frågan.

Sektion Hudiksvall. Vi har under verksamhetsåret lyckats göra en överenskommelse med Målareförbundet om lösning med lokal i Hudiksvall. Vi har fått flytta in i deras kontor med ett skrivbord som ska bemannas av förtroendevalda från närområdet. Hudiksvall ligger väldigt långt från stationerade ombudsmän och våra kontorsplatser. VU har fått tydliga önskemål från ortens medlemmar att vi har en större närvaro. Därför ser vi att den här lösningen skulle kunna vara en del i att bli mer närvarande i närområdet. Tanken är också att det ska vara en väg in för en ortsklubb eller "sektion" i framtiden, som bemannas av förtroendevalda. Då inte vid skrivbordet, utan ute på arbetsplatserna.

Verksamhetsberättelse Försäkringsverksamhet vk21 för 2020

- VI utbildning i Borlänge
- VI special i Gävle
- Tina Jacobs har fortsatt varit i kontakt med flera företag igen om att försöka ordna en gemensam information på arbetstid för samtliga anställda elektriker gällande avtalsförsäkringar/pensioner. Men inget intresse då dessa menar att dom själva informerar med hjälp av IN.

ELQvinnorna

F.n. är vi 30 st kvinnliga elektriker i vk21.

- Den 22 mars 2019 hade vi en 1-dagars utbildning på Galaxen i Borlänge där vi bl.a. fick lära oss om härskartekniker och om Ung i Facket med Ulrika Wiklund och Melissa Almén på LO.
- 7-8 november hade vi en 2-dagars facklig utbildning i Gävle. En av dagarna hade vi EL-intro. Viktor Rasjö LO informerade oss, Målarna och Byggnads om Jämlikhetsutredningen. Gemensamma grupparbeten tillsammans med Näta och Mira.

Eftersom att några av elektrikerna inte använder Facebook, har vi istället en sms-grupp i Supertext där vi kan chatta i grupp eller enskilt till varandra.

Vi har deltagit i Nationella ELQvinnorna och Malin Haqvinsson har även varit på Centrala konferenser/utbildningar för kvinnliga elektriker.

Planeringar pågår om 2020-års utbildningar/konferenser.

Slutord

Vi i Verkställande Utskottet är alla förhållandevis nya i våran roll under den här mandatperioden. Vi har gjort vårat bästa för att prioritera verksamheten rätt enligt de beslut som medlemmarna fattat. Vi har sett stort värde i utåtriktad verksamhet och lagt betydande resurser just där. Vår målsättning på sikt är att facket ska bo på arbetsplatsen. Att varje medlem, som vi representerar, ska känna igen en fackpamp när en ser hen. Varje morgon när denne möter sig själv i badrumsspeglarna innan en är på väg till jobbet.

Vi kan se att vi har enorma utmaningar framför oss i vår strävan att bygga en stark fackförening som ska värna våra medlemmars intressen. Det krävs studier, hög organisationsgrad, välorganiserade företagsklubbar och många medlemmar. Med mera. Även om vi faktiskt flyttat fram våra positioner på

flera verksamhetsområden det här året, gällande studier och en växande medlemskara. Så finns mycket kvar att göra. Vilket det alltid kommer att göra. Ett fackligt arbetet blir aldrig färdigt, orättvisorna aldrig frånvarande och vår strävan efter bättre villkor för varandra aldrig fullgjord.

Vi tror på vårt förbund och våra medlemmar. Därför gör vi den resan tillsammans när vi siktar in oss på kommande avtalsrörelse och verksamhetsår. De som funnit den fackliga gemenskapen är aldrig en förlorare. Det vill vi ska präglä nästa års verksamhet när vi flyttar fram positionerna ett steg till. Tillsammans.

VK 26

Småland och Öland är det område som verksamhetskrets 26 bedriver sin verksamhet. Verksamhetsledare var Mikael Gustavsson och ledamöter var Arne Forsberg och Johan Torstensson.

Verksamheten

2019 blev återigen ett år med en rejäl högkonjunktur i hela verksamhetskretsen och allra mest har detta märkts i de större städerna. Tyvärr fick det konsekvensen att medlemmarna i stor utsträckning prioriterade sitt arbete före utbildningar och träffar, vi märkte också att arbetsgivarna var mer ovilliga att godkänna ledighetsansökningar och då framför allt när icke förtroendevalda sökte ledigt för utbildning. Detta till trots lyckades vi genomföra de flesta av de utbildningar och träffar som vi planerat.

Skolinformationen har fungerat mycket bra och vi har liksom tidigare år fått många nya elevmedlemmar. De lärlingsträffar som vi har haft tidigare år har vi tyvärr fått ta ett uppehåll ifrån under 2019 p g a av att IN inte står bakom den lokala överenskommelse som vi tidigare har haft vilken bl a har inneburit att arbetsgivaren har stått för förlorad arbetsinkomst.

Vår Arbetsmiljögrupp har under året gjort ett bra arbete. Den ungdomsverksamhet som vi tidigare har haft har tyvärr tappat fart under 2019 p g a olika anledningar bl a föräldraledighet . Nämnas kan också att vi "tappat" två FFV, en som slutat i branschen och en som bytt verksamhetskrets, som vi hade satsat mycket på för att använda som handledare för El-intro, El-medlem och El-vald. Vi har under året arbetat med att kontakta alla våra aktiva och "inaktiva" klubbar. Det resulterade i att vi fick igång några klubbar men också att några klubbar valde att inte fortsätta p g a bristande engagemang. Vi har också lyckats bilda några nya klubbar.

6F samarbetet fungerar relativt bra i Kalmar någorlunda bra i Växjö och Jönköping. Vi har samarbetat inom bl a studier, arbetsmiljö i form av RSO-besök, gemensamma kvällsaktiviteter, aktiviteter i samband med kollektivavtalets dag, 1:a maj aktiviteter samt inför EU-valet.

Studier

Året präglades till stor del att uppnå de av förbundsmötet satta studiemålen. Starten gick lite stapplande med få anmälningar och flera inställda utbildningar. Under hösten ändrade vi strategi på rekryteringen genom att ta personlig kontakt med inbjudna medlemmar och icke medlemmar och lyckades på så vis uppnå det satta målet och hamna på lite drygt 5%.

I övrigt så har vi haft deltagare på FFV-utbildningar, SO-träffar, ATL-utbildningar, SO-utbildning, RSO-utbildning, ungdomskurs, skolinformatörsutbildning och LO:s VISA-konferensen.

EL-intro: 7st tillfällen, totalt 55st deltagare.

FFV-utbildning: 8st tillfällen, totalt 55st deltagare.

LO:s VISA-konferens: 2st deltagare.

Ungdomskurs: 1st deltagare.

RSO-konferens: 3st deltagare.

SO-träffar: 3st tillfällen, totalt 12 deltagare.

SO-utbildningsdag: 12st deltagare.

ATL-utbildning: 3st tillfällen, totalt 32 deltagare.

Arbetsmiljöarbete

Årets arbetsmiljöarbete har präglats av inbokade RSO-besök på företagen samt spontanbesök på arbetsplatser, antalet besök uppgår till 58st. Där utöver så har vi anordnat tre halvdagars SO-träffar och en heldagsutbildning för våra SO. Vårt RSO har även deltagit på två RSO-sammankomster.

Skolinformation

Vi hade som vi brukar en utbildningsdag med våra skolinformatörer innan vi började årets arbete. Vår målsättning är att besöka samtliga skolor. Som brukligt får årskurs 2 besök på hösten. Under våren fick alla i avgångsklasserna besök för information inför arbetslivet och dess villkor. Vi hade vid läsårets utgång 288 elevmedlemmar.

VK 28

VU

Det verkställande utskottet bestod av T.F verksamhetsledare Alexander Björnström. VU har under året arbetat med att stärka sektionernas roll i verksamhetskretsen och stöttat upp deras verksamhet lokalt.

FVU

Vi har träffats 2 tillfällen, diskuterat fokuserade arbetsuppgifter och mål och hur vi tillsammans ska nå dom.

Utbildning

Vi har haft 1 Tillfälle med El-vald och El-Medlem. 10 El-intro spritt över Vk28.

20 deltagare på El-vald, 110 unika deltagare på El-intro och El-Medlem.

Vi har skickat 2st på Insikter, 5 Studieorganisationsstrappan via ABF.

Ackordsverksamhet

ATL-Light, kvällsträffar med kortare introduktion av ackordet och ackordswebben har gett bra resultat.

Ackordsuppsökeri

Vi har haft en resurs inne för att göra ackordsuppsökeri på arbetsplatser, denna resurs har även agerat mentor.

Arbetsmiljö

Skyddsombuds dagar under 2019 i nästan alla sektioner men hjälp av en resurs.

Ett nytt RSO i Norrbotten och en intresserad att bli RSO, som vi kommer fortsätta jobba tillsammans med under 2020.

6F

Haft en utbildningsdag i Umeå och Luleå med Katalys, kommer försätta samarbetet.

Vi försöker också att samarbeta med 6F på arbetsplatsbesök.

Träffat Lo i en samordning kring batterifabrik i Skellefteå kommun.

6F S-fackklubb i Luleå där vi medverkar.

Ungdomsansvarig/Skolinformation

Vi saknar ungdomsansvarig i både VU och sektionerna, men jobbat tillsammans med ombudsmän, VU och sektioner för att täcka upp skolinformation i Vk28.

VK 31

VU:

Det verkställande utskottet har bestått av verksamhetsledare Stefan Lyshed-Jakobsson, VU ledamöter Martin Berggren och Rickard Eklund. VU har under året prioriterat utåtriktad verksamhet, vi har haft ett fåtal VU-möten.

FFV:

Vi har under året aktivt arbetat med att besöka elektriker på alla orter i vår verksamhetskrets. Vi har vid ett flertal tillfälle haft frukostmöten och genomfört arbetsplatsbesök där vi har informerat medlemmar om fackliga frågor typ försäkringar, ackord, arbetsmiljö m m. Vi arbetar ständigt med att öka antalet FFV på företagen, vi jobbar med att få fler som kan arbeta fackligt åt förbundet i verksamhetskretsens regi.

Medlemsvärvning:

Vid varje uppsökteri vi har genomfört har vi jobbat aktivt med att värva medlemmar. Vi har aktivt arbetat genom att kontakta presumtiva medlemmar via fysiska möten samt via telefon. Vi delar ut ECY certifikat personligen, då får vi möjlighet att erbjuda dom medlemskap personligen.

Arbetsmiljö:

Vårt arbetsmiljöarbete har bedrivits i stort av vårt regionala skyddsombud. Vi har aktivt arbetat med uppsökteri på företag och arbetsplatser. Vi har arbetat aktivt med att få fler skyddsombud samt stötta och ge dom nuvarande skyddsombuden förutsättningar att utvecklas.

ATL:

Vi har under året genomfört en två dagars utbildning och en endagars i ATL under dagtid. Vi har sporadiskt och vid efterfrågan gjort uppsökteri för att hjälpa till med ackordsfrågor på arbetsplatser.

Studier:

Vi har under 2019 bedrivit studier tillsammans med verksamhetskretsarna 1, 9 och 21 i region Mitt. Främst gällande utbildning för förtroendevalda, vid namn El-vald, i tre steg på tre dagar vardera som vi genomfört tre uppsättningar av. Vi har genomfört en utbildning för försäkringsinformatörer, en för HSO/SO samt två utbildningar för ledande montörer. I verksamhetskrets 31 har vi under året genomfört introduktions-utbildningen El-intro och två kurser om Installationsavtalet runt om i Östergötland. Vi har haft en introduktionsutbildning för nyvalda skyddsombud. Vi har även haft deltagare på LO-kurser som t ex Om Facket, Insikter och Retorik. Intresset och efterfrågan på studieverksamhet fortsätter att växa.

Ungdomsverksamhet:

Vi jobbar med att få igång en bra ungdomsverksamhet.

Klubbar:

Vi har medverkat vid klubbmöten, styrelsemöten samt arbetat med att utveckla klubbverksamheten på företagen.

Försäkringsinfo:

Vi har arbetat med att informera medlemmar samt icke medlemmar i försäkringsfrågor.

Facklig-politiskt deltagande:

Vi har medverkat på gemensamma aktiviteter inom ramen för samarbetet via 6F.

Avslutande ord inför framtiden

Arbetsmarknad i Sverige

Under 2020 kommer vi ställas inför många utmaningar och möjligheter. Hela den svenska arbetsmarknaden ska förhandla fram nya kollektivavtal. LO-förbunden har att ta ställning till ett normerande avtal på arbetsmarknaden som kommer att påverka övriga förbunds avtalsinnehåll. LAS och trygghet kommer även under nästa år vara en stor fråga på dagordningen. LAS-frågan har varit aktuell under flera år och orsakat oenighet inom LO. Den gamla devisen enade vi stå söndrade vi falla är mer aktuellt än vanligt. Vi behöver alla komma ihåg att om LO-förbunden ska nå framgång krävs att vi enas om hur vi ska möta de utmaningar som vi står inför. Klarar vi inte det är risken stor att vi kommer att få stora försämringar i anställningstryggheten.

Avtalsrörelse

Efter ett år med förberedelser går förbundet äntligen in i avtalsförhandlingar. Vi har även bestämt att vi ska öka närvaron på arbetsplatserna, prata om vad vi vill åstadkomma och bli fler medlemmar. Detta är förbundets viktigaste och största utmaning under året.

Medlemsvärvning

Vi behöver bygga vår styrka på arbetsplatserna genom att bli fler medlemmar och öka organisationsgraden. Under våren ihop med avtalsrörelsen kommer vi att genomföra en medlemsvärvningskampanj med bland annat rabatterad medlemsavgift de två första månaderna. Idag är vi inte närvarande på det sätt vi önskar och måste, för att vara relevanta för våra medlemmar och potentiella medlemmar. Vi ser även tydliga tecken på att där vi inte finns är lön och villkoren sämre än där vi har en hög organisationsgrad. Denna trend behöver vi vända.

Förbundet

Efter förra årets turbulenta tid behöver förbundet enas. En viktig del i detta arbete är att tydliggöra våra mål och vem som ska göra vad. Vi behöver också prata om hur demokratin ska fungera i förbundet. Hur vi blir ännu mer relevanta för våra medlemmar. Ett förbund som sluter sig samman och tar sig an medlemmarnas problem och utmaningar i vardagen är och förblir ett framgångsrikt förbund.

Det kommande året 2020 innehåller alltså många svåra arbetsuppgifter som kräver att vi fokuserar på att lösa dessa utmaningar. Tillsammans ska vi möta dessa utmaningar och lösa dem.

Slutligen vill Förbundsstyrelsen framföra ett stort tack till alla förtroendevalda, anställd personal och medlemmar för verksamhetsåret 2019 och allt arbete ni utfört för Svenska Elektrikerförbundet.


Stockholm i mars 2020



Urban Pettersson



Louise Olsson



Pontus Boström



Mikael Pettersson



Pierre Håkansson



Daniel Lundblad



Roger Persson



Patrik Frithz



Mikael Olsson



Andreas Hellgren

Tina Jacobs



Arne Forsberg



Sven Eriksson Sundström

