Elektrikerna

# Verksamhetsberättelse Svenska Elektrikerförbundet

## Inför CR 8-9 juni 2011

Denna Verksamhetsberättelse innehåller Ekonomifakta 2010 med nyckelinfo ur Årsredovisning 2010. Årsredovisning för året 2010 med revisionsrapporter mm finns som separat dokument på förbundet.

# *Innehåll*


| | |
|---|---|
| 3 | Inledning |
| 4 | Biståndsverksamheten |
| 4 | Facklig samverkan - 6F |
| 5 | Fackligt-politiskt arbete och De Fackliga Samhällsbyggarna |
| 5 | Nordisk Elfederation |
| 6 | Förbundets styrelse, revisorer och funktionärer |
| 7 | Förbundets representation |
| 8 | Centrala representantskapets möten |
| 12 | Förhandlingssverksamheten |
| 16 | Ackordsverksamheten |
| 18 | Installationsavtalet |
| 19 | Thyssenavtalet |
| 19 | Larm- & säkerhetsavtalet |
| 20 | Kraftverksavtalet |
| 21 | Radio-TV, Data- och Elektronikteknikeravtalet |
| 21 | ElektroSkandiaavtalet |
| 22 | Arbetsmiljöverksamheten |
| 24 | Försäkringar |
| 26 | ECY – Elbranschens Centrala Yrkesnämnd |
| 27 | EUU – Elbranschens Utvecklings- och Utbildningscenter & ETG, Elteknikbranchens gymnasium |
| 28 | Information och agitation |
| 30 | Studier |
| 31 | Organisation |
| 32 | Verksamhetskretsar |
| 41 | Ekonomifakta |
| 42 | Resultaträkning |
| 43 | Balansräkning |
| 44 | Noter till resultat- och balansräkning |
| 50 | Förbundsstyrelsens slutord |

# Inledning

## *Ett förlorat år…*

precis som det var ett besvikelsens år. Det började med en bedrövlig avtalsrörelse där en enad arbetsgivarfront gick till samlad attack och bl. a. presenterade sitt ”Nollbud”. Strategin inom LO var inte godtagbar. Löneutfallet blev magert och vi tvingades varsla om konflikt för att rädda till oss några korvören och modernare arbetsvillkor. Det var en försvarskamp mot en ovanligt enad arbetsgivarefront. Det var också ett år präglat av efterdyningarna av en ekonomisk kris med stor oro för jobben.

Vår motpart EFA förde en smått patetisk kamp mot 1 700 kraftverkare. ”Välgödda” kraft- och energiföretag skulle följa Svenskt Näringsliv, gråta krokodiltårar och vara tuffa mot facket. Det blev en opinionsmässigt omöjlig kamp för elbolagen att utmåla kraftmontörernas marginella lönekrav som ett hot mot industrins återhämtning och hota med att elpriserna skulle öka.

## *EIO valde konfrontation*

Föga förvånande följde EIO slaviskt Svenskt Näringslivs direktiv. De hade redan i sitt utgångsbud bäddat för strid. Deras avtalsförslag krävde lönesystem med företagsstyrda och individuella lösningar. Man förordade rena försämringar av allmänna villkor.

EIO har fortsatt med denna konfrontationspolitik i andra partsfrågor som yrkesutbildning, kontrollavgifter, elsäkerhet och GF 3100. Vi upplever att ledande företrädare i EIO vill sluta föra dialog och istället investerar i att rasera partsgemensamma lösningar på branschfrågor. Man har valt att liera sig med de ideologiska hökarna i Svensk Näringsliv.

Jag tror att det blir de enskilda företagen inom elteknikbranschen som blir lidande på det. För med eller utan facket, du har alltid två parter i ett företag. Du måste på något sätt ha spelregler för hur man gör upp om löner och villkor. Annars riskerar elteknikbranschen en ”engelsk situation” med huggsexa vid varje tillfälle eller projekt.

Utifrån förutsättningarna vann vi respekt i avtalsförhandlingarna genom att stå upp och t.o.m. flytta fram positionerna när det gäller modernisering av de allmänna villkoren. Men jag tror inte LO klarar en sådan här avtalsrörelse till om man inte ska gå samma öde tillmötes som Socialdemokraterna.

## *Kejsaren utan kläder*

Nästa stora bakslag var det för Socialdemokraterna historiskt bedrövliga valet i september. Den löntagarfientliga Allian-

*Jonas Wallin förbundsordförande på arbetsplatsbesök i Karlstad.*

sen fick förnyat förtroende och vi fick in Sverigedemokraterna i Sveriges Riksdag. Analysen om varför det gick som det gick pågår för fullt. Jag kan bara konstatera att Socialdemokraterna och LO måste tänka nytt, göra det snabbt och radikalt om man ska kvarstå som levande folkrörelser med en bred folklig förankring. När avståndet mellan etablissemanget och fotfolket blir för stora står ”Kejsaren utan kläder”.

De större LO förbunden får kanske kliva ner från sina piedestaler och anpassa sig mer till övriga förbund. Det är det sammanhållningen och solidariteten i grunden handlar om. LO måste också enligt min mening fokusera hårdare på frågorna om starka nationella kollektivavtal och tuffare samordnad kamp mot löne- och social dumpning. Det handlar om radikal upprensning i deltids- och timlöneträsket så att stora LO-grupper (läs kvinnor) kan få anständiga försörjningsvillkor. Det handlar också om modernisering av arbetslivets villkor och arbetsmiljön, vinna ungdomen, medlemsvärvning och medlemskapets värde.

## *Vi är rätt ute*

Jag tycker Elektrikerförbundet genom förnyelse av stadgarna, en gemensam och stark ekonomi och ny organisation i rätt tid fokuserat på rätt frågor. Koll på jobbet kan stå som en symbol för ett målmedvetet arbete där vi ska öka den fackliga närvaron ute på arbetsplatserna, betona praktisk avtalsbevakning och få fram fler fackliga företrädare på fler arbetsplatser. Koncernutvecklingsprojektet är också en viktig del i samma tankesätt.

Avtalsrörelsen och valrörelsen tog mycket kraft och vi hade inte samtidigt ork att jobba så mycket med att trimma in vår nya organisation. Vi måste göra det 2011. För att vi ska kunna klara de tuffa utmaningar vi har som facklig organisation måste vi ha en god ekonomi, hög organisationsgrad och fackligt engagemang och aktivitet. Det finns inga andra genvägar om vi ska nå resultat.

Därför är det allas vårt ansvar att trimma och effektivisera organisation och administration, att frimodigt våga pröva nya vägar och metoder. Ett exempel är satsningen på det Elektroniska förbundet och ungdomarna.

Jag skulle vilja säga att vi blev lite uppehållna på vägen 2010 men vi är på rätt väg och går åt rätt håll.

# Biståndsverksamheten

År 2010 var ett år då vi inom Elektrikerförbundet har tagit vårt ansvar på ett föredömligt sätt. Då SIDA skär ner på budgeten inom våra projekt så har vi med hjälp av BWI ändå kunnat fortsätta att utveckla våran kamp för solidaritet och rättvisa ute i världen.

Vi har snabbt anpassat oss efter nya riktlinjer. Utan att tappa fart har projekten löpt på, mycket tack vare ett väl sammansvetsat gäng inom SBTF och BWI.

Vårat projekt Decent Work går nu in i en ny fas tack vare att Fotbolls VM i Sydafrika gick av stapeln. Stafettpinnen har tagits över av Brasilien som kommer att anordna både Fotbolls VM och OS. Våra vänner i Sydafrika har gjort ett fantastiskt jobb. Resultatet blev över förväntan!

Det kommer att vara ett enormt tryck på våra medlemmar i Brasilien.
Vi skall ge dem all stöttning vi kan för att se till att de får rättvisa villkor.

Projektet löper på i Ukraina och Polen inför Fotbolls EM. Vi har haft möten i Polen/Ukraina och ser att vi åstadkommer resultat.

Det som gläder mig är att när jag är ute på projekten så får vi inom Elektrikerna mycket beröm och respekt för den solidaritet vi visar våra kamrater ute i världen. Jag hoppas kunna förmedla detta till våra medlemmar! Förhoppningsvis går 2011 i solidaritetens tecken!

# Facklig samverkan - 6F

*Allmänt*
Under 2010 har arbetet inom 6F till stor del präglats av vi under året gått igenom både en lång och hård avtalsrörelse, och en valrörelse.

Mycket av det som under 2009 var tänkt att det skulle genomföras under 2010 fick anstå i och med de två tidigare nämnda sakerna.

Under avtalsrörelsen fanns dock ett bra samarbete mellan de sexförbundens avtalssekreterare eller motsvarande. Det samarbetet stärktes ytterligare under hösten.

Det är en viktig förberedelse inför avtalsrörelsen 2012.

fackförbund
i samverkan

# Fackligt-politiskt arbete och De Fackliga Samhällsbyggarna

Verksamheten under året har till stor del präglats av att 2010 är ett valår. Både förbundskontoret och verksamhetskretsarna riktade in sina facklig/politiska resurser mot valrörelsen. Tyvärr gick valresultatet i en annan riktning än den förbundet hoppats på. Den borgerliga regeringen fick mandat att fortsätta sin nedmontering av den svenska välfärden.

### *Kollektivavtalets dag*

Precis som ett antal år tidigare genomförde fackliga samhällsbyggarna en manifestation för kollektivavtalen den 17 mars.

På manifestationen i Stockholm talade bland annat Johan Lindholm, Byggnads och Per Bardh, LO:s avtalssekreterare.

# Nordisk Elfederation

### *Kongress*

Under året avhöll Nordisk Elfederation sin ordinarie kongress. Den här gången var den placerad i Köpenhamn, närmare bestämt på Dansk Elförbunds kontor. Förbundet representerades av Jonas Wallin, Thomas Sandgren, Ronny Wenngren och Urban Pettersson.

### *Förberedelser*

I Nordisk ElUtbildningsKommitté började arbetet med att förbereda 2011 års NEUK-konferens.

Den kommer att avhållas i Stavanger, Norge, i maj 2011. Ett genomgående tema inför konferensen är hur vi kan jämföra utbildningar och kompetenser mellan de nordiska länderna.

Här spelar EU och dess regler en betydande roll. European Qualification Framework, EQF, är en av EU-verksamheterna som påverkar ovanstående.

Under året har det pågått ett arbete med att definiera nivån på svenska yrkesutbildningar.

# Förbundets styrelse, revisorer och funktionärer

*Förbundsstyrelse*

Jonas Wallin
Förbundsordförande.

Thomas Sandgren,
1:e vice ordförnde.

Håkan Pettersson
2:e vice ordförande
*t o m 2010-09-30*

Ulf Carlsson
2:e vice ordförande
*fr o m 2010-11-24*

Kjell Drotz
Ledamot från VK 1.

Claes-Göran Olsson
Ledamot från VK2.
*t o m 2010-06-02*

Johan Fredriksson
Ledamot från VK 2.
*fr o m 2010-06-02*

Jonas Lindgren
Ledamot från VK 8.

Thomas Hovberg
Ledamot från VK 9.

Morgan Hoppman
Ledamot från VK 15.
*t o m 2010-06-02*

Kenneth Nylén
Ledamot från VK 15.
*fr o m 2010-06-02*

Stanley Nilsson
Ledamot från VK 16.

Mikael Karlsson
Ledamot från VK 21

Göran Rönnbäck
Ledamot från VK 28.

Jan-Erik Arvidsson
Ledamot från VK 31
*t o m 2010-06-02*

Arvid Sjögedahl
Ledamot från VK 31
*fr o m 2010-06-02*

Per-Anders Svensson
Ledamot för Kraftverksmandatet.
*t o m 2010-06-02*

Ronny Wenngren
Förhandlingsavd. adjungerad.

*Förbundsrevisorer*

Åke Persson, VK 21,

Robert Wallin, VK 1.

Roland Ilemark, VK 31.

Lennart Albinsson, VK 8.

*Personal på förbundet med personal-, enhets- och avtalsansvar.*

Ronny Wenngren
förhandlingschef

Arne Dufåker,
Installationsavtalet.

Göran Söderlund,
Arbetsmiljö, försäkringar, elsäkerhet.

Urban Pettersson,
Ackordskontrollen, Thyssenavtalet.

Ulf Carlsson,
Kraftverksavtalet, Larm- och säkerhetsavtalet, Elektroskandia-avtalet, Radio/TV-avtalet.

*Personalchef*

Malin Thimerdal

*Ekonomichef*

Helena Eriksson
fr o m2010-09-01
(åter fr föräldraledighet)

*Ekonomichef*

Johnny Hägerman
t o m 2010-08-31

*Serviceenheten*

Thomas Persson

*Kommunikation*

Sven Lindberg

*Totalt anställda i förbundet*

| | **1 januari 2010** | | **31 december 2010** | |
|---|---|---|---|---|
| Ombudsmän | 45 män | 2 kvinnor | 47,6 män | 2,0 kvinnor |
| Tjänstemän | 4 män | 1 kvinnor | 1,5 män | 2,0 kvinnor |
| Administration/service | 2 män | 36 kvinnor | 2,5 män | 31,19 kvinnor |
| *Summa* | **42** | **39** | **51,6** | **35,19** |

# Förbundets representation

Jonas Wallin,
*förbundsordförande.*
Riksbyggens styrelse, EUU:s styrelse, Fastighetsbolagets Rönneberga kursgård, ECY nämnden, ETAK Arbetsmiljökommitté, NBTF, EBTF, NEF, NEUK, SBTF:s samarbetsråd, LO:s styrelse, LO:s Representantskap, Eljo fonden, ETG styrelse, Modern teknik i Stockholm styrelse, Avtalsnämnd Manpower EL & Tele AB, 6 F Ordförandegrupp, 6 F Rådet, World Skills Sweden ordf., AFA Trygghetsbolag styrelse.

Thomas Sandgren,
*1:e vice ordförande.*
LO:s Representantskap, LO:s Förbundssekreterargrupp, LO:s Utbildningspol. utskott, LO:s Centrala Utbildningskommitté, LO:s Råd för organisering och medlemsvärvning, Riksbyggen BO Spar:s styrelse, SBTF:s arbetsgrupp för yrkesutbildningsfrågor, ECY nämnden och ECY AU, A-Kassans styrelse, EUU:s kursråd och bolagsstyrelse, NEUK, NEF, utbildningsgrupp, SFU (SAP och LO förbunden), De fackliga samhällsbyggarna, Modern Teknik i Stockholm AB, Personalkommittén, 6 F Rådet, 6 F Styrgrupp.

Håkan Pettersson,
*2:e vice ordförande*
*t o m 2010-09-30.*
LO:s Representantskap, Sparbanksdepån, FORA, Nordea ekonomiskt nätverk, EUU:s styrelse, suppleant, EUU:s Kursråd, LO-Data styrelse, LO Fondförsäkringsbolaget, LO Handelsbolaget.

Ronny Wenngren,
*förhandlingschef.*
SBTF:s Avtalsgrupp, LO:s Råd för avtalsfrågor, LO:s Arbetsrättsgrupper, LO/TCO Rättsskydds styrelse, och AU, A-kassans styrelse, Arbetsdomstolen, ersättare, Nordisk Avtalsgrupp, NEF, Avtalsnämnd Manpower EL & Tele AB, BOOST AB Tecnical Power, styrelseledamot.

Arne Dufåker,
*ombudsman.*
EUU:s styrelse, suppl., SEF-EIO:s Elsäkerhetsgrupp, LO:s EU Rättskommitté, LO:s Bemanningsavtalsgrupp, LO:s Omställningsförsäkringsgrupp.

Göran Söderlund,
*ombudsman.*
LO:s Standardiseringsgrupp, LO:s Miljö- och arbetslivsutskott, LO:s Europagrupp, LO:s Dikrimineringsutskott, LO:s Försäkringsutskott, Folksam – SEF försäkringskommitté, Folksam Livs stämma, suppl. ETAK Arbetsmiljökommitté, SEF-EIO:s Elsäkerhetsgrupp, SEK TK 78, EBTF:s Arbetsmiljögrupp, NBTF:s Arbetsmiljökommitté, Elsäkerhetsrådet.

Urban Pettersson,
*ombudsman.*
SEK-TK 64 teknisk kommitté, NEF Hiss Arbetsgrupp.

Ulf Carlsson,
*ombudsman.*
A-kassans styrelse, suppl.,LO:s Energiutskott, LO:s Kraftgrupp, EBR, Elbyggnadsrationalisering, HMS arb. grp Svensk Energi, SEK - TK 11.

Malin Thimerdal,
*personalchef.*
AFO Förhandlingsdel. suppl. Förbundets skyddskommitté. Förbundets personalkom.

**Resurser utanför förbundskontoret**

Nicklas Tempel,
*ombudsman Region Syd.*
EBTF styrgrupp för EWC.

Pontus Boström,
*ombudsman Region Mitt.*
ECY nämnden.

Nicklas Enström,
*ombudsman Region Mitt.*
Biståndsansvarig, LO:s Internationella kommitté

**Elektrikernas Arbetslöshetskassa**
Thomas Sandgren, ordf.
Håkan Pettersson, sekr. v.ordf.
Ledamöter:
Kjell Drotz,
Thomas Persson,
Ronny Wenngren,
Nicklas Enström,
Peter Sindahl,
Statens representant
Ulf carlsson, suppleant.
Elisabeth Lane,
Statens representant, suppleant.

# Centrala Representantskapets möten

*CR/Förbundsmöte 31 maj - 2 juni 2010, Åkers Runö*

Det var en unik händelse, vårt första förbundsmöte. Mötet hade 93 ledamöter då det var ett ”övergångsmöte”. Nästa ordinarie Förbundsmöte 2014 kommer enligt nya stadgarna att ha 120 valda ledamöter. På temat förnyelse talade Jonas Wallin, förbundsordförande, om bland annat följande:

- Att rekrytera fler förtroendevalda och bilda klubbar måste prioriteras betydligt vassare av verksamhetskretsarna.
- Vi behöver få många fler skyddsombud, arbetsplatsombud, ledamöter i klubbstyrelser. Många som har "lagomt" med uppdrag. Nu har för få för många tunga uppdrag.
- Det behöver ske en rejäl uppryckning av hela vår studieverksamhet. Fler medlemmar in på grundutbildningarna och inskolning av fler förtroendevalda. Arbetsmiljön blir allt viktigare vilket ställer krav på fler skyddsombud och utbildningar för dessa. ATL-cirklar och studier för att upprätthålla ackordsnivån är lika viktiga.
- Att besöka arbetsplatser och regelbundet diskutera med medlemmarna är ett obligatorium för varje förtroendevald och ombudsman. Ut på fältet oftare! Planera och schemalägg!
- Jag vill att vi är i särklass bäst i LO på att ta hand om skolungdomar på yrkesprogrammen och via utbildningsombuden slussa in dem i elteknikbranschen. Målet är att 90% av de som tillfrågas, av de som får en lärlingsanställning inom våra avtalsområden, har en positiv bild av Elektrikerförbundet. Minst 90 procent av alla lärlingar blir medlemmar.
- Jag är av den bestämda åsikten att vi behöver ta initiativ till en intensiv dialog med våra motparter i kompetensfrågor. Kanske vara mer kreativa när det gäller formerna men mycket bestämda på att avtalsreglera detta. Att utlämna yrkesproffs till godtycke och konservatism hos elföretagen när det gäller rätten till betald utbildning är direkt dumt. Missar vi det blir vi utkonkurrerade av andra grupper eller fack som inser detta.
- Att teckna avtal är en sak, att tillämpa dem en annan. Nu är det dags att gå ut och testa våra avtalsskrivningar i praktiken. Det ställer krav på förtroendevalda och ombudsmän att bedriva en aktiv avtalsinformation och avtalsbevakning ute på arbetsplatserna.

● Jag uppmanar er att planera för att fler engagerar sig i studier och diskussioner om avtal och ackord. Vi behöver fler som går ATL-cirklar, och tillämpar vårt ackordssystem. Vi behöver det för att främja löneutvecklingen och bädda inför nästa avtalsrörelse. Där kommer prestationslöner att spela en väsentlig roll.

## *Nytt sätt att välja förbundsstyrelse*

Val gjordes till förbundsstyrelsen som har numera har tolv ledamöter. Hela styrelsen väljs numera vart fjärde år på förbundsmötet. Här blev det lite nerv på förbundsmötet, då det fanns fler personer nominerade än uppdrag. Från valkrets 2 var inte mindre än fyra nominerade till förbundsstyrelsen, från VK 31 två och VK 15 fanns två nomineringar. Inför valet fick varje kandidat ge en presentation av sig själv.

## *Unga elektriker*

Unga elektriker presenterade de 10 ungdomar som representerade sina kompisar. De var med som en följd av att de nya stadgarna trätt ikraft. Syftet är att engagera fler yngre. Ungdomarna har yttrande- och förslagsrätt men inte rösträtt.

## *Centralt Representantskap, 23-24 november 2010, i Borås.*

Centrala Representantskapet hölls i år i ”Knallestaden” Borås. 66 valda ombud, inklusive förbundsstyrelsen, vilket är sammansättningen enligt de nya stadgarna, hade att ta ställning till en diger lunta med handlingar. I grupper diskuterades och redovisades synpunkter på verksamhetsmålen 2011-14 för förbundet. Målet med det var att sammanställa ”Handlingsplan 2011”.

## *”Kraft-Knalle” ny 2:e vice ordförande*

Så slöt sig då cirkeln för den 53 årige boråsaren, Ulf Carlsson som valdes till 2:e vice ordförande i förbundet. Det var i Borås som han 1988 blev invald i styrelsen för dåvarande avdelning 3 och nu drygt 20 år senare blev invald i förbundets högsta ledning.

## *Det elektroniska förbundet*

Det är av stor vikt att förbundet ligger i framkant när det gäller ny teknik och använder sig av den i den fackliga kampen. Teknik och sociala medier är inget självändamål, det är ytterligare verktyg vi fått för att använda.

Vi behöver bryta ny mark oavsett det gäller ungdomsverksamhet eller avtalskamp. Där kommer ”elektroniska förbundet” in i bilden.

## *Dags att leverera tydligare resultat av vår verksamhet*

– Vi har en ny demokratisk organisation med Förbundsmöte, CR och förbundsstyrelse. Vi har öppnat upp för fler unga att kunna närvara och delta vid Förbundsmöte och CR. Ute i verksamhetskretsarna finns ledare, tre förtroendevalda i ett verkställande utskott.
Vi behöver motioner och förslag som utvecklar demokratin ytterligare. Det finns bara en begränsning, det måste hålla sig inom den budget som anvisats via CR och FS.

## *Ung ”pensionär”*

Johan Olin, ledamot i VU i VK2 berättade för CR hur Unga Elektriker växte fram utifrån en ”ganska bedrövlig ungdomsaktivitet”.
Johan och Arvid Sjögedahl (numera ledamot i förbundsstyrelsen) var med och startade upp Unga Elektriker. Idag har de ”pensionerat sig” och överlämnat ansvaret till ett nytt gäng unga.

Unga Elektriker har för de flesta

blivit kända för sin aktivitet på Facebook. Idag har den sidan 1 300 medlemmar, de flesta unga och elektriker. Där finns möjlighet att ställa frågor och få svar, tips eller råd från arbetande kompisar och ibland någon från förbundet.

## *Ny Verksamhetskrets*

Avdelning 31 som omfattade Östergötland, Småland och Öland har genom CR:s beslut nu blivit 2 verksamhetskretsar. Östergötland tillhör Verksamhetsregion Mitt medan den nya Småland/Öland (fd sektionerna 2 och 3) kommer att tillhöra Verksamhetsregion Syd.

# Förhandlingsverksamheten

## *Ett händelserikt år*

*Krisår på arbetsmarknaden*

Detta år har mer än något år på mycket länge präglats av att det varit avtalsrörelse. Samtliga LO-förbund sånär som Transport har haft riksavtalsförhandlingar på sina stora avtalsområden. Transports större avtal löper ut under 2011.

Uppladdningen inför, genomförande samt därefter följande

information och implementering i avtalsrörelsen, med sedvanliga arbetsgrupper har tagit i anspråk en stor del av resurserna.

Förberedelsearbetet inför avtalsförhandlingarna genomfördes under 2009. Det som återstod under detta år var förbundsstyrelsens definitiva beslut om de frågor som förbundet skulle gå fram med som avtalskrav.

Arbetsgivarna gick ut med ett nollbud till oss och övriga förbund, varför det blev mer nödvändigt än någonsin att ta en diskussion med medlemmarna hur de såg på arbetsgivarkraven. Det blev även mer viktigt att diskutera våra egna krav så att vi visste att dessa var fast förankrade i medlemskåren. I detta arbete engagerades anställda och förtroendevalda, med ett mycket gott resultat.

Det resultatet avspeglades på förbundets hemsida där medlemmar fick komma till tals och ge sina kommentarer om både arbetsgivarkraven och våra egna krav. Det visade sig inte oväntat finnas starka reaktioner bland medlemmarna mot ett nollbud. Reaktionerna som speglades på vår hemsida blev så kraftiga att våra motparter började anklaga oss för att varsla om konflikt redan innan reala förhandlingar inletts.

En animerad debatt följde i media där vi svarade på våra motparters anklagelser om förtida varsel med att dom måste själva ta ansvar för sina yrkanden, precis som vi får göra. Lägger dom förslag som retar upp medlemskåren så kommer dom att märka det. Mer om avtalsrörelsen finns att läsa under respektive avtalsområden.

Ärendet med Laval un Partneri, det så kallade Waxholmsmålet, om vilket avtal som skall gälla för Lettiska byggnadsarbetare där vi lade sympatiåtgärder till stöd för Byggnads krav på svenskt kollektivavtal har fortsatt under året. Högsta Domstolen (HD) avvisade vårt yrkande om att Arbetsdomstolen dömt fel i fallet.

Under året inkom räkningen från konkursförvaltaren i Lettland. Det dröjde alltså flera år från dom tills kraven restes mot oss, även om en del bedragare under mellantiden försökt få oss att

betala till dem. De försöken har vi avvisat.
Regeringens utredare om hur man skulle hantera MBL:s regler för företag inom EU lade också sitt förslag vilket implementerades i svensk lagstiftning under året.

Vi reste mycket kritik mot förslaget, till exempel att man inte ställer krav på att det skall finnas en företrädare för bolaget i landet där jobbet utförs som man kan ställa till svars för brott mot lagar och avtal. Men det är väl inte att förvänta sig av en borgerlig regering att dom även skall skydda arbetstagarnas intressen.

I december fick vi sedan utan någon som helst förvarning en remiss från Elsäkerhetsverket ”Säkra elinstallationer” som vi bedömer har långtgående konsekvenser för yrkesmännen inom elområdet. Den påverkar både deras anställningstrygghet, löneläge och vilket ansvar utan befogenheter man får. Genast startade vi ett arbete med ett remissvar som fordrade ett omfattande utredningsarbete.

På ett tidigt stadium togs kontakter med övriga berörda förbund, IF Metall, Kommunal, Pappers och SEKO för en gemensam remiss. Inför 2011 pågår nu ett omfattande arbete med remissvaret och med de arbetsgrupper som fanns i de träffade avtalen, ingen av arbetsgrupperna på avtalsområdena har kunnat slutföras under året.

# Förhandlingsverksamheten

*Koll på jobbet!*
Under 2009 startade förbundet arbetet med sin stora satsning ”Koll på jobbet”. För projektet ligger en verksamhetsplan till år 2012. Projektet är en både lokal och central verksamhet som har till syfte och målsättning att Svenska Elektrikerförbundet skall synas mera ute bland medlemmarna på arbetsplatserna.

Förbudet har utbildat ombudsmän som inte deltagit i tidigare utbildning, samt ca 25 uppsökare. Utbildningen genomfördes på Rönneberga kursgård och var en stationsutbildning där följande ingick: ATL i praktiken, Arbetsmiljö - att besöka en arbetsplats, Koll på jobbet i praktiken - vad skall vi göra på arbetsplatserna, ATL:s ideologi – varför är Svenska Elektrikerförbundet för ackord? Det ingick även ett avsnitt om att värva medlemmar.

Under året har projektet varit i driftläge och den lokala organisationen har ansvaret. Förbundet har i uppgift att stödja och utvärdera den lokala verksamheten.

Projektet haltar i tidsplanen och vi har inte nått upp till våra mål, 440 fler ackordssedlar än förra året, utan fått in cirka 300 färre ackordssedlar.

Vi har inte heller klarat av att nå målen som berör träffarna med separatföretagen.

Det mätbara mål som uppnåtts är det som gäller utbildning av uppsökare. Ansvarig för projektet är Urban Pettersson och projektledare Sören Söderholm.

17 000 individuella
lokala förhandlingar

AVTALAT

# Ackordsverksamheten

## *Ackordskommittén*

Sammansättning

| | |
|---|---|
| Urban Pettersson | Förb. |
| Kjell Lindberg | Avd 1 |
| Michael Norberg | Avd 2 |
| Mikael Olsson | Avd 8 |
| Niklas Nyberg | Avd 9 |
| Mikael Olsson | Avd 15 |
| Sven-Erik Carlsson | Avd 16 |
| Mikael Karlsson | Avd 21 |
| Ove Johansson | Avd 28 |
| Bengt Thunholm | Avd 31 |

## *Sammanträden*

Ackordkommittén har under året haft ett sammanträde där gick vi igenom ATL-listan 2010 och gjorde en planering för nästa års nytidsättningar Ny tidsättning, Uppdateringen av ATL-listan 2010. Under året har det arbetats med att färdigställa de tidsförhandlingar som genomfördes 2009 för ATL-tidslistan 2010.

Arbetet bestod till största delen av att korrekturläsa och rätta tryckversionen. Den färdiga tryckta listan skickades ut till samtliga medlemmar på installationsavtalet under september månad.

## *Utbildning och information om ATL*

## *Ny version av Ackcent*

Eftersom den gamla dataplattformen till Ackcent har slutat supportas av Microsoft var vi tvungna att flytta Ackcent till en ny data plattform. Vi passade samtidigt på att uppgradera några versioner. Arbetet slutfördes under hösten och en arbetsgrupp har arbetat med att komma med förslag på förändringar och testa programmet för att hitta så många buggar som möjligt innan det publiceras.

Arbetsgruppen har haft följande medlemmar: Peter Mårtensson VK 8, Martin Ekwall VK 2 samt Mikael Karlsson VK 21

## *Cirkelledarutbildning*

Studiematerial har uppdaterats och det har varit en cirkelledarutbildning med ca 20 deltagare.

## *Tvister och stämningar till AD*

Under året har det varit få tvister på ackordssedlar. De tvister som varit har främst varit tvister på lokala ackord enligt IS kap 7 § 3a.

Under året har även regionerna genomfört ett stort antal tvister angående inkasseringsavtalet och inleverering av kontrollavgifter för oorganiserade arbetstagare. Vi har även stämt fyra pilotmål till Arbetsdomstolen i samma typ av ärende.

## *Ackordskontroll*

Ackordskontrollen har även i år genomfört en konferens för ombudsmän och handläggare som arbetar i ackordskontrollen. Konferensen handlande om hur vi skall bedriva ackordskontrollsverksamheten, kompetensutveckling av personalen och kvalitetssäkring.

## *Statistik*

## *Ackordssedlar*

Under året granskades sammanlagt 3 717 stycken ackordssedlar och 853 olika medlemmar har lämnat in en eller flera ackordssedlar.

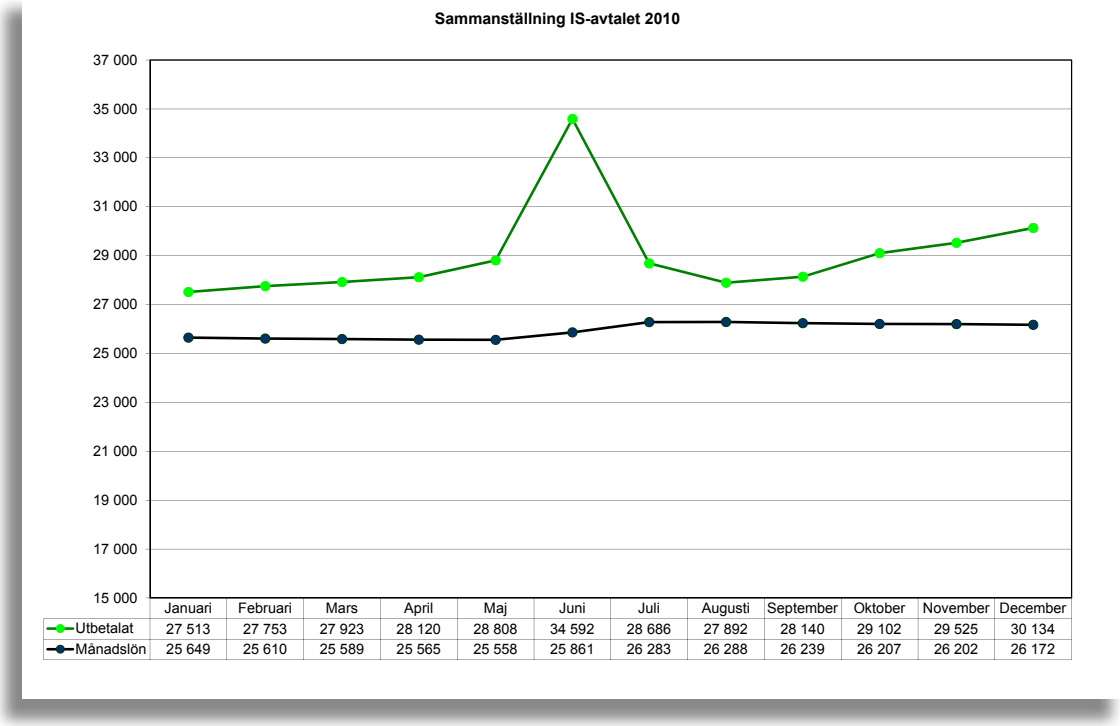
Den äldsta som inlämnade en ackordssedel var 67 år, den yngsta 21 år och medianåldern var 42 år.

## *Lön*

- Genomsnittsförtjänst för ackordsarbetare har under året varit per timma för Installationsavtalet: 184,66 kronor.

- Ackordsvolymen på Installationsavtalet är 15,16 %

*Skillnader i utbetald lön för elektriker på ackord respektive fastlöneavlönade (månadslön), 2010*




| | Januari | Februari | Mars | April | Maj | Juni | Juli | Augusti | September | Oktober | November | December |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Utbetalat | 27 513 | 27 753 | 27 923 | 28 120 | 28 808 | 34 592 | 28 686 | 27 892 | 28 140 | 29 102 | 29 525 | 30 134 |
| Månadslön | 25 649 | 25 610 | 25 589 | 25 565 | 25 558 | 25 861 | 26 283 | 26 288 | 26 239 | 26 207 | 26 202 | 26 172 |

# Installationsavtalet

Verksamhetsåret 2010 präglades av att det var en stor avtalsrörelse på svensk arbetsmarknad. Samtliga förbundets riksavtal var uppe till omförhandling.

Förbundets krav på Installationsavtalets område förutom löneökning kom ur dels en avtalskonferens och dels från ca 150 avtalsmotioner som Förhandlingsdelegationen fått sig tillsänt från avdelningar, klubbar och enskilda medlemmar.

Från de diskussioner som avhölls på avtalskonferensen var det en fråga som stack ut utöver de andra. Det var frågan om ”ett mänskligare arbetsliv.” Den som väckte frågan sa att eftersom de som arbetar på installationsavtalet har arbetsskyldighet över hela landet så kan det finnas tillfällen när man som anställd ska kunna neka att övernatta på annan ort eller att pendla med alltför långa restider. Sjuk, nära anhörig eller små barn kan vara en sådan sak som gör det svårt att arbeta långt hemifrån.

Efter långa och sega förhandlingar, delvis med medlare, träffades ett nytt installationsavtal den 8 maj att gälla från och med den 1 april till och med den 31 mars 2012. Lönerna ökas med i genomsnitt 1,1 % från och med den 9 maj 2010 och 2,64 % från och med den 1 april 2011.

Avtalets penningfaktor ökar med 1,1 % från och med den 9 maj 2010 och 2,64 % från och med den 1 april 2011. I Kap. 11 § 1 Allmänt införs ett nytt stycke 2. Arbetsgivaren skall i nedanstående situation planera arbetet så att minsta möjliga olägenhet uppstår för arbetstagaren.

Vid beordring av arbete som medför övernattning eller längre arbetsresa (resa överstigande 1 timme) skall skälig hänsyn tas till om arbetstagarens familjesituation medför svårigheter i detta sammanhang genom vårdbehov av barn som inte avslutat sitt första skolår eller av sjuk anhörig. Detta innebär att arbetsgivaren innan beordring skall tillfråga annan arbetstagare om denne kan utföra arbetet.

I Kap. 12 § 11 införs en ny reglering angående elektronisk övervakning, företaget har förhandlingsskyldighet innan sådan införs.

Ny reglering angående medicinska hälsoundersökningar införs i arbetsmiljöavtalet, bilaga 12, företaget har förhandlingsskyldighet innan medicinska hälsoundersökningar införs på företaget. Möjlighet att driva fråga angående bemanning till skiljenämnd om det finns personal som har återanställningsrätt på företaget införs i avtalet.
Föräldralönen för de som varit anställda i 2 år i följd utökas från 2 månader till 3 månader.
Kompletterande sjuklön införs i Installationsavtalet på så sätt att arbetsolycksfall ersätts upp till 100 % av lönen i de fall TFA-försäkringen inte täcker företagens kostnader (om sjuklön ska utges för längre period än 14 dagar.)
Överenskommelsen resulterade i ett antal arbetsgrupper:

Arbetsgruppen om ”Ny och annan teknik” tittar på om det går att utveckla Installationsavtalet inom områden som t ex Drift och underhåll, kontroll och provning, programmering och driftsättning samt hissverksamhet.
Andra grupper är: ”Utveckling av fackligt arbete på företagsnivå” och ”Arbetstid”. Den enda arbetsgrupp som gjort något arbete under 2010 är Ny och annan teknik. Något resultat av arbetsgruppens arbete finns inte att redovisa.

# Thyssenavtalet

Thyssenavtalet har under året haft 67 medlemmar. Avtalet sluts mellan SEF och Teknikarbetsgivarna (TAG) och fungerar i princip som ett företagsavtal.

### *Verksamhet*

Under året har det tecknats ett nytt riksavtal mellan SEF och TAG som i stort sett följer de avtal som tecknats på den övriga arbetsmarknaden. Det som skiljer är att det endast kommer att genomföras en lönerevision under hela avtalsperioden.

Det innebär att lönehöjningarna på detta avtalsområde blir något lägre än på övriga områden. Avtalet löper ut den 31 januari 2012. Förhandlingsordningen i Stockholm har förändrats. Nu gäller samma ordning som i teknikavtalet.

Delegaterna i förhandlingsdelegationen var Tina Nordling VK 1, Martin Nabbing VK 2 samt Pelle Lundström VK 8. SEF och TAG har även gjort en gemensam avtalsbok, något som tidigare saknats på avtalsområdet.

### *Förhandlingar*

Under året har det genomförts förhandlingar om Entreprenadlistor för hela företaget enligt MBL § 38.

# Larm- och Säkerhetsavtalet

Avtalet kom till och började gälla från år 2001, då som ett företagsavtal för Securitas Larm. 2008 bytte dåvarande Securitas Systems Sverige AB namn till Niscayah AB.

Målsättningen att de som arbetar med larm och säkerhetsområdet kan jobba inom samma branschavtal. Olika framtidsstudier visar på en stor tillväxt inom säkerhetsområdet, det är ett skäl. Därför är det en prioriterad uppgift att organisera de som arbetar inom säkerhetsområdet och tillämpa Larm & Säkerhetsavtalet genom att teckna kollektivavtal med dessa företag.

Förutom Niscayah AB omfattar avtalsområdet anställda inom,

SA Bevakning AB, Pele Security AB, Allux Säkerhetssystem AB, Larmtjänst i Halland AB, Falköpings Larm & Övervakning, Monitor Larm & Bevakning i Gbg AB och Baab Security AB.

Antal medlemmar på avtalsområdet var 298 i december 2010, vilket innebar en minskning med 23 medlemmar under året.

En central förhandling samt ett antal centrala överläggningar/förhandlingar direkt med Niscayah har genomförts på avtalsområdet. Niscayah AB blev medlemmar i arbetsgivarorganisationen Almega 2010-01-01. Enligt företaget vill man ha kvar sitt företagsavtal med Elektrikerförbundet och det är också vår klara målsättning.

Avtalsrörelse genomfördes 2010. Resultatet av den följde ganska väl överenskommelserna på Installations och Kraftverksavtalet. Det nya två årsavtalet undertecknades den 19 maj.

# Kraftverksavtalet

*Medlemstapp*
Antalet medlemmar på avtalsområdet fortsätter minska, vid året slut var det 1581. Det är en minskning med 172 medlemmar under året. Det är framförallt de stora bolagen E.ON-ES, Fortum och Infratek som dragit ner på antalet montörer. Sju centrala förhandlingar har genomförts under året, tre med E.ON-ES, två med Infratek och två med Fortum.

Det största som hände under året var avtalsrörelsen. Förbundet valde att låta Kraftverksavtalet gå först denna gång. Detta innebar att vi strandade förhandlingarna mot Energi Företagens Arbetsgivarförening (EFA) den 31 mars och skrev under det nya avtalet först 30 april.

Vi lade totalt fem varsel, tre av dessa hann gå igång. Vi fick under perioden två medlarbud som vi förkastade helt och kunde därefter direktförhandla mot EFA. Till slut kom vi överens om ett tvåårsavtal. Man kan sammanfatta resultatet av det nya avtalet i två delar. Löneökningarna blev alldeles för låga, huvudorsak till detta var att flera förbund före oss inte höll i LO-samordningen vad det gällde löneutrymmet. När det gäller allmänna villkor gick det bättre. Här fick vi till en hel rad med förbättringar.

En annan konflikt som pågick parallellt var med Företaget Falu Elnät AB som blivit medlemmar i arbetsgivarorganisationen KFS och ville börja tillämpa deras avtal istället för Kraftverksavtalet på våra 17 medlemmar vid företaget. Efter att vi varslat om stridsåtgärder tog företaget sitt förnuft tillfånga och tecknade ett direkt Kraftverksavtal med förbundet. Vi höll fast vid en viktig princip, det är aldrig företagen som väljer avtal utan det är vi LO-förbund som kommer överens om avtalstillhörigheten.

Under hösten genomfördes två tvådagars FFV-utbildningar, den första i Nässjö den 7-8 september och den andra i Bollnäs 22-23 september med totalt 60 talet deltagare från hela landet.

# Radio-, TV-, Data- och Elektronikteknikeravtalet

*Drastisk minskning*
Förhandlingsverksamheten på avtalsområdet har varit låg då det gäller centrala förhandlingar.

Antalet medlemmar på avtalsområdet har sjunkit från 145 vid årets början till 130 vid utgången av 2010. I dagsläget finns det ett 60 tal företag där vi har medlemmar. På de allra flesta arbetar det bara 1-2 tekniker. Assist Workshop AB är det största företaget. Där har vi 18 medlemmar på tre olika arbetsplatser.

Avtalsrörelsen genomfördes under våren och ett nytt tvåårsavtal skrevs under först den 14 juni. Här har vi Svensk Handel som motpart. Förhandlingarna gick trögt och nivåerna hamnade till slut på samma nivå som våra övriga avtal. Arbetsgivarsidan ville bara höja minimilönerna med 80 % av löneutrymmet, men här stod vi emot och höll i en viktig princip vilket resulterade i att minimilönerna höjdes lika mycket som löneutrymmet (100 %).

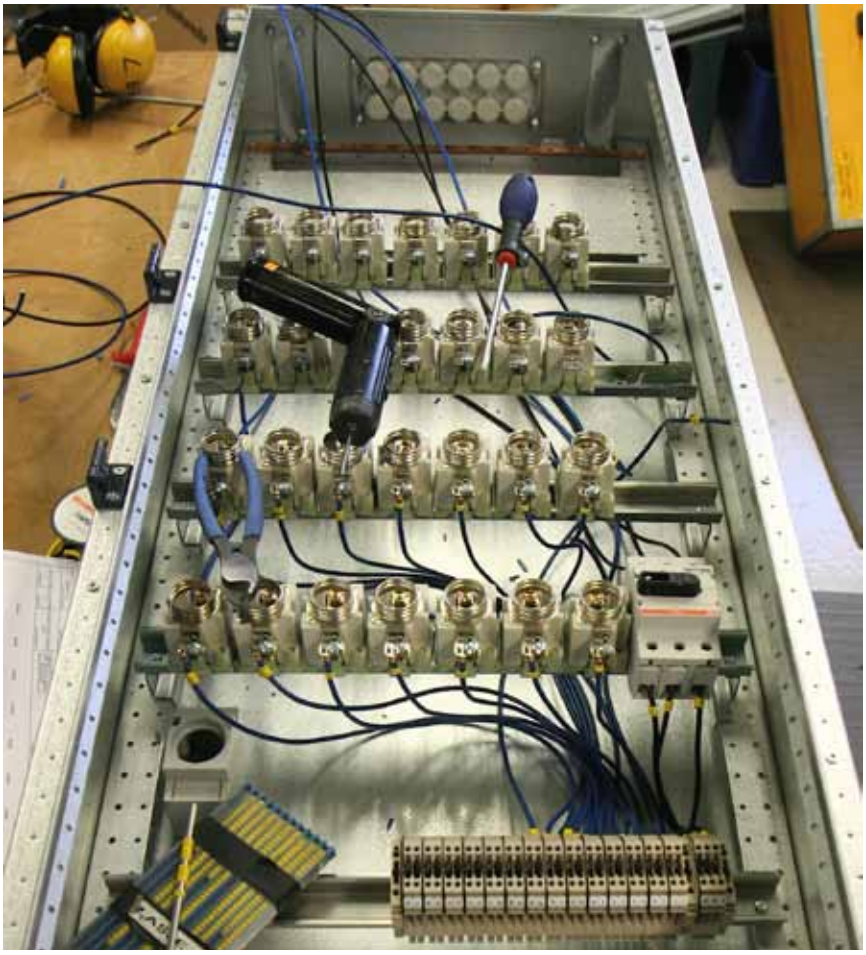
# Elektroskandiaavtalet

*Minsta avtalsområdet*
Elektroskandia avtalet har under året ökat med 2 medlemmar, från 61 till 63 medlemmar varav ungefär hälften finns på Elektroskandia och den andra hälften vid hängavtalsföretag.

Avtalet sluts mellan TGA (Teknikgrossisternas Arbetsgivarförening) och SEF. TGA hanteras rent formellt av EFA som är Energiföretagens Arbetsgivareorganisation.

Under året har inga centrala förhandlingar begärts på företagen inom området. Även på detta avtalsområde genomfördes avtalsrörelse under året, detta avtal löpte ut först den 31 augusti och på kvällen den 30 augusti tecknade vi ett nytt 2-årigt avtal.

Resultatet blev i stort sett identiskt



# Arbetsmiljöverksamheten

*Säkra Elinstallationer.*
I slutet av året skickade Elsäkerhetsverket ut ett lagförslag på remiss till 60 organisationer gällande ett nytt behörighetssystem.

Förbundet är representerat i det råd som är knutet till Elsäkerhetsverket. Rådet fick i september veta att verket höll på att arbeta med ett förslag till ny lagstiftning. Rådet fick inte ta ställning till det nya lagförslaget. Förbundet började då att analysera förslaget och kom fram till att det var ett förslag som förbundet överhuvudtaget inte kunde acceptera. Elsäkerhetsverkets agerande är mycket märkligt.

*Pressade byggtider*
Målet var att varje region skulle göra 10 stycken 12.2 – anmälningar. Det har inte uppnåtts. Därför saknas sammanställning och enkät för att fastställa om 12.2 gett några förbättringar.

*Elsäkerhet*
Vi har alltid sagt att vi ska vara noga med att elarbetsansvariga utses enligt lagstiftning och kollektivavtal. Det har ibland varit oklart hur reglerna varit gällande elarbetsansvar och kontrollansvar så därför beslutade vi att genomföra två Elsäkerhetsutbildningar. De var till för både regionala skyddsombud och uppsökare i Koll på jobbet. Dessvärre skickade regionerna klubbföreträdare till utbildningarna som inte hade Koll på jobbet uppdrag.

*Damm/Kvarts och Asbest*
Problem med damm har vi haft sedan länge. Vi har gjort en satsning på att bjuda in landets skyddsombud till lokala konferenser. De hölls på sex platser över hela landet. Meningen var att minst 50 procent av målgruppen skulle delta i konferenserna. Så blev det inte.

Däremot gjordes en sammanställning över konferenserna. Asbest är ett stort problem då många unga medlemmar inte känner till var det finns i olika byggnader. Under året höll NBTF (Nordiska Bygg och Träarbetarfe-

Elektricitet
som hanteras fel är livsfarlig.
Därför är det så viktigt med kunskap
och förebyggande arbete som t ex
jordfelsbrytare och spänningsprovare.
Nu finns också ny kunskap om vad
som händer med kroppen för den
som utsatts för strömgenomföring.
Viktig kunskap för sjukvårds-,försäkrings-
och rehabpersonal men också för
den drabbade och för anhöriga.

Kolla själv på www.eltrygg.nu

Elektrikerna

derationen) en arbetsmiljödag med inriktning på asbest. Vi har polisanmält två arbetsplatser under året där våra medlemmar exponerats för asbest.

## *Regionala skyddsombudsverksamheten*

Som vanligt kallades våra regionala skyddsombud in till en 3-dagars konferens. Vi behandlade frågor som Elarbetsansvar, BAS-P-U, ansvariga för projektering respektive utförande i ett byggprojekt. Vi gick också igenom installationsavtalets regler om 12.2.

Under vecka 43 var också de regionala skyddsombuden över hela ute på arbetsplatsbesök.

## *Elektrikerns arbetsmiljö*

För cirka 30 år sedan gjordes en undersökning om elektrikerns arbetsmiljö. Nu görs en ny undersökning om arbetsmiljön. Den startades upp med en enkät vilken cirka 1 200 slumpvisa medlemmar besvarade. Resultatet blev som vi befarade att de områden som damm, strömgenomgångar och pressade byggtider var de största problemen.

Det genomfördes också två träffar. En träff med branschfolk med lång erfarenhet samt en med blivande elektriker på en skola. Projekt beräknas pågå till 2012 och genomförs tillsammans med EIO med stöd från AFA.

## *Elstandardisering*

Numera så är det inte lagstiftning inom elområdet som styr detaljerna i vårt arbete. Det har ändå blivit mer byråkrati och alldeles för många standarder företagen måste följa.

Förbundet arbetar främst med standarden om hur man arbetar på elektrisk anläggning. Där deltar vi i Europa arbetet som enda fackliga organisation. Ett förslag till skärpning av reglerna har nu skickats till 30 medlemsländerna i CENELEC, som är standardiseringsorganisation i Europa.

I Sverige är det den nationella kommittén inom SEK (Svensk Elstandard) som svarar på remissen från CENELEC.

Förbundet deltar även i det Nationella arbetet. När det gäller höjder på vägguttag m.m. finns det bara en nationell standard.

Den ligger till grund för EL-AMA. Den håller nu på att omarbetas och förbundet deltar både i arbetsgruppen och den nationella kommittén.

Förbundet har bland annat ställt krav på att vägguttag ska sitta på 900 höjd vilket gjort att arbetet tillfälligt tagit paus i avvaktan på arbetsmiljöverkets yttrande

# Försäkringar

## *Medlemsförsäkringar*

Under året minskade ersättningen i inkomstförsäkringen från cirka åtta miljoner 2009, till cirka fyra miljoner 2010.

Arbetslösa med ersättning minskade från 696 personer 2009 till 388 2010.

Antal tvister med A-kassan om ersättning på grund av ändrad lagstiftning ökade. För närvarande driver förbundet cirka 30 ärenden för medlemmarna mot A-kassan. A-kassan JO-anmäldes i ett fall och fick skrap kritik för att hanterat ärendet fel.

## *Avtalsförsäkringar*

Vi genomförde i början på året en sedvanlig konferens för ansvariga ute i regionerna. Det är inte medel som saknas utan oftast resurser i form av förtroendevalda som ska informera om avtalsförsäkringarna.

De flesta verksamhetskretsar genomförde någon form av information om avtalsförsäkringar. Vi använde nästan hela den budget vi fått från LO.

Värre var det när det gäller medel till en 15 min information till alla som har avtalsförsäkringar, även oorganiserade. Vi använde endast 20 % av den budget vi hade. Vi sökte extra medel för sjuka och arbetslösa och där överskred vi budget.

## *Rättshjälp*

Förbundet beviljar rättshjälp i försäkringsärenden. De ärenden som kommer in handlar ofta om att medlemmen krävs på återbetalning av ersättning. I många fall görs polisanmälningar. I de flesta fall är det missförstånd där ansvaret läggs på medlemmen.

Den nya politik som förs i vårt land ställer höga krav på den sjuke och arbetslöse.

Missar du minsta kommatecken blir du utan ersättning eller polisanmäld. Hade vi samma lagstiftning för skattefusk eller kollektivavtalsbrott så vore fängelserna överfulla av borgliga politiker och arbetsgivare.

# ECY- Elbranschens centrala yrkesnämnd

*ECY-CUP*
ECY Cup genomfördes under våren. Deltagandet visade på samma tendens som tidigare år. Det ökade. Det bådar gott som del i kvalitetssäkringen av utbildningen av framtida elektriker.

*ELY/ECY*
2010 blev ett år ungefär som 2009. EIO visar litet eller intet intresse för att vara konstruktiva i den här mycket viktiga verksamheten.

Förbundet har internt diskuterat hur vi framöver hanterar den här saken. De diskussionerna fortsätter även under 2011.

*Nytt Elprogram*
Arbetet med att yxa fram ett nytt elprogram fortsatte under 2010.

För alla Yrkesförberedande gymnasieprogram har det bildats ett Nationellt Programråd, där branschrepresentanter ingår.

Förbundet är representerat av Thomas Sandgren.

I rådet diskuteras bland annat skolans olika styrdokument. Även dimensionering av elprogrammet är uppe på agendan.

Rådets arbete under 2010 präglades till delar av att hela verksamheten är alldeles ny. Ingen, inklusive Skolverket, har tidigare erfarenhet av att bedriva verksamhet som den här.

# EUU – Elbranschens Utvecklings- och utbildningscenter

*EUU*
För EUU, Elbranschens Utvecklings- och utbildningscenter, var 2010 ett bra år. Under året togs flera strategiska beslut.

*Elbranschens Tekniska Gymnasium – ETG*
Ett av de mer framträdande var beslutet att sprida det koncept som ETG använder sig av. ETG är den branschägda friskolan som bedriver undervisning på elprogrammet.

Konceptet är i styrelsens ögon så bra att det kan att spridas i landet. Under hösten startades alltså en process som syftar till att det på ett par års sikt ska finnas 25 – 30 skolor som bedriver elprogram på samma framgångsrika sätt som i Nyköping.

| | | |
|---|---|---|
| Elektriska Installationsorganisationen, EIO | 1 275 aktier | 51% |
| Nyköpings kommun | 600 aktier | 24% |
| Svenska Elektrikerförbundet, SEF | 625 aktier | 25% |
| **Totalt** | **2 500 aktier** | **100%** |

# Information & agitation

Under 2010 etablerade sig förbundets hemsida som den främsta och därmed viktigaste informationskällan för medlemmarna. Positionen blev tydlig under avtalsrörelsen. Allt eftersom förhandlingarna om nytt Kraftverks- och därefter Installationsavtal närmade sig ett avgörande, med avtalsförslag och varsel om stridsåtgärder, ökade antalet besök.

Från att på vardagar ha legat på i genomsnitt 600 besök gick antalet besök på hemsidan stadigt uppåt under årets första månader. Söndagen den 9 maj 2010 slogs alla tidigare besöksrekord på sef.se. Sidan besöktes 5 148 gånger. Installationsavtalet skrevs under

den 8 maj, ett bra skäl. En enkätundersökning efter avtalsrörelsen där medlemmar svarade, visade att hemsidan sef.se var den viktigaste informationskällan. Därefter kom sms och e-post och 3:a kom massmedia.

## *Rapporter hemsidan*

Ytterligare ett skäl till fler besök på hemsidan var alla inskickade, och publicerade, rapporter från informationsmöten under avtalsrörelsen. Det kom in över 90 reportage med text och bild från verksamhetskretsarna. Denna uppskattade rapportering har sedan fortsatt, framför allt när det gäller projektet ”Koll på jobbet” men även studier och arbetsmiljöarbete.

Förbundet förstärkte också sin bevakning av den egna verksamheten genom artiklar och reportage från olika delar av landet om möten, arbetsplatsbesök och andra arrangemang.

## *Avtalat*

Avtalat med information och omvärldsbevakning till förtroendevalda och medlemmar kom ut med femton nummer. Ett nummer trycktes även på papper

för användning vid uppsökande verksamhet i avtalsrörelsen. Två nummer, nr 75 och 80 behandlade det första Förbundsmötet i juni på Åkers Runö respektive CR i Borås i november.

## *Pressmeddelanden*

Under avtalsrörelsen gick det ut fem pressmeddelanden som handlade om varsel. De ledde till att pressen publicerade texter från Tidningarnas Telegrambyrå, och några få egna reportage. Egna reportage genererade däremot pressmeddelanden om asbest och de polisanmälningar förbundet gjorde. Elektrikernas arbetslöshetskassa fick också hjälp med pressmeddelanden. Totalt blev det tolv pressmeddelanden som skickades ut från förbundets centrala ledning under året.

Till det ska läggas de som skickades ut lokalt.

När det gäller press- och opinionsbildning fortsatte 6F-samarbetet att ge förbundet publicitet. Framför allt gällde det under valrörelsen genom debattartiklar och utspel.

### *Trycksaker och profilering*

Unga Elektriker tog fram en folder kallad Elevmedlem för skolinformation. Medlemsboken till alla medlemmar skickades ut med medlemstidningen Elektrikern. Ett vykort för utåtriktade aktiviteter om ”Asbestdöden” togs fram på initiativ av verksamhetskrets 2. Det trycktes senare upp för användning i hela landet.

Original för T-shirtstryck inför uppsökeri i avtalsrörelsen togs fram för de olika avtalen. Logotypeoriginal togs fram för ATL, nya Ackcent, Förbundsmöte, CR och de olika avtalsområdena.

Under avtalsrörelsen togs även tre olika flygbladsoriginal fram för spridning lokalt.

### *Annonser*

I avtalsrörelsen satsade förbundet på helsidesannonser i pressen för att informera allmänheten. I Metros alla editioner infördes annonserna: ”Här jobbar Mattias. Utan skyhög lön, bonus eller finfina pensionsvillkor” den 19 april,

Här jobbar Mattias.
Utan skyhög lön, bonus
eller finfina pensionsvillkor.

Här klättrar en av Svenskt Näringslivs mest förhatliga personer. Mattias och hans 1 800 arbetskamrater anklagas av ordföranden och Svenskt Näringsliv för att ”ha för stor makt”. De ”hotar samhällsekonomin och industrins återhämtning”.

Detta sägs av ordföranden som själva aldrig darrar på manschetten när de pungsäle både dig och industrin med allt dyrare elräkningar. De skäms aldrig för sina vinster.

Mattias är nämligen frisk nog att kräva mer än några yrka fördels procentenheter i kinnekösing och han vill dessutom ha modernisering av arbetsvillkoren.

De tre elplattarna tjänade ca 60 000 miljoner förra året och själva beviljar sig styrelseledamöter, VD:ar och chefer frikostiga löner, bonusar och flotta pensionsvillkor.

Men nu är Mattias bara en kraftverkare som gör sitt jobb för att se till att bostäder, kontor, skolor och industrier får kraft, ljus, värme och svalka. Han ställer ofta upp för bolagen i ur och skur, har mycket jour och beredskap. Ofta har han resor och arbete på tider när vi andra är hemma.

I avtalsrörelsen har Mattias och arbetskamraterna krävt rejäla löner och förbättring av arbetsvillkoren. Av bolag som verkligen har råd. Alla kraftverkarnas lönekrav motsvarar trots det bara en kostnad på ca 4 öre på elpriset ett helår för en normalvilla.

Mattias och hans arbetskamrater vill ha moderna arbetsvillkor. Som t ex att de yngre med småbarn ska ha rätt att nyka traktamentsjobb långt hemifrån.

Han är t o m så fräck att han kräver att få bo, äta och gå på muggen på ett anständigt sätt när han är utе på jobb. Ungefär som ”vitskjortorna” gör när de är ute.

Väldigt lite av medias rapportering om avtalsrörelsen handlar om Mattias och andra lönetagares vardagsproblem på jobbet.

Istället får makthungriga direktörer breda ut sig med sitt ekonomiserande och med pompösa egna sammingar. Det är alltid fackets makt som ska minskas. Ett stort skämt från maktens borningar.

Elektrikerna

*Elektrikerförbundet organiserar 26 000 medlemmar som arbetar inom el, kraft och elektronik.*

”Mattias klättrar vidare!” den 26 april och ”Robbin vill ha moderna arbetsvillkor den 3 maj.
Under den europeiska kampanjveckan mot asbest tog förbundet fram en helsidesannons ”Asbest dödar inte bara byggjobbare!” Den infördes i Aftonbladet och samtliga Metroeditioner den 3 november. Den infördes senare i LO-tidningen med förbundet

som avsändare.
En helsidesannons ”Mattias klättrar vidare men…” infördes 30 augusti i Metro som ett inslag i valrörelsen.
I SSU:s tidskrift Frihet infördes två annonser på temat ”Dags att sätta stopp för borgarnas tjyvsamhälle!” och ”Oroväckande utveckling!”

För att lyfta fram förbundets sakfrågor infördes profilannonser i LO-tidningen och Aktuellt i Politiken.
Förbundet deltog med ett uppslag i Arbetsmarknadshandboken. Den vänder sig till lärare och elever i gymnasieskolan, och fungerar som en handbok om arbetsmarknaden.

# Studier

## *Ett traditionellt studieår*

2010 är ett studieår bland många andra. Vi har haft studier på gång i alla delar av landet. Centralt via LO och andra utbildningsanordnare. Lokalt och regionalt via verksamhetskretsar, LO och ABF. Inom 6F har det under året pågått ett arbete med att ta fram en gemensam utbildning kallad "Grundläggande Förtroendemannautbildning". Arbetet fortsätter 2011. Mot slutet av året startade diskussionen om en gemensam studieenhet inom ramen för 6F upp igen.

## *Studiekonferens*

Under november månad hölls årets Studiekonferens. Vid den medverkade studieansvariga, ombudsmän, och assistenter, som arbetar med studier. Konferensen syftade till att samordna studiearbetet mellan olika delar i organisationen. Därför var stora delar av jobbet inriktat på att de olika delarna samarbetade i momenten som gicks igenom. Samtliga medverkande fick också i uppgift att formulera mål för sitt eget arbete med studier under 2011.

Det förmedlades även en uppgift till varje verksamhetskrets. Den innebär att alla kursmaterial sänds in till studieavdelningen på förbundet. Syftet med det är att försöka komma fram till ett gemensamt utbud av facklig utbildning inom hela organisationen.

## *Central nivå*

Det pågår sedan några år ett förändringsarbete på LO-nivå. Man har ändrat sättet att "beställa" utbildningsplatser till LO-kurser. Det har även tagits fram en ny utbildning som genomfördes för första gången under 2010. Utbildningen heter "Ledarskap och Organisation". Den är en fortsättning på kursen "Insikter" och bygger på att producera fackliga "spetsar", det vill säga förtroendevalda som efter utbildningen verkligen kommer i gång med ett konkret fackligt arbete på hemmaplan. Förbundet hade under 2010 flera deltagare på den här utbildningen.

## *Aspirantutbildning*

I och med 2010 har LO tagit över den utbildning som 6F startade upp under 2009. Förbundet hade planerat att stå över utbildningen under 2010. Olika omständigheter gjorde dock att vi till slut rekryterade en förtroendevald till utbildningen, Peter Mårtensson verksamhetskrets 8.

## *Kortfakta studieåret*

| | |
|---|---|
| ● Totalt i utbildning | *1 242* |
| ● *förbundskurser* | *1 018* |
| ● *LO-kurser/annan utb.* | *224* |

*Som jämförelse kan sägas att om en av tio yrkesverksamma medlemmar skulle delta i studieverksamheten skulle vi haft ca 2 100 deltagare ett år.*

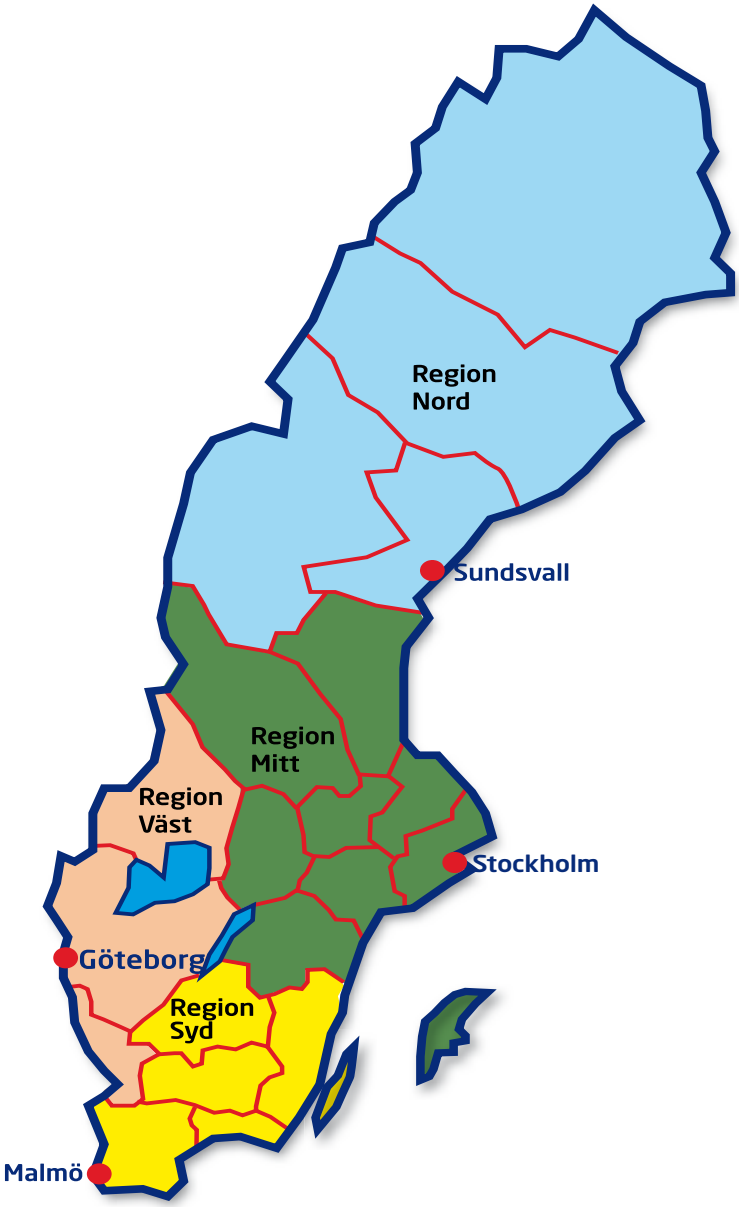
# Organisation

*Nya stadgar*
Från och med den 1 januari 2010 har förbundet nya stadgar. Framtagandet av dem kan sägas startade redan under 2006 – 2007. Stadgarna har varit uppe till debatt flera gånger under processen. Ett av skälen till att de nya stadgarna kom till är att det är viktigt att vi har facklig närvaro på många ställen i landet.

Redan under stadgarnas första år inkom en begäran om att få bilda en ny verksamhetskrets. Det var Småland/Öland som ville "starta eget", och skilja sig från Östergötland. Centrala Representantskapet beviljade ansökan i november 2010.

*Mycket frågor*
Under det första året med nya stadgarna har det ställts många frågor på olika håll i organisationen. Då rollerna för olika delar i organisationen har förtydligats och lyfts fram är det naturligt att man känner en viss osäkerhet för hur det kommer att bli. Det som de facto är ett arbete med att förtydliga olika roller i organisationen kan för människor te sig som att organisationen blir mer otydlig.

Sanningen ligger närmare det faktum att vi alla när ett visst motstånd mot förändring.




Av det här skälet har förbundsstyrelsen under hela året arbetat med att besvara frågor, fördela uppdrag i organisationen och att ge arbetsuppgifter till olika personer i organisationen. Det arbetet kommer att fortsätta även under 2011.

*Koncernutvecklingsprojekt*
Det här projektet fortsatte under 2010. Ett arbete med att engagera fler koncerner har startats.

I projektet har även diskuterats hur vi kan agera för att få fackligt förtroendevalda att kunna ta mer ansvar i förhandlingsverksamheten.

*Ungdomsverksamheten*
Den här verksamheten utvecklades ytterligare under 2010. Man kan säga att fas 1 av återstarten av ett riktigt ungdomsarbete avslutades 2010. De båda förtroendevalda, Johan Olin och Arvid Sjögedahl, som inledde satsningen har under året lämnat över ledningen av projektet Unga Elektriker till två yngre förtroendevalda, Oskar Larsson och Johan Norberg.
Både Johan och Arvid har tagit nya steg i sin fackliga utveckling. Arvid är numera ledamot i förbundsstyrelsen och Johan är en av tre personer som kommer att leda vårt Centrala Representantskap och Förbundsmöte fram till förbundsmötet 2014.

# Verksamhetskretsarna

## VK 1

### *Formalia*

VU har bestått av: Kjell Drotz verksamhetsledare, Patrik Ericsson och Daniel Lundin.

Valkrets 1 har under året haft följande CR ledamöter: ordinarie Johan Berglund, Kjell Lindberg, Patrik Eriksson, Christer Ohlsson, Benny Rosengren, Petter Johansson, Magnus Carlenius samt Peter Karlsson. Suppleanter Andreas Eriksson, Lars-Erik Westlund, Micael Gahnström, Urban Pettersson, Gunnar Chronberg Anders Ericson, Roland Iserman, Dan Ljungqvist, Mats Winsa samt Andreas Kempe.

Den sista december 2010 hade VK Elettan 3 267 aktiva medlemmar.

### *Verksamhet*

Verksamhetskretsen har genomfört en skolinformatörsutbildning för c:a 10 st nyrekryterade informatörer, vilket givit ett välbehövligt tillskott för verksamheten.

Under året har vi genomfört klubbuppstart på några nya företag samt återstart på några företag där det tidigare funnits klubb. Klubbarnas verksamhet är mycket viktig i Elettans verksamhet. Vi har en ambition att starta upp klubbar på alla företag med mer än 10 medlemmar.

Under 2010 har verksamhetskretsen bedrivit en omfattande studieverksamhet, delvis i samarbete med Region Mitts övriga verksamhetskretsar 9, 21 och delar av krets 31.

En intensiv verksamhet med att informera och utbilda inom ATL samt bistå våra medlemmar i det viktiga arbetet att mäta jobben och att arbeta enligt ackordslistan har förevarit under året. Elettan har under året genomfört två stycken idrottsturneringar och den traditionella julgransplundringen. De har varit mycket uppskattade av dom deltagande medlemmarna.

Årets valrörelse var svår att genomföra, av två skäl. Arbetsgivarnas ovilja att tillåta politik på arbetsplatserna och brist på intresse bland FFV och medlemmar. VU har besökt arbetsplatser i Stockholm och på Gotland och givit info om viktiga fackliga frågor i valrörelsen.

### *Slutord*

Elettan har genomfört den planerade verksamheten, dock i mindre omfattning. Detta beror på att vi har haft svårt att få fackliga förtroendemän att komma in och jobba, mycket beroende på det tuffa läget på arbetsmarknaden. Elettan har varit flitigt representerad i den lokala delen i tidningen Elektrikern, Upplysningen. VU vill tacka alla som bidragit till att göra Elettans verksamhet så bra som möjligt.

# VK 2

Verksamhetsberättelsen är en utvärdering av dom mål som sattes upp för avdelningens/kretsens verksamhet under 2010. Till grund för utvärderingen ligger Verksamhetsplan 2010 med våra prioriterade områden, projektverksamheten och studier.

## *Verksamhet*

Inom arbetsmiljöområdet prioriterades 2010: Elsäkerhet, Damm, Asbest, Kap 12, Stegar/ställningar. Under året har samtliga SO, HSO och RSO haft möjlighet till utbildning och utveckling. Ungefär lika många skyddsombud som tidigare går skyddsronder och skickar in checklistor. Generellt saknas det skyddsombud, speciellt på de mindre företagen. Men även RSO saknas i vissa områden. V 12 och V 43 gjordes speciella och riktade insatser under ovan nämnda områden vilket har lett till en fortsatt bättre arbetsmiljö för våra medlemmar.

Under året har kretsen jobbat med att informera om och diskutera avtalsfrågor. Både under och efter avtalsrörelsen, under vilken mycket av verksamheten bedrevs. Koll på jobbet, handlar om vår närvaro på arbetsplatser. Det har vi i allt större grad. Det vi behöver bli bättre på är att rapportera verksamheten. Samtidigt behöver vi få igång fler FFV. Följdreaktionerna av detta arbete, som en bredare organisation och fler som nyttjar våra löneavtal, kommer på sikt. Cirklar i Ackord har skett efter intresse. Det har varit stort under 2010. Ledande montörer och Ackordsansvariga i klubbarna har under året träffats och fått utbildning.

Vi går från fackliga möten till utåtriktad facklig verksamhet. Det arbetet har resulterat i en allt större vilja att organisera sig på företagen. Det har startat nya klubbar, vilande klubbar har åter startats upp. Unga medlemmar tar allt större plats i vår verksamhet. Det som också har varit bra är de klubbledarträffar och konferenser som genomförts.

På några platser har det ordnats ortsträffar, med blandat intresse.

Vi lyckas rekrytera FFV och med lemmar till utbildningar i nästan den takt vi önskar, och har som mål. Naturligtvis finns det svarta hål i vårt område och vår organisation. Vi orkar inte vara överallt.

Vi kommer att ta en region i taget och se till att den fungerar innan vi går vidare till nästa. Vi behöver bli fler som jobbar med dessa frågor.

Den andra stora kraftsamlingen i vår verksamhet var valen under hösten. Vi sökte samarbete i 6F, samhällsbyggarna och hos SAP. Vi gjorde ett flertal olika aktiviteter med start 1 maj och en topp i mitten av september. Vi var mer organiserade och bättre förberedda nu, jämfört med för fyra år sen. Totalt sett var vi ostrukturerade, vilket bidrog till nederlaget för facket och den facklig/politiska verksamheten i valen.

# Verksamhetskretsarna

## VK 8

VK 8 består av Skåne och Blekinge. 2010-12-31 var vi 3 602 aktiva medlemmar, 774 pensionärer och 782 elevmedlemmar, totalt 5169 medlemmar.
Vi har sex ortsklubbar, 61 företagsklubbar och cirka 70 kontaktombud på företag utan klubb. Då vi fick nya stadgar 2010 hade vi vårt sista lokala representantskap i april. Där valdes ett nytt verkställande utskott med verksamhetsledare Jonas lindgren och 2 ledamöter, Lars Jönsson och Peter Mårtensson.

### *Verksamhet*

Vi har kört vidare på inslagen väg med FFV-träffar och skyddsombudsträffar. På några ställen är det helgdagar som gäller och på andra ställen halvdagar i veckan. Under året har vi möten mellan 4 – 6 gånger per område. Vi har också arrangerat UVA-möten på företag utan klubb och FFV. Det har varit positivt från de företag vi besökt.

Vi ser även en spridningseffekt, då de som inte blivit besökta tar kontakt och frågar om vi kan komma. RSO jobbar som vanligt och är ute på arbetsplatsbesök, och har gjort en del skyddsronder.

Försäkringsinformation har fungerat bra. Under november och december hade vi två man som var ute på folo och pratade pensioner. De pratade med de LO-medlemmar som fanns på de arbetsplatser de besökte. Det var ett mycket lyckat projekt, i södra Skåne. I norra Skåne så ville inte Byggnads vara med.

### *Skolinformation fungerar bra.*

Vi har varit ute på i stort sätt alla skolor i Skåne och Blekinge. Under 2010 har ungdomarna tagit på sig ett större ansvar för skolinformation.

### *ATL*

Under 2010 har vi kört ATL-cirklar på kvällstid, och haft bra uppslutning. Vi har kört cirka 15 cirklar och har provat att köra ledandemontörscirklar på kvällstid. Det har varit bra. Vi vill utveckla det under 2011. Vi har utbildat våra cirkelledare i metodik och pedagogik.

Vi har genomfört en AL1 i samarbete med Albins folkhögskola. Under avtalsrörelsen fungerade vår verksamhet bra. Vi hade många FFV som deltog i våra aktiviteter då. Ett stort tack till alla som hjälpte till. Det gäller även då vi informerade om dom nya avtalen efter att de var klara.

Vi har haft förmånen att ha med folk i förhandlingsdelegationerna på flera avtalsområden. Det har varit bra och nyttigt på hemmaplan.

# VK 9

Avdelning 9 bildades 1995 genom sammanslagning av avdelningarna 9, 14, 17 och 20. 2010 bytte vi namn till VK 9. VU består av tre ledamöter. Vid möte med förstärkt VU tillkommer en person från varje delområde, samt en ungdomsrepresentant.

## *Verksamhet*

Utifrån de uppgifter vi fick från förbundet när det gäller att kontakta företag och besöka arbetsplatser har vi kontaktat mindre företag per telefon. Vi har vidare besökt firmor/byggen med fokus på elsäkerhet, stegar och damm. Samarbete i olika delar av verksamheten sker vi d utåtriktad verksamhet.

## *Rekrytering*

Vi jobbar hela tiden målmedvetet för att rekrytera nya medlemmar. Vi har genom telefonkontakt och arbetsplatsbesök värvat ca 30 nya medlemmar. Därefter har vi haft utbildning med Ny i facket en dag. Vi får större närvaro på kursen när ledighetsansökan går till företaget också. Vi har haft ett flertal aktiva FFV inne i den utåtriktade verksamheten.

## *Försäkringar*

Vi har sett att det finns ett stort mörkertal när det gäller försäkringar. Vi har därför lagt tyngd på denna information. Vi arbetar även med att värva nya försäkringsombud. Under 2010 fick igång 6 nya sådana. Det stärker klubbarna och gör att vi får ut informationen om försäkringar.

## *Koll på jobbet*

VK 9 var i Västerås, under vår ”Västeråsvecka”. Vi var ute på två arbetsplatsbesök i länet. Vi samlade in klubbföreträdare för en allmän diskussion om läget och det som händer i vår VK. Informationen handlade Koll på jobbet, lokala studier, försäkringar och arbetsmiljö. Vi informerade även om Unga elektriker. Vi vill ha in fler unga i verksamheten. Vi deltog i valarbetet i Västerås.

Vi har arrangerat en innebandyturnering med 6 deltagande lag. Vi pratade fackliga frågor och politik, förutom att heja på lagen. Johan Norberg informerade om unga elektriker.

## *Ackord*

Ackordsförtjänsten har sjunkit under 2010. Det är något vi vill jobba med 2011. Vi vill öka förtjänsten.

## *Slutord*

2010 var ett bra år. Vi har färre möten och träffar medlemmarna oftare. Vi har 9 uppsökare i verksamheten som borgar för att vi träffar medlemmar. Vi från VU tackar för förtroendet som visats oss, samt det arbete som fackliga förtroendevalda och personal har utfört.

# Verksamhetskretsarna

## VK 15

VU består av Kenneth Nyhlén verksamhetsledare, Christer Nylander och Peter Skoglund. Kretsombudsman är Jimmy Åsberg. CR-ombud är: Christer Nylander, Peter Skoglund och Mattias Strand. CR-suppleanter är: Sten-Ola Ekbark, Sören Söderholm. I förbundsstyrelsen sitter: Kenneth Nyhlén. Suppleant i förbundsstyrelsen är: Morgan Hoppman. VU har haft 8 möten 2010. Vid årets början hade VK 15 1571 medlemmar och vid slutet 1511 medlemmar.

### *Verksamhet*

Verksamhetskretsen har en längre tid haft låg ackordsvolym. Påföljden blir att vi har låga ackordslöner och månadslöner. Även annan facklig verksamhet har haft liknade utveckling. För att ändra det här har vi satsat på utbildning av medlemmar i ATL. Efter genomförd ATL-utbildning stöttar och hjälper vi medlemmen att komma igång med ATL i praktiken. Vi har prioriterat att vara ute på arbetsplatserna för att prata fackliga frågor. Vi vill att medlemmen känner att de har valuta för medlemsavgiften. På varje större ort har vi haft möten med FFV på installations- och kraftverksavtalet område, i samband med avtalsrörelsen.

Två nya klubbar har bildats, Jonssons EL i Åre, Bravida i Sundsvall. Vi har vidare haft ett flertal medlemmar i fackliga studier under året.

Vi har 10 registrerade projekt inom ramen för Koll på jobbet.

Ackordsvolymen har ökat från 8% till 9%. Förtjänsten har sjunkit från 180,14 kr/tim till 171,72 kr/tim. Vi har haft skolinfo på vissa skolor, även deltagit som kontrollanter i ECY Cup.

På arbetsmiljöområdet har vi fått 3 nya RSO under året. Vi har vidare hållit information och utbildning för skyddsombud.

Ett antal RSO-besök har genomförts med fokus på stegar, ställningar, damm och framförallt elsäkerhet.

# VK 16

## *Verksamhet*

VU har haft 4 sammankomster, där vi planerat, gått igenom, och följt upp verksamheten, som fungerat ganska bra. Vi har besökt ett 40-tal företag vilka saknar FFV. Där har vi förhandlat, informerat om avtal, arbetsmiljö och försäkringar. På den resan fick vi 15 nya medlemmar.

RSO-verksamheten fungerar bra. Vi har besökt 19 företag. Vi har under våren genomfört två utbildningsdagar. Höstens tillfälle fick vi ställa in. 5 skyddsombud har gått grundutbildning.

## *Studierna*

har varit lite bättre än tidigare år. Fler medlemmar har studerat via ABF. Intresset för studier ger många anmälningar, men tyvärr också flera avhopp i sista stund. Vi hade träffar för FFV under våren, antagligen tack vare avtalsrörelsen. Höstens träff ställde vi in.

## *Koll på jobbet*

har fungerat för de som har kvar uppdraget. Tre uppsökare har hoppat av. Vi har haft ett tiotal objekt igång, men har varit dåliga på att dokumentera dem.

## *6F och Fackliga samhällsbyggarna*

fungerar alldeles utmärkt. Vi träffas regelbundet och gjorde en fantastisk valrörelse. Vi fick många nya FFV i nämnder o styrelser i kommunerna.

## *Ungdomsverksamheten*

fungerade bra under våren. Under hösten fick den ungdomsansvarige svårigheter med sin arbetsgivare och valde trots stöd från organisationen att ta time out.

Skolinformationen går bra. Vi besöker alla i åk 2 och 3. Vi värvade 70 elevmedlemmar under hösten.

## *Slutord*

VK 16 försöker genomföra det vi blir ålagda. Ibland känns det tungt när det är så få som vill delta i verksamheten. Vi kämpar på. Det känns bra att vi besökt så många medlemmar. Vi blir fler medlemmar och de oorganiserade minskar i antal.

# Verksamhetskretsarna

## VK 21

VK 21 pensionerade den gamla avdelningsstyrelsen vid vårat ”sista” LR den 20 mars 2010. Vi det mötet valde vi vårt nya VU. Det bestod då av förljande personer:

Mikael Karlsson verksamhetsledare, Fredrik Eklöf och Stefan Hjärpe Mårtas, båda ledamöter. Den sist nämnde valde senare att hoppa av sitt uppdrag som ledamot i VU.

Det skedde vid vårt möte den 2 september. Vid samma möte adjungerade vi Johan Börjesson till vårt VU.

### *Verksamhet*

Under 2010 var två saker som tog mycket tid och uppmärksamhet. Det handlar om avtalsrörelse och valrörelse.

Med facit i hand gjorde VK 21 ett gott jobb i båda fallen, även om resultaten kunde blivit bättre, även det i båda fallen.
I verksamheten har vi använt de av förbundet fastställda verksamhetsmålen som styrmedel.

Tack vare Koll på jobbet har vi kommit i kontakt med fler medlemmar, genom de arbetsplatsbesök som sker inom ramen för det projektet. Samtidigt har vi i VK 21 en känsla som vi tror fler delar; vi kan bli mycket bättre i verksamheten kring Koll på jobbet, oavsett var i förbundet vi finns.

### *Ackord*

ATL-volymen verkar sjunka så fort vi ”släpper på tyglarna”. Här gäller det att hålla i. Dock ser vi ett ljus i tunneln. Det är fler medlemmar som efterfrågar ATL-kurser.

### *Skolinformationen*

har under 2010 skötts av ett antal av våra yngre förtroendevalda. Under en period under året tappade de gnistan, men med lite hjälp från oss andra förtroendevalda så ”hittade” man gnistan i gen. Verksamheten kunde då återupprättas på ett bra sätt.

### *Studier*

I VK 21 planeras och utförs utbildningar både lokalt och regionalt, via region Mitt. Våra medlemmar genomgår alltså utbildningar både lokalt och regionalt.

Vi använder även ABF och LO för externa utbildningar. Under hösten genomförde vi även en studiekonferens för samtliga studieombud i region Mitt. Syftet med den var att stärka studieombuden i deras arbete.

# VK 28

Vi började som avdelning och övergick till Verksamhetskrets 2010-03-13. Vi har genomfört ett styrelsemöte, två AU-möten, fem VU-möten, fyra förstärkta VU-möten och två LR-möten.

Verksamheten i ortsklubbarna fungerar bra med tanke på att fyra förgrundspersoner har lämnat arbetet. Man kan konstatera vikten av att ha många aktiva i en fackförening. Då fungerar den även om någon/några slutar.

Två stora utåtriktade verksamheter har genomförts under året. I avtalsrörelsen var vi ute och besökte medlemmar på arbetsplatserna. Efter valrörelsen kan vi konstatera att vi lyckats. I VK 28 röstade vi rött!

## *Verksamhet*

Ackordslönestatistiken visar en svag löneutveckling för ackordsarbetande elektriker. Lönerna ligger

ca 15-25 kr högre per timme än för elektriker som enbart arbetar mot månadslön.

## *Arbetsmiljöverksamheten*

består i huvudsak av att genomföra skyddsronder på arbetsplatser och att säkerställa att företag utan skyddsombud lever upp till lag och avtal. Vi har genomfört 160 arbetsplatsbesök samt ett 30-tal på företag som saknar skyddsombud. Verksamheten har i huvudsak inriktats på att förebygga fallolyckor och informera om kvarts, damm och asbest.

Vi har även genomfört skyddsombuds träffar/utbildning i Skellefteå och Umeå. I dagsläget finns nio aktiva RSO i verksamhetskretsen. Vi kan konstatera att aktiviteten kan öka.

## *Studier*

Inriktningen på studieområdet har varit att inventera studiebehovet, framförallt i Västerbotten. Vi har numera fyra nyutbildade studieorganisatörer. En ansvarar för hela kretsen och tre arbetar lokalt i verksamheten. Nu återstår att bygga upp motsvarande i Norrbotten.

# Verksamhetskretsarna

## VK 31

Styrelsen i avdelning 31 var verksam från årsskiftet till 22 mars. Då avslutade vi verksamheten i avdelning 31. AU genomförde tre möten innan 22 mars.

VU har bestått av verksamhetsledare Stefan Lyshed-Jakobsson, Arvid Sjögedahl och Johan Holm. VU har prioriterat att utåtriktad verksamhet och har haft ett fåtal VU-möten under året.

### *Verksamhet*

Vi har haft träffar/möten för FFV på olika orter i verksamhetskretsen. Där informerar vi om fackliga frågor och jobbar med att hitta fler FFV.

Verksamheten inom ”Koll på jobbet” har varit mindre bra. Vi har sex utbildade uppsökare, varav en är aktiv.

Vi har lyckats bra med det fackliga arbetet i avtalsrörelsen. Vi har informerat om avtalsfrågor, vi har haft ett aktivt uppsökeri och vi var delaktiga i konfliktåtgärder.

### *Arbetsmiljö*

Vårt arbetsmiljöarbete bedrivs nästan helt av våra RSO. Dom har aktivt arbetat med uppsökeri på företag och arbetsplatser, samt utbildning av skyddsombud.

### *Studie*

Våra studier bedrivs i huvudsak tillsammans med verksamhetskretsarna 1, 9 och 21. Det har fungerat mycket bra. Vi genomförde två AL-1 kurser då efterfrågan var stor.

Vi lade en ungdomskurs i anslutning till Peace & Love-festivalen i Borlänge. Det ledde till ett ökat fackligt intresse bland deltagarna. Efter kursen har vi använt flera av deltagarna i fackliga sammanhang. Intresset och efterfrågan på studier växer. Det har tydligt visats 2010 då vi haft fler medlemmar än på många i studier.

### *Skolinfo*

Under våren besöktes alla treor för skolinformation. Vid ECY-cup var vi och EIO närvarande på alla skolor. Under hösten skulle alla ettor besökas. Det misslyckades. Det har varit två träffar/möten för ungdomar med tillhörande aktiviteter där det diskuterades fackliga frågor.

# Ekonomi-fakta 2010

Svenska Elektrikerförbundet

Org nr 802000-7392

# Resultaträkning (tkr)

| *Facklig verksamhet* | | *2010* | *2009* |
|---|---|---|---|
| Intäkter | Noter | | |
| Medlemsavgifter | | 132 361 | 135 965 |
| Övriga intäkter | not 1 | 7 134 | 13 373 |
| Summa | | 139 495 | 149 337 |
| | | | |
| Kostnader | | | |
| Organisation | not 2,3 | 120 854 | 121 034 |
| Studier | not 4 | 3 251 | 3 262 |
| Arbetsmiljö | not 5 | 7 382 | 6 193 |
| Avtal | not 6 | 6 915 | 2 329 |
| Lagar och yrkesutbildning | not 6 | 1 213 | 2 245 |
| Extern verksamhet | not 7 | 9 315 | 6 859 |
| Tidning | not 8 | 6 143 | 5 025 |
| Summa | | 155 074 | 146 947 |
| | | | |
| Resultat av den fackliga verksamheten | | - 15 579 | 2 390 |
| | | | |
| *Ackordskontrollen* | | | |
| Intäkter | | 21 942 | 23 182 |
| Kostnader | | - 22 535 | -25 681 |
| Resultat ackordskontrollen | | - 593 | - 2 498 |
| | | | |
| *Fastighetsförvaltning* | not 9 | | |
| Intäkter | | 438 | 1 672 |
| Kostnader | | - 4 826 | -4 247 |
| | | | |
| Resultat före finansiella poster | | -20 559 | -2 684 |
| | | | |
| *Finansförvaltning* | not 10 | | |
| Intäkter | | 31 475 | 27 250 |
| Återförd nedskrivning | | 0 | 30 615 |
| Kostnader | | -39 | -29 |
| Finansnetto | | 31 436 | 57 836 |
| | | | |
| Resultat före skatt | | 10 877 | 55 152 |
| | | | |
| Skatt | | 8 365 | 5 562 |
| | | | |
| Årets resultat | | | |
| | | 2 512 | 49 590 |

# Balansräkning (tkr)

| Tillgångar | | 2010-12-31 | 2009-12-31 |
|---|---|---|---|
| Anläggningstillgångar | Noter | | |
| Byggnader och mark | | 4 572 | 4 708 |
| Bostadsrätter | | 69 | 69 |
| Maskiner och inventarier | not 11 | 329 | 291 |
| Ideella placeringar | not 12 | 30 334 | 30 200 |
| Värdepapper | not 13 | 535 994 | 502 927 |
| Långfristiga fordringar | | 1 459 | 28 045 |
| Summa anläggningstillgångar | | 572 758 | 566 240 |
| | | | |
| Omsättningstillgångar | | | |
| Fordringar | | 618 | 6 761 |
| Förutbet. kostnader och upplupna intäkter | not 14 | 58 572 | 57 943 |
| Kassa och bank | | 45 063 | 35 095 |
| Summa omsättningstillgångar | | 104 253 | 99 798 |
| | | | |
| Summa tillgångar | | 677 011 | 666 039 |
| | | | |
| **Eget kapital och skulder** | | | |
| | | | |
| Eget kapital | | | |
| Balanserade vinstmedel | | 621 989 | 572 399 |
| Solidaritetsfond | | 8 899 | 8 902 |
| Årets resultat | | 2 512 | 49 590 |
| Summa eget kapital | | 633 400 | 630 891 |
| | | | |
| Obeskattade reserver | not 15 | 6 700 | 6 700 |
| | | | |
| Skulder | | | |
| Leverantörsskulder | | 12 590 | 7 550 |
| Skatteskulder | | 3 211 | 0 |
| Övriga skulder | | 8 689 | 6 728 |
| Upplupna kostnader och förutbet intäkter | not 16 | 12 421 | 14 170 |
| Summa skulder | | 36 911 | 28 448 |
| | | | |
| Summa eget kapital och skulder | | 677 011 | 666 039 |
| | | | |
| Ställda panter | | Inga | Inga |
| | | | |
| Ansvarsförbindelser | | | |
| Solidariskt ansvarig delägare i HB Rönneberga | | 18 342 | 14 284 |

# Noter till resultat- och balansräkning

*Redovisningsprinciper*
Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd för ideella föreningar.

**Medlemsavgifter**
Medlemsavgifter redovisas under året som influtna fördelade avgifter, d v s efter kontantmetoden.

**Avskrivningar**
Inventarier skrivs av efter den beräknade livslängden som är tre år.

**Börsnoterade aktier**
Redovisas i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde.
Vid värdering av aktieportföljen som helhet innebär principen att orealiserade förluster avräknas mot orealiserade vinster. Samtliga börsnoterade aktier redovisas som anläggningstillgångar.

**Andelar etc**
Andelar och liknande redovisas enligt bokföringsmetoden, d v s räntan gottgöres det år den hänföres till.

| | 2010 | 2009 |
|---|---|---|
| NOT 1 | | |
| Övriga intäkter | | |
| Intäkter Elektrikern | 385 | 387 |
| Avtalsavgifter | 1 500 | 1 440 |
| Bidrag RSO | 3 084 | 2965 |
| Övriga intäkter och bidrag | 2 165 | 8 580 |
| Summa övriga intäkter | 7 134 | 13 372 |
| | | |
| NOT 2 | | |
| Organisation | | |
| Verksamhetskostnader och administration | 100 729 | 111 395 |
| Förbundsmöte, CR | 2 830 | 1 715 |
| Styrelsen, AU | 1 451 | 1 471 |
| Utredningar | 299 | 2 592 |
| Övrigt | 15 545 | 3 861 |
| Summa organisation | 120 854 | 121 034 |

NOT 3
Personal

| | 2010 | | 2009 | |
|---|---|---|---|---|
| **Antal anställda i medeltal** | **Män** | **Kvinnor** | **Män** | **Kvinnor** |
| Funktionärer | 47,5 | 2 | 45 | 2 |
| Tjänstemän | 1,5 | 2 | 4 | 1 |
| Administration/Service | 2,5 | 31 | 2 | 36 |
| Summa personal | 51,5 | 35 | 51 | 39 |

| | | 2010 | 2009 |
|---|---|---|---|
| **Sjukfrånvaro** | | | |
| Sjukfrånvaron i procent i förhållande till tillgänglig tid | Kvinnor | 6,5 | 3,2 |
| | Män | 2,5 | 1,0 |
| | **Totalt** | **4,2** | **2,0** |
| Andelen sjukfrånvaro i % i period 60 dagar eller mer | Kvinnor | 64,7 | 45,7 |
| | Män | 78,4 | 24,8 |
| | **Totalt** | **78,5** | **40,1** |
| **Löner och andra ersättningar** | | | |
| Förbundsstyrelse | | 2 373 | 2 736 |
| Övriga anställda | | 37 314 | 32 729 |
| Uppdragstagare | | 11 950 | 11 861 |
| Pensionskostnader* | | 19 532 | 14 740 |
| Sociala avgifter inkl. särskild löneskatt | | 20 889 | 21 158 |
| Summa löner och ersättningar | | 92 058 | 83 224 |

* Av pensionskostnader avser 162 tkr (232 tkr 2009) arbetsutskottet.

| | | |
|---|---|---|
| NOT 4 | | |
| Studier | | |
| Administration | 72 | 111 |
| Kommitté/råd | 11 | 39 |
| Utbildning | 3 069 | 2 984 |
| Uppsökeri | 29 | 96 |
| Möte/Information | 44 | 30 |
| Medlemsverksamhet | 26 | 0 |
| Utredningar | 0 | 2 |
| Summa studier | 3 251 | 3 262 |
| NOT 5 | | |
| Arbetsmiljö | | |
| Arbetsmiljöarbete | 1 283 | 949 |
| RSO | 3 498 | 2 873 |
| Försäkringar | 2 601 | 2 371 |
| Summa arbetsmiljö | 7 382 | 6 193 |
| NOT 6 | | |
| Lagar och avtal | | |
| Avtalsområden *1)* | 6 915 | 2 329 |
| ECY / Yrkesutbildning | 899 | 1 161 |
| MBL | 62 | 194 |
| FFM | 252 | 890 |
| Summa lagar och avtal | 8 128 | 4 574 |
| *1) Varav Konfliktersättning* | *148* | *76* |
| NOT 7 | | |
| Extern verksamhet | | |
| Facklig politik | 2 504 | 232 |
| Internationellt | 1 251 | 887 |
| Närstående organisationer | 5 560 | 5 740 |
| Summa extern verksamhet | 9 315 | 6 859 |

# Noter till resultat- och balansräkning

| | | 2010 | 2009 |
|---|---|---|---|
| NOT 8 | | | |
| Tidningen Elektrikern | | | |
| Konsultkostnader | | 6 136 | 4 962 |
| Övriga kostnader | | 7 | 63 |
| Summa tidningen Elektrikern | | 6 143 | 5 025 |
| | | | |
| NOT 9 | | | |
| Fastighetsförvaltning | | | |
| Omfattande renoveringsarbeten i fastigheterna på Upplandsgatan och Mälarhöjden i Stockholm. | | | |
| | | | |
| NOT 10 | | | |
| Finansförvaltning | | | |
| Vinst vid avyttring av värdepapper | | 10 308 | 8 210 |
| Utdelning från värdepapper | | 20 201 | 18 280 |
| Återförd nedskrivning | | 0 | 30 615 |
| Ränteintäkter från värdepapper | | 794 | 638 |
| Övriga ränteintäkter | | 172 | 96 |
| Övriga finansiella intäkter | | 0 | 26 |
| Övriga finansiella kostnader | | - 55 | - 29 |
| Summa | | 31 420 | 57 836 |
| | | | |
| NOT 11 | | | |
| Inventarier och bilar | | | |
| Inventarier vid årets början | | 3 453 | 3 401 |
| Inköp under året | | 213 | 152 |
| Försäljningar under året | | 0 | 100 |
| Utrangering under året | | 213 | 0 |
| Inventarier vid årets slut | | 3 453 | 3 453 |
| | | | |
| Ackumulerade avskrivningar vid årets början | | 3 162 | 2 902 |
| Årets avskrivningar | | 175 | 260 |
| Utrangering under året | | 213 | 0 |
| Ackumulerade avskrivningar vid årets slut | | 3 124 | 3 162 |
| | | | |
| Summa inventarier och bilar | | 329 | 291 |
| | | | |
| NOT 12 | | | |
| **Ideella placeringar** | | | |
| Aktier | | 1 268 | 1 268 |
| Andelar | | 1 978 | 1 976 |
| Riksbyggen | | 18 665 | 18 538 |
| Folkets Hus | | 354 | 354 |
| HB Rönneberga | 16,25% | 5 688 | 5 688 |
| Byggfackens Hus | | 2 261 | 2 261 |
| Fonus | | 120 | 115 |
| Summa | | 30 334 | 30 200 |

| | | | 2010 | 2009 |
|---|---|---|---|---|
| NOT 13 | | | | |
| Värdepapper | | | | |
| Ingående värde | | | 502 927 | 442 163 |
| Förvärv | | | 268 762 | 30 657 |
| Försäljningar | | | - 235 695 | - 508 |
| Återförd nedskrivning | | | 0 | 30 615 |
| Utgående värde | | | 535 994 | 502 927 |
| | | | | |
| **Aktier och fonder** | | Marknadsvärde | Bokfört värde | Bokfört värde |
| Gemensam fond för LO -förbund | | 2010-12-31 | 2010-12-31 | 2009-12-31 |
| Aktiefonden Borgen | | 766 | 658 | 164 413 |
| Summa | | 766 | 658 | 164 413 |
| | | | | |
| Nordea | | | | |
| Likvididetsinvest | | 868 | 681 | 681 |
| Obligationsfond | | 347 | 137 | 112 |
| Institutionella Aktiefonden Europa | | 32 443 | 31 686 | 0 |
| Institutionella Aktifonden Världen | | 11 018 | 10 538 | 0 |
| Institutionella Företagsobligationsfonden | | 30 873 | 33 270 | 0 |
| Insttitutionella Räntefonden korta.plac. Sverige | | 15 281 | 15 460 | 0 |
| Institutionella Räntefonden långa plac. Sverige | | 15 441 | 15 955 | 0 |
| Summa | | 106 271 | 107 727 | 793 |
| | | | | |
| Gemensam förvaltning LO-förbunden | | | | |
| Förvaltas av Swedbank Robur. | | | | |
| Aktier Aftonbladet | | | 204 | 204 |
| Förbundsfonden | | 267 665 | 188 429 | 180 688 |
| Förbundsräntefond | | 15 857 | 17 081 | 16 292 |
| Förbundspenningsmarknadsfond | | 0 | 0 | 5 132 |
| Summa | | 283 522 | 205 714 | 202 316 |
| | | | | |
| Swebank Robur | | | | |
| Folksams Förvaltningsfond | | 0 | 0 | 757 |
| Folksams Penningmarknadsfond | | 0 | 0 | 26 574 |
| Spar Räntefonden | | 22 836 | 21 570 | 19 598 |
| Spar Sverigefonden | | 26 940 | 22 844 | 15 340 |
| Spar Världsfonden | | 0 | 0 | 9 887 |
| Realräntefonden | | 12 138 | 12 241 | 1 685 |
| Globala Fastighetsfonden | | 0 | 0 | 19 307 |
| Absolutavkastning Plus | | 86 936 | 86 519 | 0 |
| Företagsobligationsfond | | 30 634 | 30 269 | 0 |
| Summa | | 179 484 | 173 443 | 93 148 |
| | | | | |
| Övriga placeringar | Antal | | | |
| Swedbank | 36 075 | 31 259 | 31 015 | 31 015 |
| Aftonbladet | 76 | 1 142 | 1 142 | 1 142 |
| Oak | | 16 295 | 16 295 | 10 100 |
| Summa | | 48 696 | 48 452 | 42 257 |
| | | | | |
| **Totalt** | | **618 739** | **535 994** | **502 927** |

# Noter till resultat- och balansräkning

| | 2010 | 2009 |
|---|---|---|
| NOT 14 | | |
| Förutbetalada kostnader och upplupna intäkter | | |
| Medlemsförsäkringar | 48 835 | 46 996 |
| Interimsfordringar | 9 737 | 10 947 |
| Summa | **58 572** | **57 943** |
| | | |
| NOT 15 | | |
| Bokslutsdispositioner | | |
| Periodiseringsfond tax 2009 | 6 700 | 6 700 |
| Summa | **6 700** | **6 700** |
| | | |
| NOT 16 | | |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | | |
| LO-TCO Rättsskydd | 1 592 | 1 327 |
| Semesterlöneskuld | 2 202 | 1 510 |
| Särskild löneskatt pensionskostnader | 4 148 | 3 259 |
| Arbetsgivareavgifter | 1 694 | 2 151 |
| Lönereserv administrativ personal | 0 | 901 |
| Pensionsskuld förtroendevalda, under utredning | 1 470 | 0 |
| Diverse kostnader | 1 315 | 5 022 |
| **Summa** | **12 421** | **14 170** |

Nordea

# Förbundsstyrelsens slutord

## *Vi har blivit uppehållna men är på rätt väg!*

En osedvanligt tuff avtalsrörelse och en valrörelse kom att dominera 2010. Vi fick aldrig den tid vi behövt för att fokusera på att, utifrån stadgeförändringarna, arbeta med att trimma in den nya organisationen. Mitt emellan avtalsrörelse och valrörelse höll vi vårt första Förbundsmöte på Åkers Runö.

Hela organisationen utmanades i avtalsrörelsen genom arbetsgivarnas militanta samordning, och ”nollbud”. Utöver att utnyttja den ekonomiska krisen vill arbetsgivarna återta makt och inflytande från löntagarna.

Svenskt Näringsliv lyckades ena arbetsgivarna helt. LO missade det helt. Trots låg lönenivå, 3,64 %, kunde vi i både kraftverks- och installationsavtalet bryta ny mark i de ”mjuka frågorna” i avtalets allmänna villkor.

Vi åstadkom bland annat arbetstidsförkortning med 3 timmar till, 2 månader med föräldralön blev 3. Kompletterande sjuklön vid arbetsolycksfall är en annan ny sak. Vi tvingade arbetsgivarna att ta större hänsyn till medlemmarnas sociala situation vid traktamentsjobb.

Vi flyttade fram positionerna på när det gäller löntagarnas integritet på jobbet. Små, men ändå principiellt viktiga, steg i bakgrund av att hela arbetsgivarSverige ville backa bandet och försämra maktbalansen mellan löntagare och företag.

Vi naggade på arbetsgivarnas ”Heliga bestämmanderätt”. Avtalsrörelsen visade hur oerhört viktigt det är att vi är effektiva och har stark ekonomi. Våra medlemmar visade klart att de står eniga och sluter upp bakom förbundet. Det såg vi på hemsidan och i Avtalat.

## *Första Förbundsmötet – historisk milstolpe*

Förbundsmötet präglades av behovet att gå vidare och sjösätta vår nya organisation. En ny förbundsstyrelse fick förtroende för fyra år. Nu gäller det att personer och funktioner växer sig starka i nya roller och hittar sina former.

Likadant behöver vi utveckla samverkan mellan demokrati och anställda.

Att bli tydligare när det gäller mål, ledning, att utveckla formerna för verksamhetsplanering och budget är nyckelfaktorer. Vår ekonomi är stark. Vi har det bästa försäkringsskyddet bland LO-förbunden.

Våra strategiska prioriteringar är rätt: Vi vill verka mer hos medlemmar på arbetsplatser. Vi vill rycka upp studieverksamheten så att vi kan fostra fler förtroendevalda. Vi vill fortsätta att satsa på medlemsrekrytering, vinna ungdomen och slåss för att utveckla våra ackordssystem.

Samverkan inom 6F går nu över i en mer konkret fas där verksamhetskretsar och regioner berörs mer. Det är fritt fram att hitta former för ett praktiskt samarbete lokalt. Det sker redan i flera regioner. Samverkan är viktig för vår roll inom LO och i förbunds

övergripande frågor t.ex. arbetsmiljön inom byggbranschen.

Elektrikerförbundets styrka ligger i att vara en medlemsförankrad, kreativ, effektiv och tuff kamporganisation. Vi vill ligga steget före, ta nya utmaningar, våga pröva om och ta till oss nya möjligheter. Vår samlade förmåga till detta avgör faktiskt hur vi klarar uppdraget gentemot medlemmarna i ett allt tuffare klimat i samhället och arbetslivet. Ett samhälle där facket är under attack.

*Stockholm i juni 2011.*

Jonas Wallin

Thomas Sandgren

Ulf Carlsson

Kjell Drotz

Johan Fredriksson

Jonas Lindgren

Thomas Hovberg

Kenneth Nylén

Stanley Nilsson

Mikael Karlsson

Göran Rönnbäck

Arvid Sjögedahl

Elektrikerna

Svenska Elektrikerförbundet
Box 1123 • 111 81 Stockholm
sef.se

Basun 031-42 S2 20/Maj 2011. 1 500 ex. Tryck: Litorapid Media AB