

Kopia till:
Medlingsinstitutet
Box 1236
111 81 STOCKHOLM

Lisö El & Ljusdesign AB
Kvastvägen 10
14833 ÖSMO

Solna 2021-11-16

Ärendenr: 2021-879

Svenska Elektrikerförbundet varslar om arbetsnedläggelse och blockad

Bakgrund

Svenska Elektrikerförbundet påkallade 2021 förhandling med Lisö El & Ljusdesign AB för att träffa kollektivavtal, hängavtal på Installationsavtalet. Lisö El & Ljusdesign AB har trots flera diskussioner och förhandling vägrat att teckna kollektivavtal med förbundet.

Förbundets krav på kollektivavtal har sin grund i den svenska modellen som utgår från att det för allt arbete ska finnas ett för arbetet tillämpligt kollektivavtal. Kollektivavtalet reglerar villkoren i arbetet men ger också arbetstagarna, genom den fackliga organisationen, inflytande på arbetet och arbetsmiljön.

Genom Lisö El & Ljusdesign ABs agerande kan förbundet inte garantera sina medlemmar, anställda hos Lisö El & Ljusdesign AB, förmåner på kollektivavtalsnivå till exempel av pension, trygghetsförsäkring vid arbetsskada, övertidsersättning med flera liknande anställningsvillkor. Företaget kan på detta sätt komma att undvika att konkurrera på lika villkor inom elinstallationsbranschen.

Varsel om arbetsnedläggelse och blockad

Med anledning av att Lisö El & Ljusdesign AB (556742-0822) vägran att teckna kollektivavtal med Svenska Elektrikerförbundet varslar förbundet härmed om total arbetsnedläggelse vid Lisö El & Ljusdesign AB all verksamhet.

Samtidigt förklaras allt arbete i blockad, vilket innebär att ingen får utföra arbetsuppgifter som omfattas av arbetsnedläggelsen eller på något sätt befatta sig med företagets verksamhet, råvaror, produkter m.m. vare sig det sker inom eller utanför företaget.

Stridsåtgärderna träder i kraft den **2021-11-29 klockan 07:00**.

Arbetstagaren som genomgår utbildning, har semester, är tjänstledig eller är sjukskrivna undantas generellt från stridsåtgärderna. Dessa arbetstagare omfattas inte av varslet förrän den dag de skall återgå i arbete. Stridsåtgärderna bryter inte deras ledigheter. Semester, utbildning, föräldraledighet eller sjukdom som inträffar under tid när stridsåtgärd pågår, omfattas inte heller av stridsåtgärden så länge som frånvaron pågår.

Stridsåtgärden gäller tills vidare eller till dess att Svenska Elektrikerförbundet har träffat kollektivavtal med Lisö El & Ljusdesign AB eller att Svenska Elektrikerförbundet återkallar stridsåtgärden helt eller delvis.

Med vänlig hälsning

Svenska Elektrikerförbundet

Jens Hansson

Ombudsman

e-post: jens.hansson@sef.se

Telefonnr: 010-434 05 68