

Överenskommelse för arbeten på solenergianläggningar



Elektrikerna

Överenskommelse för arbeten på solenergianläggningar

Denna överenskommelse är ett tillägg till Installationsavtalet. Vilket betyder att Installationsavtalet gäller med de tillägg och förändringar som finns i detta avtal.

Innan denna överenskommelse blir giltig för företaget att använda krävs det att företaget ansluter sig genom ett speciellt förfarande till överenskommelsen.

Bakgrund

Branschen upplever en generell brist på arbetskraft och kompetens samtidigt som kraven på utbildningsbakgrund förändras. Parterna konstaterar att branschens teknikutveckling går fort. Detta gäller särskilt teknikområden inom klimatomställning vilket gör att bristen på arbetskraft förstärks ytterligare. För att möjliggöra för branschen att omfamna nya teknikområden såsom solenergiteknik behöver företagen en möjlighet att rekrytera arbetstagare som har annan utbildningsbakgrund än de krav som framgår av Installationsavtalet.

Med stöd av Installationsavtalets kap 1 § 7 träffar därför Svenska Elektrikerförbundet och Installatörsföretagen nedanstående överenskommelse om företagsanpassning av avtalet.

Överenskommelse

1. Giltighetsområde:

Arbete med solcellsteknik är till stora delar arbeten som faller under Elsäkerhetsverkets föreskrifter om auktorisation. Arbetstagare som anställs enligt detta avtal får endast utföra arbeten som är relaterat till solcellens likströmssida/DC dvs. arbeten före anläggningens likströmsriktare och där tillhörande arbetsmoment kopplat till solcellsanläggningen. Exempelvis förläggning och hopkoppling av snabbkontakter, förläggning av DC-kablar och montage av solcellspanel med tillhörande kanalisation och panelställningar/stativ samt service och underhåll på berörda delar.

2. Anställning:

Arbetstagare som saknar utbildning enligt Yrkesutbildningsavtalet, Installationsavtalet, kan anställas för arbeten enligt detta avtal.

Arbetstagare som uppfyller utbildningskraven enligt Installationsavtalet ska i första hand anställas utifrån yrkesutbildningsavtalet. Saknar företaget enligt Installationsavtalet möjlighet att anställa en lärling ska företaget meddela ELY om att sådan person ändå har anställts som solcellsmontör.

Den anställde ska erbjudas förtur till en lärlingsplats på företaget.

Registrering krävs hos ELY, för att den anställde ska få tillgodoräkna sig arbetstid på max 600 timmar, för solcellsarbeten enligt arbetsbeskrivningen, vid en senare lärlingsplats.

3. **Kompetens:**

Företaget ska tillsammans med arbetstagare som anställs enligt detta avtal vid ett kompetensutvecklingssamtal ta fram en utvecklingsplan som ska redovisa tänkt plan för arbetstagarens utveckling inom yrket och företaget. Därefter ska företaget och medarbetaren årligen göra en genomgång av utvecklingsplanen. Utvecklingsplanen upprättas för att garantera kompetens och utveckling inom avsett teknikområde. Utvecklingsplanen ska utifrån arbetstagarens bakgrund och kompetens samt roll i företaget omfatta:

- a. Baskompetens - Säkerhet/Arbetsmiljö/Solcellsteknik
- b. Utveckling – Företagskunskap/karriärvägar

4. **Lön och prestationslön:**

Parterna har kommit överens om att ATL listan inte tillämpas på arbetsuppgifter som följer av arbetsbeskrivningen enligt punkt 1 ovan. På företag där prestationslön ej tillämpas gäller lägsta lön enligt nedan, Lönerna gäller från och med 1 maj 2023.

Arbetstagare under 20 år med 0-1 års yrkeserfarenhet; 19 779 kr

0-1 årets yrkeserfarenhet; 23 950 kr

1-2 årets yrkeserfarenhet; 25 950 kr

2-3 årets yrkeserfarenhet; 27 950 kr

3 års yrkeserfarenhet och därefter; 30 450 kr

Lägsta lön från och med 1 maj 2024

Arbetstagare under 20 år med 0-1 års yrkeserfarenhet; 20 392 kr

0-1 årets yrkeserfarenhet; 24 692 kr

1-2 årets yrkeserfarenhet; 26 754 kr

2-3 årets yrkeserfarenhet; 28 816 kr

3 års yrkeserfarenhet och därefter; 31 394 kr

Företaget och lokala SEF kan träffa överenskommelse om prestationslönesystem, vid sådan överenskommelse gäller lägsta löner enligt kap 7 § 2 Installationsavtalet.

5. **Driftenhet:**

Arbetstagare som anställs för att enbart utföra arbeten på solenergianläggningar ska, i enlighet med Installationsavtalet Kap 3 § 2, anses utgöra en särskild driftsenhet på orten.

I samband med anställning av arbetstagare som ska arbeta med solenergianläggningar ska arbetsgivaren meddela Svenska Elektrikerförbundets lokalapart om detta. Informationen ska innehålla: Namn och anställningsort samt kontaktuppgifter till närmsta chef.

Provanställning enligt LAS är tillämplig för arbetstagare som anställs enligt solcellsöverenskommelsen.

Anmärkning: För att denna skall anses utgöra en 4:e driftenhet förutsätter det att företagets befintliga driftenheter på orten inte innehåller färre än tre arbetstagare per driftenhet.

6. Facklig information:

Arbetstagarna ska erbjudas att på betald arbetstid delta i av en SEF anordnad information (max två timmar) om den lokala fackliga verksamheten i samband med nyanställning. Informationen kan till exempel äga rum i anslutning till allmänna fackliga möten för medlemmarna på arbetsplatsen eller genom användande av informationsteknik.

7. Lokalt inkopplingsmöte:

I samband med att företag kopplas in på det företagsanpassade avtalet ska parterna gemensamt genomföra ett lokalt möte med berört företag för genomgång av företagsanpassningen. Informationsmötet ska ske inom två månader från det att företaget kopplas in på avtalet. På mötet ska följande punkter gås igenom:

- a. Arbetsuppgifter enligt avtalet
- b. Driftenhet
- c. Företagsanpassad prestationslön/lönetabell
- d. Företagets plan för kompetensutveckling
- e. Allmän information om Installationsavtalet

8. Giltighetstid:

Denna överenskommelse gäller från och med det att företaget har undertecknat överenskommelsen och löper med samma giltighet som Installationsavtalet.

9. Förtida uppsägning:

I det fall att endera parten anser att avtalet missbrukas och med anledning av detta vill säga upp överenskommelsen till förtida uppsägning gäller en uppsägningstid om 6 månader. Innan uppsägning kan ske ska överläggning ske mellan parterna.