

#### § 4 Sjuklönens storlek vid sjukdom t o m 14:e kalenderdagen per sjukperiod

För varje timme en arbetstagare är frånvarande på grund av sjukdom görs sjukavdrag

- för upp till en sjukfrånvaro om 20% av genomsnittlig veckoarbetstid i sjuklöneperioden görs avdrag per timme med

$$100 \% \times \frac{\text{månadslönen}}{174}$$

- För sjukfrånvaro överstigande 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden görs avdrag per timme med

$$20 \% \times \frac{\text{månadslönen}}{174}$$

Härutöver utges sjuklön, För sjukfrånvaro överstigande 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden med 80% av rörlig lönedel som arbetstagaren skulle ha varit berättigad till. När det gäller bonus/prestationslön så beräknas detta på ett genomsnitt för det senaste 3 månaderna innan insjuknandet, alternativt så länge som anställningen varat, om den understiger 3 månader.

Anmärkning: Med rörliga lönedelar avses, schemalagd övertid, beredskapstjänst, OB, restid.

#### **Anmärkningar**

1. För arbetstagare som enligt försäkringskassans beslut är berättigad till sjuklön om 80 procent under hela sjuklöneperioden görs sjukavdrag enligt vad som gäller för sjukfrånvaro överstigande 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden
2. Ny sjukperiod som börjar inom fem kalenderdagar från det att en tidigare sjukperiod avslutats ska betraktas som fortsättning på den tidigare sjukperioden. Det innebär att fortsatt karensavdrag kan behöva göras intill 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid i den fortsatta sjukperioden.
3. Om arbetstagaren under de senaste tolv månaderna haft sammanlagt tio karensavdrag görs sjukavdrag för den första dagen i kommande sjukperiod enligt vad som gäller för sjukfrånvaro överstigande 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden
4. Med arbetstagaren genomsnittliga veckoarbetstid avses veckoarbetstiden i timmar för en normalvecka utan helgdag. För arbetstagare med intermittent eller oregelbunden tjänstgöring beräknas ett snitt över en representativ period.
5. Stöd för tolkning av begreppet veckoarbetstid återfinns i förarbetena till sjuklönelagen.