

## Bilaga A

Larm –och Säkerhetsavtalet mellan Stanley Security Sverige AB och SEF

### 11.4 Sjuklön

Avdrag sker med hänvisning till Lagen om sjuklön. För närvarande enligt följande:

Den sjuklön som arbetsgivaren ska utge beräknas genom att avdrag göres från månadslönen enligt nedan.

För sjukfrånvaro upp till 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid i sjukperioden görs karensavdrag med 100% x timlönen

För sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden görs sjukavdrag motsvarande 20% x timlönen.

Med arbetstagarens genomsnittliga veckoarbetstid avses veckoarbetstiden i timmar för en normal vecka (40 timmar) utan helgdag. För arbetstagare med intermittent eller oregelbunden tjänstgöring beräknas ett snitt över en representativ period, i normalfallet tre månader.

Härutöver utges sjuklön, för sjukfrånvaro överstigande 20% av genomsnittlig veckoarbetstid(karens) i sjukperioden med 80% av rörliga lönedelar arbetstagaren skulle varit berättigad till.

Med rörlig lönedel avses i detta sammanhang bonus samt ersättning för schemalagd övertid, beredskapstjänst och resa utom ordinarie arbetstid.

#### *Anmärkning 1*

#### **Återinsjuknanderegeln**

Sjukperiod som börjar inom fem kalenderdagar från det en tidigare sjukperiod upphörde ska betraktas som samma sjukperiod som den tidigare. Det innebär att fortsatt karensavdrag kan behöva göras upp till 20% av genomsnittlig veckoarbetstid i den fortsatta sjukperioden. Alla karensavdrag som görs, med sammanlagt högst 20% av genomsnittlig veckoarbetstid (karens), inom samma sjukperiod betraktas som ett tillfälle även om avdragen sker på olika dagar.

#### *Anmärkning 2*

#### **Allmänt högriskskydd**

Antalet sammanlagda karensavdrag intill 20% av genomsnitt veckoarbetstid per sjukperiod begränsas till tio under en tolv månaders period

#### *Anmärkning 3*

#### **Särskilt högriskskydd**

För arbetstagare, som enligt försäkringskassans beslut är berättigad till sjuklön om 80% under den första sjukdagen, görs sjukavdrag för denna enligt vad som gäller för sjukfrånvaro överstigande 20% av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) i sjukperioden

#### *11.4.1 Från och med 15:e kalenderdagen*

Avdrag görs med en dagslön för varje sjukdag (även arbetsfria vardagar samt sön- och heldagar). Vid frånvaro hel kalendermånad görs avdrag med hela månadslönen.