

## 6 Sjuklön

Den sjuklön som arbetsgivaren skall utge till arbetstagaren beräknas genom att avdrag görs från månadslönen enligt nedan.

För varje timme arbetstagaren är frånvarande på grund av sjukdom, görs sjukavdrag per timme med

$$\frac{\text{månadslönen} \times 12,2}{52 \times \text{veckoarbetstiden}} \quad \text{för den första frånvarodagen (karensdagen i sjuklöneperioden)}$$

$$20 \% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12,2}{52 \times \text{veckoarbetstiden}} \quad \text{sjukdomsberättigade dagarna i sjukperioden}$$

$$\text{För sjukfrånvaro upp till 20 \% av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) i sjukperioden} \quad \frac{\text{månadslönen} \times 12,2}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

$$\text{För sjukfrånvaro överstigande 20 \% av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden} \quad \frac{20 \% \times \text{månadslönen} \times 12,2}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

Med arbetstagarens genomsnittliga veckoarbetstid avses veckoarbetstiden i timmar för en normalvecka utan helgdag (vanligtvis 40 h/v). För arbetstagare med intermittert eller oregelbunden tjänstgöring beräknas ett snitt över en representativ period. (Den representativa perioden kan vara 3 månader om inte annan period är lämpligare utifrån schemacykler eller dyl.)

Härutöver utges, efter karensperiod, för ~~sjuklöneberättigade dagar~~ för sjuklöneberättigande tid i sjukperioden sjuklön med 80 % av rörlig lönedel som arbetstagaren skulle ha varit berättigad till. Med rörlig lönedel avses i detta sammanhang t ex ersättning för schemalagd övertid, beredskapstjänst, resa utom ordinarie arbetstid, skiftarbete och förskjuten arbetstid.

Med månadslön avses i detta moment fast kontant månadslön. För arbetstagare, som ingår i ackordslag eller ensam har ackord skall, utöver vad framgår ovan om rörlig lönedel, sjuklönen beräknas på dennes aktuella ackordslön per timme. Under en sjuklöneperiod utges ingen sjuklön ~~för första dagen under karensperioden~~. Under ~~de följande ersättningsdagarna~~ resterande tid i sjuklöneperioden utgör sjuklönen 80 % av ackordslönen.

### Anmärkning 1

#### Återinsjuknanderegeln

Sjukperiod som börjar inom fem kalenderdagar från det en tidigare sjukperiod upphörde, skall betraktas som samma sjukperiod som den tidigare. Det skall också noteras att alla karensavdrag som görs inom samma sjuklöneperiod betraktas som ett karensavdrag även om löneavdragen sker på olika dagar.

### Anmärkning 2 Allmänt

#### högriskskydd

Antalet ~~karensdagar~~ karensavdrag begränsas till 10 under en 12-månadersperiod.

## 7 Kap 7-8 §

### Anmärkning 3 Särskilt högriskskydd

För arbetstagare, som enligt försäkringskassans beslut är berättigad till sjuklön om 80 % ~~under~~  
~~den första sjukdagen~~ även för den inledande delen av sjuklöneperioden, utges sjuklön under  
denna enl vad som gäller ~~från och med den andra sjuklöneberättigade dagen i sjukperioden~~ efter  
karensperioden

### Protokollsanteckning

Om ändring av lön eller veckoarbetstid sker gäller följande:

Arbetsgivaren skall göra sjukavdrag med utgångspunkt från den fasta kontantmånadslönen  
respektive arbetstiden under längst den månad arbetstagaren fått besked om sin nya lön  
respektive ändrad arbetstid.

1 11