

# FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Parter           Kompetensföretagen

Svenska Byggnadsarbetareförbundet  
Svenska Elektrikerförbundet  
Fastighetsanställdas Förbund  
GS – Facket för skogs, trä- och grafisk bransch  
Handelsanställdas Förbund  
Hotell och Restaurang Facket  
IF Metall  
Livsmedelsarbetareförbundet  
Seko, Service- och kommunikationsfacket  
Svenska Kommunalarbetareförbundet  
Svenska Musikerförbundet  
Svenska Målareförbundet  
Svenska Pappersindustriarbetareförbundet  
Svenska Transportarbetareförbundet

Plats           Per capsulam

Ärende        **Anpassning av sjuklönebestämmelser i mellanvarande kollektivavtal med anledning av riksdagens beslut om ändrade karensregler i lagen (1991:1047) om sjuklön från och med den 1 januari 2019.**

---

§ 1           Med anledning av riksdagens beslut om ändrade karensregler i lagen (1991:1047) om sjuklön från och med den 1 januari 2019 träffar parterna överenskommelse om att anpassa mellanvarande kollektivavtal enligt Bilaga. De nya reglerna gäller för sjukfall som inträffar från och med den 1 januari 2019. För sjukfall som inträffat före detta datum gäller nuvarande regler.

§ 2           Förhandlingen förklarades avslutad.

**För Kompetensföretagen**

**För arbetstagarparterna**

Ny lydelse i § 13 Mom 1:

### § 13 Beräkning av sjuklön för timavlönade

#### Mom 1 Beräkning av sjuklön

Sjuklön utges för sådan tid som arbetstagaren skulle ha utfört arbete under ordinarie arbetstid om han inte varit sjuk.

Karenstid utan rätt till sjuklön motsvarar 20 % av den genomsnittliga veckoarbetstiden. Med genomsnittlig veckoarbetstid avses för hel- och deltidsanställd veckoarbetstiden i timmar för en normalvecka utan helgdag. För heltidsanställd arbetstagare är den genomsnittliga veckoarbetstiden 40 timmar per helgfri vecka. Sjuklön utges under sjukperioden för tid efter karenstid till och med den 14:e kalenderdagen med 80 % av arbetstagarens medeltimförtjänst. För arbetstagare med enbart timlön utgör sjuklönen 80 % av denna timlön.

Dessutom utges för tid efter karenstid till och med den 14:e kalenderdagen i sjuklöneperioden sjuklön med 80 % av övriga lönedelar och ersättningar som avser ersättning för ordinarie arbetstid.

Sjukperiod som börjar inom 5 kalenderdagar från att en tidigare sjukperiod upphört ska betraktas som en fortsättning på tidigare sjukperiod. Det innebär att fortsatt karenstid kan behöva iakttas intill 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid i den fortsatta sjukperioden.

Ny lydelse i § 14 Mom 2:

### § 14 Beräkning av löneavdrag vid frånvaro och sjukdom för månadsavlönade

#### Mom 2 Beräkning av löneavdrag vid sjukdom

För varje timme arbetstagaren är frånvarande på grund av sjukdom görs sjukavdrag per timme enligt nedan från månadslönen. Med månadslön avses den fasta kontanta månadslönen inklusive fasta tillägg.

För sjukfrånvaro upp till 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) i sjuklöneperioden	$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$
--	--

För sjukfrånvaro överstigande 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjuklöneperioden	$\frac{20 \% \times \text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$
---	---

Arbetstagare får dessutom sjuklön efter karenstid med 80 % av övriga lönedelar och ersättningar som avser ersättning för ordinarie arbetstid.

Med genomsnittlig veckoarbetstid avses för hel- och deltidsanställd veckoarbetstiden i timmar för en normalvecka utan helgdag. För heltidsanställd arbetstagare är den genomsnittliga veckoarbetstiden 40 timmar per helgfri vecka.

Sjukperiod som börjar inom 5 kalenderdagar från att en tidigare sjukperiod upphört ska betraktas som en fortsättning på tidigare sjukperiod. Det innebär att fortsatt karensavdrag kan behöva göras intill 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid i den fortsatta sjukperioden.

**Sjukdomsfall längre än 14 kalenderdagar. Avdrag från och med 15:e kalenderdagen**

Avdrag görs för varje kalenderdag frånvaron omfattar med:

$$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{365}$$

Om frånvaro med kalenderdagsavdrag omfattar en hel kalendermånad görs istället avdrag med hela månadslönen.