

KOLLEKTIVAVTAL

**Securitas Technology Sverige AB
och Svenska Elektrikerförbundet**

2023-2025

Elektrikerna

Avtal mellan Securitas Technology Sverige AB och Svenska Elektrikerförbundet

12 september 2023 – 31 maj 2025

I Larm- och Säkerhetsteknikavtalet är det möjligt att träffa avvikelser genom lokala avtal i vissa delar. Securitas Technology Sverige AB (Företaget) och Svenska Elektrikerförbundet (SEF) är överens om att genom nedan lokalt avtal avvika från Larm- och Säkerhetsteknikavtalet, för att vidmakthålla en del av den reglering som sedan tidigare funnits i Larm- och Säkerhetsavtalet ("Företagsavtalet") parterna emellan.

§ 1 Flexibel arbetstid

Med flextid menas att arbetstagaren förfogar över arbetstidens förläggning, dock inte när hinder i verksamheten föreligger, under nedan angivna förutsättningar.

Flextid kan tas ut mellan 07.00-09.00 samt 15.00-18.00, samt dag före helgdag från 13.00. Arbetstagaren bör informera arbetsgivaren senast dagen innan flextid önskas tas ut. Flextid kan tas ut fredagar från 13.00 efter överenskommelse med arbetsgivaren.

Arbetstagare som har positivt flextidsaldo kan erhålla ledighet med upp till en hel dag enligt nedan:

Arbetstagaren ska meddela arbetsgivaren senast två veckor innan heldagsflextid önskas tas ut. Ledighet beviljas om arbetet så tillåter. Arbetstagare som anmält önskemål att ta ut heldagsflextid senast 6 veckor innan uttaget får ej förvägras sådan ledighet. Efter överenskommelse med arbetsgivaren får även uttag anmälas senare.

Flextidsaldo kan uppgå till maximalt tjugofem (25) timmar positivt, överstigande timmar ger inte möjlighet till uttag i tid vid annat tillfälle. Maximal undertid är tjugofem (25) timmar, fler timmar i undertid ger löneavdrag. Regleras månadsvis på lönen.

Vid tjänsteresa med övernattnings kan flextid tas ut mellan 06.00 - 20.00 efter överenskommelse mellan arbetstagaren och arbetsgivaren. Arbetstiden får inte överstiga 40 timmar per helgfri vecka i genomsnitt under en fyraveckorsperiod. Restid utanför ordinarie arbetstid är inte flextid.

§ 2 Beredskapsersättning

Reglerna avseende beredskap regleras i Larm- och Säkerhetsteknikavtalet. Ersättningsnivåer är dock reglerade i detta lokala avtal enligt nedan.

Ersättning vid Planlagd beredskap

Vid planlagd beredskap utgår följande **beredskapsersättningar** per dag:

	fr.o.m. 1 maj 2023	fr.o.m. 1 juni 2024
a) Vardag räknat från arbetstidens slut till kl. 07.00 påföljande morgon eller den senare tidpunkt vid vilken arbetet börjar	521 kr	537 kr
b) Lördag från kl. 07.00 till kl. 07.00 påföljande söndag	1369 kr	1411 kr
c) Söndag från kl. 07.00 till kl. 07.00 påföljande dag	1369 kr	1411 kr
d) Från kl. 07 på långfredagen och nyårs-, pingst-, midsommar-, och julafton till kl. 07 efter respektive helger	1712 kr	1765 kr

Vid **utryckning** utgår nedanstående ersättning beroende på tidpunkt:

	fr.o.m. 2023-05-01	fr.o.m. 2024-06-01
vardag räknat från arbetstidens slut		
vardag 16:30 - 18:30	184 kr	190 kr
vardag 18:30 - 24:00	229 kr	236 kr
vardag 00:00 - 08:00	322 kr	332 kr
fredagar 18:00 - måndag	322 kr	332 kr
storhelger	734 kr	757 kr

Resor i samband med beredskap ersätts som arbetad tid.

För telefonkonsultation mot kund utgår 0,5 timmar i övertid per tillfälle.

I det fall arbetstagare som omfattas av planerad beredskap som ej har ordinarie beredskapsvecka blir utkallad på uppdrag gäller följande:

vid utryckning utgår, per utryckning: 1193 kronor (from 2023-05-01), 1230 kronor (fr.o.m. 2024-06-01) samt minst tre timmars övertidsersättning. Inom ramen för dessa tre timmar inbegrips restid i förekommande fall.

Matersättning

Vid uttryckning som sker vardag efter kl. 16.30 och före kl. 20.00 utgår matersättning för arbetstagarens faktiska matkostnad enligt kvitto.

Vid uppdrag som sker under lördag, söndag eller helgdagar som varar 5 h eller mer, utgår matersättning för arbetstagarens faktiska matkostnad enligt kvitto.

Högsta möjliga ersättningsbelopp för matersättning uppgår till 222 kr per beredskapsdag från och med 1 maj 2023 samt 229 kr per beredskapsdag från och med 1 juni 2024.

Vid **telefonkonsultation** utgår följande ersättningar per tillfälle:

fr.o.m. 2023-05-01 fr.o.m. 2024-06-01

vardag räknat från arbetstidens
slut till ordinarie arbetstid

påbörjas dagen efter	229 kr	236 kr
lördag 00:00 till måndag	322 kr	332 kr
storhelger	457 kr	471 kr

Med måndag menas fram till närmaste vardag när ordinarie arbetstid börjar.

§ 3 Ringlista

Deltagande i ringlista är ett frivilligt åtagande. Beredskapsområdet och startdatum ska vara överenskommet mellan arbetstagare och närmaste chef.

För ett beredskapsområde ska uppdragen i möjligaste mån fördelas så att det inte belastar enskild arbetstagare. Förutsättningen för deltagande i ringlista är att arbetstagaren är aktiv i beredskapen.

För deltagande i ringlista utgår ett särskilt lönetillägg. Vid storhelger gäller planerad beredskap även för beredskapsområden inom ringlista. Planeringen sker i samråd mellan arbetstagarna och närmaste chef.

Vid planlagd beredskap för storhelg enligt ovanstående stycke ska planeringen ske från vardag till vardag. Planeringen ska ske så att enskild arbetstagare inte belastas mer än andra.

Ersättning vid Ringlista

Lönetillägg för aktivt deltagande i beredskap genom ringlista utgår med följande belopp: 720 kronor (fr.o.m. 2023-05-01), 742 kronor (fr.o.m. 2024-06-01)

Planlagd beredskap vid storhelg för ringlista ersätts med en ledig dag, åtta timmar, som fördelas proportionellt mellan de som delat på storhelgens beredskap.

Vid **utryckning** utgår nedanstående ersättning beroende av tidpunkt per utryckning.

	fr.o.m. 2023-05-01	fr.om. 2024-06-01
vardag räknat från arbetstidens slut till ordinarie arbetstid		
påbörjas dagen efter	1447 kr	1492 kr
fredagar 18:00 - måndag	2892 kr	2982 kr
storhelger	4337 kr	4471 kr

samt minst tre timmars övertidsersättning. I övertidsersättningen inräknas även restid.

Med måndag menas fram till närmaste vardag när ordinarie arbetstid börjar.

Matersättning

Vid utryckning som sker vardag efter kl. 16.30 och före kl. 20.00 utgår matersättning för arbetstagarens faktiska matkostnad enligt kvitto.

Vid uppdrag som sker under lördag, söndag eller helgdagar som varar 5 h eller mer, utgår matersättning för arbetstagarens faktiska matkostnad enligt kvitto.

Högsta möjliga ersättningsbelopp för matersättning uppgår till 222 kr per beredskapsdag från och med 1 maj 2023 samt 229 kr per beredskapsdag från och med 1 juni 2024.

Vid telefonkonsultation utgår följande ersättningar per tillfälle:

	fr.o.m. 2023-05-01	fr.o.m. 2024-06-01
vardag räknat från arbetstidens slut till ordinarie arbetstid		
påbörjas dagen efter	229 kr	236 kr
lördag 00:00 till måndag	322 kr	332 kr
storhelger	457 kr	471 kr

§ 4 Tillämpning av permission

Med permission menas kort ledighet utan löneavdrag under högst en dag. Vid nära anhörigs begravning kan permission även omfatta två resdagar.

Permission kan beviljas av närmaste chef i fall nedanstående inträffar på en arbetsdag:

- Egen vigsel
- Egen 50-årsdag
- Förstagångsbesök hos läkare och tandläkare vid akut sjukdom eller olycksfall
- Besök vid sjukdomsinrättning efter remiss av läkare
- Nära anhörigs frånfälle
- Nära anhörigs begravning
- Plötsligt svårt sjukdomsfall hos nära anhörig

Som nära anhörig räknas make/maka/registrerad partner/sambo, barn, barnbarn, syskon, föräldrar eller svärföräldrar och mor/farföräldrar.

Vid olycksfall i arbetet som kräver läkar- eller sjukvård ersätter företaget den dag olycksfallet inträffar samt eventuella resekostnader till läkare eller sjukhus såvida ersättningarna inte utgår på annat sätt.

§ 5 Restidsersättning

Regelverket kring resor regleras i Larm- och Säkerhetsteknikavtalet. Vad gäller ersättning för resor utom ordinarie arbetstid utgår dock ersättning motsvarande en timlön istället för restidsersättningarna i nuvarande 9 kap 3 § i Larm- och Säkerhetsteknikavtalet. Ersättning för restid inkluderar semesterersättning.

§ 6 Extra ersättning vid traktamente

Arbetstagararen erhåller en timlön per heldagstraktamente.

§ 7 Underjordsarbete

Vid sådant underjordsarbete som anläggningsarbete i bergrum under byggnad eller servicearbete i gruvor eller liknande ska den ordinarie veckoarbetstiden vara 36 timmar.

Anmärkning

Förkortad ordinarie arbetstid (36 timmar per vecka) vid underjordsarbete ska endast tillämpas vid arbete under en eller flera hela dagar.

Vid underjordsarbete utges månadslön utan avdrag för förkortad arbetstid.

§ 8 Pensionsavsättning

Nivån om extra pensionsavsättning är 1,575 % från och med den 1 oktober 2023 och 1,775 % från och med den 1 juni 2024. Om ytterligare pensionsavsättningar förhandlas fram i kommande avtalsrörelser för Larm- och Säkerhetsteknikavtalet ökas den extra pensionsavsättningen för arbetstagarna i Företaget i motsvarande mån. Parterna ansvarar gemensamt för att meddela eventuella förändringar till Fora. Eventuella administrativa avgifter hos Fora betalas från premien.

Inbetalningen av mellanskillnaden mellan extra pensionsavsättning i Larm- och Säkerhetsteknikavtalet och detta avtal ska göras som en extra engångsbetalning genom Fora en gång per år.

§ 9 Engångsbelopp vid arbetsbrist

För arbetstagare som anställts före den 12 september 2023 gäller för arbetsgivaren vid uppsägning p g a arbetsbrist en uppsägningstid om två veckor. När anställningen upphör är arbetsgivaren skyldig att i samband med slutlön utbetala ett engångsbelopp till arbetstagaren utgörande månadslönen multiplicerat med det antal uppsägningsmånader som gäller enligt LAS regler.

För arbetstagare som var anställda före 2007-06-08 och blir uppsagda enligt ovanstående utgår engångsbeloppet multiplicerat med 1,8.

Arbetstagare som anställts efter den 12 september 2023 följer Larm- och Säkerhetsteknikavtalet. I allt övrigt beträffande arbetsbrist gäller Larm- och Säkerhetsteknikavtalet.

§ 10 Kompetensutveckling

En kompetensprofil upprättas minst en gång per kalenderår tillsammans med berörd arbetstagare enligt Företagets kvalitetssystem. Den personliga kompetensprofilen sparas och hålls tillgänglig digitalt för utskrift.

Om arbetstagaren saknar kompetens för att uppnå de krav Företaget ställer på kompetens för att utföra arbetsuppgifter i anställningen är Företaget skyldig att erbjuda erforderlig utbildning och kompetensutveckling.

§ 11 Kompensationsledighet

Maximalt 40 timmar kan sparas i komptidsaldo för uttag som kompensationsledighet. Saldo överskjutande 40 timmar betalas ut månadsvis med lönen. Arbetstagaren ska meddela arbetsgivaren senast två veckor innan kompensationsledighet önskas tas ut. Kompletterad ledighet beviljas om arbetet så tillåter.

§ 12 Arbetstidsförkortning

Parterna överenskommer om antalet arbetstidsförkortningstimmar som för närvarande tillämpas på Företaget (25 h) ska fortsätta att tillämpas även efter Avtalstidpunkten.

Arbetstidsförkortning tjänas in och tas ut under perioden 1 april till 31 mars (intjänandeår och uttagsår sammanfaller).

Arbetstagaren ska meddela arbetsgivaren senast två veckor innan arbetstidsförkortning önskas tas ut. Ledighet beviljas om arbetet så tillåter.

Ej utnyttjad arbetstidsförkortning vid periodens slut betalas ut i kontant ersättning.

§ 13 Löneavdrag för fackföreningsavgifter

Företaget ska vid varje löneutbetalning göra avdrag för fackföreningsavgift med av SEF beslutad procentdel av bruttolön. Procentdel anges i en decimal. Avdrag görs efter erhållen fullmakt för fackföreningsavgift för medlemmar i SEF.

SEF ansvarar för att samla in fullmakter från medlemmar samt tillhandahålla dessa till företaget.

Avdrag, samt inbetalning och redovisning till SEF fortsätter enligt samma rutiner som tidigare.

Om de rättsliga förutsättningarna för arbetsgivare att göra avdrag på arbetstagarens lön ändras ska parterna genast, på begäran av endera parten, ta upp förhandlingar om att snarast anpassa avdragsreglerna syftande till att få avtalet att återspegla gällande rätt. Parterna är ense om vikten av att sådan anpassning sker.

Parterna är ense om vikten av att inkasseringsavtalet tillämpas på ett sådant sätt att företagets administration av löneavdraget är så lite betungande som möjligt för företaget och parterna åtar sig att verka för en sådan tillämpning av avtalet.

§ 14 Övrigt

Samtliga tidigare eventuella lokala avtal som berör de områden som specificerats ovan upphör att gälla i och med tecknandet av detta avtal.

Fortsättningsvis uppräknas ersättningarna i detta avtal i enlighet med Larm- och Säkerhetsteknikavtalet avseende avtalsvärde och tidpunkt.

§ 15 Tvister

Parterna noterar att eventuella uppkomna problem eller tolkningskiljaktigheter i första hand ska försöka lösas i samförstånd utan tvisteförhandlingar.

§ 16 Uppsägning

Detta avtal har samma löptid och uppsägningsregler som vid var tid gällande Larm- och Säkerhetsteknikavtalet.

Giltighetstid Larm- och Säkerhetsteknikavtalet

Överenskommelsen gäller för tiden 2023-06-01–2025-05-31, med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader. Sker inte sådan uppsägning, förlängs giltighetstiden med ett år i sänder. Om begäran om förhandling framställs före den 31 december 2024 gäller avtalet för tid efter 31 maj 2025 med sju dagars ömsesidig uppsägningstid. Om avtalet sagts upp eller förhandling begärts ska parterna senast två månader innan avtalets ordinarie giltighetstid upphör, växla förslag till nytt avtal.

Stockholm den 11 september 2023

Susanne Modin

HR Manager

Securitas Technology Sverige

Mikael Pettersson

Förhandlingschef

Svenska Elektrikerförbundet

Sammanställning av överenskommelse och nytt avtal 2023-09-11

Överenskommelse

- Företaget inkopplas på Larm- och Säkerhetsteknikavtalet med till hörande bilaga 1.
- Lönerrevision ska beräknas från 1 maj 2023, med ett värde på 4,41 %.
- Lönerrevision 2024 följer Larm- och Säkerhetsteknikavtalet på 3,1 och 0,2 i pension.
- Befintliga månadslönetilläggen läggs in i månadslönen utifrån grupperna Installationstekniker, Servicetekniker och Låstekniker, det som varje person har idag.
- Vid nyanställning ska begynnelselönen sättas utifrån lönenivån och lönestrukturen för motsvarande anställda på företaget.
- Bonusar läggs in i månadslöner för samtliga. (31 kr/månad)
- Gruppen anställda som har haft mer än 25 timmar reseövertid senaste 12 månaderna ersätts med 1 800 kr som läggs in i månadslönen. Kvarvarande övertid från reseövertid, dygnsvila, helger vid beredskap läggs i summan för extra pension.
- Extra pensionsavsättning från 1 oktober med 0,4 %.
- Extra pensionsavsättning summerat från och med 1 oktober 2023 till 1,575 % och från 1 juni 2024 till 1,775 %.
- Avtalspension och försäkringar som tidigare.
- Befintliga lokala överenskommelser som klubben gjort fortsätter att gälla.
- Delvis fri tjänstebil fortsätter idag för de personer som har den lösningen.
- Företagets överenskommelser med anställda om bilar fortsätter gälla.

Avtal

- Flexibel arbetstid
- Beredskap enligt nya kollektivavtalet och ersättningar
- Ringlista och ersättningar
- Måltidsersättning
- Permissionsregler
- Restidsersättning ersätts med timlön, *månadslön/174*
- Extra ersättning vid traktamente, en timlön: *Månadslönen/174*.
- Underjordsarbete
- Extra pensionsavsättning
- Engångsbelopp för anställda vid arbetsbrist
- Lagen om anställningsskydd, LAS, gäller från 12 september 2023.
- Kompetensutveckling
- Kompensationsledighet ges maximalt saldo 40 timmar
- Inkasseringsavtal, avdrag samt inbetalning och redovisning av medlemsavgift till Elektrikerna fortsätter enligt samma rutin som tidigare.
- Arbetstidsförkortning med 25 timmar
- Framtida uppräkningsavtal av ersättningar mm. sker i enlighet med Larm- och Säkerhetsteknikavtalet mellan Installatörsföretagen, Svenska Elektrikerförbundet och SEKO