

Blanketten är framtagen av LO-TCO Rättsskydd på uppdrag av LO och dess förbund. Blanketten gäller från 2018-05-25

Arbetsgivaren (namn/adress)			
Uppgifter om facklig organisation	Fackförbund Svenska Elektrikerförbundet		
Uppgifter om skyddsombudet	Efternamn	Förnamn	Personnummer (t ex 880506-1234)
	Adress	Postnummer	Ort
	Typ av skyddsombud <input type="checkbox"/> Lokalt skyddsombud <input type="checkbox"/> Huvudskyddsombud		Mandatperiodens startdatum (t ex 20080101)
	Skyddsombudet är <input type="checkbox"/> nyvalt <input type="checkbox"/> omvalt <input type="checkbox"/> ersättare <input type="checkbox"/> har avgått		Mandatperiodens slutdatum (t ex 20080101)
	Skyddsområdet är Dessa befogenheter gäller på företagets samtliga nu kända och okända arbetsplatser inom arbetsstället		Skyddsombudets e-post
	Skyddsombudet namnteckning (enligt GDPR- se nedan)		
Styrkande om Demokratiskt val	(Kryssa i rutorna nedan) <input type="checkbox"/> Intyggar härmed att val till uppdrag skett av arbetskamrater på företaget den (datum) Protokoll från mötet finns JA <input type="checkbox"/> NEJ <input type="checkbox"/>		
Uppgifter om arbetsstället	Arbetsställets namn	Organisationsnummer	Finns skyddskommitté? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
	Utdelningsadress	SCB:s arbetsställesnummer (frivilligt)	
	Postnummer	Ort	
Uppgifter om Uppgiftslämnaren	Uppgiftslämnare, namn	Telefonnummer/e-post	
Personuppgiftslagen (GDPR)	Skyddsombudet är införstådd med att de personuppgifter du angett i det här dokumentet kommer att lämnas till din arbetsgivare. De kommer även att delges ditt fackförbund som håller ett register över skyddsombud samt behöver dem för övrig administration. Uppgifterna kommer därmed även finnas registrerade i olika tekniska system.		
	Blanketten skickas till arbetsgivaren och kopia skickas till skyddsombud och den fackliga organisationen		

Blanketten är framtagen av LO-TCO Rättsskydd på uppdrag av LO och dess förbund. Blanketten gäller från 2018-05-25

ANVISNINGAR – Anmälan av skyddsombud

Enligt 10 § arbetsmiljöförordningen ska anmälan av skyddsombud lämnas till arbetsgivaren snarast möjligt efter förrättat val av den organisation eller de arbetstagare som förrättar valet. Anmälan lämnas även vid omval av tidigare skyddsombud.

Om uppdraget som skyddsombud upphör tidigare än vad som angetts i anmälan ska arbetsgivaren underrättas. Detta görs genom att kryssa för i rutan skyddsombudet har avgått, samt att fylla i personnummer i rutan för personnummer.

Då ditt medlemskap i facklig organisation röjs

Medlemskap i facklig organisation är enligt förordningen GDPR en känslig personuppgift och får normalt inte röjas. De fackliga organisationen betraktar situationen när en medlem tar ett förtroendeuppdrag som skyddsombud att medlemmen därmed på ett tydligt sätt offentliggjort sitt medlemskap. Den fackliga organisationen kan därför i linje med uppdraget som skyddsombud komma att publicera namn och kontaktuppgifter, bilder, protokoll och andra skriftliga underlag där medlemskapet framgår.

Om du som skyddsombud har sekretesskyddade uppgifter eller av andra orsaker inte accepterar ovanstående, kontakta omedelbart din fackliga organisation om detta.

Val samt mandatperiod

Skyddsombud utses normalt på tre år av den fackliga organisation som har kollektivavtal med arbetsgivaren.

Typ av skyddsombud

Ange vilken typ av skyddsombud anmälan avser. På större arbetsställen där flera skyddsombud utses kallas skyddsombuden för Lokalt skyddsombud. Ett av dessa är även utsett till Huvudskyddsombud. Regionalt skyddsombud utses av den lokala arbetstagarorganisationen. Inom vissa verksamheter har man utsett arbetsplatsombud som tillika är skyddsombud, de ska också anmälas som skyddsombud enligt ovanstående.

Vem ska ha blanketten?

Originalen skickas till arbetsgivaren och kopia skickas till skyddsombudet och den fackliga organisationen.

Blanketten är framtagen av LO-TCO Rättsskydd på uppdrag av LO och dess förbund. Blanketten gäller från 2018-05-25

Arbetsmiljöförordningen (1977:1166)

10 § /Träder i kraft:2008-04-08/

Uppgift om skyddsombuds namn och adress, dennes skyddsområde och den tid för vilken ombudet har utsetts, ska snarast möjligt efter förrättat val skriftligen lämnas till arbetsgivaren av den organisation eller de arbetstagare som har förrättat valet. Om ett skyddsombud ersätts, ska anges vilken person det nya skyddsombudet ersätter.

Arbetsgivare ska på arbetsstället sätta upp anslag eller på annat lämpligt sätt tillkännage namn på skyddsombud och ledamöter av skyddskommitté.

I fråga om skyddsombud eller skyddskommitté på fartyg gäller 5 kap 7 § fartygssäkerhetsförordningen (2003:438) i stället för denna paragraf.

(Förordning (2008:82).

Laglig grund för behandlingen enligt GDPR (General Data Protection Regulation)

Artikel 5

Vid behandling av personuppgifter ska följande gälla enligt punkt 1:

- a) Uppgifterna ska behandlas på ett lagligt, korrekt och öppet sätt i förhållande till den registrerade (laglighet, korrekthet och öppenhet).
- b) De ska samlas in för särskilda, uttryckligt angivna och berättigade ändamål och inte senare behandlas på ett sätt som är oförenligt med dessa ändamål. Ytterligare behandling för arkivändamål av allmänt intresse, vetenskapliga eller historiska forskningsändamål eller statistiska ändamål i enlighet med artikel 89.1 ska inte anses vara oförenlig med de ursprungliga ändamålen (ändamålsbegränsning).

Artikel 6

Behandling av personuppgifter för skyddsombud är laglig om den sker i enlighet med art. 6 punkt 1:

- c) Behandlingen är nödvändig för att fullgöra en rättslig förpliktelse som åvilar den personuppgiftsansvarige.

Artikel 9

Behandling av känsliga personuppgifter (som t.ex. fackligt medlemskap eller de andra grunderna för känsliga personuppgifter som räknas upp i förordningen) är som utgångspunkt förbjuden om vi inte hittar undantag från detta i art. 9 punkt 2:

- b) Behandlingen är nödvändig för att den personuppgiftsansvarige eller den registrerade ska kunna fullgöra sina skyldigheter och utöva sina särskilda rättigheter inom arbetsrätten och på områdena social trygghet och socialt skydd, i den omfattning detta är tillåtet enligt unionsrätten eller medlemsstaternas nationella rätt eller ett kollektivavtal som antagits med stöd av medlemsstaternas nationella rätt, där lämpliga skyddsåtgärder som säkerställer den registrerades grundläggande rättigheter och intressen fastställs.