

Svenska Elektrikerförbundets (SEF) avtalskrav för Radio/Tv avtalet fr.o.m. 1 juni 2023.

Bakgrund

SEF har på sitt förbundsmöte 2022, fattat beslut om långsiktiga mål gällande våra kollektivavtal. Dessa mål berör fyra olika områden.

- Förkortad arbetsdag
- En pension att leva på
- Införa ett deltidspensionssystem
- Stärka kompetensutvecklingen

Målen är långsiktiga och kommer tas upp under flera avtalsrörelser. Årets krav utgår från dessa mål.

Årets avtalsrörelse sker under en orolig tid. Det är krig i Europa, en skyhögt inflation som drivs av höga el-priser och dessutom ränteökningar som slår alla rekord.

I dessa orostider är det viktigt att ta ansvar. SEF vill påpeka att en förutsättning för en lyckad avtalsrörelse är att näringslivet tar sitt ansvar och inte kompenserar sig mer än arbetstagarna för inflationen. Företagen i branschen har trots konjunkturläget en god lönsamhet och har ökat sina marginaler, det är rimligt att en del av det förbättrade produktionsresultatet används till kompetensutveckling och förbättrad arbetsmiljö för våra medlemmar.

För att branschen ska kunna växa behöver arbetsgivarna bli bättre på att behålla och kompetensutveckla sin personal samt rekrytera medarbetare.

SEF:s avtalskrav stödjer en gynnsam utveckling av branschen till att bli bättre på att behålla och utveckla medarbetarna.

SEF har anslutit sig till LO samordningen.

Det är av stor vikt att arbetsgivarsidan respekterar LO samordningen. SEF kommer solidariskt stötta alla samordnade LO-förbund att uppnå de gemensamma ställda kraven.

Avtalskraven bygger på en tolv månadersperiod.

Löneökningar

Samordning

Som framgår ovan har SEF anslutit sig till LO:s samordning. Detta innebär att SEF kräver löneökningar med 4,4 procent dock med ett lägsta utrymme om 1350 kr per månad och heltidsanställd räknat per individ inom avtalsområdet. Samtliga övriga ersättningar höjs med minst 4,4 procent.

Villkorsförändringar i avtalsförsäkringar och avtalspension SAF-LO

Samordning

Förhandlingarna sker som gemensamma förhandlingar enligt LO:s stadgar och omfattar villkorsförändringar i avtalsförsäkringar och avtalspension SAF-LO. SEF:s krav när det gäller ovan är att Installatörsföretagen ger fullmakt till Svenskt Näringsliv att förhandla dessa krav med LO. I annat fall skall kraven betraktas som SEF:s egna, se bilaga 1.

En pension att leva på

En fråga som fortsatt är aktuell efter det att Sveriges pensionssystem reformerades är det nuvarande systemets brister och utfallet för medlemmar som efter ett helt arbetsliv inte fått sin ålderdom tryggad. Detta är enligt SEF en ohållbar situation.

Redan idag har parterna kommit överens om en extra avsättning till arbetstagarnas pension, detta system behöver fortsatt byggas ut.

En jämställd bransch

SEF vill att parterna arbetar med att öka intresset hos kvinnor för att arbeta i branschen. Arbetet ska bland annat ha som mål att ändra på invanda mönster och attityder i branschen.

SEF har uppmärksammat att det finns mycket kvar att göra för en jämställd och jämlik bransch. Förutom detta arbete vill SEF sätta focus på diskriminering gällande lön.

SEF:s uppfattning är att parterna, efter lönerevisionen 2023, ska göra en uppföljning och kartläggning av lönerna för att säkerställa att otillåtna skillnader inte förekommer i branschen.

Arbetstid

SEF har under flera avtalsrörelser försökt korta medlemmarnas arbetsdag. Detta genom arbetstidsförkortning. Trots dessa förändringar har medlemmarnas arbetsdag inte blivit kortare, utan tvärt om. För att vara en attraktiv bransch behöver detta ytterligare åtgärdas. SEF ser flera lämpliga åtgärder som skulle förbättra denna situation. I årets avtalsrörelse vill SEF diskutera hur parterna kan förkorta arbetstiden.

Utveckling av yrket

Vi har tillsammans med Svensk Handel haft en arbetsgrupp som haft till uppgift att utveckla avtalet för att omfatta fler branscher. Gruppen har haft i uppgift att utreda och komma till förslag för hur vi utvecklar avtalet i följande frågor:

- Arbetstider
- Lönekriterier
- Anställningsformer

Fler medlemsföretag och medlemmar till respektive part.

Därför yrkar SEF på att alla arbetstagare skall ha en lönestege som speglar deras arbetsområde samt en utbildningsstege.

Vi yrkar på att anställningsformerna utvecklas för att spegla verkligheten.

Vi yrkar på arbetstiderna anpassas för att spegla verkligheten.

Arbetsmiljö

SEF yrkar på att företagshälsovård och med vilket intervall hälsoundersökningar skall göras förs in i avtalet.

Övriga avtalskrav

SEF förbehåller sig rätten att återkomma med ytterligare förslag samt att återta eller ändra överlämnade förslag.

Stockholm den 24 april 2023



Mikael Pettersson

Förhandlingschef

Svenska Elektrikerförbundet

Katarina Johansson
Svensk Handel

Bilaga 1 - LO samordning

Vilkorsförändringar i avtalsförsäkringar och avtalspension.

Generellt i alla försäkringar samt Avtalspension SAF-LO

- Att arbetsgivaren till AFA ska anmäla samt lämna uppgifter om löner och andra förhållanden som vid varje skadetidpunkt ligger till grund för försäkringarna.
- Att höja åldersgränserna till den övre gräns man har rätt att som längst vara anställd till, LAS § 32a.

Inom AGS Avtalsgruppsjukförsäkringen.

- Att månadsersättning vid Sjukersättning eller aktivitetsersättning behöver indexeras.
- Att AGS ska ge ersättning under hela sjukperioden

I TFA-försäkringen (Samförhandlas med PTK)

- Att senaste versionen av ILO-listan ska användas i AFAs skadereglering.