

Svenska Elektrikerförbundets (SEF) avtalskrav för Thyssenavtalet fr.o.m. 1 maj 2023

Bakgrund

SEF har på sitt förbundsmöte 2022, fattat beslut om långsiktiga mål gällande våra kollektivavtal. Dessa mål berör fyra olika områden.

- Förkortad arbetsdag
- En pension att leva på
- Införa ett deltidspensionssystem
- Stärka kompetensutvecklingen

Målen är långsiktiga och kommer tas upp under flera avtalsrörelser. Årets krav utgår från dessa mål.

Årets avtalsrörelse sker under en orolig tid. Det är krig i Europa, en skyhögt inflation som drivs av höga el-priser och dessutom ränteökningar som slår alla rekord. I dessa orostider är det viktigt att ta ansvar. SEF vill påpeka att en förutsättning för en lyckad avtalsrörelse är att näringslivet tar sitt ansvar och inte kompenserar sig mer än arbetstagarna för inflationen. Företagen i branschen har trots konjunkturläget en god lönsamhet och har ökat sina marginaler, det är rimligt att en del av det förbättrade produktionsresultatet används till kompetensutveckling och förbättrad arbetsmiljö för våra medlemmar.

Trots orostider så går hissbranschen en ljus framtid till mötes. Bristen av hisstekniker är stor och uppdragen blir fler och fler. För att branschen ska kunna fortsätta växa behöver arbetsgivarna bli bättre på att behålla och kompetensutveckla sin personal samt bli attraktivare vid rekryteringen.

SEF:s avtalskrav stödjer en gynnsam utveckling av branschen till att bli bättre på att behålla och utveckla hiss- och rulltrappstekniker samt montörer.

SEF har anslutit sig till LO samordningen.

Det är av stor vikt att arbetsgivarsidan respekterar LO-samordningen. SEF kommer solidariskt stötta alla samordnade LO-förbund att uppnå de gemensamma ställda kraven.

Avtalskraven bygger på en tolv månadersperiod.

Löneökningar

Samordning

Som framgår ovan har SEF anslutit sig till LO:s samordning. Detta innebär att SEF kräver löneökningar med 4,4 procent dock med ett lägsta utrymme om 1 192 kr per månad och heltidsanställd räknat per individ inom avtalsområdet.

En riktad satsning likalydande LO:s samordning görs på lägstalönerna i avtalet med en lägsta uppräknings med 1 371 kr. Samtliga övriga ersättningar höjs med minst 4,4 procent.

Villkorsförändringar i avtalsförsäkringar och avtalspension SAF-LO

Samordning

Förhandlingarna sker som gemensamma förhandlingar enligt LO:s stadgar och omfattar villkorsförändringar i avtalsförsäkringar och avtalspension SAF-LO. SEF:s krav när det gäller ovan är att Teknikföretagen ger fullmakt till Svenskt Näringsliv att förhandla dessa krav med LO. I annat fall skall kraven betraktas som SEF:s egna, se bilaga 1.

En pension att leva på

En fråga som fortsatt är aktuell efter det att Sveriges pensionssystem reformerades är det nuvarande systemets brister och utfallet för medlemmar som efter ett helt arbetsliv inte fått sin ålderdom tryggad. Detta är enligt SEF en ohållbar situation.

Redan idag har parterna kommit överens om en extra avsättning till arbetstagarnas pension, detta system behöver fortsatta byggas ut.

Arbetstid

SEF har under flera avtalsrörelser försökt korta medlemmarnas arbetsdag. Detta genom arbetstidsförkortning och moderniserade reseregler. Trots dessa förändringar har medlemmarnas arbetsdag inte blivit kortare, utan tvärt om. För att vara en attraktiv bransch behöver detta ytterligare åtgärdas. SEF ser flera lämpliga åtgärder som skulle förbättra denna situation. I årets avtalsrörelse vill SEF diskutera hur parterna kan förkorta arbetstiden samt genom bättre planering av arbetsgivarna få en kortare resväg till arbetsplatserna.

Beredskap

Beredskapsarbete innebär ofta en stress och minskad tid för återhämtning för våra medlemmar. Efter en uttryckning är det dags att ta sig hem, laga mat och sedan

försöka somna om. En måltidsersättning skulle kunna bidra till att snabbare få sin återhämtning. Därför yrkar SEF på att måltidsersättning införs under beredskapen.

Arbetsmiljö

Då vår medlemmars arbete ofta utförs självständigt kan det uppkomma hinder vid arbetsmiljöproblem. Om en enskild montör därav behöver påkalla ett skyddsombud och åtgärda arbetsmiljöproblem kan detta medföra en onödig väntetid och extra kostnad för företaget. Vi skulle därför vilja se en ny arbetsmiljöregel i Thyssenavtalet, inspirerad av 13 kap 9§ i Kraftverksavtalet.

Det tuffa fysiska arbetet riskerar att skapa förslitningsskador, något som kan förebyggas dels genom insatser för bättre ergonomi, men också genom träning. För att främja god arbetsmiljö, förebygga arbetsskador och skapa bättre förutsättningar för ett långt och friskt arbetsliv vill SEF se att en möjlighet till friskvård på betald arbetstid införs.

Kompetensutveckling

För att möta framtiden behov av kompetensutveckling på ett bra och effektivt sätt anser SEF att kompetensbehovet behöver säkerställas på ett sätt så att arbetstagarna och företaget kan utvecklas tillsammans. Det skulle också medföra att företaget blir en mer attraktiv arbetsgivare. SEF menar att parterna behöver sätta större fokus på säkerhetsutbildningar och utveckling i yrket.

Lagen om anställningsskydd

Med anledning av förändringen av lagen om anställningsskydd bör parterna föra in och anpassa gällande bestämmelser från Teknikavtalet rörande anställningens ingående och upphörande i avtalet.

Bestämmelserna i Lagen om anställningsskydd § 22 turordning vid uppsägning ger arbetsgivarna rätt att undanta högst tre arbetstagare vid arbetsbrist. Förbundet yrkar på att dessa undantag endast får göras bland SEF:s medlemmar.

Övriga avtalskrav

SEF förbehåller sig rätten att återkomma med ytterligare förslag samt att återta eller ändra överlämnade förslag.

Redaktionella ändringar

Ändring av namnet på avtalet till TK-Avtalet
Konsekvensändringar gällande beredskapsschema från förra avtalsrörelsen förs in.

Stockholm den 6 mars 2023

Svenska Elektrikerförbundet

Mikael Pettersson
Förhandlingschef

Bilaga 1 - LO samordning

Villkorsförändringar i avtalsförsäkringar och avtalspension.

Generellt i alla försäkringar samt Avtalspension SAF-LO

- Att arbetsgivaren till AFA ska anmäla samt lämna uppgifter om löner och andra förhållanden som vid varje skadetidpunkt ligger till grund för försäkringarna.
- Att höja åldersgränserna till den övre gräns man har rätt att som längst vara anställd till, LAS § 32a.

Inom AGS Avtalsgruppsjukförsäkringen.

- Att månadsersättning vid Sjukersättning eller aktivitetsersättning behöver indexeras.
- Att AGS ska ge ersättning under hela sjukperioden

I TFA-försäkringen (Samförhandlas med PTK)

- Att senaste versionen av ILO-listan ska användas i AFAs skadereglering.