

Förhandlingsprotokoll

Parter: Stanley Security Sverige AB
Svenska Elektrikerförbundet

Närvarande: För arbetsgivarparten
Magnus Wingmark, VD
Lisbeth Knap-Holmstad, HR Director Nordic
Rolf Lindberg, Director Service
Johan Olsson, Director Installation
Anna Lindeblad, HR Business Partner Operation

För arbetstagarparten
Niklas Enström, Avtalsansvarig ombudsman
Mikael Pettersson, Förhandlingschef
Peter Hjortskog, Ombudsman

Ärende: Förhandlingar om Larm- och Säkerhetsavtal mellan Stanley Security Sverige AB och Svenska Elektrikerförbundet för perioden 1 december 2020 – 30 april 2023

Plats: Stockholm

Datum: 17 december 2020

§ 1 Löneavtal och prolongering av allmänna villkor

Parterna överenskommer om nya löner enligt **Bilaga 1** och om att prolongera hittills tillämpade Larm- och Säkerhetsavtal mellan Stanley Security Sverige AB och Svenska Elektrikerförbundet med de ändringar och tillägg som framgår av **Bilaga 2**.
Höjningar av minimilöner och ersättningar är sammanfattade i **Bilaga 3**.

Parterna konstaterar att detta avtal innebär en kostnadsökning om 5,4 % för Larm- och säkerhetsavtalet för avtalsperioden och därmed ligger inom normen för övriga branschavtal.

§ 2 Pensionsöverenskommelsen

Enligt § 2 i överenskommelse mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK tecknad den 7 april 2020 om att sänka åldern för ålderspension i Avtalspension SAF-LO med mera ska avräkning från kostnaden för lönepotten ske med de procenttal som framgår av förteckningen i bilaga 1 till överenskommelsen. För Larm- och Säkerhetsavtalet ska avräkning göras med 0,07 procent respektive 0,1 procent den 1 december 2020 respektive den 1 maj 2022.

DE ^{MM}

Enligt § 11 i överenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK. gäller den endast under förutsättning att den normering som det Märkessättande avtalet stipulerar följs av samtliga förbund inom LO respektive PTK. Om detta villkor inte uppfylls och de förändringar som omfattas av överenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK inte genomförs, ska värdet enligt föregående stycke fördelas senast vid nästkommande förhandling om fördelning av lönepott och betalas retroaktivt från den 1 december 2020 respektive den 1 maj 2022.

§ 3 Redovisning på lönespecifikationer

Parterna är överens om att, i samband med införandet av nya åldersklasser i pensionssystemet och införandet av månadsrapportering till FORA, gemensamt verka för att avsättning till avtalspension inklusive eventuella kompletterande premier ska redovisas på lönespecifikationerna.

§ 4 Extra avtalspension

Parterna är överens om att utöka den extra pensionsavsättningen som finns mellan parterna med 0,1 procent fr. o. m. 1 januari 2022.

Den sammanlagda avsättningen är därefter alltså 1,175 %. Avsättning ska göras även för arbetstagare under 25 år.

§ 5 Stärkt skydd mot sexuella trakasserier

Parterna noterar till protokollet att parternas nya avtalstext om "Anmälan om arbetsmiljöfrågor" även innefattar frågor kring, sexuella trakasserier och kränkningar i arbetet utförda av tredje man.

§ 6 Arbetsgrupper

Det uppstartade arbetsgrupperna från 2017 färdigställs mellan parterna.

- Kompetensplan och utveckling för arbetstagarna
- Bonusläget för lås-teknikerna

§ 7 Giltighetstid

Överenskommelsen gäller för tiden 2020-12-01 – 2023-04-30 med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader. Sker inte sådan uppsägning, förlängs giltighetstiden med ett år i sänder.

Om begäran om förhandling framställs före den 31 december 2022 gäller avtalet för tid efter 30 april 2023 med 7 dagars ömsesidig uppsägningstid. Om avtalet sagts upp eller förhandling

mm
DE

begärts skall parterna senast två månader innan avtalets ordinarie giltighetstid upphör, växla förslag till nytt avtal.

Förtida uppsägning

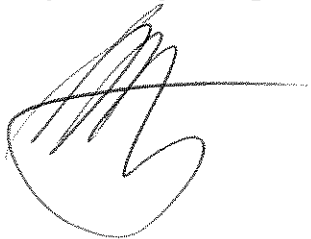
Part äger rätt att säga upp avtalet till upphörande den 30 april 2022. I sådant fall skall uppsägning ske senast den 31 oktober 2021.

Kollektivavtal

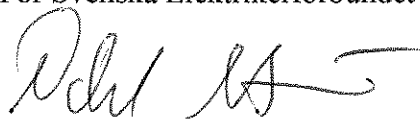
Parterna har samtal om andra framtida avtalslösningar för bolaget.

Överenskommelsen är preliminär till dess den antagits definitivt av parterna.

För Stanley Security Sverige AB



För Svenska Elektrikerförbundet



Bilaga 1

Löneavtal

Lönerevision 1 december 2020

Revision av utgående löner för anställda ska ske från och med 1 december 2020. Av löneökningen utges 2,93 procent som ett generellt påslag.

Lönerevision 1 maj 2022

Revision av utgående löner för anställda ska ske från och med 1 maj 2022. Av löneökningen utges 1,1 procent som ett generellt påslag och 1,1 procent genom avsättning till en pott för fördelning av de utgående månadslönerna per den 30 april 2022.

Vid beräkning av potten ska dock den lägsta månadslönen för heltidsarbetande arbetstagare utgöra 26 865 kr/mån per den 30 april 2022 (vid deltidarbete i proportion därtill).

Förhandlingsordning

Lokal förhandling angående pottens fördelning genomförs inom respektive lokal chefs ansvarsområde. Den lokala förhandlingen kan innefatta fler än en ort. Finns det fler lokala chefer inom samma affärsområde och ort samordnas förhandlingarna för dessa. Parterna kan enas om annan definition av vilka som ingår i lokal förhandling.

Föräldralediga, som inte arbetar vid tidpunkten för lönerevision, ska på samma villkor som övriga arbetstagare omfattas av lönerevisionen.

I de fall ingen överenskommelse avseende potten kan träffas, fördelas potten lokalt genom att arbetsgivaren fördelar 50 procent och arbetstagarparten fördelar 50 procent av potten. Fördelningen sker genom att respektive part fördelar sin del av potten per arbetstagare, detta sker då utan diskussion parterna emellan. Parterna utbyter sedan dokument med varandra och båda parterna sammanställer sin egen ökning med motpartens för att nå fram till fördelning av den totala potten per arbetstagare.

Lokal förhandling ska avslutas senast den 30 juni 2022. Den nya lönen ska meddelas till de centrala parterna senast sju dagar efter det att lokal förhandling avslutats.

Bonus uttryckt i kronor och övriga ersättningar i kollektivavtalet

Överenskomna bonusar uttryckt i kronor samt övriga ersättningar ska från och med 1 december 2020 höjas med 2,93 % och den 1 maj 2022 höjas med 2,2 %.

DE mm

Larm- och Säkerhetsavtal mellan STANLEY Security Sverige AB och Svenska Elektrikerförbundets allmänna villkor ändras, om inget annat har anges, fr.o.m. 1 december 2020 och 1 maj 2022 enligt följande.

9.1.1 Minimilön

0 – 12 månaders yrkeslivserfarenhet

- 23 886 kr per månad fr.o.m. 2020-12-01
- 24 411 kr per månad fr.o.m. 2022-05-01

12 – 24 månaders yrkeslivserfarenhet

- 26 884 kr per månad fr.o.m. 2020-12-01
- 27 474 kr per månad fr.o.m. 2022-05-01

24 – månaders yrkeslivserfarenhet

- 28 884 kr per månad fr.o.m. 2020-12-01
- 29 479 kr per månad fr.o.m. 2022-05-01

15.5 Nyutexaminerad från gymnasieskola

- 20 303 kr per månad fr.o.m. 2020-12-01
- 20 750 kr per månad fr.o.m. 2022-05-01

15.8.1 Anmälan om arbetsmiljöfråga

Anser antingen skyddsombud eller annan facklig förtroendeman eller lokal facklig organisation att arbetsgivaren inte svarat för en tillfredsställande arbetsmiljö enligt lag eller avtal skall anmälan härom omedelbart göras till arbetsgivaren. Arbetsgivaren skall snarast möjligt överlägga med i förekommande fall skyddsombudet, den facklige förtroendemannen eller den lokala fackliga organisationen om vilka åtgärder som skall vidtas. Vid enighet är arbetsgivaren skyldig att verkställa överenskommen åtgärd. Kan enighet inte uppnås vid överläggning kan envar av parterna senast inom fem dagar från det överläggningen avslutades vända sig till de centrala parterna för konsultation. Om en arbetsgivare har drabbats av straff eller annan påföljd enligt arbetsmiljölagen skall allmänt skadestånd inte utgå.

DE MW

LÖNER	2019-05-01 -2020-04-30	2020-12-01 - 2022-04-30	2022-05-01 - 2023-04-30
0-12 månaders yrkeslivsfarefarenhet	23206	23866	24391
12-24 månaders yrkeslivsfarefarenhet	26119	26884	27475
24- månaders yrkeslivsfarefarenhet	28023	28844	29479
0-12 Minimiön direkt från gymnasiet	19725	20303	20750
Månadslönetillägg (Lägstjänstivån)	3866	3979	4067
BEREDSKAP			
Planlagd beredskap Vardagar	474	488	499
Planlagd beredskap Lördag 07.00 till måndag	1246	1283	1311
Planlagd beredskap Storhelger	1559	1605	1640
Utryckning planlagd beredskap Vardag 16.30-18.30	168	173	177
Utryckning planlagd beredskap Vardag 18.30-24.00	208	214	219
Utryckning planlagd beredskap Vardag 00.00-08.00	292	301	308
Utryckning planlagd beredskap Fredagar 18.00-måndag	292	301	308
Utryckning planlagd beredskap Storhelger	668	688	703
Matersättning	202	208	213
Utryckning under ej ordinarie arbetsvecka	1086	1118	1143
Telefonkonsultation planlagd beredskap Vardag	208	214	219
Telefonkonsultation planlagd beredskap Lördag 00.00 till måndag	292	301	308
Telefonkonsultation planlagd beredskap Storhelger	417	429	438
Ringlista	657	676	691
Utryckning ringlista Vardagar	1317	1356	1386
Utryckning ringlista Fredagar 18.00 till måndag	2633	2710	2770
Utryckning ringlista storhelger	3949	4065	4154
Telefonkonsultation ringlista Vardag	208	214	219
Telefonkonsultation ringlista Lördag 00.00 till måndag	292	301	308
Telefonkonsultation ringlista storhelger	417	429	438
FÖRSKJUTEN ARBETSTID			
Kvälls- och nattetid	38,00	39,10	40,00
Sön- och helgdagar	112,00	115,30	117,80
Storhelg	188,00	193,50	197,80
Extra grundbelopp Kvälls- och nattetid	4,30	4,40	4,50
Extra grundbelopp Sön- och helgdagar	11,10	11,40	11,70
Extra grundbelopp Storhelg	19,00	19,60	20,00

OK M