

Förhandlingsprotokoll

Parter: Svensk Handel
Svenska Elektrikerförbundet

Närvarande: För arbetsgivarparten
Niklas Bramsell
Caroline Andersson

För arbetstagarparten
Niklas Enström
Mikael Pettersson
Jonas Lindgren
Johan Johansson

Ärende: Förhandlingar om Radio-, TV-, Data- och Elektroniktekniker avtalet för perioden 1 januari 2021 - 31 maj 2023

Plats: Malmö samt via Teams

Datum: 2020-12-22

§ 1

Överenskommelse

Parterna överenskommer om nya löner och om att prolongera hittills tillämpade kollektivavtal för Radio-, TV-, Data- och Elektroniktekniker mellan Svensk Handel och Svenska Elektrikerförbundet med de ändringar och tillägg som framgår nedan och av bilagor.

Höjningar av minimilöner och ersättningar enligt **Bilaga 1**

Sänkt ålder för ålderspension i avtalspension SAF-LO enligt **Bilaga 2**

Överenskommelse avseende extra pensionsavsättning till

Avtalspension SAF-LO enligt **Bilaga 3**

Arbetsgrupp enligt **Bilaga 4**.

Parterna konstaterar att detta avtal innebär en kostnadsökning om 5,4 % för kollektivavtalet för Radio-, TV-, Data- och Elektroniktekniker och därmed ligger inom normen för övriga branschavtal.

§ 2

Avtalstid

Den 1 januari 2021 - 31 maj 2023.

§ 3

Utgående löner

Fr.o.m. den 1 januari 2021 höjs utgående löner med 2,76 % och den 1 juni 2022 med 2.03 %.

Vid beräkning av lönen ska dock den lägsta månadslönen för heltidsanställd arbetstagarparten utgöra 26 100 kronor per månad 2021

och 26 820 kronor per månad 2022. Vid deltidarbete i proportion därtill.

Av ovanstående utrymme utgör 50 % generell ökning och 50 % utgör lokal pott för individuell fördelning.

§ 4 Förhandlingsordning

I de fall de lokala parterna efter förhandlingen inte kunnat träffa överenskommelse om fördelning har lokal part rätt att föra frågan till central förhandling.

I de fall de centrala parterna inte kan enas om fördelning av den lokala potten ska 50 % av potten fördelas enligt företagets förslag och resterande 50 % av potten fördelas generellt. Fördelningen sammanläggs därefter till ett avslutande resultat.

Tidtabell

Part som önskar förhandla om fördelning av lokal pott ska begära förhandling med den andra parten.

För avtalsåret 2021 ska sådan lokal förhandling begäras senast den 1 februari 2021. För avtalsåren 2022 ska sådan förhandling begäras senast den 1 augusti 2022.

Begäran om central förhandling skall vara motparten tillhanda snarast efter avslutad lokal förhandling, dock senast 15 februari 2021. För avtalsåret 2022 ska sådan förhandling begäras senast den 15 augusti 2022.

Om förhandling, för fördelning av lokal pott, inte begärts, ska potten läggas ut generellt.

§ 5 Minimilöner per månad

För avtalet gäller att minimilönerna per månad höjs enligt **Bilaga 1**.

Anställningstidstillägget

Anställningstidstillägget räknas upp med belopp motsvarande den procentuella höjningen av utgående lön under avtalsåret.

1 januari 2021, 142 kronor

1 juni 2022, 145 kronor.

Semesterlön per betald semesterdag

Semesterlönen per betald semesterdag, enligt avtalets § 12 p. 4, räknas upp med belopp motsvarande den procentuella höjningen av utgående lön under avtalsperioden enligt följande:

1 januari 2021, 1 505 kronor

1 juni 2022, 1 536 kronor

§ 6

Stärkt skydd mot sexuella trakasserier

Parterna noterar till protokollet att parternas reglering § 7.3 Säkerhetsföreskrifter och arbetsmiljö även aktualiseras vid sexuella trakasserier och kränkningar i arbetet utförda av tredje man.

Skyddsombud

Parterna noterar till protokollet att parterna har en gemensam uppfattning om vikten av att verka för att fler skyddsombud utses samt säkerställa att skyddsombuden får rätt utbildning.

Karensavdrag

Under avtalsperioden 2017–2020 träffades 2018-12-20 en överenskommelse om karensavdrag som skall redigeras in i avtalet.

Redaktionella ändringar

Parterna är överens om att göra redaktionella ändringar i avtalet då man ersätter Mom i avtalet. Parterna är överens om att det här inte innebär några förändringar i sak.

§ 7

Giltighetstid

Överenskommelsen gäller för tiden 2021-01-01 – 2023-05-31 med två månaders ömsesidig uppsägningstid.

Om begäran om förhandling framställs före den 31 mars 2023 gäller avtalet med 7 dagars ömsesidig uppsägningstid. Till detta avtal förfogade protokollsanteckningar äger samma giltighet som själva avtalet.

Förtida uppsägning

Part äger rätt att säga upp avtalet till upphörande den 31 maj 2022. I sådant fall skall uppsägning ske senast den 30 november 2021.

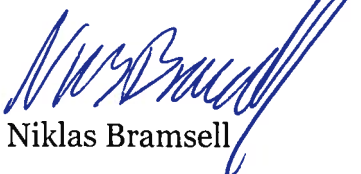
§ 8

Godkännande

Överenskommelsen är preliminär till dess att den godkänts av Svenska Elektrikerförbundets förbundsstyrelse.

Malmö den 22 december 2020

För Svensk Handel



Niklas Bramsell

För Svenska Elektrikerförbundet

Niklas Enström

Caroline Andersson

Mikael Pettersson

Bilaga 1

§ 6.1 Avlöningsbestämmelser

Minimilöner per månad och som förutsätter fullgjord utbildning

fr. o. m.	<u>1 januari 2021</u>	<u>1 juni 2022</u>
18 år, under första året	20 217 kr	20 627 kr
efter 1 år i yrket	22 486 kr	22 942 kr
” 2 ”	23 971 kr	24 457 kr
” 3 ”	26 139 kr	26 670 kr
” 6 ”	26 949 kr	27 496 kr

Anställningstillägg

För tekniker med fem års anställningstid vid samma företag utgår ett anställningstillägg den 1 januari 2021 med 142 kronor per månad för heltidsanställd. För den 1 juni 2022 är beloppet 145 kr för heltidsanställd. Beloppet proportioneras för deltidsanställd.

Bilaga 2.

Överenskommelse om att sänka åldern för ålderspension i avtalspension SAF-LO m.m.

Svensk Näringsliv, LO och PTK tecknade den 7 april 2020 överenskommelser om att sänka åldern för ålderspension i Avtalspension SAF-LO med mera. Åldern för intjänande av ålderspension ändras under de förutsättningar som anges i den överenskommelsen på det sätt som anges i överenskommelsens punkt A § 1

- från och med den 1 januari 2021 till 24 år,
- från och med den 1 januari 2022 till 23 år, och
- från och med den 1 januari 2023 till 22 år.

Parterna är överens om att, i samband med införandet av nya åldersklasser i ASL-systemet och införandet av månadsrapportering till FORA, gemensamt verka för att avsättning till avtalspension inklusive eventuella kompletterande premier ska redovisas på lönespecifikationerna.

Parterna är överens om att gemensamt verka för att de förändringar av bland annat försäkringsvillkoren för TFA som omfattas av nämnda överenskommelse mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK införs under avtalsperioden.

Enligt § 2 i nämnda överenskommelse mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK ska avräkning ske från det så kallade märket med de procenttal som framgår av förteckningen i bilaga 1 till överenskommelsen. Nämnda avräkning har hanterats på så sätt att för Elektronikteknikeravtalet har avräkning gjorts med 0,23 % vid fastställandet av löneökningen per den 1 januari 2021 respektive med 0,28 % vid fastställandet av löneökningen per den 1 juni 2022.

Enligt § 11 i överenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK gäller den endast under förutsättning att den normering som det Märkessättande avtalet stipulerar följs av samtliga förbund inom LO respektive PTK. Om detta villkor inte uppfylls och de förändringar som omfattas av överenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK inte genomförs, ska värdet för angiven avräkning enligt föregående stycke fördelas som generell löneökning senast vid nästkommande lönerevision och betalas retroaktivt från den 1 januari 2021 respektive den 1 juni 2022.

Bilaga 3

Överenskommelse mellan Svensk Handel och Svenska Elektrikerförbundet avseende extra pensionsavsättning till Avtalspension SAF-LO

§ 1 Parterna har träffat överenskommelse om extra pensionsavsättning på avtalsområdet Radio-, TV-, Data- och Elektronikteknikeravtalet. Detta innebär att arbetsgivaren ska betala en kompletterande premie till den försäkring (ålderspension) för Avtalspension SAF-LO (ASL) som medarbetaren har i anställningen hos arbetsgivaren.

§ 2 Den kompletterande premien ska vara totalt 0,1 procent från och med 1 januari 2021.

§ 3 Arbetsgivare är skyldig att betala den kompletterande pensionspremien för medarbetare från och med anställningens början, till och med månaden före den under vilken den anställde fyller 65 år.

§ 4 Arbetsgivaren är inte skyldig att betala den kompletterande premien under tid som medarbetaren är tjänstledig, oavsett orsak, eller sjuk.

§ 5 Den kompletterande premien debiteras av Fora på det underlag som ligger till grund för premien ASL och ska beräknas på pensionsmedförande lön i enlighet med § 5 Bestämmelser för Avtalspension SAF-LO.

§ 6 Parterna tecknar ett separat trepartsavtal med Fora gällande administration av de utökande pensionsavsättningarna.

§ 7 Implementeringskostnader samt kostnader för Foras administration ska belasta inbetalda premier.

§ 8 Uttag av försäkringen som baseras på de kompletterande premierna kan göras i enlighet med de villkor som gäller för Avtalspension SAF-LO.

Bilaga 4

Arbetsgrupp Utvecklande av avtal

Arbetsgruppen ska arbeta med att utveckla avtalet för att omfatta fler branscher. Avtalet skall bli ett attraktivt avtal för anställda och företag inom detta område. Parterna är överens om gruppen skall utreda och komma med förslag till hur vi utvecklar avtalet i följande frågor:

- Arbetstider
- Lönekriterier
- Anställningsformer
- Fler medlemsföretag och medlemmar till respektive part
- Se på hur det kan vara ett bra verktyg att använda företagshälsovården så att den fyller arbetstagarens behov och följer företagets verksamhet.

Arbetsgruppens arbete skall vara klart senast den 31 december 2022.

Arbetsgruppen består av 2 representanter från respektive part. Arbetet bör starta omgående. Parterna tillsätter själva de kompetenser och resurser som behövs för projektet och ansvarar för egna kostnaderna. Eventuella behov av externa resurser träffas överenskommelse om inom gruppen och parterna delar på kostnaderna.