

Överenskommelse om företagsanpassning mellan Manpower El & Tele AB och Svenska Elektrikerförbundet (SEF) enligt Installationsavtalet avtalet 1 Kap § 7.

§ 1 Giltighetsområde

Denna överenskommelse tillämpas för anställda vid Manpower El & Tele AB enbart för bemanningsverksamhet för arbete inom de tillämplighetsområde som gäller för SEF:s samtliga kollektivavtal

Anmärkning

Syftet med detta avtal är att säkerställa behovet av personal inom avtalsområdet för framtiden.

Parterna ska gemensamt verka för:

- att finna nya möjligheter till att få ett ökat intresse för elbranschen på arbetsmarknaden.
- att se över möjligheten att kunna anställa grupper som är underrepresenterade i elbranschen som exempelvis kvinnor etc.
- att se hur vi kan utveckla rehabverksamhet inom elbranschen
- att gemensamt finna former för att anordna sommararbete för elever i gymnasieskolans EL och TELE linjer
- att se över förutsättningarna för utstationerade elektriker.

§ 2 Anställning

Mom 1 Anställningsformer

Anställning gäller tillsvidare om inte annat avtalats enligt nedanstående:

Arbetsgivaren och arbetstagaren kan träffa överenskommelse om anställning för viss tid. Sådant anställningsavtal ska vara skriftligt och får inte överstiga 6 månader, men kan uppgå till 12 månader om det godkänns av den lokala arbetstagarorganisationen.

Ny visstidsanställning, enligt ovan, kan träffas efter 12 månader från senaste visstidsanställningens upphörande eller tidigare efter lokal överenskommelse.

Visstidsanställning kan avbrytas i förtid med en ömsesidig uppsägningstid om 14 dagar.

Om arbetstagare särskilt begär det kan anställning på viss tid ske för att erbjuda möjlighet till återkommande korta anställningar. Detta avser arbetstagare med annan huvudsaklig sysselsättning som önskar tillfälligt extraarbete.

Överenskommelse om visstidsanställning kan träffas med den som är studerande och med avtals- och ålderspensionär. Företaget skall skriftligen kunna styrka att de är studerande eller avtals- eller ålderspensionärer.

Anmärkning:

Om den fackliga organisationen anser att missbruk av denna bestämmelse sker, äger den påkalla lokal respektive central förhandling i ärendet. Löses ej tvisten erfordras i fortsättningen överenskommelse med lokal facklig organisation

Mom 2 Anställningsbevis

Arbetsgivaren ska senast vid anställningens tillträde till arbetstagaren överlämna ett anställningsbevis enligt 6 a § LAS.

Kopia på anställningsbevis översändes till SEF:s lokalkontor snarast möjligt

I anställningsbeviset skall alltid anges:

1. Anställningsort anges med adress till kontor
2. Stationeringsort med adress till kontor eller arbetsplats
3. Att anställningen avser bemanningsverksamhet enligt denna överenskommelse

Mom 3 Driftsenhet

Anställningsort och stationeringsort kan vara företagets kontor där stadigvarande verksamhet bedrivs.

Det kontor vid vilket arbetstagaren är anställd ska utgöra driftsenhet enligt 22, 25 och 25 a § LAS.

Överenskommelse om annan stationeringsort än anställningsort kan träffas genom fri överenskommelse mellan företaget och den anställda och skall gälla i minst 4 månader. Sådan ort kan vara arbetsplats där arbete pågår längre tid än 4 månader och att övernattning ej måste ske på grund av reseavstånd eller arbetsplatsens belägenhet. På arbetsplatsen ska finnas erforderliga personalutrymmen för ombyte och matraster enligt modern standard.

Anm.1

Stationeringsort är enbart utgångspunkt för beräkning av restid reskostnader och traktamenten.

Mom 4 Tjänstgöringsområde

Vid anställningen ska tjänstgöringsområdet fastställas skriftligt i anställningsbeviset.

Den geografiska begränsningen kan anges till ett givet område eller till ett område som kan nås med allmänna kommunikationer på 1,5 timmars restid från Manpower El & Tele AB:s kontor som utgör anställningsort eller stationeringsort.

§ 3 Arbetstid

Mom 1

Anställning i Bemanningsföretag är på heltid. Deltidsanställning kan ske efter lokal överenskommelse med SEF. Veckoarbetstiden ska anges i anställningsbeviset.

Mom 2 Arbetstid under utbokad tid

Under all tid då arbetstagaren är utbokad tillämpas de på den aktuella arbetsplatsen gällande arbetstidsbestämmelserna. Arbetstiden förläggs i enlighet med vad som gäller för motsvarande yrkesgrupper hos kunden.

I de fall kundens verksamhet genom lag eller kollektivavtal är helt eller delvis undantagen från nattarbetsförbudet är även motsvarande arbetsuppgifter som utförs av de utbokade arbetstagarna undantagna.

Mom 3 Arbetstid under ej utbokad tid

Under de perioder då arbetstagaren inte är utbokad förläggs den ordinarie arbets- och utbildningstiden mellan 07.00 och 17.00, om inte annat överenskommes lokalt.

§ 4 Lön

Mom 1 Månadslön och minimilön och resor

Vid anställning fastställs månadslön. Lägsta minimilön enligt Installationsavtalet 2 året i yrket och därefter. Därefter uppflyttas minimilönen enligt Installationsavtalets regler. Månadslön och minimilön ska framgå av anställningsbevis som upprättas i samband med anställningen

Mom 2 Lön vid utbokad tid

Under utbokad tid tillämpas för den anställda det, för det aktuella arbetet hos kunden, vid varje tidpunkt tillämpliga riksavtalet avseende löner och allmänna anställningsvillkor.

-Mom 2 A: Lön under uppdrag på SEF:s avtalsområden skall Manpower El & Tele betala lön enligt Installationsavtalet och denna företagsanpassning.

-Mom 2 B: Lön under uppdrag utanför SEF:s avtalsområden skall Manpower El & Tele betala lön enligt följande fördelning

-3 eller fler år i yrket: faktor 1,00 av genomsnittlig lön hos kunden
-2 år i yrket: faktor 0,84 av genomsnittlig lön hos kunden
-1 år i yrket: faktor 0,76 av genomsnittlig lön hos kunden
-Lärling: lönesätts enligt mom 1

Anmärkning:

Månadslön för utbokad personal bör under uppdrag vara på en sådan nivå att den kan anses neutral i förhållande till kundföretagets lönenivåer.

Mom 3 Garanterad lön

Under tid då arbetstagaren inte är utbokad, med arbete eller deltar i beordrad utbildning utges ersättning per timme motsvarande garanti enligt nedan.

Under tid då arbetstagaren inte är utbokad eller får lön enligt Mom 2 utges en garanti per timme om;

Från och med 1 januari 2021

-117,84 kr för fullbetalda montörer
-111,44 kr för övriga.

Från och med 1 maj 2022

-123,75 kr för fullbetalda montörer
-117,04 kr för övriga.

Beräkningen av garantin görs med utgångspunkt i kalendermånadens faktiska arbetstid. Garantin utges maximalt för 8 timmar per dygn.

Mom 4 Ackord

Överenskommelse om ackord eller annan prestationslön kan träffas mellan företaget och SEF.

Vid utbokning till arbetsplats åt installationsföretag där ackord tillämpas på arbetsplatsen skall utbokade montörer delta i ackordet eller



79

erhålla samma ackordslön som övriga i ackordslaget. Under de första 1600 timmarna av lärlingstiden i Manpower El & Tele AB är fördelningsfaktorn 0,00 – därefter som 1:a året i yrket o.s.v. enligt bilaga 7 Installationsavtalet.

Mom 5 Resor

Restidsersättning och reskostnadsersättning utbetalas inte för arbete som utförs inom Tjänstgöringsområdet.

Efter 12 månaders anställning utbetalas Restidsersättning och Reskostnadsersättning vid utbokning till installationsföretag för resor som sker mellan kundens stationeringsort och arbetsplatser som ligger utanför kundens hemortsgräns.

Arbetstagare som enligt Installationsavtalet klassas som 2:e året yrket och därefter erhåller Restidsersättning och Reskostnadsersättning vid utbokning till installationsföretag för resor som sker mellan kundens stationeringsort och arbetsplatser som ligger utanför kundens hemortsgräns.

§ 5 Arbetsmiljöansvar

Företaget ansvarar för att beställaren vidtar och informerar om de skyddsåtgärder som erfordras vid arbete inom beställarens område samt särskilt iaktar 3 kap 6, 7 och 12 § och 6 kap 10 § AML samt 4 § AMF. Företaget ansvarar för erforderlig rehabiliteringsverksamhet bland arbetstagarna.

§ 6 Fortbildning

Företaget och SEF skall gemensamt verka för att anställd enligt detta avtal och som ej har formell utbildning för att vara anställningsbar i installationsbranschen erhåller utbildning så att anställning möjliggörs i installationsbranschen.

Parterna skall genomföra en lokal avstämning 2021-10-01 samt 2022-10-01 avseende HLR samt ESA (eller motsvarande grundläggande säkerhetsutbildning).

§ 7 Installationsavtalets tillämplighet

Med undantag från ovanstående företagsanpassning tillämpas Installationsavtalet och dess bilagor i sin helhet

§ 8 Avtalsnämnd

Parterna träffar avtal om tillsättande av en partsgemensam Avtalsnämnd.

Avtalsnämndens uppgift är att:

- Understöda en avtalsutveckling under avtalsperioden.
- Särskilt bevaka och följa elteknikbranschens anställnings- och utbildningsbehov. Särskilt ska beaktas § 6 Fortbildning.
- Vara behjälplig vid tvistelösning. Vid anmälan av ärende till Avtalsnämnden skall arbetsgivarparten och den lokala arbetstagarparten göra en gemensam skriftlig redogörelse över de faktiska omständigheterna i tvisten
- Vid behov kunna uppta överläggningar om tolkningar och tillämpningar av denna företagsanpassning.

§ 9 Giltighetstid

Överenskommelsen gäller fr.o.m. 2021-01-01 t.o.m. 2023-05-31.

För det fall Installationsavtalet är uppsagt av centrala parter att upphöra 2022-04-30 äger part i detta företagsavtal rätt att säga upp företagsavtalet till att upphöra 2022-05-31. I så fall ska uppsägning ske senast 2021-11-30

Därefter gäller avtalet med 7 dagars ömsesidig uppsägningstid.

Stockholm 2020-12-21

För Manpower El & Tele AB



.....
Magnus Nordkvist

För Svenska Elektrikerförbundet (SEF)



.....
Tomas Jansson