

## **Svenska Elektrikerförbundets avtalskrav för Stanley Security från och med 1 maj 2020**

### **Bakgrund**

Larm- och säkerhetsbranschen är inne i en högkonjunktur, företagen har under lång tid haft en god lönsamhet. Konjunkturen ser ut att fortsätta över överskådlig tid enligt Svenska Elektrikerförbundets bedömning. Branschen är också inne i en teknikutveckling som kräver att arbetsgivarna investerar i kompetensutveckling för de anställda. Det skulle också göra att företagen blir bättre arbetsgivare och attrahera fler kvinnor och män till branschen.

Svenska Elektrikerförbundet har ställt sig bakom LO-samordningen, som innebär att det inom Industriavtalet kommer fastställas två märken, ett märke i procent samt ett märke i kronor. Samordningen innebär således att arbetstagare som tjänar mindre än 26 100 kr per månad omfattas av kronoravtalet, denna ordning ska även tillämpas på Larm- och Säkerhetsavtalets område.

Svenska Elektrikerförbundet ser ett stort värde i att Sverige har en fungerande lönomodell. Den modellen som nu föreslås har redan använts i avtalsförhandlingarna 2017. Modellen har inneburit en god ökning av reallönerna samtidigt som Sveriges konkurrenskraft bevarats, dessutom har den givit mer till kvinnor och lågavlönade.

Sammanfattningsvis är det av stor vikt att arbetsgivarsidan respekterar LO-samordningen. Svenska Elektrikerförbundet kommer solidariskt stötta alla samordnade LO-förbund att uppnå de gemensamma ställda kraven.

Avtalskraven bygger på en tolv månadersperiod.

## **Avtalskrav**

### **Löneökningar**

#### *Samordning*

Som framgår ovan har Svenska Elektrikerförbundet anslutit sig till LO:s samordning. Detta innebär att Svenska Elektrikerförbundet kräver löneökningar med 3 procent dock med ett lägsta utrymme om 783 kr per månad och heltidsanställd räknat per individ inom avtalsområdet. Brytpunkten mellan krontalshöjning och procentuell höjning utgör 26 100 kr per månad.

#### *Svenska Elektrikerförbundets särskilda prioriteringar*

Avtalets lägstalöner och övriga ersättningar ska höjas med minst 3 procent. En riktad satsning bör dock göras på lägstalönerna i avtalet.

### **En pension att leva på**

En fråga som fortsatt är aktuell är Sveriges pensionssystem med det nuvarande systemets brister. Hur det nuvarande pensionssystemet kommit att fungera redogörs på ett bra sätt i LO:s rapport "Vad krävs för en hållbar pension?" Av rapporten framgår att det förväntade utfallet för en pensionär är ca 55 procent av dennes tidigare inkomst, det är en ohållbar situation.

Enligt Svenska Elektrikerförbundet är inte tillräckliga politiska initiativ att vänta så det medför att endast avtalsvägen kvarstår.

Redan idag har parterna kommit överens om en extra avsättning till arbetstagarnas pension. Svenska Elektrikerförbundet har som målsättning att den extra avsättningen tillsammans med de avsättningar som görs inom tjänstepension SAF-LO ska uppgå till totalt 10 procent.

För att säkerställa att kontrollen av pensionsinbetalningarna sker enligt vad som är avtalat ska arbetstagarna ges möjlighet att löpande kontrollera detta. Pensionsavsättning och kompletterande premie ska redovisas månadsvis på lönespecifikationerna.

Svenska Elektrikerförbundet har under året haft ett projekt kring inrapportering och inbetalning av avtalspension till Fora. Det kan konstateras att företag på förbundets kollektivavtalsområden inte sköter inrapportering och inbetalning av avtalspension

till fullo. Svenska Elektrikerförbundet har i skrivande stund hitta mer än 825 miljoner i underrapportering, vilket gör att 7,4 miljoner i avtalspension inte inbetalats. Därför välkomnar förbundet LO:s krav om straffavgifter vid fusk med avtalspensionerna, se bilaga.

#### *Svenska Elektrikerförbundets särskilda prioriteringar*

Pensionen utgör en prioriterad fråga för Svenska Elektrikerförbundet. Av löneutrymmet bör ytterligare avsättningar göras.

### **Avtalspension SAF-LO**

#### *Samordning*

Pensionsavsättning under all anställningstid och månadsvis beräkning är en viktig fråga för våra medlemmar. Därför krävs i LO-samordningen månadsvis beräkning av premie samt att premier inbetalas under all anställningstid oavsett ålder, se bilaga.

### **Avtalsförsäkringar**

#### *Samordning av försäkringsförhandlingar, se bilaga*

- ta bort vållandeprövningen i TFA
- ta bort åldersgränsen för insjuknade i arbetssjukdom i TFA

Omställningsförsäkringen ska även gälla för de som blivit uppsagda på grund av sjukdom.

### **Stärkt skydd mot sexuella trakasserier**

#### *Samordning*

Då dagens regelverk inte skyddar arbetstagaren om hen trakasseras av tredjeperson/utomstående, anser Svenska Elektrikerförbundet att arbetsgivarna behöver ta ett större ansvar med det förebyggande arbetet samt att fler åtgärder vidtas mot sexuella trakasserier. En nolltolerans är det enda rimliga.

#### *Svenska Elektrikerförbundets särskilda prioriteringar*

På grund av ovanstående problembeskrivning kräver Svenska Elektrikerförbundet att parterna kollektivavtalsreglerar arbetsgivarens ansvar och skyldighet för att stärka skyddet för arbetstagaren.

## **En jämställd bransch**

### *Svenska Elektrikerförbundets särskilda prioriteringar*

Svenska Elektrikerförbundet har uppmärksammat att det finns en rad praktiska hinder för olika grupper, – kön, trosuppfattning m.fl. att finna sig till rätta i en god arbetsmiljö på arbetsplatserna. Ett exempel är omklädningsrum. Parterna behöver undersöka närmare vilka förbättringar som kan göras inom området.

## **Stärkt arbetsanpassning och rehabilitering**

### *Samordning*

Med krav från statsmakten att vi ska arbeta längre innan vi får ta ut pension gör att det behövs fler reformer för att Svenska Elektrikerförbundets medlemmar ska orka arbeta fram till pension. För att möjliggöra detta krävs mer tid för vila. Det krävs att arbetsgivarna tar ett större ansvar för arbetsanpassning och rehabilitering. Svenska Elektrikerförbundet kan konstatera att allt för många medlemmar med behov av arbetsanpassning och rehabilitering istället blir uppsagda.

### *Svenska Elektrikerförbundets särskilda prioriteringar*

Svenska Elektrikerförbundet kräver att flera personer får en arbetsanpassning och rehabilitering som leder till en återgång till arbetet.

## **Arbetstid**

### *Svenska Elektrikerförbundets särskilda prioriteringar*

Svenska Elektrikerförbundet har av sina medlemmar fått i uppdrag att reducera veckoarbetstiden. Förbundet yrkar att parterna under avtalsperioden utreder och föreslår hur detta skulle kunna genomföras. Svenska Elektrikerförbundet vill under denna avtalsperiod utöka arbetstidsförkortning, som finns i larm och säkerhetsavtalet med ytterligare timmar.

## **Arbetsmiljö**

### *Svenska Elektrikerförbundets särskilda prioriteringar*

#### *Arbetsmiljölarm*

Utveckling av ny teknik går snabbt och Svenska Elektrikerförbundet har noterat att det finns många lösningar som skulle kunna förbättra arbetsmiljön för förbundets medlemmar. Problemet är att förbundets medlemmar får sällan dra nytta av den nya tekniken. Svenska Elektrikerförbundet vill därför att parterna tar fram de tekniska lösningar som finns och som kan bidra till en bättre arbetsmiljö med särskilt fokus på kvartsdamm.

Svenska Elektrikerförbundet yrkar att dess medlemmar utrustas med ett Arbetsmiljölarm.

#### *Skyddsombud*

Svenska Elektrikerförbundet vill införa stimulerande åtgärder för företaget att jobba systematiskt med skyddsfrågor. Parterna behöver stärka skyddsombudens roll på arbetsplatserna.

## **Kompetensutveckling**

### *Svenska Elektrikerförbundets särskilda prioriteringar*

Larm och Säkerhetsbranschen är en bransch som ständigt genomgår en teknikutveckling.

För att branschen ska kunna möta denna utveckling behöver de anställda regelbundet få kompetensutveckling. Det är ytterst få anställda som får detta idag av sin arbetsgivare. Svenska Elektrikerförbundet har länge påpekat detta och försökt lösa detta i samförstånd, men parterna har inte funnit någon konkret lösning på denna viktiga fråga.

Av utvecklingsavtalet framgår det att arbetsgivaren i så god tid som möjligt ska tillhandahålla utbildning för de nya arbetsuppgifter som tekniken medför. En sådan utbildning ska ske på arbetsgivarens bekostnad och med oförändrade anställnings- och löneförmåner.

Mot denna bakgrund kräver Svenska Elektrikerförbundet minst två dagars relevant kompetensutveckling för att följa med i den tekniska utvecklingen, per anställd och år.

## **Löner med mera**

### *Svenska Elektrikerförbundets särskilda prioriteringar*

#### *Jämställda löner mellan kvinnor och män*

Svenska Elektrikerförbundet har konstaterat att det inom förbundets verksamhetsområde finns löneskillnader mellan kvinnor och män.

Svenska Elektrikerförbundets uppfattning är att löneskillnaden inte är kartlagd. Om skälet till skillnaderna beror på kön eller något annat är oklart. Det är otillfredsställande och inte heller förenligt med svensk lag.

Svenska Elektrikerförbundet vill veta vad arbetsgivarna ska göra åt detta oskick. Om förbundet inte är nöjd med beskedet återkommer vi med avtalskrav i frågan.

## **Förändringar i villkoren för avtalsförsäkringar och avtalspension**

### *Svenska Elektrikerförbundets särskilda prioriteringar*

Svenska Elektrikerförbundets krav när det gäller avtalsförsäkringar och avtalspensioner är att Stanley Security Sverige AB följer utgången av förhandlingen mellan Svenskt Näringsliv och LO. I annat fall ska kraven betraktas som Svenska Elektrikerförbundets egna, se bilaga 1.

## **Underentreprenörer**

Vi har konstaterat att Stanley Security använder sig allt mer av underentreprenörer som en del av verksamheten. Svenska Elektrikerförbundet upplever att den omfattande användningen av underentreprenörer sker på bekostnad av egen anställd personal.

Vi vill därför förändra avtalets bestämmelser gällande användning av underentreprenörer så att vi säkerställer att dessa inte ersätter användandet av egen personal eller underminerar larm och säkerhetsavtalet.

## **Företagshälsovård**

De nuvarande bestämmelserna i bilaga 15:8 punkt 8 Företagshälsovård upplevs som otydliga eftersom det saknas tidsintervaller och regler gällande hälsoundersökningar.

Vi vill därför att bilaga 15:8 punkt 8 förtydligas och kompletteras med tydliga regler gällande omfattningen av hälsoundersökningar.

## **Arbets tid/Fritid**

Svenska Elektrikerförbundet märker av en allt högre arbetsbelastning för arbetstagare inom Larm och Säkerhetsbranschen. Delvis på grund av större geografiska arbetsområden. Arbetstagarna är i allt större utsträckning uppkopplade till arbetet utanför ordinarie arbetstid. Detta kan skapa en situation med lägre lönsamhet på grund av stressade eller sjukskrivna arbetstagare.

Svenska Elektrikerförbundet vill därför se över reglerna i Larm- och Säkerhetsavtalet som berör resor i tjänsten, beredskap och ledigheter. För att tillsammans verka för ett mer jämlikt förhållande mellan arbetstid och fritid.

Svenska Elektrikerförbundet vill också införa en löneväxlingsmodell där arbetstagare kan öka sin pensionsavsättning eller skaffa fler semesterdagar. För att på så sätt få en situation där man inte behöver oro sig över pensionen samt skapa bättre förutsättningar för ett friskare och produktivare arbetsliv.

## **Bilar**

De kollektivanställda har idag begränsade möjligheter att välja mellan flera olika alternativ gällande bilar. Denna fråga upplevs av de kollektivanställda som ett stort problem och det åtgår mycket tid för bildiskussioner inom företaget. Vi vill att de kollektivanställda ges möjlighet till fler olika alternativ till att ha bilar för sin tjänsteutövning.

## **Övriga avtalskrav**

Svenska Elektrikerförbundet förbehåller sig rätten att återkomma med ytterligare förslag samt att återta eller ändra överlämnade förslag.

Stockholm den 14 februari 2020

Svenska Elektrikerförbundet

Mikael Pettersson  
Förhandlingschef

## ***Bilaga 1***

### Avtalspension SAF-LO

Rätt till månadsvis beräkning av premier till Avtalspension SAF-LO.

Att det betalas in premier till Avtalspension SAF-LO under all anställningstid oavsett ålder.

### Gemensamma villkor

Förändringar i gemensamma villkor som leder till att företag förpliktas att uppge rätt löneunderlag till FORA.

### Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)

Borttagande av vållandeprövning för skadedrabbade, vilka fått sin arbetssjukdom godkänd av Försäkringskassan.

För asbestsjukdomar orsakade av asbestexponering i arbetet behöver åldersgränsen 75 år tas bort eller höjas.

### Omställningsförsäkringen

Ge möjlighet till omställningsstöd och ekonomiskt engångsbelopp (AGB) för individer, vilka blivit uppsagda på grund av sjukdom.