

## **Svenska Elektrikerförbundets avtalskrav för Elektroskandiaavtalet fr.o.m. 2020-10-01**

### Bakgrund

Trots pandemin så är utvecklingen god för branschen och det finns utrymme löneökningar.

Branschen är också inne i en teknikutveckling som kräver att arbetsgivarna investerar i kompetensutveckling för de anställda. Det skulle också göra att företagen blir bättre arbetsgivare och attraherar fler kvinnor och män till branschen.

Svenska Elektrikerförbundet har ställt sig bakom LO-samordningen, som innebär att det inom Industriavtalet kommer fastställas två märken, ett märke i procent samt ett märke i kronor. Samordningen innebär således att arbetstagarar som tjänar mindre än 26 100 kr per månad omfattas av kronorssatsningen, denna ordning ska även tillämpas på Elektroskandia avtalets område.

Svenska Elektrikerförbundet ser ett stort värde i att Sverige har en fungerande lönomodell. Den modellen som nu föreslås har redan använts i avtalsförhandlingarna 2017. Modellen har inneburit en god ökning av reallönerna samtidigt som Sveriges konkurrenskraft bevarats, dessutom har den givit mer till kvinnor och lågavlönade.

Sammanfattningsvis är det av stor vikt att arbetsgivarsidan respekterar LO-samordningen. Svenska Elektrikerförbundet kommer solidariskt stötta alla samordnade LO-förbund att uppnå de gemensamma ställda kraven.

Avtalskraven bygger på en tolv månadersperiod.

## Avtalskrav

### Löneökningar

#### *Samordning*

Som framgår ovan har Svenska Elektrikerförbundet anslutit sig till LO:s samordning. Detta innebär att Svenska Elektrikerförbundet kräver löneökningar med 3 procent dock med ett lägsta utrymme om 783 kr per månad och heltidsanställd räknat per individ inom avtalsområdet. Brytpunkten mellan krontalshöjning och procentuell höjning utgör 26 100 kr per månad.

#### *Svenska Elektrikerförbundets särskilda prioriteringar*

Avtalets lägstalöner och övriga ersättningar ska höjas med minst 3 procent.

### En pension att leva på

En fråga som fortsatt är aktuell är Sveriges pensionssystem med det nuvarande systemets brister. Hur det nuvarande pensionssystemet kommit att fungera redogörs på ett bra sätt i LO:s rapport "Vad krävs för en hållbar pension?" Av rapporten framgår att det förväntade utfallet för en pensionär är ca 55 procent av dennes tidigare inkomst, det är en ohållbar situation.

Enligt Svenska Elektrikerförbundet är inte tillräckliga politiska initiativ att vänta så det medför att endast avtalsvägen kvarstår.

Svenska Elektrikerförbundet har som målsättning att den extra avsättningen tillsammans med de avsättningar som görs inom tjänstepension SAF-LO ska uppgå till totalt 10 procent.

För att säkerställa att kontrollen av pensionsinbetalningarna sker enligt vad som är avtalat ska arbetstagarna ges möjlighet att löpande kontrollera detta. Pensionsavsättning och kompletterande premie ska redovisas månadsvis på lönespecifikationerna.

Svenska Elektrikerförbundet har under året haft ett projekt kring inrapportering och inbetalning av avtalspension till Fora. Det kan konstateras att företag på förbundets kollektivavtalsområden inte sköter inrapportering och inbetalning av avtalspension till fullo. Svenska Elektrikerförbundet har i skrivande stund hitta mer än 400 miljoner i underrapportering, vilket gör att 5 miljoner i avtalspension inte inbetalats.

Därför välkomnar förbundet LO:s krav om straffavgifter vid fusk med avtalspensionerna, se bilaga.

#### *Svenska Elektrikerförbundets särskilda prioriteringar*

Pensionen utgör en prioriterad fråga för Svenska Elektrikerförbundet. Därför vill vi att det görs extra avsättningar till pension.

Svenska Elektrikerförbundet har som målsättning att den extra avsättningen tillsammans med de avsättningar som görs inom tjänstepension SAF-LO ska uppgå till totalt 10 procent.

#### Avtalspension SAF-LO

##### *Samordning*

Pensionsavsättning under all anställningstid och månadsvis beräkning är en viktig fråga för våra medlemmar. Därför krävs i LO-samordningen månadsvis beräkning av premie samt att premier inbetalas under all anställningstid oavsett ålder, se bilaga.

#### Avtalsförsäkringar

##### *Samordning av försäkringsförhandlingar, se bilaga*

- ta bort vållandeprövningen i TFA
- ta bort åldersgränsen för insjuknade i arbetssjukdom i TFA

Omställningsförsäkringen ska även gälla för de som blivit uppsagda på grund av sjukdom.

#### Stärkt skydd mot sexuella trakasserier

##### *Samordning*

Arbetsgivarorganisationerna och Svenska Elektrikerförbundet har under avtalsperioden arbetat med att få fler kvinnor till branschen. För att visa att parterna menar allvar behöver skyddet mot sexuella trakasserier stärkas. Då dagens regelverk inte skyddar arbetstagaren om hen trakasseras av tredjeperson/utomstående, anser Svenska Elektrikerförbundet att arbetsgivarna behöver ta ett större ansvar med det förebyggande arbetet samt att fler åtgärder vidtas mot sexuella trakasserier. En nolltolerans är det enda rimliga för branschen.

### *Svenska Elektrikerförbundets särskilda prioriteringar*

På grund av ovanstående problembeskrivning kräver Svenska Elektrikerförbundet att parterna kollektivavtalsreglerar arbetsgivarens ansvar och skyldighet för att stärka skyddet för arbetstagaren.

### En jämställd bransch

#### *Svenska Elektrikerförbundets särskilda prioriteringar*

Parterna har under lång tid arbetat med att öka intresset hos kvinnor för att arbeta i elektronikbranschen. Arbetet har bland annat haft som mål att ändra på invanda mönster och attityder hos dem som arbetar i branschen.

Svenska Elektrikerförbundet har uppmärksammat att det finns en rad praktiska hinder för olika grupper, – kön, trosuppfattning med flera att finna sig till rätta i en god arbetsmiljö på arbetsplatserna. Ett exempel är omklädningsrum. Parterna behöver undersöka närmare vilka förbättringar som kan göras inom området.

### Stärkt arbetsanpassning och rehabilitering

#### *Samordning*

Med krav från statsmakten att vi ska arbeta längre innan vi får ta ut pension gör att det behövs fler reformer för att Svenska Elektrikerförbundets medlemmar ska orka arbeta fram till pension. För att möjliggöra detta krävs mer tid för vila. Det krävs att arbetsgivarna tar ett större ansvar för arbetsanpassning och rehabilitering.

Svenska Elektrikerförbundet kan konstatera att allt för många medlemmar med behov av arbetsanpassning och rehabilitering istället blir uppsagda.

#### *Svenska Elektrikerförbundets särskilda prioriteringar*

Svenska Elektrikerförbundet kräver att flera personer får en arbetsanpassning och rehabilitering som leder till en återgång till arbetet.

## Arbets tid

### *Svenska Elektrikerförbundets särskilda prioriteringar*

Svenska Elektrikerförbundet har av sina medlemmar fått i uppdrag att reducera veckoarbetstiden. Förbundet yrkar att parterna under avtalsperioden utreder och föreslår hur detta skulle kunna genomföras.

## Arbetsmiljö

### *Svenska Elektrikerförbundets särskilda prioriteringar*

#### *Teknik*

Utveckling av ny teknik går snabbt och Svenska Elektrikerförbundet har noterat att det finns många lösningar som skulle kunna förbättra arbetsmiljön för förbundets medlemmar. Problemet är att förbundets medlemmar sällan får dra nytta av den nya tekniken. Svenska Elektrikerförbundet vill därför att parterna tar fram de tekniska lösningar som finns och som kan bidra till en bättre arbetsmiljö med särskilt fokus på ergonomi.

#### *Skyddsombud*

Svenska Elektrikerförbundet vill införa stimulerande åtgärder för företaget att jobba systematiskt med skyddsfrågor. Parterna behöver stärka skyddsombudens roll på arbetsplatserna.

## Elsäkerhet:

### Bilaga 3

Redaktionella ändringar av bilaga 3 mot nuvarande lagstiftning.

## Kompetensutveckling

### *Svenska Elektrikerförbundets särskilda prioriteringar*

Elektronikbranschen är en bransch som ständigt genomgår en teknikutveckling. För att branschen ska kunna möta denna utveckling behöver de anställda regelbundet få kompetensutveckling. Det är ytterst få anställda som får detta idag av sin arbetsgivare.

Av 4 § mom. 4 Utvecklingsavtalet framgår det att arbetsgivaren i så god tid som möjligt ska tillhandahålla utbildning för de nya arbetsuppgifter som tekniken medför. En sådan utbildning ska ske på arbetsgivarens bekostnad och med oförändrade anställnings- och löneförmåner.

Mot denna bakgrund kräver Svenska Elektrikerförbundet minst två dagars relevant kompetensutveckling för att följa med i den tekniska utvecklingen, per anställd och år.

## Löner m m

### *Svenska Elektrikerförbundets särskilda prioriteringar*

#### *Jämställda löner mellan kvinnor och män*

Svenska Elektrikerförbundet har konstaterat att det inom förbundets verksamhetsområde finns löneskillnader mellan kvinnor och män. Förbundets uppfattning är att löneskillnaden inte är kartlagd. Om skälet till skillnaderna beror på kön eller något annat är oklart. Det är otillfredsställande och inte heller förenligt med svensk lag. Svenska Elektrikerförbundet vill veta vad arbetsgivarna ska göra åt detta oskick. Om förbundet inte är nöjd med beskedet återkommer vi med avtalskrav i frågan.

## Förändringar i villkoren för avtalsförsäkringar och avtalspension

### *Svenska Elektrikerförbundets särskilda prioriteringar*

Svenska Elektrikerförbundets krav när det gäller avtalsförsäkringar och avtalspensioner är att Teknikgrossisternas Arbetsgivareförening ger fullmakt till Svenskt Näringsliv att förhandla dessa krav med LO. I annat fall ska kraven betraktas som Svenska Elektrikerförbundets egna, se bilaga 1.

### Övriga avtalskrav

Svenska Elektrikerförbundet förbehåller sig rätten att återkomma med ytterligare förslag samt att återta eller ändra överlämnade förslag.

Stockholm 2021-02-11

Niklas Enström  
Avtalsansvarig Elektroskandiaavtalet  
Svenska Elektrikerförbundet

## ***Bilaga 1***

### Avtalspension SAF-LO

Rätt till månadsvis beräkning av premier till Avtalspension SAF-LO.

Att det betalas in premier till Avtalspension SAF-LO under all anställningstid oavsett ålder.

### Gemensamma villkor

Förändringar i gemensamma villkor som leder till att företag förpliktas att uppge rätt löneunderlag till FORA.

### Trygghetsförsäkring vid arbetskada (TFA)

Borttagande av vållandeprövning för skadedrabbade, vilka fått sin arbetssjukdom godkänd av Försäkringskassan.

För asbestsjukdomar orsakade av asbestexponering i arbetet behöver åldersgränsen 75 år tas bort eller höjas.

### Omställningsförsäkringen

Ge möjlighet till omställningsstöd och ekonomiskt engångsbelopp (AGB) för individer, vilka blivit uppsagda på grund av sjukdom.