

# Avtalskrav 2017

Från STANLEY Security Sverige AB till Svenska Elektrikerförbundet

## Löneavtalet

Detta löneavtal omfattar inte medarbetare som den 30 april 2017:

- inte har fyllt 18 år eller
- är anställd i särskild visstidsanställning, vikariat eller som praktikant och vars anställning inte har varat fortlöpande under sex månader eller
- är anställd på prov eller
- kvarstår i tjänst vid företaget efter det att han har fyllt 67 år eller har anställts vid företaget efter det att han uppnått 67 års ålder

Av årets löneökning utges 25 procent som ett generellt påslag medan 75 procent avsätts till en pott för fördelning i lokal förhandling.

### 4.1 Uppsägning från arbetstagarens sida

Vid uppsägning från medarbetarens sida gäller:

Anställningstid hos arbetsgivaren	Uppsägningstid
Mindre än 2 år	1 månad
Fr o m 2 år till 6 år	2 månader
Fr o m 6 år	3 månader

### 4.2 Uppsägning från arbetsgivarens sida på grund av arbetsbrist

Uppsägningsregler enligt LAS ska gälla i alla delar.

### 5.6. Flexitid samt 13.4 Arbetstidsförkortning

Stryk följande mening:

"Arbetstagare som anmält önskemål om att ta ut heldagsflexitid/arbetstidsförkortning senast sex veckor innan uttaget får ej förvägras sådan ledighet."

## 6. Övertid

Vi vill att kompensationen för övertid och reseövertid ska speglas av när på dygnet den inträffade snarare än hur mycket övertid man tidigare jobbat under året. Förslag:

6.1.1. Övertidsersättning samt § 7.3.1 Reseövertid

Övertidsersättning per timme betalas enligt följande.

a) För övertidsarbete klockan 06.00 - 20.00 helgfria måndagar - fredagar.

Fasta kontanta månadslönen (uppräknad till heltidslön)  
94

b) För övertidsarbete på annan tid.

Fasta kontanta månadslönen (uppräknad till heltidslön)  
72

Övertidsarbete på vardagar som är arbetsfria för den enskilde medarbetaren samt på midsommarafton, julafton och nyårsafton jämställs med övertidsarbete på "annan tid".

Semesterlön är inkluderad i ersättningsbeloppet.

#### 6.1.2 Kompensationsledighet

Kompensationsledighet ges om medarbetaren själv vill det och om arbetsgivaren efter samråd med medarbetaren finner att det kan ske utan olägenhet för verksamheten i företaget. Vid utläggning av ledighet ska medarbetarens önskemål om tidpunkt beaktas.

Kompensationsledighet per övertidstimme ges enligt följande:

För övertidsarbete som avses under a) ovan = 1½ timmar

För övertidsarbete som avses under b) ovan = 2 timmar.

### 9.1.1 Minimilön

Vi anser att nuvarande minimilönetrappa är alltför brant. Förslag på trappa i 2016 års nivå:

0 - 24 månaders yrkeslivserfarenhet, direkt från gymnasieskolan.

18 588 kronor per månad

0 - 24 månaders yrkeslivserfarenhet

21 868 kronor per månad

25-48 månaders yrkeslivserfarenhet

24 613 kronor per månad

49 - månaders yrkeslivserfarenhet

26 407 kronor per månad

## 13. Ledigheter

### 13.4.1 Ej utnyttjad arbetstidsförkortning

Arbetstidsförkortningssaldo kan uppgå till maximalt 64 timmar positivt, överstigande timmar ger inte möjlighet till uttag vid ett annat tillfälle.

## Förslag till redaktionella ändringar

### 3.2 Stationeringsort

Stycke 2, mening 2:

"Ny stationeringsort ska gälla minst 6 månader om inget annat överenskommes."

### 3.4. Anställningsbevis

Stryk stycke, täcks av 6 c § i Lagen om anställningsskydd.

### 7.1 Arbete 50 km från stationeringsorten

Förenkling enligt nedan:

”Vid övernattning utgår skattefritt traktamente enligt Skatteverkets årliga anvisningar. Medarbetaren erhåller dessutom 1 timlön per heldagstraktamente.”

### 11.2 Sjukanmälan

Ersätt ”han” med ”medarbetaren”

### 14.1 Underentreprenörer

Säkerställa att texten i allmänna villkoren överensstämmer med den process kring hantering av underentreprenörer vi förhandlade fram i juli 2016.

### 15.6 Kompetensutveckling

Personliga kompetensprofilen utförs numera i ett digitalt verktyg och upprättas inte i 2 exemplar. Stryk därmed mening 2 i stycke 1.