

AVTAL2017

Info från förbundsledning & verksamhetsenheten

mars 2017

Ulf Carlsson

Andre vice ordförande
Svenska Elektrikerförbundet
Ansvarig för Kraftverksavtalet

Kraftverksavtalet

Vi kan inte acceptera att fler dör på jobbet

14
februari
växlades avtalskrav
med EFA

De senaste åren har vi haft flera allvarliga olyckor, en del av dem har lett till dödsfall. Riskerna på våra arbetsplatser har ökat och en del av detta beror på att arbetsmiljö och säkerhet inte prioriteras vid upphandlingar.

Så länge som huvudentreprenören inte tar ansvar för sina underleverantörer kommer vi att riskera fler olyckor och dödsfall på våra arbetsplatser. Det är inte acceptabelt.

Vi vill få inflytande vid upphandlingar av underentreprenörer vilket är fullt möjligt genom §38 och 39 i MBL. Men det förutsätter att även nät- och produktionsbolag utan egna montörer har förhandlingsskyldighet gentemot oss.

En annan av de stora frågorna i avtalsrörelsen gäller beredskapen och de problem som uppstår vid utryckning. De områden som vi elmontörer ska hålla beredskap för blir större och större vilket innebär mer restid för varje jobb.

Lokalkännedomen blir också sämre, än när kraftverksbolagen hade egna montörer anställda och varje område var mer begränsat. Större områden och sämre lokalkännedom bidrar till mycket övertid.

Övriga krav

- Höjning av minimilöner.
- Löneökningar både generellt och till pott.
- Införande av karriärstege.
- Höjd ersättning för helg, utryckning och nödfallsövertid.
- Ny beräkning skiftersättning.
- Begränsa visstidsanställningar.
- Möjlighet att själv avsluta en visstidsanställning.

Urban Pettersson
Förhandlingschef
Svenska Elektrikerförbundet



Utjämning och mindre klyftor viktigt för ett hållbart samhälle

Den lönebildningsmodell vi har haft har levererat reallöneökningar under många år. Men det räcker inte, vi behöver också ha en utjämning mellan olika branscher. Det är en stor och viktig fråga och den berör inte bara vårt förbund och våra medlemmar.

Om löneskillnaderna blir för stora och samhället dras isär, då förlorar alla på det. Givetvis de som har det sämst, men även de som har det ekonomiskt bra. Stora skillnader i ett samhälle leder till orättvisor och otrygghet. Det är inte bara en moralisk fråga och en fråga om solidaritet och rättvisa. Det är i allra högsta grad en fråga om ett hållbart välfärds-samhälle för alla.

Ett samhälle med stora skillnader, löner som inte går

att leva på och utslagning av vissa grupper, ett sådant samhälle får stora kostnader att bära. I förlängningen blir det en ekonomiskt negativ spiral som trasar sönder vårt samhälle. Därför är ett utjämningsystem en viktig pusselbit i lönebildningen och avtalsrörelsen.

Elektrikerförbundet har ställt sig bakom LO-samordningen och den innebär i korthet.

- Löneökningar med 2,8 %
- Med ett lägsta utrymme om 672 kr

Förutom LO-samordningen, stöttar förbunden inom 6F varandra, även om vi i år inte har någon gemensam plattform.

Vill Industrierbetsgivarna ha respekt för märket, måste de respektera LO-samordningen. Om arbetsgivarna i byggsektorn vill ha en lugn avtalsrörelse, bör de prata med sina kollegor Industrierbetsgivarna om betydelsen av att ge till dem som har lägst löner.

Fortsatt god lönsamhet för el- och kraft företagen

Det står klart att Elinstallatörerna i både nord och syd är mycket kraftfulla och trygga företag med synnerligen höga vinster, god soliditet, (förmågan att klara förluster) stora rörelseresultat, en imponerande verksamhet och ljusa framtidsutsikter.

De har en god lönebetalningsförmåga även i förhållande till soliditet och rörelseintäkter.

Ett signifikant tecken på detta är att antalet konkurser i Sverige ökat med cirka

1 500 stycken första halvåret 2016, men inget enda av elinstallatörernas bolag har hotats av konkurs. Det visar på ekonomiska muskler som andra branscher kan avundas dem.

Lönerna har enligt de senaste boksluten ökat med 8,3 miljoner kronor jämfört med förra årets bokslut. Under samma period har elinstallatörföretagen ökat sina reala vinster med 61 miljoner kronor.

Beredskap och övertid

Medlemmarna inom Kraftverksavtalet arbetar betydligt mer än vad avtalet medger. Orsaken är problem som är kopplade till beredskap, övertid och restid. När tiden för vila och återhämtning minskar, ökar också riskerna för olyckor.

Vi måste få till en förändring av detta. Arbetsgivarnas sätt att leda och organisera arbetet måste bli bättre. Vi har idag för stora beredskapsområden, konsekvensen av det blir dålig anläggningskänedom, långa bilresor och mycket övertid. Det ska inte vara så att företagen planerar så att övertid blir ofrånkomlig. Det måste också vara möjligt att på grund av privata eller fysiska skäl, neka beredskap eller planerad övertid.



Illustration: Colourbox

Ökat skydd mot uppsägning vid graviditetspenning

Lagen om anställningsskydd ger idag ett utökat skydd för föräldralediga som sägs upp på grund av arbetsbrist. Skyddet innebär att uppsägningstiden börjar gälla först efter att föräldraledigheten är slut. Svenska Elektrikerförbundet vill stärka det skyddet.

Entreprenad och upphandling

Vi måste få bättre fokus på arbetsmiljön, även när det gäller underentreprenörer. Vi föreslår en överenskommelse mellan parterna om förhandlings- och informationsskyldighet, som gäller vid alla entreprenader och upphandlingar. Även de entreprenörer som inte har anställda inom vårt avtalsområde.



Mer pengar till pensionen

Vårt nuvarande pensionssystem innehåller stora brister. En rapport från LO visar att vi som pensionärer beräknas få ut cirka 55 procent av vår tidigare inkomst. Svenska Elektrikerförbundet anser att detta är fullständigt ohållbart.

Parterna har tidigare kommit överens om en extra avsättning till arbetstagarna pension. Svenska Elektrikerförbundet har som mål att denna extra avsättning, tillsammans med de avsättningar som görs inom tjänstepension SAF-LO, ska vara 10 procent.

Målet att i första hand få en regelmässig höjning av pensionsavsättningar. Om EIO vägrar, finns ett annat alternativ. En kraftig utbyggnad för arbetstidsförkortning av liknande modell som i Installationsavtalet.



Illustration: Colourbox

Säkrare bilar

Bilen är en stor del av vår arbetsmiljö. Ett av våra avtalskrav är att få in nya beställningar som innebär att endast bilar som erhållit fem stjärnor i Europeiska utvärderingsprogrammet för nya bilar, Euro NCAP, får köpas in.



Illustration: Colourbox

Märket och LO-samordningen

Märket är en procentsats som är beräknad utifrån hur mycket exportindustrin maximalt kan öka lönerna utan att försämra Sveriges konkurrenskraft. Bakgrunden till märket är att undvika en löne- och inflations-spiral. När parterna inom industrin fastställt denna procentsats, märket, förhåller sig övriga branscher till detta.

Tidigare har märket enbart angivits i procent. Svenska Elektrikerförbundet har ställt sig bakom en satsning som innebär två märken, ett i procent och ett i kronor. Det innebär att arbetstagare som tjänar mindre än 24 000 kronor i månaden omfattas av höjningen i kronor.

- Löneökningar med 2,8 %
- Lägsta utrymme om 672 kr

Ny lag om elsäkerhet



1 juli 2017

I augusti 2013 tillsattes en utredning med syfte att modernisera Sveriges cirka 100 år gamla bestämmelser om elektriska installationer. Bland annat skulle förslag tas fram på vilka krav som ska ställas för att utföra elektriska installationer och bedömning av vilka kompetensnivåer som behövs för olika typer av utförande av elektriska installationer och spänningsnivåer. Resultatet av utredningen blev ett förslag till nya regler.

Den 8 juni 2016 tog riksdagen beslut om en ny lag och Regeringen har beslutat att den nya lagen ska börja gälla från 1 juli 2017.

Tina Nordling
Ombudsman, arbetsmiljöansvarig
på Svenska Elektrikerförbundet



- Det blir inga stora förändringar för montörer/elektriker däremot striktare regler för arbetsgivarna, säger Tina.

Egenkontrollprogram ska styra arbetet

Idag arbetar montörerna under överinseende som är knutet till personer/elinstallatörer på företaget, enligt den nya lagen från den 1 juli 2017 är det istället företagen som blir ansvariga. Företagen ska ha ett egenkontrollprogram som ska reglera rutiner, vid exempelvis kontroll av installationer och anställningar. Genom programmet kan företagen säkerställa att personer som utför elinstallationer har rätt kompetens för arbetet och att installationer utförs på rätt sätt.

Svenska Elektrikerförbundet ser tillsammans med EIO och EFA över kollektivavtalens delar, så att de stämmer med den nya lagen. I grunden innebär det inga större förändringar för montörer/elektriker. Det blir däremot striktare reglering för arbetsgivaren.

Läs mer på: www.elsakerhetsverket.se

Vilken fråga är viktigast för dig?



Anders Kristiansson
One Nordic

Lön, arbetsmiljö och pensionsavsättningar. Att utveckla reglerna för övertagande av verksamhet. När nya ramavtal tecknas riskerar företag att tappa uppdrag.



Olle Strömberg
Infratek

Beredskap och övertid. För stora områden och för lite folk. Övertid är också ojämnt fördelad mellan montörer, om det vore jämnare skulle vi komma under gränsen på 200 timmar. Vi behöver få betydligt bättre koll på kedjorna av underentreprenörer.



Krister Olsson
Härjeåns Nät

Arbetsmiljö och elsäkerhet, målet måste vara nollvision. Olyckorna sker ofta när man är stressad, "ska bara". Det är stora beredskapsområden och tar mycket tid. Möjlighet att neka beredskap på grund av personliga skäl, till exempel om man är ensamstående med barn. Det skulle också kunna vara högre ersättning vid dåligt väder. Högre avsättningar till pensioner är också viktigt.