

AVTAL2017

Info från förbundsledning & verksamhetsenheten

mars 2017

Mikael Pettersson

Biträdande förhandlingschef
Svenska Elektrikerförbundet
Ansvarig för Installationsavtalet



Installationsavtalet

16
februari
växladet avtalskrav
med EIO

Arbetstid och fritid måste kunna kombineras bättre

Övertiden ökar, särskilt i samband med beredskap. Det här är en fråga som blir allt vanligare. Samtidigt ökar Elektrikerns behov av att kunna styra sin egen tid, i synnerhet för de som har barn och kanske är ensamstående.

Arbete och fritid måste gå att kombinera så att det fungerar på båda ställen. Varje elektriker måste också kunna få ut sin ledighet och övertidsarbete bör vara frivilligt. Ett alternativ att få mer fritid är att kunna byta semestertillägget till semesterdagar. Det är ett av våra förslag i årets avtalsrörelse.

Ackordsystemet har fungerat bra. Som det är utformat är det en drivkraft för ett effektivt och rationellt arbete. De som räknar och lämnar in sina

ackordsedlar har under de senaste åren haft en god löneutveckling.

Vissa delar behöver dock justeras och det handlar om lönestrukturer. Ackordet hänger ihop med strukturen för månadslön. En granskning har visat sig att lönestrukturerna kan skilja sig mellan olika företag men också mellan företag inom samma koncern. Under förra avtalsperioden kom parterna överens om en justering av fördelnings-

modellen vid inlåning. Men den behöver även förbättras inom koncernföretagen, vi kommer därför att satsa på fortsatta justeringar även i år.

Vi har även fokus på kompetensutveckling. Branschen utvecklas och ny teknik kräver nya kunskaper, därför måste det tillföras mer resurser till vidareutbildning. Företagen måste ta ansvar för att anställda får den utbildning som behövs vid nya arbetsuppgifter.

Urban Pettersson
Förhandlingschef
Svenska Elektrikerförbundet



Utjämning och mindre klyftor viktigt för ett hållbart samhälle

Den lönebildningsmodell vi har haft har levererat reallöneökningar under många år. Men det räcker inte, vi behöver också ha en utjämning mellan olika branscher. Det är en stor och viktig fråga och den berör inte bara vårt förbund och våra medlemmar.

Om löneskillnaderna blir för stora och samhället dras isär, då förlorar alla på det. Givetvis de som har det sämst, men även de som har det ekonomiskt bra. Stora skillnader i ett samhälle leder till orättvisor och otrygghet. Det är inte bara en moralisk fråga och en fråga om solidaritet och rättvisa. Det är i allra högsta grad en fråga om ett hållbart välfärds-samhälle för alla.

Ett samhälle med stora skillnader, löner som inte går

att leva på och utslagning av vissa grupper, ett sådant samhälle får stora kostnader att bära. I förlängningen blir det en ekonomiskt negativ spiral som trasar sönder vårt samhälle. Därför är ett utjämningsystem en viktig pusselbit i lönebildningen och avtalsrörelsen.

Elektrikerförbundet har ställt sig bakom LO-samordningen och den innebär i korthet.

- Löneökningar med 2,8 %
- Med ett lägsta utrymme om 672 kr

Förutom LO-samordningen, stöttar förbunden inom 6F varandra, även om vi i år inte har någon gemensam plattform.

Vill Industrierbetsgivarna ha respekt för märket, måste de respektera LO-samordningen. Om arbetsgivarna i byggsektorn vill ha en lugn avtalsrörelse, bör de prata med sina kollegor Industrierbetsgivarna om betydelsen av att ge till dem som har lägst löner.

Fortsatt god lönsamhet för el- och kraft företagen

Det står klart att Elinstallatörerna i både nord och syd är mycket kraftfulla och trygga företag med synnerligen höga vinster, god soliditet, (förmågan att klara förluster) stora rörelseresultat, en imponerande verksamhet och ljusa framtidsutsikter.

De har en god lönebetalningsförmåga även i förhållande till soliditet och rörelseintäkter.

Ett signifikant tecken på detta är att antalet konkurser i Sverige ökat med cirka

1 500 stycken första halvåret 2016, men inget enda av elinstallatörernas bolag har hotats av konkurs. Det visar på ekonomiska muskler som andra branscher kan avundas dem.

Lönerna har enligt de senaste boksluten ökat med 8,3 miljoner kronor jämfört med förra årets bokslut. Under samma period har elinstallatörföretagen ökat sina reala vinster med 61 miljoner kronor.

Låglönesatsning och 2,8 procents höjning av övriga ersättningar

En riktad satsning på lägstalönerna i avtalet, för gruppen tredje året i yrket och därefter. Höjning av övriga ersättningar med 2,8 procent. Det är viktigt att Installationsavtalets lägstalöner följer med den faktiska utvecklingen. Därför siktar vi på en liknande uppgörelse som i Kraftverksavtalet, som innebär en automatisk uppjustering inför varje avtalsrörelse.



Ökat skydd mot uppsägning vid graviditetspenning

Lagen om anställningsskydd ger idag ett utökat skydd för föräldralediga som sägs upp på grund av arbetsbrist. Skyddet innebär att uppsägningstiden börjar gälla först efter att föräldraledigheten är slut. Svenska Elektrikerförbundet vill stärka det skyddet.

Modernare permissionsregler

Dags att uppdatera definitionen av nära anhörig. För närvarande gäller maka/ make, registrerad partner, barn, syskon, föräldrar och svärföräldrar. 2017 bör även sambo läggas till.



Mer pengar till pensionen

Vårt nuvarande pensionssystem innehåller stora brister. En rapport från LO visar att vi som pensionärer beräknas få ut cirka 55 procent av vår tidigare inkomst. Svenska Elektrikerförbundet anser att detta är fullständigt ohållbart.

Parterna har tidigare kommit överens om en extra avsättning till arbetstagarna pension. Svenska Elektrikerförbundet har som mål att denna extra avsättning, tillsammans med de avsättningar som görs inom tjänstepension SAF-LO, ska vara 10 procent.

Målet att i första hand få en regelmässig höjning av pensionsavsättningar. Om EIO vägrar, finns ett annat alternativ. En kraftig utbyggnad för arbetstidsförkortning av liknande modell som i Installationsavtalet.



Illustration: Colourbox

Säkrare bilar

Bilen är en stor del av vår arbetsmiljö. Ett av våra avtalskrav är att få in nya beställningar som innebär att endast bilar som erhållit fem stjärnor i Euro-peiska utvärderingsprogrammet för nya bilar, Euro NCAP, får köpas in.



Illustration: Colourbox

Märket och LO-samordningen

Märket är en procentsats som är beräknad utifrån hur mycket exportindustrin maximalt kan öka lönerna utan att försämra Sveriges konkurrenskraft. Bakgrunden till märket är att undvika en löne- och inflations-spiral. När parterna inom industrin fastställt denna procentsats, märket, förhåller sig övriga branscher till detta.

Tidigare har märket enbart angivits i procent. Svenska Elektrikerförbundet har ställt sig bakom en satsning som innebär två märken, ett i procent och ett i kronor. Det innebär att arbetstagare som tjänar mindre än 24 000 kronor i månaden omfattas av höjningen i kronor.

- Löneökningar med 2,8 %
- Lägsta utrymme om 672 kr

Ny lag om elsäkerhet



1 juli 2017

I augusti 2013 tillsattes en utredning med syfte att modernisera Sveriges cirka 100 år gamla bestämmelser om elektriska installationer. Bland annat skulle förslag tas fram på vilka krav som ska ställas för att utföra elektriska installationer och bedömning av vilka kompetensnivåer som behövs för olika typer av utförande av elektriska installationer och spänningsnivåer. Resultatet av utredningen blev ett förslag till nya regler.

Den 8 juni 2016 tog riksdagen beslut om en ny lag och Regeringen har beslutat att den nya lagen ska börja gälla från 1 juli 2017.

Tina Nordling
Ombudsman, arbetsmiljöansvarig
på Svenska Elektrikerförbundet



- Det blir inga stora förändringar för montörer/elektriker däremot striktare regler för arbetsgivarna, säger Tina.

Egenkontrollprogram ska styra arbetet

Idag arbetar montörerna under överinseende som är knutet till personer/elinstallatörer på företaget, enligt den nya lagen från den 1 juli 2017 är det istället företagen som blir ansvariga. Företagen ska ha ett egenkontrollprogram som ska reglera rutiner, vid exempelvis kontroll av installationer och anställningar. Genom programmet kan företagen säkerställa att personer som utför elinstallationer har rätt kompetens för arbetet och att installationer utförs på rätt sätt.

Svenska Elektrikerförbundet ser tillsammans med EIO och EFA över kollektivavtalens delar, så att de stämmer med den nya lagen. I grunden innebär det inga större förändringar för montörer/elektriker. Det blir däremot striktare reglering för arbetsgivaren.

Läs mer på: www.elsakerhetsverket.se

Vilken fråga är viktigast för dig?



Mats Andreasson
Bravida Sverige AB

Ackordet. Generellt sett att vi ska styra ackordet. Ackordet rätt använt löser så många andra frågor, bland annat ordning och reda på arbetsplatsen.



Anders Schedin
Assemblin EI

Min viktigaste fråga är ackordet.



Mikael Jander
Assemblin Installation AB

Arbetsmiljön generellt och säkerheten på arbetsplatserna. Underentreprenörer, vem ska ta ansvar för arbetsmiljön?

Det finns bra företag men även skrämmande dåliga. Avtalspensionerna behöver också höjas, det är viktigt.

Text och grafisk form: Malcolm Grace 2017
Foto: Diana Oldenburg
Tryck: Strokirk Landströms