

AVTAL2017

Info från förbundsledning & verksamhetsenheten

april 2017

Larm & Säkerhet

Tina Nordling arbetsmiljöansvarig på förbundet och **Mikael Pettersson** biträdande förhandlingschef. Från och med våren 2017 kommer Tina Nordling att ta över ansvaret för Larm & Säkerhetsavtalet.



Datum för förhandlingar

Stanley Security Sverige AB

10 april
21 april
4 maj
5 maj

System för prestationslön ska bli enklare

Det finns brister i prestationslönesystemet som gjort det näst intill omöjligt att själv kontrollera om uppgifterna är korrekta. Nu gör vi om för att få ett system som är enklare och tydligare. Vi har tillsammans med arbetsgivarna en arbetsgrupp som tittar på ett nytt system för prestationslön. Detta arbete ska vara klart i april 2017.

Några av de viktigaste kraven i årets avtalsrörelse kretsar kring arbetstid, restid och övertid.

Precis som i några av Svenska Elektrikerförbundets andra avtalsområden innebär arbete inom larm och säkerhetsavtalsområde mycket resande, samtidigt som behovet av att kunna planera och styra mer över sin egen tid ökar. Det måste gå att kombinera arbete och familjeliv för både kvinnor och män i branschen.

Ett av årets krav handlar om arbetstid som inte ersätts med restidsersättning, reseövertid eller ordinarie arbetstid för de som utgår från hemmet. Idag kan inte denna tid registreras i lönesystemet. Detta vill Svenska Elektrikerförbundet hitta en lösning på då det har stor betydelse för beräkningen av den totala arbetstiden. Det är vanligt att det blir övertid ute hos den för dagen sista kunden. Reseövertiden som då uppstår ska gälla för alla tekniker och vara möjlig att läggas i kompbanken, som också bör byggas ut.

En målsättning i vårt arbete är att få in fler kvinnor i vår än så länge mansdominerade bransch. Men det måste också vara möjligt för alla män och kvinnor, även ensamstående,

att till exempel kunna hämta och lämna barn på förskola och skola eller annat som kräver tid. Ett alternativ för att få mer fritid är att kunna byta semestertillägget till semesterdagar, vilket också är ett av förslagen i årets avtalsrörelse.

Kompetens är en annan viktig fråga. Säkerhetsbranschen är en bransch som ständigt genomgår en teknikutveckling. En förutsättning för god konkurrens är därför att se till att de anställda regelbundet får kompetensutveckling. Svenska Elektrikerförbundet anser att det borde ligga i båda parternas intresse att inleda ett gemensamt arbete för att ta fram och precisera de krav på kompetensutveckling som kollektivavtalet och utvecklingsavtalet ställer.

Måltidsersättning

Som tekniker inom larm- och säkerhet är det inte ovanligt att det saknas utrymme för måltider, det vill säga lunchrum.

Att äta på lunchrestaurang innebär fördyrade kostnader för den anställde. Samtidigt som arbetsmiljölagen är tydlig på denna punkt att det ska finnas utrymme för ombyte och måltider. En fråga som återigen tas upp i avtalsrörelsen.

Begränsning av övertid

Ett utökat övertidsuttag innebär att det bli allt svårare för arbetstagarna att förena arbete med familj och fritid, därför finns det begränsningar av övertid i avtalet. Behov av att kunna styra över vår egen tid ökar och det innebär att begränsningar av övertidsuttagen behöver justeras nedåt.

Huvudregelns ska vara att övertidsarbete förutsätter överenskommelse mellan arbetstagare och arbetsgivare. Det är också viktigt att respektive arbetstagare får löpande information om hur mycket övertid hen har arbetat, detta bör tydligt redovisas i respektive arbetstagares lönespecifikation.

Särskilda prioriteringar

Enligt Svenska Elektrikerförbundet är det viktigt att Larm- och Säkerhetsavtalets minimilöner följer med den faktiska utvecklingen. Även avtalets minimilöner och övriga ersättningar ska höjas.

I Kraftverksavtalet har parterna kommit överens om en ordning som innebär en automatisk uppjustering inför varje avtalsrörelse. Svenska Elektrikerförbundet anser att en sådan ordning även skulle tjäna parterna väl på Larm- och Säkerhetsavtalets område.



Illustration: Colourbox

Säkrare bilar

Bilen är en stor del av vår arbetsmiljö. Ett av våra avtalskrav är att få in nya bestämmelser som innebär att endast bilar som erhållit fem stjärnor i Europeiska utvärderingsprogrammet för nya bilar, Euro NCAP, får köpas in.

LO samordningen

Utjämning och mindre klyftor viktigt för ett hållbart samhälle

Den lönebildningsmodell vi har haft har levererat reallöneökningar under många år. Men det räcker inte, vi behöver också ha en utjämning mellan olika branscher. Det är en stor och viktig fråga och den berör inte bara vårt förbund och våra medlemmar.

Om löneskillnaderna blir för stora och samhället dras isär, då förlorar alla på det. Givetvis de som har det sämst, men även de som har det ekonomiskt bra. Stora skillnader i ett samhälle leder till orättvisor och otrygghet. Det är inte bara en moralisk fråga och en fråga om solidaritet och rättvisa. Det är i allra högsta grad en fråga om ett hållbart välfärdssamhälle för alla.

Ett samhälle med stora skillnader, löner som inte går att leva på och utslagning av vissa grupper, ett sådant samhälle får stora kostnader att bära. I förlängningen blir det

en ekonomiskt negativ spiral som trasar sönder vårt samhälle. Därför är ett utjämnings-system en viktig pusselbit i lönebildningen och avtalsrörelsen.

Förutom LO-samordningen, stöttar förbunden inom 6F varandra, även om vi i år inte har någon gemensam plattform.

Vill Industrierbetsgivarna ha respekt för märket, måste de respektera LO-samordningen. Om arbetsgivarna i byggsektorn vill ha en lugn avtalsrörelse, bör de prata med sina kollegor Industrierbetsgivarna om betydelsen av att ge till dem som har lägst löner.



Urban Pettersson
Förhandlingschef
Svenska Elektrikerförbundet

Utökad tjänstledighet

Arbetstagare ska ha rätt att få ytterligare tjänstledigt för angelägna personliga behov, utöver vad som avtalet medger idag.

Introduktion av nyanställda

Svenska Elektrikerförbundet vill fastställa regler och rutiner vid introduktion av nyanställda, för att säkerställa fackklubbens möjlighet till deltagande.

Prestationslön

Ett prestationslönesystem för Låstekniker är ytterligare ett yrkande från Elektrikerförbundet i årets avtalsrörelse. Samt att detta ska biläggas kollektivavtalet.

Trotjänare

Inom området larm och säkerhet finns det trotjänare som arbetat mycket länge i företagen och som har både erfarenhet och kompetens utöver det vanliga.

Det innebär att det finns en stor kunskap om företaget och en kompetens inom det område som företagen verkar. Detta bör belönas på något sätt. Det finns inte några färdiga förslag utan är än så länge öppet för diskussion, men det kan exempelvis röra sig om allt från extra pengar i plånboken till olika former av ledighet eller flexibilitet i tid.

Märket och LO-samordningen

Märket är en procentsats som är beräknad utifrån hur mycket exportindustrin maximalt kan öka lönerna utan att försämra Sveriges konkurrenskraft. Bakgrunden till märket är att undvika en löne- och inflationsspiral. När parterna inom industrin fastställt denna procentsats, märket, förhåller sig övriga branscher till detta. Tidigare har märket enbart angivits i procent. Svenska Elektrikerförbundet har ställt sig bakom en satsning som innebär två märken, ett i procent och ett i kronor.

Ökat skydd mot uppsägning vid graviditetspenning

Lagen om anställningsskydd ger idag ett utökad skydd för föräldralediga som sägs upp på grund av arbetsbrist. Skyddet innebär att uppsägningstiden börjar gälla först efter att föräldraledigheten är slut. Svenska Elektrikerförbundet vill stärka det skyddet.

Ny lag om elsäkerhet

I augusti 2013 tillsattes en utredning med syfte att modernisera Sveriges cirka 100 år gamla bestämmelser om elektriska installationer.

Bland annat skulle förslag tas fram på vilka krav som ska ställas för att utföra elektriska installationer och bedömning av vilka kompetensnivåer som behövs för olika typer av utförande av elektriska installationer och spänningsnivåer. Resultatet av utredningen blev ett förslag till nya regler.

Den 8 juni 2016 tog riksdagen beslut om en ny lag och Regeringen har beslutat att den nya lagen ska börja gälla från 1 juli 2017.



ELSÄKERHETS
VERKET



– Det blir inga stora förändringar för montörer/elektriker, däremot striktare regler för arbetsgivarna, säger **Tina Nordling** ombudsman och arbetsmiljöansvarig på Svenska Elektrikerförbundet

Egenkontrollprogram ska styra arbetet

Idag arbetar montörerna under överinseende som är knutet till personer/elinstallatörer på företaget. Enligt den nya lagen från den 1 juli 2017 är det istället företagen som blir ansvariga. Företagen ska ha ett egenkontrollprogram som ska reglera rutiner, vid exempelvis kontroll av installationer och anställningar.

Genom programmet kan företagen säkerställa att personer som utför elinstallationer har rätt kompetens för arbetet och att installationer utförs på rätt sätt.

Svenska Elektrikerförbundet ser tillsammans med EIO och EFA över kollektivavtalens delar, så att de stämmer med den nya lagen. I grunden innebär det inga större förändringar för montörer/elektriker. Det blir däremot striktare reglering för arbetsgivaren.

Läs mer på: www.elsakerhetsverket.se



Illustration: Colourbox

Vilka avtalsfrågor tycker du är de viktigaste i år?



Robert Almerstam
Servicebonus, måltidsersättning och resor.



Stefan Åström
Bilsäkerhet, prestationslön för service- och låstekniker.



Lennart Rydbäck
Måltidsersättning och möjligheten att byta semesterlägg mot semesterdagar.



Joakim Kjörning
Restiden och övertiden.