

Till

Svenska Elektrikerförbundet

Stanley Security Sverige AB

## HEMSTÄLLAN

Vi, av Medlingsinstitutet särskilt förordnade medlare i avtalstvisten mellan Svenska Elektrikerförbundet och Stanley Security Sverige AB rörande nytt kollektivavtal för tiden 1 april 2016 – 30 april 2017, hemställer att parterna träffar överenskommelse i enlighet med bifogat förslag.

Vi förutsätter att parterna utarbetar sedvanliga avtalshandlingar.

Svar lämnas i förhandlingslokalerna senast onsdagen den 18 maj 2016 klockan 15.00.

Förslaget är odelbart och kan endast antas eller förkastas i dess helhet.

Stockholm den 18 maj 2016.



Kurt Eriksson



Malte Eriksson

Godkännes



Svenska Elektrikerförbundet



Stanley Security Sverige AB



## Överenskommelse om löner och allmänna villkor under avtalsperioden 1 april 2016 – 30 april 2017

- Mellanvarande kollektivavtal om löner och allmänna anställningsvillkor förlängs för tiden 1 april 2016 t o m 30 april 2017 med tillägg och ändringar enligt nedan.
- Lönerna höjs under perioden med 2,38 procent totalt för Svenska Elektrikerförbundets medlemmar. Övriga tillägg och ersättningar i avtalet räknas upp med samma procentsats per den 1 april 2016.

Revisionen av utgående löner ska ske fr o m den 1 april 2016. Av löneökningen utges 1,19 procent som ett generellt påslag och 1,19 procent avsätts till en pott för fördelning i lokal förhandling.

Lokal förhandling angående pottens fördelning genomförs inom respektive lönesättande chefs ansvarsområde. Den lokala förhandlingen kan innefatta fler än en ort. Finns det fler lokala chefer inom samma affärsområde och ort samordnas förhandlingarna för dessa. Parterna kan enas om annan definition av vilka som ingår i lokal förhandling.

I de fall ingen överenskommelse avseende potten kan träffas, fördelas den lokalt genom att arbetsgivaren fördelar 50 procent och arbetstagarparten fördelar 50 procent av potten. Fördelningen sker genom att respektive part fördelar sin del av potten per arbetstagarare. Detta sker då utan diskussion parterna emellan. Parterna utbyter sedan dokument med varandra och båda parter sammanställer sin egen ökning med motpartens för att nå fram till en fördelning av den totala potten per arbetstagarare.

Lokal förhandling ska avslutas senast den 30 juni 2016. Revisionen är avslutad först när alla lokala förhandlingar är genomförda, dock senast den 30 juni 2016. De nya lönerna ska redovisas till Svenska Elektrikerförbundet centralt senast 7 dagar efter det att lokal förhandling avslutats. Företaget redovisar sammanställning av nya månadslöner för Svenska Elektrikerförbundets medlemmar och en avidentifierad sammanställning på individnivå av övriga arbetstagarare på avtalsområdet.

- Avsnitt 2.1 Definitioner



Till uppräknigen av storhelgsdagar tillförs *trettondedag jul*.

- Avsnitt 5.1 Ordinarie arbetstid tillförs en ny sista mening.

*Det ska dock beaktas att i viss utsträckning kan nämnd restid anses utgöra arbetstid enligt Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/88/EG om arbetstidens förläggning i vissa avseenden (arbetstidsdirektivet).*

- Avsnitt 5.6 Flextid. Tredje stycket, första meningen får följande lydelse.

Arbetstagare som har positivt flexsaldo kan erhålla ledighet *med upp till en hel dag* enligt nedan.

- 5.7. Ny bestämmelse.

***Vila för att inte överskrida den högsta tillåtna arbetstiden*** (rubrik)

*Fordras ledighet under ordinarie arbetstid för att bestämmelserna om den sammanlagda arbetstiden i 10 b § arbetstidslagen ska uppfyllas görs inget löneavdrag.*

*Beräkningsperioden för den genomsnittliga arbetstiden är sex månader.*

- Avsnitt 7.3.1 Reseövertid. Andra stycket får följande lydelse.

*Reseövertid ska ej räknas som övertid enligt arbetstidslagen, dock ska den beräknas som arbetstid enligt Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/88/EG om arbetstidens förläggning i vissa avseenden (arbetstidsdirektivet).*

- Avsnitt 15.7 Elektroniska övervakningssystem. Ändrad text.

Användandet av elektroniska övervakningssystem ska genomföras på ett sätt som medför så lite kränkning som möjligt av arbetstagarens personliga integritet. Vid val av olika tillvägagångssätt ska det användas som minst påverkar arbetstagarens personliga integritet.

Vid införande av nya elektroniska övervakningssystem t.ex. GPS eller liknade, *eller vid väsentlig förändring av syftet med användning av sådant system* har arbetsgivaren förhandlingsskyldighet enligt 11 § och 14 § MBL.

*Arbetslagarorganisation har möjlighet att förhandla enligt 12 § MBL. Vid sådana förhandlingar ska bl.a. följande behandlas.*

#### *Intresseavvägning*

- *Ändamålet med systemet och hur resultatet ska användas,*
- *Rutiner och tider för gallring,*
- *Vilka befattningar som ska ha tillgång till den information som samlas in,*
- *På vilket sätt arbetstagaren informeras om ändamålet med systemet och hur resultatet används, vilka kontroller som kan utföras och kontrollernas syfte och om arbetstagarens rätt att få veta vilka uppgifter som finns registrerade om denne.*

#### *Rutiner för uppföljning*

- *Arbetsgivarens rutiner för uppföljning*
- Arbetsgrupp

Under förhandlingarna har Svenska Elektrikerförbundet aktualiserat frågor rörande måltidsersättning och måltidsutrymme.

Parterna tillsätter en arbetsgrupp i syfte att närmare reda ut ovanstående frågor och finna en lösning på teknikernas måltidssituation när arbetet utförs hos kund.

Gruppens arbete ska påbörjas utan dröjsmål och bedrivs skyndsamt och vara avslutat inom fyra månader.

