

## ELEKTRIKERNAS YRKANDEN INSTALLATIONSAVTALET 2016

Det går bra för Sverige. Lönsamheten för näringslivet, byggbranschen och elföretagen är generellt sett god. Detta är Elektrikerförbundets medlemmar med och bidrar till genom sitt arbete och skall därför ha en berättigad andel utav i form av goda löneökningar.

Vi kämpar för rättvisa löner. Nuvarande ordning för individuell lönesättning fungera inte. En återgång till generell utläggning av lön i kronor är därför nödvändig. Kunskap och erfarenhet ska premieras. En särskild satsning bör göras för att höja lägstalönerna för fullbetalda. Det ska också löna sig mer att utföra ett bra arbete på ackordsjobb.










Vi kämpar för bättre arbetstider. Möjligheten till att utnyttja arbetstidsförkortningen i form av ledig tid måste bli bättre. Installationsavtalets övertidsregler missbrukas, detta måste ändras. EU-domstolen har beslutat att en arbetstagares restid till och från arbetet under vissa förhållanden ska ses som arbetstid enligt arbetstidsdirektivet. Installationsavtalets bör tillföras regler som tar höjd för det nya rättsläge som inträtt efter EU-domstolens dom.

Vi kämpar för ökad jämställdhet och fler kvinnor i vårt yrke. Elteknikbranschen har tyvärr inte förmått locka till sig tillräckligt många kvinnor. Parterna borde i denna viktiga fråga kunna ta ett större gemensamt ansvar och samarbeta bättre.

Vi kämpar för ökad kompetensutveckling. Det är av central betydelse för branschens konkurrenskraft att de anställda regelbundet erbjuds kompetensutveckling. Parterna bör tillsätta en arbetsgrupp som har till uppgift att kartlägga behovet av fortbildning samt utreda vilka som idag får fortbildning och i så fall hur mycket.

## MÅLEN FÖR ELEKTRIKERFÖRBUNDET I AVTALSÖRELSAN 2016

### I SAMMANFATTNING ÄR AVTAL SOM GER:

-  Löneökningar på 3,2 procent
-  Rättvisa löner med generell utläggning
-  En särskild satsning på minimilöner för fullbetalda
-  En höjd brytpunkt för att inte missgynna ackordsarbete
-  Bättre regler för arbetstidsförkortning
-  Bättre övertidsregler
-  En ordning som uppfyller arbetstidsdirektivets minimiregler
-  Ett ökat partssamarbete kring jämställdhetsfrågor
-  Bättre kompetensutveckling

**TILLSAMMANS KÄMPAR VI FÖR RÄTTVISA LÖNER OCH TRYGGA JOBB!**

# Elektrikerna