

RÄTTVISA LÖNER OCH TRYGGA JOBB - VÅR PLATTFORM INOM 6F







Förbunden inom 6F har nu börjat lämna över avtalskraven till sina respektive motparter. Snart drar förhandlingarna igång på allvar. Då LO-samordningen under förra året sprack bestämde sig 6F-förbunden att samordna sig sinsemellan.

Vi är mer samordnade än någonsin inom 6F. Vi träffas varje vecka för att lägga upp strategier, utbyta erfarenheter och planera. Allt i syfte att sätta så hårt tryck som möjligt och nå ett bra resultat för förbundens medlemmar i kommande avtalsrörelse. Vi är beredda på solidaritet med varandra. Rättvisa löner och trygga jobb är vårt mål.

Den spruckna LO-samordningen innebär att det inte finns något specifikt utrymme, lönenivå eller sakförslag som LO samordnar förbunden kring. 6F-förbunden har därför valt att samordna sig.

Oberoende institutioner som Riksbanken och Konjunkturinstitutet och flera ansedda ekonomer menar att för låga löneökningar kan leda till minskad efterfrågan, svagare ekonomisk utveckling och i förlängningen sämre sysselsättningsutveckling. Detta budskap verkar inte ha nått våra motparter. Vi har noterat att arbetsgivar sidan talar om nollavtal eller väldigt låga påslag. Det är inte oväntat. Det sägs från arbetsgivarhåll i alla avtalsrörelser. Det känns dock mer malplacerat än vanligt.

MÅLEN FÖR 6F I AVTALS RÖRELSEN 2016 I SAMMANFATTNING ÄR:

-  Löneökningar som ökar rättvisan och jämställdheten på svensk arbetsmarknad
-  Reallöneökningar för medlemmarna
-  Satsning på de lägst avlönade
-  Satsning på att minska löneklyftor mellan kvinnor och män
-  Ökat skydd för arbetstagarnas integritet
-  Begränsa visstidsanställningarna, de osäkra anställningsformerna och den ökande andelen deltidsanställda

TILLSAMMANS KÄMPAR VI FÖR RÄTTVISA LÖNER OCH TRYGGA JOBB!



**RÄTTVISA LÖNER
TRYGGA JOBB**

