ORIGINAL

Bilaga A

Larm & Säkerhetsteknikavtalet

Kap 11 Sjuklön m m

§ 1 Rätten till sjuklön

Arbetstagare har rätt till sjuklön enligt lag med de ändringar som gjorts nedan.

§ 2 Sjukanmälan till arbetsgivare

När en arbetstagare blir sjuk och därför inte kan arbeta ska arbetstagaren snarast möjligt underrätta arbetsgivaren om detta.

Samma gäller om arbetstagaren måste avhålla sig från arbete på grund av risk för överförande av smitta.

Sjuklön skall som huvudregel inte utges för tid innan arbetsgivaren fått anmälan om sjukdomsfallen (8 § 1 st SjLL).

§ 3 Försäkran och läkarintyg

Arbetstagaren ska styrka sjukdomen med en skriftlig försäkran som ska lämnas till arbetsgivaren. Av denna ska framgå att, och i vilken omfattning, arbetstagaren inte kunnat arbeta på grund av sjukdomen.

Om sjukperioden är längre än sju dagar, ska arbetstagaren styrka sjukdomen med läkarintyg, som visar att arbetstagaren är oförmögen att arbeta och som också anger sjukperiodens längd.

Arbetsgivaren får om särskilda skäl föreligger begära att arbetstagaren ska styrka nedsättningen av arbetsförmågan med läkarintyg från tidigare dag. Arbetsgivaren har rätt att anvisa läkare. Kostnad för begärt intyg betalas av arbetsgivaren. Har arbetsgivaren begärt intyg från viss läkare är han inte skyldig ersätta intyg från annan läkare.

§ 4 Sjuklönens storlek vid sjukdom t o m 14:e kalenderdagen per sjukperiod

För varje timme en arbetstagare är frånvarande på grund av sjukdom görs sjukavdrag med

$$100\ \% \times \frac{\text{månadslönen}}{174}$$

upp till en sjukfrånvaro om 20% av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) i sjukperioden

samt därefter med

$$20\ \% \times \frac{\text{månadslönen}}{174}$$

för sjukfrånvaro överstigande 20% av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) i sjukperioden.

*Med arbetstagarens **genomsnittliga veckoarbetstid** avses veckoarbetstiden i timmar för en normalvecka utan helgdag. För arbetstagare med intermittent eller oregelbunden tjänstgöring beräknas ett snitt över en representativ period, i normalfallet tre månader*

Härutöver utges sjuklön, för sjukfrånvaro överstigande 20% av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) i sjukperioden, med 80% av rörlig lönedel som arbetstagaren skulle ha varit berättigad till. När det gäller bonus/prestationslön så beräknas detta på ett genomsnitt för det senaste 3 månaderna innan insjuknandet, alternativt så länge som anställningen varat, om den understiger 3 månader.

Anmärkning: Med rörliga lönedelar avses, schemalagd övertid, beredskapstjänst, OB, restid.

Anmärkningar
1. För arbetstagare som enligt försäkringskassans beslut är berättigad till sjuklön om 80 procent under hela sjuklöneperioden görs sjukavdrag enligt

vad som gäller för sjukfrånvaro överstigande 20% av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) i sjukperioden

2. Ny sjukperiod som börjar inom fem kalenderdagar från det att en tidigare sjukperiod avslutats ska betraktas som fortsättning på den tidigare sjukperioden. Det innebär att fortsatt karensavdrag kan behöva göras upp till 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid i den fortsatta sjukperioden.

Alla karensavdrag som görs, med sammanlagt högst 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid (karens), inom samma sjukperiod betraktas som ett tillfälle även om avdragen sker på olika dagar

3. Antalet sammanlagda karensavdrag (upp till 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid per sjukperiod) begränsas till tio under en tolvmånadersperiod. Därefter görs sjukavdrag-enligt vad som gäller för sjukfrånvaro överstigande 20% av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) i sjukperioden