Verksamhetsberättelse

2021

Facket med kraft

Elektrikerna

Inledning

Även detta verksamhetsår präglas av Corona, under våren gick det inte att genomföra vår verksamhet som var planerad utan vi fick ställa in vår ordinarie verksamhet och ersätta den där det var möjligt till digitala möten. Under hösten såg läget bättre ut och vi kunde sakta men säkert återgå till en mer normal verksamhet, men under slutet på året tog smittan återigen fart och vi fick ännu en gång ställa om. Även fast mycket har fungerat märks det ändå tydligt att när vi inte kan vara ute på arbetsplatserna så tappar vi medlemmar. Till skillnad från förra året har pandemin inte haft någon större påverkan på konjunkturläget i el-branschen utan tillgången till arbete har i stort varit god för våra medlemmar.

Arbetsrätten

I år träffades ett historiskt avtal mellan Landsorganisationen (LO) och svenskt näringsliv (SN) i den så kallade Trygghet och omställnings uppgörelsen. Det går lätt att dra paralleller till Saltsjöbadsavtalet. Ett yttre tryck tvingade parterna till en uppgörelse, stark kritik har funnits under hela resan och oenigheten mellan förbunden har varit tydlig. Den största och viktigaste skillnaden mellan det första förslaget till överenskommelse och det som träffades i år innebar att de förbund som väljer att inte ansluta sig till huvudavtalet inte tappar den omställning som finns idag. Elektrikerförbundet tycker att det är bra att LO har träffat en principöverenskommelse med SN om trygghet och omställning. Som det ser ut i nuläget är det inte aktuellt för förbundet att ansluta sig. Största hindret är att det inte går att träffa egna uppgörelser om undantag från turordningslistan vid arbetsbrist. Förbundet kommer naturligtvis göra en grundlig utvärdering om vilken väg vi ska vandra.

Under året vi haft ett extra fokus på att teckna kollektivavtal. En särskild avtalsteckningsgrupp har bildats där man utbyter erfarenheter hjälper till med medlemsvärvning osv. Vi kan konstatera att det har varit framgångsrik då vi lyckats att teckna några fler avtal än vanligt och kortat handläggningstiderna trots att förbundet vi ett flertal tillfällen tvingats att varsla om stridsåtgärder. Vi är de förbund som har haft flest medlingar under året med andra ord medlingsinstitutets bästa kund. Att upprätthålla kollektivavtalstäckningen på vårt område är ett av förbundets viktigaste arbete.

Elteknikbranschen genomgår en snabb teknikutveckling och specialiserade företag växer fram. Den nu snabbaste tillväxten sker inom sollcellsföretagen. För att möta utvecklingen har förbundet träffat en solcellsöverenskommelse med Installatörsföretagen. Vi ser entydigt trend att fler och fler företag ansluter sig till överenskommelsen.

Förbundet

För att möta framtidens utmaningar och få en mer medlemsnära verksamhet har arbetet med organisationsutvecklingen fortsatt, sakta men säker börjar medlemcentra och administrativa centrat ta form och under våren 2022 kommer de att starta upp sitt arbete. Ett utbildningsprogram för förbundets anställda har tagits fram. Under året har en kanslichef anställt som en del i organisationsutvecklingen.

Under hösten har arbetet med att ta fram förslag till förbundsmötet genomförts. Förslag på nya stadgar har tagits fram och sänt ut på remiss. Arbetet med Kollektivavtal för framtiden och Elektrikeryrket 2030 har färdigställts och lagt på styrelsebord som har att utifrån rapporterna lägga förslag på beslut till förbundsmötet.

Vårt arbete med att rekrytera och organisera medlemmar är en av förbundets huvuduppgifter, tyvärr har vi ett stort medlemstapp även i år. För att bryta vår negativa trend har förbundskontoret bildat en organiseringsgrupp som har till uppgift att arbeta strategiskt med bland annat rekrytering av medlemmar och klubbutveckling. En särskild insats har även gjorts för att få fler lärlingar att gå med i förbundet där samtliga regioner och verksamhetskretsar jobbat tillsammans för att ställa frågan till våra medlemmar vill du gå med i Elektrikerförbundet.

Slutligen

Har vi trots detta speciella år med många tuffa utmaningar genomför våra vardagliga arbetsuppgifter på ett bra sätt. Det är väldigt tydligt att vi inte har kunnat träffa våra medlemmar i den omfattningen som behövs. Men nu när vi ser slutet på pandemin kan vi äntligen åter igen ge oss ut på arbetsplatserna. Efter två tunga år ser återigen framtiden ljus ut för förbundet.

Centrala representantskapet

Den 13 januari genomfördes det Centrala Representantskap som skulle hållits under hösten 2020 efter att förbundsstyrelsen valt att skjuta upp representantskapet på grund av rådande pandemi, mötet genomfördes digitalt. Även representantskapet 2 juni genomfördes digitalt där enbart förbundsstyrelsen var närvarande i Folkets hus Stockholm. I samband med denna genomfördes en digital utbildning dagen innan för alla ombud, syftet var att få en högre kvalité på mötet genom att utbilda ombuden i sitt uppdrag. Den 25 november kunde Centrala representantskapet återupptas i fysisk form i Stockholm.

Förbundsstyrelsen

Under 2021 genomfördes 12 förbundsstyrelsemöten varav 1 per capsulam då styrelsen beslutade att ge förhandlingschefen i uppdrag och att varsla om sympatiåtgärder som skulle leda till en avtalsteckning. Förbundsstyrelsen har fortsatt sitt utvecklingsarbete genom att gå igenom sina interna dokument och rutiner.

Organisation

Arbetet med organisationsutvecklingen har fortgått under året, vi har genomfört aktiviteter för bättre sammanhållning, ökad tillit och bättre klimat. Efter sommaren anställdes en kanslichef som tog över personalansvaret på förbundskontoret från ledningen, vi har även jobbat med ledningsgruppens uppdrag och ansvarsfördelning. Gruppen gjorde en utredning kring att utveckla ett medlemscentrum och administrationscentrum för att effektivisera arbetsuppgifter och skapa mer till för organisering för personal utspridd i landet.

Stadgekommittén har under oktober månad skickat ut ett färdigt förslag på remiss, man har gjort stora förändringar från tidigare stadgar och förslaget är att återta traditionella namn så som avdelningar, styrelse och kongress. Kommittén föreslår också att vi återinför årliga representantskap för avdelningarna där fackligt förtroendevalda från företagen ska närvara, man hoppas i och med detta att man ska skapa större förståelse och mer insikt i verksamheten lokalt.

Utvecklingen av medlemsantalet fortsätter i den nedåtgående trend som pågått under de senaste åren, vi har gjort en utredning kring hur organisationsgraden ser ut över landet och i arbetet med nya stadgar och nya avdelningar försökt möta de utmaningar vi ser. Avdelningar i tillväxtområden ska få en mindre geografisk yta för att kunna fokusera resurser där vi har ett stort organiseringsunderlag enligt förslaget från stadgekommittén.

Vid årsskiftet hade Elektrikerförbundet 293 aktiva klubbar registrerade, av dessa hade 21 inte redovisat något klubbval under 2020. För att stärka och utveckla dessa pågår det arbeten med bland annat samtalsträning för att lyckas organisera på egna företaget, tillsättande av mentorer för klubbarna och inventering av förbundets materiel.

Medlemsvärvningsprojektet

Under hösten genomfördes en satsning för att värva nya i branschen. Man kontaktade alla registrerade lärlingar som fanns i medlemsregistret för att ta reda på om de fortfarande var kvar i branschen och då även ställa frågan om medlemskap.

Vi har även gjort riktade insatser för att medlemsvärva på kraftverksavtalet och på solcellsföretag där vi haft pågående avtalsteckningar.

Bistånd

Under året har verksamheten präglats av pandemin vilket inneburit att vi inte kunnat genomföra något arbete på plats. Vårt projekt i Kirgizistan har därför fortgått med Building and Woodworkers Internationals stöd. Det Kirgiziska byggfacket KTUBC är under ständigt hot från parlamentet och förföljelse av ordningsmakten. Genom att stärka facket i Kirgizistan slår vi vakt om den bräckliga demokratin i landet. Kirgizistan är ett så kallat sändarland, där en stor del av arbetskraften i vår bransch arbetar i andra länder under tuffa förhållanden. Arbetet syftar till att bygga upp och informera om vad fackföreningar är och att vem de skall kontakta om de reser utomlands för att arbeta, men även med att stärka upp dem på hemmaplan.

Under hösten har arbetet med att ta fram en ny biståndsansökan till Union to Union för perioden 2023-2027 inletts. En konferens med kanslipersonal från Building and Woodworkers International genomfördes tillsammans med Svenska Bygg- och Träfederationen.

Internationellt

Under 2021 fortsatte vårt arbete med att stärka villkoren för migrantarbetarnas rättigheter i Qatar genom Building and Woodworkers International. På grund av den rådande pandemin har inga fysiska inspektioner med deltagare från Elektrikerna genomförts.
Israel/Palestina projektet fortlöper, där israeliska Histadrut under året höll två arbetsmiljöutbildningar för palestinska migrantarbetare i samarbete med Elektrikerna. Bägge hölls under hösten, då möjligheten att samla arbetstagarna fanns först då på grund av pandemin. Histadrut har under året startat upp ett pilotprojekt inom ramen för Global Deal för att utbilda palestinska elektriker att kunna ta jobb i Israel. Svenska LO har här bidragit ekonomiskt till pilotprojektet.

Samarbetet med det Kroatiska byggfacket SGH avslutades under sommaren. Under projektet har vi med finansiering från Solidaritetsfonden stöttat SGH med juridisk kompetens kring utvecklandet av arbetsrättslagstiftning.

Förbundets styrelse, revisorer och funktionärer

Förbundsstyrelse

Urban Pettersson
Förbundsordförande

Louise Olsson
1:e vice ordförande

Pontus Boström
2:e vice ordförande

Mikael Pettersson
Förhandlingschef

Elin Fagerlind
Ledamot från VK 1

Daniel Lundblad
Ledamot från VK 2/10

Roger Persson
Ledamot från VK 8

Patrik Frithz
Ledamot från VK 9

Mikael Olsson
Ledamot från VK 15

Andreas Hellgren
Ledamot från VK 16

Tina Jacobs
Ledamot från VK 21 t o m 2021-09-30

Magnus Pernils
Ledamot från VK 21 fr o m 2021-10-01

Sven Eriksson-Sundström
Ledamot från VK 28

Arne Forsberg
Ledamot från VK 26/31

Förbundsrevisorer

Lennart Albinsson, VK 8

Åke Persson, VK 21

Göran Rönnbäck, VK 28

Kenneth Hammar, VK 2

Förbundets representation

Urban Pettersson
Förbundsordförande
NEF-AU
NEUK
SBTF-styrelse
EBTF-styrelse, suppleant
EBTF-executive committee
BWI kongress & Europaråd
LO:s styrelse
LO:s representantskap
ELJO-fonden - Schneiderfonden
Avtalsnämnden Manpower El & Tele AB
6F-ordförandegrupp
6F-rådet
BBiS styrgrupp, suppleant
AFA:s styrelse

Louise Olsson
1:e vice ordförande
LO:s representantskap
LO:s tvärfackliga råd
LO:s styrelse, 1:e suppleant
6F-rådet
A-kassans styrelse
Folksam-SEF, försäkringskommitté, ordförande
Folksam liv stämma
Ägargrupp LO media hus
Rönneberga konferens HB:s styrelse
FASAB styrelse, suppleant

Pontus Boström
2:e vice ordförande
ECY, vice ordförande
ETG Sverige AB styrelse, ordförande
World Skills Sweden
LO:s representantskap
LO:s styrelse, suppleant
LO Mediahus AB
A-kassans styrelse, ordförande
Folksam Liv, stämma
NEUK
FASAB:s styrelse
Spaden fastighetsbolag:s styrelse
Skolverkets nationella programråd för el- och energiprogrammet

Mikael Pettersson
Förhandlingschef
SBTF:s avtalsgrupp
LO:s styrelse, suppleant
LO:s råd för avtalsfrågor
LO:s arbetsrättsgrupper
LO:s representantskap
LO:s Arbetskraftinvandringsgrupp
ETAK arbetsmiljökommitté ordförande
ETG Sverige AB styrelse, suppleant
Nordisk avtalsgrupp, NEF
6F avtalssekreterargrupp
LO TCO rättskydds styrelse, suppleant
Avtalsnämnd Manpower El & Tele AB
Prevents styrelse

Anton Levein
Ombudsman
LO:s YA-grupp
LO:s Utbildningspolitiska utskott
LO:s arbetsmarknadspolitiska kommitté
LO:s centrala utbildningskommitté
LO:s EU-kommitté
NEF:s hissgrupp
Elbranschens Centrala yrkesnämnden, ECY
Skolverkets nationella programråd för el- och energiprogrammet
SBTB biståndsgrupp

Tomas Jansson
Biträdande förhandlingschef
LO:s bemanningsavtalsgrupp
LO:s arbetstidsgrupp
SEK – TK 64, teknisk kommitté
ETG Sverige styrelse
A-kassans styrelse
Elsäkerhetsrådet
ASTA

Petter Johansson
Ombudsman
LO:s Fackligt-Politiskt ansvariga
LO:s Gränsdragningsgrupp
Katalys styrelse
SFU (SAP och LO-förbunden)
EBR
HMS-U

Niklas Enström
Ombudsman
LO:s Miljö och arbetslivsutskott, MOA
LOs RSOgrupp
ETAK

NBTF arbetsmiljögrupp
Bygghälsan kohorten
Galaxen
Elsäkerhetsgruppen

Michael Benthin
Ombudsman
Riksbyggen:s styrelse, suppleant
Folksam-SEF, försäkringskommitté
Folksam Livs stämma, suppleant
SEK TK 78
CENELEC BTTF 62-3
Elektrikerförbundets solidaritetsfond

Johnny Hägerman
ekonom
LO:s försäkringshandelsbolaget
LO:s Centrala Utbildningskommitté
Swedbanks samrådsmöte
Spaden fastighetsbolag:s styrelse
Neårgniv AB:s styrelse

Diana Oldenburg
Kommunikationschef
LO:s Kommunikationsråd
LO:s Risk och krisgrupp
LO:s Organiserings- och medlemsvärvningskommitté
6F Kommunikationsgrupp
LO Mervärdes produktkommitté
Upplyst arbetsgrupp

Förbundets resurser utanför förbundskontoret

Nicklas Tempel
Regionschef Region Syd
EBTF styrgrupp för EWC, ersättare

Jonas Eriksson
Ungdomsansvarig
LO:s ungdomskommitté
NBTF ungdomskommitté
SBTF – Ungdomskommitté

Förbundets arbetsgrupper och kommittéer

Avtalsdelegation Installation
Mats Andreasson VK 10, Cia Holm VK 10, Peter Jönsson, Mikael Jander VK 8, Fredric Lundahl, Linus Nilsson.

Avtalsdelegation Kraftverk
Anders Kristiansson VK 8, Lars Holmlander VK 15, Patrik Persson VK 15, Thomas Sandgren, Tomas Gustavsson, Olle Strömberg VK 10

Ackordskommittén
Tomas Jansson, Kjell Lindberg VK 1, Mats Andreasson VK 10, Andras Molnar VK9, Richard Kjellberg VK 8, Niclas Sjöstedt VK 9, Anders Schedin VK 21, Johan Lindell VK 31, Daniel Andersson VK 2, Robert Harlin VK 28, Micael Lundqvist VK 26.

Tidsättning ATL
Tomas Jansson, Fredric Lundahl, Peter Jönsson, Morgan Andersson och Martin Bengtsson.

Folksamkommittén
Louise Olsson, Michael Benthin, Hans Andersson, Jonas Lindgren, Mathias Hansson och Peter Mårtensson.

Studiekommittén
Annica Kärrström, Johnny Hägerman, Anton Levein, Jonas Eriksson, Jonas Edström VK15, David Wikström VK1, Sarah Bensige VK1, Magnus Åkerlund VK8, Martin Berggren V31, Mikael Gustavsson VK26, Andreas Hellgren VK16, Jens Mårtensson VK28, Andras Molnar VK9, Daniel Lundblad, Daniel Johansson VK10, Stefan Lyshed-Jakobsson VK31, Mikael Sjöström VK2

Totalt antal anställda per den 1 januari 2021

Ombudsmän	45 män	3 kvinnor
Tjänstemän	2 män	2 kvinnor
Administratörer	0 män	29 kvinnor
Antal	**47 män**	**34 kvinnor**

Totalt antal anställda: 81

Totalt antal anställda per den 31 december 2021

Ombudsmän	43 män	4 kvinnor
Tjänstemän	1 man	3 kvinnor
Administratörer	0 män	27 kvinnor
Antal anställda	**44 män**	**34 kvinnor**

Totalt antal anställda: 78

Nationell kvinnlig verksamhet

Den kvinnliga verksamheten i förbundet har i stort bedrivits digitalt. Genom vårt nationella nätverk har vi kunnat stötta och hjälpa varandra och vi ser ett fortsatt stort behov av det hos våra kvinnliga medlemmar.

Under året har vi genomfört två digitala utbildningskonferenser i egen regi. Varje tillfälle var uppdelat på två dagar vardera och behandlade teman som psykosocial arbetsmiljö, ergonomi, ackord, fackets uppbyggnad samt kollektivavtalen. Totalt deltog 38 medlemmar.

I regionerna har samverkan och samarbetet förstärkts.
I region nord har det genomförts tre digitala seminarium på olika aktuella ämnen samt ett antal digital nätverksträffar kvällstid. Region mitt har hållit digitala kvällsmöten varannan månad där deltagarna själva styrt samtalsämnet och träffarna har varit lärorika och uppskattade.
Region väst och syd har också genomfört digitala kvällsmöten i respektive region samt en gemensam fysisk utbildningskonferens under hösten.

Det tvärfackliga samarbetet med de övriga fackliga kvinnliga nätverken pågår. Planering för en gemensam utbildningskonferens under våren 2022 har inletts.

Under året har vi även inlett nya samt fortsatt olika projektarbeten. Vårt arbete i arbetsgruppen Upplyst har fortsatt tillika arbetet med Prevent där vi är med och tar fram ett informationsunderlag kring menstruation, graviditet och amning. Materialet kommer vara riktat bland annat till regionala skyddsombud och arbetsgivare men kommer även kunna användas i utbildningssyfte.

Nationella Elqvinnorna medverkade under året både i Elektrikerpodden och i Elinstallatörs-podden. Intresset för jämställdhet inom byggbranschen fortsätter att öka och vi har under året fått flera förfrågningar om medverkande, dels från förbundet och andra fackföreningar, dels från skolor och andra aktörer samt gett intervjuer i ämnet.

Sammantaget har den nationella kvinnliga verksamheten påverkats av pandemin under året men vi har fortsatt arbetat aktivt och lyhört för att möta våra medlemmars behov och mot acceptans att få vara olika.

Facklig-politisk verksamhet

Samverkan mellan Elektrikerförbundet och det socialdemokratiska partiet bygger på att de två organisationerna har olika uppdrag och olika roller men samma värderingar som grund för sin politik och sitt agerande. De grundläggande värderingarna om jämlikhet och solidaritet, samt ömsesidig respekt och förtroende, har varit och måste också fortsättningsvis vara grunden för den facklig-politiska samverkan.

Facklig-politisk samverkan är ett långsiktigt och viktigt verktyg för att påverka politiken, men Elektrikerförbundet agerar också på andra sätt för att påverka politiken utifrån sin roll som företrädare för förbundens medlemmar. Det innebär kontakter och samtal med olika organisationer, myndigheter och partiföreträdare i olika frågor, beroende på vilken fråga det gäller. Detta politiska påverkansarbete står inte i motsatsställning till den facklig-politiska samverkan med Socialdemokraterna. Det är två olika verktyg för att nå målen med Elektrikerförbundets verksamhet.

Med ovanstående i beaktning har förbundet bedrivit den facklig-politiska verksamheten 2021. Under året har vi jobbat aktivt med det politiskt nätverk som vi startade 2020 detta har vuxit snabbt och nu träffas vi regelbundet med stort deltagande från hela landet.

Vi har bedrivit ett omfattande arbete i politiska sakfrågor gällande bl.a. arbetsmiljö, där vi nått stora framgångar.

Vi har under året startat ett omfattande strategiskt arbete med att hjälpa ett antal medlemmar som vill kandidera till olika beslutande organ. Detta arbete har resulterat i ett starkt ökande av engagemang i våra kretsar samt att vi fått flertalet nya kandidater.

Vi har under året jobbat mycket med att stärka det fackliga/politiska samarbetet med LO.

Vi har under året anordnat flera politiska möten mellan politiker och medlemmar och förtroendevalda.

Vi har träffat ett stort antal representanter från regeringen och riksdagen.

Vi har påbörjat arbetet med att ta fram ett reformpolitiskt program gällande energipolitik, samt inlett ett gemensamt arbete med IF Metall gällande dessa frågor.

Vi har aktivt arbetat med att få genomslag på S och LO kongressen.

Vi sitter i tankesmedjan Katalys styrelse och har därigenom varit delaktiga i deras arbete.

Under året har vi även varit aktiva i arbetet med en mellanvalsstrategi från LO. Socialdemokraterna har även tagit fram en strategi för hur samarbetet ska stärkas mellan partiet och fackföreningsrörelsen. I detta arbete kommer vi bidra så mycket vi kan. Vi har varit delaktiga i att tagit fram en valplan dels för LO men även för förbundet som vi kommer jobba efter.

Vi har under året genomfört en omfattande medlemsundersökning, denna kommer ligga till grund för förbundets valrörelse. Vi har under slutet av året organisatoriskt förberett förbundets valrörelse, dels genom kommunikativa insatser, insatser kring våra kandidater samt andra åtgärder. Vårat strategiska arbete med våra kandidater har nu börjat gett effekt och vi syns regelbundet i debatten.

Vi kommer bedriva en facklig/politisk valrörelse baserat på krav som är utformade från våra medlemmar. Vi skänker inga pengar till S längre utan dessa använder vi för påverkansarbete i för förbundet viktiga frågor.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljöarbetet i förbundet fortsätter att göra framsteg. Arbetsgrupperna som vi har tillsammans med vår motpart levererar bra resultat för våra medlemmar. Vi jobbar i arbetsgrupper som behandlar ämnena: asbests, företagshälsovård, synhjälpmedel, skyddsskor, bodavtalet, elsäkerhet, företagsbilar och arbete på tak.

Vi jobbar även med projektet, att stärka skyddsombuden som innebär att få arbetsgivarna att se till skyddsombuden som resurser och inte motståndare. Genom att sätta sig ner tillsammans och göra upp en plan för hur de, arbetsgivarna och skyddsombuden, skall samverka för en bra arbetsmiljö tillsammans och att skyddsombudet får tiden att stötta medlemmarna samt företaget i arbetsmiljöfrågor.

Trots påverkan av pandemin så gör alla ett jättebra jobb och har anpassat sig bra efter omständigheterna. Ett tydligt exempel på detta är att man genomför digitala skyddsronder. Vi har tyvärr inte under året kunnat genomföra en RSO konferens men den har i skrivandets stund i stället genomförts under första delen av 2022.

Arbetsmiljöveckorna genomfördes på ett utmärkt sätt med de resurser som finns och visar på att vi behövs och gör skillnad.

Förhandlingsverksamheten

Förbundet har under året fortsatt jobba med att stödja den lokala verksamheten gällande avtalsteckning och rådgivning till regionerna. Förbundet har beviljat 8 blockadtillstånd för den lokala avtalsteckningsverksamheten under 2021. Vid två tillfälle utlöstes blockaden till strejk, dels i Skåne, dels i Stockholm/Örebro. Förbundet har även i avtalsteckningsärendet i Skåne tvingats varsel om sympatiåtgärder och även fått sympatiåtgärder av Målareförbundet och Byggnadsarbetareförbundet på arbetsplatsen i Skåne. Byggnads strejkade i en dag med 8 medlemmar, innan Elektrikerförbundet tecknade kollektivavtal på kvällen den 9 augusti med bolaget. Efter att bolaget tecknat kollektivavtal återtogs stridsåtgärderna och Elektrikerförbundets och Målareförbundets sympatiåtgärder behövde aldrig utlösas.

Flera av företagen har valt att under förhandlingarna gå med i en Arbetsgivareorganisation, nämnas kan HPSolartech, som gick från Teknikarbetsgivarna in i Energi Företagen, EFA, för att bli bundna av Kraftverksavtalet för de arbetsuppgifter som de utförde. Övriga har valt att gå med i Installatörsföretagen för att bli bundna av kollektivavtal, men merparten tecknar hängavtalsförbindelsen för respektive kollektivavtal. Mot bakgrunden av detta tecknades 102 nya hängavtal.

Totalt har hela förbundet genomfört 1695 förhandlingsärenden under året. Det är något mindre till antalet mot föregående år som innehöll många förhandlingar gällande korttidspermitteringsavtal på grund av pandemin.

Några av förhandlingarna leder till att förbundet får stämma till Arbetsdomstolen, några av dem gäller avtalstillämpning, att företaget använder fel kollektivavtal, oftast ett kollektivavtal för tjänstemän. Förbundet har två pågående sådana processer var av en har avgjorts till förbundets fördel, och nästa ska avgöras nästa år.

Förbundet har också under våren 2021 träffat överenskommelse om Solcellsarbeten med Installatörsföretagen, företagsanpassningen kan inkopplas på företag som har Installationsavtalet. Överenskommelsen är avgränsad till montering av solceller. Under året har 10 företag inkopplats på överenskommelsen.

Överenskommelsen har träffats om att förlänga försöksperioden för ”Företagslärling” som bygger på två års utbildning som anställd med 50 procent skolförlagd utbildning för att läsa EL-programmets kurser och samtidigt kunna växla detta med praktik på företaget och lön under dessa två år.

Förbundet har under hösten startat arbetet med avtalsmotioner, delegationer och tidsplan för den lokala och centrala verksamheten samt rutiner för kommande avtalsrörelse.

Förhandlingsfrågor som samordnas av Landsorganisationen (LO)
Gemensamma förhandlingar för att säkerställa TSL och AGB för arbetare utifrån att det finns förslag på ett nytt huvudavtal mellan Svenskt Näringsliv (SN) och PTK-tjänstemännen som även Kommunal och IF Metall tänker ansluta sig till under 2022, där övriga arbetare inte omfattas, behövdes det en central överenskommelse mellan LO och SN för att säkerställa försäkringarna AGB och TSL. Dessa förhandlingar slutfördes under hösten och överenskommelse träffades för detta samt att LO kan bli part i huvudavtalet från hösten 2022.

6F-samarbetet i förhandling och avtalsfrågor
Under året har avtalssekreterare och förhandlingschefer inom 6F träffats regelbundet för att samordna förbunden i de frågor som avhandlas i LO:s avtalsråd. Året har präglats av många historiskt stora frågor så som principöverenskommelse om nytt huvudavtal och överenskommelse om försäkringarna TSL och AGB.

Installationsavtalet

Pandemin har under 2021 fortsatt att begränsa hur vi kan träffa medlemmar och motparterna. Många medlemsträffar och förhandlingar har skett digitalt.

Under året har regeringens stödpaket i form av korttidspermittering fortsatt att gälla och förbundet tecknade, under våren, kompletterande överenskommelser om detta med Installatörsföretagen. Efter sommaren så kände det som om det lättade och företagen fick mer att göra och företagen som kortidspermitterade minskade.

Förbundet och Installatörsföretagen har träffat en överenskommelse om företagsanpassning av Installationsavtalet för solcellarbeten. Den gälla från och med den 1 juli 2021. För att aktivera överenskommelsen kräver en inkoppling mellan de centrala parterna samt att företaget undertecknar. Överenskommelsen är endast tillämplig för arbeten på solcellsanläggningens DC-sida.

Under året har vi sett ett ökat beteende från vissa företag att löne- och villkorsdumpa Installationsavtalet då främst med att hävda att ett tjänstemansavtal ska tillämpas på arbeten som faller under Installationsavtalet. En av tvisterna avgjordes i Arbetsdomstolen med att förbundet fick rätt.

För att öka lärlingarnas möjlighet att komma ut i yrket, särskilt under till rådande pandemi har förbundet träffat en överenskommelse om företagsanpassning mellan Manpower El & Tele AB. Den gälla från och med den 1 augusti 2021.

Partsgemensamma arbetsgrupper från avtalsrörelsen 2020:

Prestationslönesystem: Parterna skulle titta på förutsättningar och möjligheter till produktivitet och en bra löneutveckling samt hur timtiden ska värdesäkras över tid. Arbetsgruppen har under vintern startat upp men inte kommit i gång ordentligt ännu.

Jämställdhet: fortsätta arbeta för en jämställd elbransch. Ett prioriterat område är att minska löneskillnader mellan kvinnor och män.

I avtalsrörelsen så gjorde förbundet en undersökning för att kontrollera löneskillnaden mellan man – kvinna. Och dessvärre kunde vi konstatera att det finns oförklarliga skillnader på månadslönen. Undersökningen omfattades av 198 företag där kvinnor arbetade och 27 procent av kvinnorna hade lägre löner än männen i samma lönekategori. Vi har, i och med lönekontrollen, förhandlat med Installatörsföretagen, som därefter även gjort en egen undersökning med lönestatistik från SN. Deras undersökningen omfattar 215 företag där kvinnor arbetade 0ch 20 procent av kvinnorna hade lägre löner än männen i samma lönekategori.
Parterna enades att göra ett utskick till företagen inför lönerevisionen 2022 om diskriminering vid lönesättning utifrån Diskrimineringslagen. Våra respektive organisationer ska även skriva en debattartikel samt att detta ska fångas upp i Upplyst.
Förbundet ville även att parterna gemensamt skulle besöka företagen där vi hittat löneskillnader. Det var inte Installatörsföretegen intresserade av så förbundet har begärt förhandling med företag som har oförklarliga löneskillnader.

Arbetsmiljö: Förstärkning av skyddsombudens roll. Parterna har startat arbetet med att ta fram gemensamma utbildningsmaterial för utbildning av skyddsombuden och det flyter på. Även att modernisera arbetsmiljöavtalets bilagor går framåt dock är arbetet inte klart ännu. Att hitta metoder för bättre arbetsmiljö med fokus på kvartsdamm tex genom damm larm har gått trögare mest utifrån att tekniken inte riktigt är där ännu. Det så finns är ganska stora och kostsamma.

Kraftverksavtalet

Kraftverkskonferensen 2021
Kraftverkskonferensen genomfördes med fler deltagare än någonsin, vilket vittnar om att det finns positiva signaler hos de förtroendevalda inom området. Tyvärr fanns ingen möjlighet utifrån de rådande omständigheterna att träffas fysiskt varpå konferensen genomfördes digitalt.

Ingen ska dö på jobbet
Inom energibranschen så var 2018 ett mörkt år med ett stort antal dödsolyckor och skador. Detta är för Elektrikerförbundet helt oacceptabelt. Vi har under 2020 och 2021 jobbat väldigt aktivt med Ingen ska dö på jobbet-gruppen som består av förtroendevalda från SEF och SEKO. Vi har haft ett omfattande påverkansarbete gentemot politiker, myndigheter och andra intressenter som fortfarande pågår. Ett flertal besök på företag har genomförts för att stötta dem och våra medlemmar i arbetet för att få en bättre arbetsmiljö. Vi har blivit inbjudna att medverka i arbetsmiljöverkets regeringsuppdrag angående utredning om de bakomliggande orsakerna av dödsolyckorna och har ständig kontakt med regeringen i dessa frågor. Denna utredning presenterades under året,

Klubbutveckling
Under förra året bedrev vi med stor framgång klubbutveckling på avtalsområdet och vi startade på One Nordic. Projektet har visat sig varit oerhört lyckat och har bidragit till fler förtroendevalda, fler och aktiva skyddsombud och bättre närhet till medlemmarna. Vi har på hela koncernen delegerat MBL § 10 (undantaget LAS).

Det finns ett oerhört tryck från flera företag och förtroendevalda att gå vidare med detta lyckade koncept och det finns ett flertal bolag som står i kö för att få komma igång med detta. Vi har också märkt av ett stort intresse från Installationsavtalets område kring detta så vi kommer att försöka implementera detta koncept även där. Tyvärr stannade arbetet upp lite på grund av pandemin, men vår ambition är att komma igång igen 2022.

Mätarbyten
Energibranschen står inför ett omfattande arbete där ca 5,5 miljoner el-mätare ska bytas ut. När detta gjordes förra gången skedde ett stort antal olyckor.

Efter ett gediget arbete av förbundet, med bland annat deltagande i en arbetsgrupp, så är nu krav fastställda för hur mätarbytena ska gå till denna gång. Detta kommer att innebära en betydligt säkrare arbetsmiljö och mindre risk för olyckor både för de som utför mätarbytena och för tredje man. Det finns en stor potential att värva nya medlemmar genom detta.

Vi för ett omfattande arbete i branschföreningen för att påverka i olika frågor som är viktiga för våra medlemmar. Vi har under året haft inne delegation för att börja förberedelserna inför avtalsrörelsen.

Vi har under året inlett arbetet med ett energipolitiskt program, samt löpande haft otaliga möten med politiker för att samverka och påverka. Vi har genomfört seminarium med två riksdagsledamöter om energifrågor.

Bemanningsavtalet
Kollektivavtal mellan Kompetensföretagen Almega och samtliga förbund inom LO. Avtalet gäller inom samtliga förbunds verksamhetsområden, där företag hyr ut arbetstagare och företagen är medlemmar i Almega Kompetens företagen. LO har en bemanningskommitté som består av samtliga förbund och kommitté ska följa utvecklingen på avtalsområdet samt bistå i tolkningar av avtalet. LO:s bemanningsgrupp har träffats löpande under året.

Vi ser en ökad aktivitet på bemanningsavtalets område inom förbundens kollektivavtal då framför allt mot kraftverksavtalets område. Företagen tar in mer bemanningsföretag för att utföra mätarbyten runt om i landet, dessvärre har det medfört tvister om lön.

Förbundet har under året kopplat in två företag på bemanningsavtalet och är där med centralt ansvarigt förbund för dessa företag. Medlemsantalet på avtalet är 24 i december 2021.

Thyssenavtalet
Under året har arbetsgruppen kring beredskapsregler inlett sitt arbete och väntas presenteras under våren 2022. Ett flertal medlemmar har bidragit med underlag till gruppens arbete som vi tar med in i förhandlingarna.

Hiss
Under året har ingen hisskonferens kunnat genomföras på grund av pandemin. Vi hoppas att 2022 ger oss möjlighet att genomföra denna. En spetsutbildning för arbetstagare med centrala utvecklingsavtal planeras att hållas under 2022.

Radio/TV avtalet
Arbetet med att förändra avtalet går lite långsamt tyvärr och det har vi pandemin att skylla för men förhoppningsvis kommer vi i gång snart med ett arbete som gör att avtalet moderniseras. Vi håller även på att starta upp en klubbverksamhet på en av de större företagen i branschen och vi har hittat ett antal förtroendevalda. Vi har även fått en hel del nya företag kopplade till avtalet.

Larm och säkerhetsteknikavtalet
Avtalet som vi har gemensamt med Seko har i år vuxit med 10 företag som är kopplade till elektrikerna. Totalt har vi nu 40 företag kopplade till oss. Vi har under året ökat med 19 medlemmar på avtalsområdet, nu är det totalt 78 medlemmar på avtalsområdet. Vi håller på och tvistar på flera företag om avtalstillämpningen. Vi har flera företag som är kopplade till Verisure och är franchiseföretag, de delar inte vår uppfattning om att det är arbetaravtal. Det kommer att avgöras i mars 2022 i arbetsdomstolen.

Vi och Seko fortsätter arbetet med att utöka avtalsområdet, vi ser gemensamt en stor potential att det kommer öka de närmsta åren.

Larm och säkerhetsavtalet
Företaget ville i början av året att vi gemensamt skulle titta på möjligheten att inrangeras på Larm och säkerhetsteknikavtalet i stället. Vi har genomfört några möten under året gällande det, men det har avstannat under den senare delen av året. Vi har även påbörjat diskussioner om hur vi ska gemensamt utveckla och utbilda klubben framöver.

Elektroskandiaavtalet
Avtalet fortsätter att utvecklas och vi jobbar mycket med att få riksklubben att förbereda inför framtiden då det behövs nya förtroendevalda som kan ta över. Ett jobb som har gått lite långsammare såklart på grund av pandemin. Ett intressant område är att vi ser till så att nya arbetsmiljöparagrafen börjar användas och att vi kartlägger arbetssituationen och arbetsmiljön för montörerna.

Ackordsverksamheten

Ackordskommittén

Sammansättning

Ackordkommittén har under året haft möte digitalt på grund av rådande pandemi och för att minska resor. Kommittén arbete har varit att komma med input på Ackordswebben och de tidsättningsförhandlingarna mellan Elektrikerförbundet och Installatörsföretagen (IN).

Ackordskommittén bidrar i rekrytering till förbundets ackordscirklar/utbildningar. Ackordskommittén ledamöterna ska även medverkar i den egna verksamhetskretsens ackordsverksamhet, med att utveckla och skapa nätverk för ackordsmontörerna på orten.

Tidsättning ATL
Parterna har nu inlett diskussioner och förhandlingar om ny tidsättning på bland annat solceller och billaddare, samt om det finns möjligheter att förenkla och förbättra ATL-listan. Parterna följer även tillämpningen av Ackordstidslistan 2019.

Ackordswebben
Ackordswebben är ett uppskattat hjälpmedel vid ackordsmätning. Ut efter idéer och synpunkter från medlemmarna har förbundet fortsatt förbättra funktionerna i Ackordswebben. Ackordswebben bygger på en teknik och gränssnitt som den såg ut 2014, när vi byggde den. Där av så har vi börjat att arbeta med en uppdatering av Ackordswebben.

Utvecklingen av appen till ackordswebben har gott enligt förväntan, dock med visst problem utifrån att Apple Store har ändrar sin kontohantering. Appen beräknas lanseras under första halvåret 2022. Ackordsstödet - en interaktiv ATL-utbildning/cirkel på internet. Har under året även uppdaterats med nya frågor.

Ackordskontrollen
Den årliga konferensen för ombudsmän och handläggare i ackordskontrollen har genomförts digitalt under senhösten. Konferensen syfte är att säkerställa rutiner och kvalitetssäkring av arbetet i Ackordskontrollen enligt stadgarna för ackordkontrollen.

Mentor Ackord
Under hösten 2021 genomfördes Mentor Ackord på Rönneberga.

Syftet är att stärka och underlätta för uppsökare att komma ut på arbetsplatserna och att lyfta rollen som ackordsuppsökare. Av de deltagarna är det flesta i gång och hjälper till med ackord i någon form.

Ackordstävling
Förbundet fortsätter ackordstävling för att motivera fler att arbeta och lämna in mätta ackordssedlar. Tävlingen har varit mycket uppskattad av medlemmarna och vi ser också en ökning av mätt ATL-tid framför allt i Verksamhetskrets 28.

Ackordscirkelledare utbildning
Årets cirkelledarutbildning genomfördes inte på grund av pandemin.

Forum för utveckling av ackord
Ett forum för utveckling av ackord genomfördes tillsammans med ackordsansvariga i respektive verksamhetskrets och Ackordskommittén på Rönneberga. Syftet var att sprida de bra idéerna/erfarenhetsutbyte mellan verksamhetskretsarna samt verksamhetsuppföljning och planering av målen för ackord 2022. Vi hade också besök av Norska El & IT förbundet som berättade hur de arbetade med ackord i Norge. Konferensen var mycket uppskattad av deltagarna.

Under hösten besökte förbundets ackordsansvarige El & IT ackordskonferens i Oslo

Statistik 2021
Ackordskontrollen granskade 2021 totalt 825 ackordssedlar, det är en minskning av sedlar mot år 2020 som var 1014. Arbetad tid på ackordssedlar är 1 470 000 timmar mot år 2020 som var 1 710 000 timmar. ATL-tid(mättid) 2021 slutade på 1 316 000 timmar mot år 2020 som slutade på 1 396 000

timmar. Ackordsvolymen hamnar på 7,4 % av de registrerade ackordsunderlagen mot år 2020 8,4 %. Av ackordsvolymen 2020 var 81,6 % mätt ATL-tid och 2021 var 89,8 % mätt ATL-tid.

Av de totala antal sedlar så var 65,3 % sedlar mätta på ackord. Det visar på en fortsatt positiv trend att flera medlemmar använder ackordstidslistan.

Genomsnittsförtjänst för ackordsarbetare har under 2021 varit på Installationsavtalet 245,58 kronor per timme mot 2020 som 234,5 kronor per timme.

Månadslönernas medelvärde är på följande avtalsområde
Installationsavtalet – 34 213 kr per månad.
Kraftverksavtalet – 32 972 kr per månad.
Larm och Säkerhetsavtalet – 32 850 kr per månad.
Larm och Säkerhetstekniksavtalet – 27 100 kr per månad.
Elektroskandiaavtalet – 28 144 kr per månad.
Radio-, TV-, Data- och elektronikavtalet - 26 850 kr per månad.
Thyssenavtalet – 33 900 kr per månad.
Bemanningsavtalet – 23 900 kr per månad.

Yrkesutbildning

Förbundets verksamhet kring yrkesutbildning har också den påverkats av den pågående pandemin som fortsatt under 2021.

När vi använder ordet yrkesutbildning så omfattar detta inte alla våra avtalsområden utan ska förstås som den verksamhet som bedrivs med utgångspunkt av bilaga 1, Yrkesutbildningsavtal-installationsområdet. Vidare så har vi sedan mer än tio år tillbaka ett gemensamt ägande av det som nu mer heter ETG-college och är branschens eget gymnasie- och utbildningskoncept för elektriker.

Det syns både i statistik och i den verksamheten som bedrivits under 2021 att pandemin fått en omfattande påverkan. Verksamheten när det gäller möten och aktiviteter har i det närmaste varit 100% digital.

Här nedan följer ett antal genomförda aktiviteter under 2021.

Yrkesnämndens (ECY) hemsida har under våren fått en ny utformning i syfte att göra den enklare och mer användbar.

Hemsidan är nu mer målgruppsanpassad och går att översätta till 10 olika språk. Vid en mätning under perioden februari 2020 till november 2021 så har sidan haft 32 000 besökare. En annan kommunikativ insats är att nämnden skapat en Facebook sida som succesivt växer och vid årsskiftet hade 141 följare.

Nämnden har under året utfärdat 1 785 Certifikat varav 361 ETG-Certifikat, vidare så har man också utfärdat 645 intyg om certifikat till elektriker. Det har utfärdats kompetensbevis för 84 personer plus 44 kompetensbevis för årets avgångselever. ECY's arbetsgrupp för validering har handlagt 67 eltekniska valideringar, varav 19 bedömts behöva en helt ny utbildning. Kansliet har gjort ett 90-tal pappersvalideringar/bedömningar där vi hänvisat ca 30 till elteknisk validering.

ECY har också bidragit till att yrkeslärarare fått kompetensutveckling genom:

- Seminarieserien Digitalisering för yrkeslärare- 4 tillfällen med totalt 349 deltagare
- Arrangerat Yrkeslärarkonferensen 2021 med 162 deltagare
- Subventionerat 4 kurstillfällen i EvA- 62 deltagare
- Subventionerat Elbilsladdning- 9 deltagare

Nämnden har under året lagt extra fokus på elsäkerheten för lärare och elever:

- Genomfört installationsprovet vid 4 tillfällen, elsäkerhetsprovet vid 5 tillfällen.
- Elsäkerhetsprovet ca 3000 deltagare, 87 % godkänt
  Subventionerat utbildningar i EvA för yrkeslärare

ECY har under året slutfört arbetet med en första version av KUB (digitaliserad lärlingshantering). Lansering för pilotföretag kommer att ske efter årsskiftet 2021.

ETG-College som förbundet samäger med Installatörsföretagen har också fått känna på pandemin då det var svårt att komma ut och besöka skolor i den omfattning som varit planerat. Även här har merparten av verksamheten varit digital under 2021. Vi årets slut hade bolaget 3 heltidsanställda tjänstemän samt har cirka 55 aktiva partners i form av gymnasie- och vuxenutbildning från norr till söder. Konceptet omfattar på årsbasis cirka 2000 elever vid ovanstående skolor.

Försäkringar

Vi har under året genomfört en försäkringskonferens på Rönneberga där vi tittade på vad vi gjort ute i landet det senaste året. Vi kunde alla konstatera att vår utåtriktade verksamhet blivit lidande av pandemin och att vi skulle ta nya tag under 2021. Det som varit mest framgångsrikt under året var i de Regioner man valt att genomföra pensionsutbildningar digitalt både på dagtid och kvällstid. Via vårt ringverktyg kan vi även konstatera att många medlemmar fått rådgivning och hjälp med våra avtalsförsäkringar som ligger på AFA.

Vi kan även konstatera att under pandemin och övergången till det nya bolaget Avtalat, så har vi blivit mindre i antal som är försäkringsinformatörer. Vi hoppas att det kan bli en ändring på det under de närmsta åren.

Folksam

Under 2021 så har det reglerats 820 enskilda skador hos Folksam gällande medlemsförsäkringar som ingår i medlemskapet. Utbetalningarna för dessa skador blev 8 281 676 kr. Gällande medlemsbarn och hemförsäkringen så vet vi inte exakt hur många skador som reglerats för våra medlemmar. Då det utbetalda beloppet delas mellan samtliga Förbund som har försäkringarna, blir det enligt en schablon med vårt medlemsantal 10 191 953 kr. Utöver det så har samtliga medlemmar möjlighet att komplettera med extraförsäkringar som är kopplade till medlemskapet, i dessa försäkringar så har det reglerats 378 st. skador. Utbetalningarna här blev 8 072 268 kr.

Det totala utbetalda beloppet för 2021 blev 26 545 897 kr.

Help Juristförsäkring

Sedan vi träffade avtal med Help så har det startats ca. 10 000 ärenden. En tydlig trend är att medlemmarna har börjat att nyttja försäkringen mer. Under 2020 så ökade antalet ärenden med 8 % jämfört med 2019. Av de som använt försäkringen tycker 96 % att det är en mycket bra medlemsförmån att ha den i medlemskapet.

Ungdomsverksamhet

Vi behöver benämna saker för vad dem är, vi kan konstatera att även 2021 har gått ner i historien som ett förlorat år. Där den globala pandemin även detta år har satt stora hinder i den fackliga verksamheten och där är ungdomsverksamheten inte ett undantag.

Det vi kan se under 2021 som är en betydlig förbättring från 2020 är att skolinformationen har börjat ta fart igen, både i form av fysiska besök och digitala informationer. Antalet studerandemedlemmar jämfört med 2020 har ökat. En utveckling vi behöver fortsätta och trappa upp under 2022 för att komma tillbaka till det normal och en ännu högre nivå.

Under våren så genomfördes LO-Ungforum digitalt och vi hade totalt två deltagare på detta event, det var väldigt svårt att rekrytera folk till detta event då det var just digitalt och LO-Ungforum är ett möte som behöver vara fysiskt för att nå upp till sin rätta nivå.

Arbetet för att se över vår skolinformation och innehållet i vårt studerandemedlemskap har börjat med ett första möte under hösten 2021.

Ungdomsansvariga har samlats under hösten 2021 för att diskutera ungdomsverksamheten i framtiden och vilken inriktning och funktion man anser den skall ha. Detta har mynnat ut i en skarp motion till förbundsmötet 2022 med en rad förslag på förändringar i verksamheten som man anser kommer bidra till en mer medlemsnära verksamhet.

Anledningen till motionen som har skickats till förbundsmötet grundar sig i att bedömning är att om vi vill få en mer medlemsnära verksamhet som jobbar parallellt med förbundets i deras övergripande mål, så behöver vi strukturera om hur vi jobbar inom denna verksamhet.

Eftersom ungdomsverksamheten är en del av förbund och skall jobba för att uppnå dem övergripande målen. Det skall inte uppstå en konflikt i vilka mål som skall uppnås utan här behövs det att all verksamhet jobbar tillsammans för att nå de övergripande målen.

Och för att kunna göra detta anser de ungdomsansvariga i förbundet att vi behöver strukturera om i verksamheten och förhoppningar är att förbundsmötet delar denna uppfattning.

Nu blickar vi framåt och tar sikte på ett starkare Elektrikerförbund med många och bildade medlemmar som vill föra förbundet framåt. Det är bara tillsammans vi kan lösa denna uppgift, ensam är inte stark för att nå en kollektiv styrka.

Kommunikationsverksamhet

Förbundets kommunikationsarbete fortsätter att utvecklas. Under 2021 var det extra fokus på rekrytering och organisering samt en framtidsspaning om hur elektrikeryrket kommer utvecklas fram till 2030.

Vid årsskiftet 2021/2022 är det 9 206 personer som gillar Elektrikernas Facebooksida. Det är en ökning på så mycket som 1 308 personer eller 14,2 procent under året, vilket är ett rekord för förbundet. Elektrikernas Facebooksida växer mest av alla LO-förbund om man ser till den procentuella nettoökningen av antalet personer som valt att gilla sidan. Att mäta antalet personer som gillar en sida är viktigt då det visar om sidan är relevant, då personer ofta väljer att gilla en sida för att få se inlägg från företagssidan i sitt dagliga flöde eller för att visa att man stödjer organisationen.

Förbundet har under några års tid använt sig av en mer strategisk annonseringsstrategi med stöd av Googles verktyg och Facebooks annonsverktyg. Detta innebär att förbundet har löpande annonser i såväl sociala medier som sök på Google för prioriterade områden, såsom medlemsrekrytering. Under 2021 startades en always-on rekryteringskampanj som mellan oktober 2021 och januari 2022 nått 133 868 personer och fått 12 260 att klicka sig vidare till medlemsinträdet. De inlägg från rekryteringskampanjen som nådde flest personer var ”Få inflytande på jobbet” som visades för 95 200 personer och ”Bli skolinformatör” som visades för 38 100 personer. De inlägg som nått flest som inte är del av rekryteringskampanjen är inlägg om fackliga framgångar och där förbundet tar fajten för att teckna kollektivavtal.

Under 2021 gjordes en spaning om hur yrket som elektriker kan påverkas av förändringar i omvärlden och vad medlemmar i Elektrikerna vill göra åt det. En öppen inbjudan gick ut till medlemmar och förtroendevalda i Elektrikerförbundet att delta i en dialog om hur omvärldsförändringar påverkar elektrikeryrket fram till 2030. Ökad tidspress, ny teknik och brister i planering och samordning var tre utmaningar som återkom i dialogen. Men också behovet av kompetensutveckling, säkerhetsrisker med yrkesglidning tillsammans med problem med gränsdragning inom nya arbetsområden som uppstår till följd av digitalisering och ny teknik. Resultatet blev en rapport med trender och idéförslag. Rapporten har legat till grund för diskussioner med anställda och förtroendevalda i Elektrikerna. Medlemmar i förbundet har även uppmanats, framför allt via inlägg i sociala medier, att använda trenderna och idéförslagen som kom fram under arbetet med Elektriker 2030 som underlag för att skriva framtidsinriktade motioner till förbundsmötet i maj 2022.

Till Kollektivavtalets dag den 17 mars har vi en minikampanj om kollektivavtal. Vi kör bland annat ett inlägg i våra sociala medier med en illustration som konstnären Robert Nyberg gjort om ”Fri konkurrens utan kollektivavtal”. Det blir det inlägg som delades vidare mest från Elektrikernas Facebooksida under 2021, hela 70 gånger.

Under 2021 testar Elektrikerna att kommunicera via ett nytt media: podcast. Förbundet inleder ett samarbete med Elektrikerpodden som drivs av två personer från elbranschen. Under året spelar vi in 5 avsnitt tillsammans med Elektrikerpodden: ”Upplyst: Hur blir vi fler elektriker?”, ”Om facket”, ”Kollektivavtal & Förhandling”, ”Arbetsmiljö & Påverkan” och ”Lärlingstiden”. Avsnitten fick många lyssnare och positiv respons. Samarbetet kommer fortsätta under 2022.

Det görs flera insatser i Upplyst, vårt gemensamma initiativ för att få fler kvinnor att söka sig till och stanna kvar inom elteknikbranschen. Vi har bland annat uppdaterat kommunikationsplan, syfte, mål, målgrupper och budskap. Vi har också träffat byggbodsleverantörer för att påverka för jämställda byggbodar. Med 2021 års studentkampanj för Upplyst, ”Det bästa med att vara elektriker” var målet att bekräfta att de nya studenterna har gjort ett bra yrkesval, och samtidigt visa upp yrket/yrkesstolthet och rekrytera till El- och energiprogrammet. Rent praktiskt delade vi bilder på Upplysts Facebook- och Instagramsida med vad det bästa är med att vara elektriker. Det inlägg som gick bäst var "Som elektriker ser du till att fastigheter kommer till liv" som fick 26 641 unika visningar på Instagram.

Första majfirandet firades framför allt digitalt 2021. Vi samlade in flera filmade första maj-tal från förbundsledningen, ombudsmän och förtroendevalda som vi delar på Elektrikernas Facebooksida. Vi uppmanar också medlemmar att hänga ut något rött genom fönstret, fota och dela under hashtaggen #förstamaj och delta digitalt på olika event.

2021 fotograferar vi och spelar in filmer med medlemmar där de berättar varför de är medlem i Elektrikerna. Fokus är att visa upp medlemmar från flera olika yrken som förbundet organiserar, vilket vi lyckas med. vi får medlemmar som frivilligt anmäler sig att delta som är installatörselektriker, hissmontör, rulltrappselektriker och servicetekniker. Dessa filmer kommer under 2022 bli del av always-on rekryteringskampanjen.

En lyckad kampanj under året är ”Jag är facket” där vi lyfter förtroendevalda runt om i Sverige för att visa på att facket finns på arbetsplatsen. Kampanjens syfte är också att få fler att vilja ta ett förtroendeuppdrag. Under parollen ”Jag är facket” uppmanas olika förtroendevalda på våra arbetsplatser runt om i landet att skicka in en video på sig själva och skicka in till förbundet eller publicera under #JagÄrFacket.

Från och med 2021 och framåt skickar förbundet ut en undersökning en gång om året till alla medlemmar. De flesta frågor är samma från år till år så att vi kan mäta förändringar över tid, men varje år byts några frågor ut för att undersöka aktuella händelser. Det vi undersöker är främst hur stor kännedom våra medlemmar har om facket samt vad de tycker är viktigt att vi jobbar med.

I Elektrikernas övergripande kommunikationsplan är nu fas 1 med kontroll över vår kommunikativa infrastruktur i hamn. Fas 2 där vi utvecklar vår kommunikation löper på och fas 3, som handlade om att göra en översyn av vår grafiska profil och vårt varumärke, är helt klar. Fas 4, där vi ska vi vara ett av de bästa LO-förbunden kommunikativt, är påbörjad och fortsätter under 2022.

Studier

Årets utbildningar mätt i antalet deltagare har ökat från 656 år 2020 till 835 deltagare 2021. Förklaringen till ökningen är dels fler digitala utbildningar, men också en viss lättnad i pandemin under hösten som medgav möjlighet att genomföra fysiska utbildningar. Pandemin har trots detta präglat året, då vi kan konstatera att vi är långt från 2019 års resultat på 2086 deltagare. Av det totala antalet yrkesverksamma medlemmar i förbundet har ändå 698 unika medlemmar, motsvarande nästan fyra procent deltagit i någon form av facklig utbildning.

Studieområdet har trots pandemin fortsatt under det året präglats av det målmedvetna och stimulerade arbetet med att genom den centrala studiegruppen få verksamhetskretsarna att samarbeta med studier i syfte att bereda alla medlemmar och förtroendevalda möjlighet till likvärdiga utbildningar i hela landet. De prioriterade utbildningarna har fortsatt varit introduktionsutbildning för medlemmar och grundläggande förtroendemannautbildning utifrån Förbundsmötets beslut 2018.

Beslutet syftade till att förbundet skall arbeta sig ur den utbildningsskuld som under decennier byggts upp kring att vara medlem i fackföreningen. Utbildning blev då en prioriterad verksamhet och möjliggjorde då en ambition at få en bred utbildningssatsning på grundläggande medlemsutbildning. Målen och utmaningen innebar att i facklig grundutbildning för medlemmar klara av att utbilda under åren:

2019 minst 4 % av medlemmarna	Utfall 3,9%
2020 minst 6 % av medlemmarna	Utfall 1,2%
2021 minst 8 % av medlemmarna	Utfall 1,3%
2022 minst 10 % av medlemmarna	

Utfallet för verksamhetsåret förklaras dels av att vi inte kunnat genomföra fysiska utbildningar, eller digitala utbildningar i den omfattningen vi önskat. Även rekryteringen till utbildning har upplevts som svårare. Verksamhetskretsarna har bidragit starkt till att göra det bästa av situationen och tillhandahålla handledarresurser för att kunna hålla så många utbildningar som möjligt.

Studiesamarbetet inom 6F har fortsatt i positiv anda trots att det de ingående förbunden i likhet med förbundet inte kunnat genomföra fysiska utbildningar i den omfattning man önskat. Elektrikerna har under året haft 9 deltagare på 6F:s kurser.

Målet för studierna inom 6F är att samverka tvärfackligt mellan förbunden och inom ramen för LO så långt det är möjligt. I första hand gäller det de grundläggande förtroendemanna- och medlemsutbildningarna. Rollfördelningen mellan Förbundet, LO och ABF ligger fast. Förbunden beslutar vilka kurser som ska genomföras. LO-distrikten ansvarar för var i landet utbildningarna anordnas och ABF genomför utbildningarna. Förbunden ansvarar för att rekrytera och tillhandahålla handledare.

Den största delen av studierna sker i Verksamhetskretsarna och i samarbete dem emellan.

Organisation

Arbetet med organisationsutvecklingen har fortgått under året, vi har genomfört aktiviteter för bättre sammanhållning, ökad tillit och bättre klimat. Efter sommaren anställdes en kanslichef som tog över personalansvaret på förbundskontoret från ledningen, vi har även jobbat med ledningsgruppens uppdrag och ansvarsfördelning. Gruppen gjorde en utredning kring att utveckla ett medlemscentrum och administrationscentrum för att effektivisera arbetsuppgifter och skapa mer till för organisering för personal utspridd i landet.

Stadgekommittén har under oktobermånad skickat ut ett färdigt förslag på remiss, man har gjort stora förändringar från tidigare stadga och förslaget är att återta traditionella namn så som avdelningar, styrelse och kongress. Kommittén föreslår också att vi återinför årliga representantskap för avdelningarna där fackligt förtroendevalda från företagen ska närvara, man hoppas i och med detta att man ska skapa större förståelse och mer insikt i verksamheten lokalt.

Utvecklingen av medlemsantalet fortsätter i den nedåtgående trend som pågått under de senaste åren, vi har gjort en utredning kring hur organisationsgraden ser ut över landet och i arbetet med nya stadgar och nya avdelningar försökt möta de utmaningar vi ser. Avdelningar i tillväxtområden ska få en mindre geografisk yta för att kunna fokusera resurser där vi har ett stort organiseringsunderlag enligt förslaget från stadgekommittén.

Vid årsskiftet hade Elektrikerförbundet 293 aktiva klubbar registrerade, av dessa hade 21 inte redovisat något klubbval under 2020. För att stärka och utveckla dessa pågår det arbeten med bland annat samtalsträning för att lyckas organisera på egna företaget, tillsättande av mentorer för klubbarna och inventering av förbundets materiel.

Verksamhetskrets 1

Verkställande utskottet (VU) har bestått av:
Elin Fagerlind – Verksamhetsledare (fram till 2021-11-30)
David Wikström – Ledamot (tillförordnad VK-ledare från 2021-12-01)
Pierre Håkansson – Ledamot (fram till 2021-03-31)
Ingrid Blom – Ledamot (från 2021-04-01)
Sarah Bensige – Ledamot (från 2021-12-01)

Detta år har fortsatt med haltande verksamhet på grund av pandemin. Det har varit stora svårigheter att genomföra planerad verksamhet i år då Corona-pandemin har drabbat alla verksamhetsområden, men vi har försökt göra det bästa av situationen. Digitala lösningar och fokus på att utåtriktad verksamhet bestått av att ringa medlemmar och potentiella medlemmar.

Under 2021 har medlemsantalet minskat drastiskt, vi tror att det är två faktorer som spelar en stor roll. Det ena är att vi fick minskade resurser i budgeten till verksamheten vilket ledde till att vi tappade flera fackligt förtroendevalda som hjälpt till inom verksamhetskretsen. Mindre utåtriktad verksamhet = färre nya medlemmar. Det andra är att flera företag korttidspermittering gått ut som resulterat i att flera medlemmar blivit arbetslösa och valt att söka arbete i andra branscher.

Detta år har varit riktigt dåligt när det kommer till medlemsvärvning, om vi tittar på lite statistik från sista december varje år:

	2020	**2021**
Aktiva medlemmar:	2970	2732
Pensionärsmedlemmar:	594	658
Studerandemedlemmar:	378	135

Digitala skolinformationer har inte gett den utdelning som vi brukar få när det är fysiskt. Detta beror på att de inte får en fysisk medlemsfolder inte handen som vi sedan kan plocka in. Det är också väldigt svårt att skapa en personlig relation till eleverna genom en datorskärm.

Ungdomsverksamheten har lyckats ringa alla studerandemedlemmar, utgångna listor på elever från KOMVUX samt lärlingslistan. Det vi märkt av är dock att eftersom medlemsgraden är låg på småföretagen så går nya i branschen inte med eftersom ”ingen annan på firman är med”.

Vi har endast haft kontroll på statistiken för besök på elgrossister mellan 16/9–31/12. Då har vi haft 16 besök och samtalat med 205 elektriker.

När det kommer till den lokala fackliga verksamheten på företagen har vi erbjudit klubbar att få hjälp att hålla digitala årsmöten. Vi har även haft en digital löpande utbildning för fackligt förtroendevalda som pågått mellan april-november en gång i månaden med olika teman för varje träff. Detta har gett en utdelning på 70 deltagare varav 20 unika deltagare.

Medlemsträffar på företag utan facklig verksamhet, så kallade ”UVA-besök”, har inte utförts.

Flera klubbar har försvunnit på grund av pandemin då de inte hållit ett fysiskt årsmöte. Vi uppmuntrat till digitalt möte men intresset har varit svagt. Vi har sett bevis på att flera medlemmar agerar som fackligt förtroendevalda på företag även fast deras mandatperiod har gått ut. Detta är verkligen inte bra.

Vi har påbörjat klubbmentorskapet men märker att tiden inte räcker till för de förtroendevalda och ombudsmän. Kunskapsbristen hos förtroendevalda lokalt och bristen på tid för detta gör att vi inte kommer igång som vi skulle velat. Även Gotlands ortsklubb har lagts ner på grund av bristande engagemang. Däremot har pensionärsklubben, klubb 1267, haft löpande verksamhet.

Genom studier har vi totalt utbildat 10 medlemmar genom EL-INTRO, EL-MEDLEM och EL-VALD. Detta är katastrof. Vår upplevelse är att medlemmar i Stockholmsområdet inte vill gå digitala utbildningar i första hand. Gotlands medlemmar har däremot en annan förståelse. Tittar vi istället på övrig utbildning som ackord och arbetsmiljöutbildningar samt LO-utbildningar har vi utbildat 109 medlemmar varav 76 unika.

Den facklig-politiska verksamheten tillsammans med försäkringsverksamheten är vilande eftersom tiden inte räcker till. Vi är med i väldigt få kommittéer i våra två LO-distrikt. Det stället som vi varit aktiva politiskt är i SSU Stockholm stad, SSU Fackligas klubbstyrelse består av tre elektriker.

Jämställdhetsverksamheten har bestått av att ELQvinnorna har haft lokala träffar, deltagit på öppet-hus och samverkat i kampanjer med Upplyst.

Arbetsmiljöarbetet har inte gått något vidare då verksamheten har lagts ner pga. brist på RSO.

Med det sagt har verksamheten i verksamhetskrets 1, El-ettan, rasat som ett korthus under 2021.

Verksamhetskrets 2

Demokratisk verksamhet
VU har bestått av:
Lars Pettersson VK ledare
Mikael Sjöström VU ledamot
Oskar Svanström VU ledamot

Under året har vi fortsatt stärka kontakten med våra klubbar genom digitala möten och telefonkontakt. Vi har genomfört ett digitalt medlemsmöte. Ortsklubben i Varberg fortsätter sitt arbete med att stärka relationerna inom företagsklubbarna och jobbar mycket med att stärka den fackliga närvaron.
Vi har genomfört 10 stycken VU möten under året och där har Michael Edvardsson, Emil Clerhage och Johan Johnsson varit adjungerade.

Organisering
Vi har haft förtroendevalda som ringt lärlingar och elevmedlemmar för att erbjuda medlemskap och utbildningar. Under året har vi tyvärr inte kunnat dela ut lärlingskorten personligen till dem som gjort klart sin lärlingstid på grund av rådande pandemi utan i stället postat ut dem. Efter restriktionerna släppt har vi börjat åter igen att dela ut korten fysiskt. Vi har värvat 179 nya medlemmar under året och haft 212 utträden. Vi har arbetat med att stärka nuvarande klubbar samt försöka bilda nya klubbar och även rekrytera kontaktombud samt skyddsombud.

Studier
Studier är en av VK 2s viktigaste uppgifter. Att utbilda våra fackliga förtroendevalda och ge dem kunskap att övervaka våra avtal och stärka dem så att de känner sig säkra i sitt uppdrag. Vårt mål är att alla FFV ska ha den utbildning som uppdraget kräver. I möjligast mån strävar vi efter att jobba tvärfackligt då det ger oss möjlighet att erbjuda fler utbildningstillfällen till våra medlemmar och förtroendevalda. Under året har vi genomfört digitala introduktionsutbildningar i samarbete med vk 9.

Arbetsmiljö
Under början av året har vi genomfört skyddsombudsträff digital med inriktning elolyckor. Vi har också fortsatt att kontakta våra skyddsombud via mail och telefon tills restriktionerna släppte. V43 var det arbetsmiljövecka och vi gjorde några arbetsplatsbesök.

Försäkringar
Vid uppsökande verksamhet har vi pratat om försäkringarna som ingår i medlemskapet. Vi har också deltagit på försäkringsinformatörsträff som förbundet anordnat.

Skola/Ungdom
Under året har vi genomfört några fysiska skolinformationer när restriktionerna släppt. Det har varit uppskattat att vi har kommit ut i skolorna igen efter pandemin. Det har också genomförts digitala skolinformationer.

Facklig/Politisk verksamhet
Vi har genomfört digitala möten där vi bland annat har diskuterat LAS.

Ackordskontrollen
Vi har under året hjälpt till med att få in ackordssedlar. Det har genomförts 1 atl cirkel på kvällstid digitalt med olika inriktningar varje tillfälle

ELQvinnor VK 2
Fram till oktober har verksamheten genomförts via telefon, mail och digitala möten. Efter restriktionerna släppte har det genomförts fysiska möten som vi deltagit på.

Verksamhetskrets 8

Verkställande utskottet lämnar här med en redogörelse för år 2021.

Organisation

Marcus Frej Verksamhetsledare, Lisa Andersson VU ledamot, Sven-Ingvar Pettersson VU ledamot.

Medlemsantalet

Medlemsantalet 31 januari 2021, 3 969st varav 3 401 aktiva och den 31 december 2021, 3 999st varav 3 316 aktiva. Detta innebär att vi under året fortsatt att tappa medlemmar.

Studieverksamheten

Studiemålet har enligt förbundsmötet 2018 varit att 8% av medlemskåren ska ha gått någon utbildning som bidrar till ökad förståelse för syftet med föreningen under 2021.
El-Intro, El-Medlem och El-Vald.

Vi har valt att ha kvar AL1 som vårt namn på utbildningen för förtroendevalda även fortsättningsvis dock inte utan vissa administrativa problem då systemet inte klarar av att redovisa denna.

Vi lyckades utbilda 32 individer, AL1 exkluderad vilket motsvarar 1,0 procent.

Försäkringsverksamhet
Våra pensionsutbildningar har fortsatt snurra på utan större problem. Dock har vår lokala person från Folksam valt att söka sig andra utmaningar och har under slutet av året lämnat för att gå vidare.

Ackordsverksamheten
Inkomna sedlar under året blev 299 st totalt varav 183 st var mätta. Vi hade 133 unika användare av Ackordswebben och snittförtjänsten landade på 254,69.

Vi ligger på 669 607,16 mätta timmar vilket är 19 procent av de potentiellt mätbara timmarna. Det är första gången vi ligger under 20 procent.

Arbetsmiljöverksamheten
Under året genomfördes 1 SO träff. 2 st RSO gick utbildning på Albins. Vi har genomfört två arbetsmiljöveckor där vår bilvåg har varit ute. En pedagog från Albins folkhögskola var med ut under vecka 43 för att se hur vi bedriver vårt arbete för att på så sett kunna anpassa en utbildning åt våra RSO.

VU
Vi har haft 9 st möten under året där en stor del har bestått i hantering av framtiden. Det har också under året kommit in avtalsmotioner som vi har lämnat utlåtande om vilket har varit kul.

Slutord
Under 2021 har pandemin fortsatt att härja och kretsen har lidit förluster i form av minskat medlemsantal och engagemang i form av förtroendevalda. Den digitala utbildningsplattformen tog även den det bästa ur oss då vi inte får samma koppling till deltagarna och då blir resultatet där efter. Folkbildning är inte att föreläsa.

Kretsen har dock inte legat på latsidan vad gäller bildning och facklig-politiskt engagemang. Tidigt under året drogs en studiecirkel i gång bland förtroendevalda med politisk koppling där förkovring i form av Samhällsuppdraget skett.

Det har blivit tydligare att vi i vårt uppdrag måste belysa vikten av samverkan och inflytande i politiken. Inte minst måste vi möjliggöra att fler elektriker tar klivet in på den politiska arenan annars kommer det framtida fackliga arbetet inte att bli lättare.

Slutligen vill vi säga att vi har som mål att 2022 ska vi åter utbilda, träffa och vara nära våra medlemmar i så stor omfattning det är möjligt.

Verksamhetskrets 9

Organisation
Under 2021 så bestod verkställande utskottet (VU) av Joel Larsson (verksamhetsledare), Nina Alexandersson (ledamot) och Andras Molnar (Ledamot). Vi hade sammanlagt 9 möten under 2021, där vi också har adjungerat in VK9s förbundsstyrelserepresentant Patrik Frithz och ombudsman Isabell Öberg, Isabell blev senare ersatt av ombudsman Otto Korhonen.

År 2021 är åter igen ett historiskt år där hela världen ställdes på sin kant på grund av Coronapandemin. Det lämnade självklart avtryck i vår verksamhet också.

När vi gick in i 2021 var förhoppningen att vi skulle kunna börja köra igång den utåtriktade verksamheten igen. Dessa planer grusades till viss del, men den verksamhet som bibehölls arbetade kreativt för att hitta lösningar för att så lång som möjligt följa handlingsplanen.

Vi har också haft två förstärkta verkställande utskott där målet är att utveckla och planera den befintliga verksamheten som finns beskriven i budget och verksamhetsplan samt att gå igenom nya stadgeförslaget till förbundsmötet 2022.

Rekrytering av medlemmar har varit på olika plan, dels genom arbetsplatsbesök och genom samtal. Resultatet för 2021 blev minus 95 medlemmar (204 inträden och 299 utträden). Antalet aktiva medlemmar i VK 9 var 2299st (31/12). Målet med att stoppa medlemstappet står högt på agendan och med hjälp av ny kunskap och medel ser vi stor möjlighet att göra 2022 till en vändpunkt.

Studier
När det gäller studieverksamheten för 2021 blev resultatet ett förlorat år. Direktiv från Regeringen, Folkhälsomyndigheten, LO, SEF och ABF om begränsade folksamlingar och stängda lokaler samt brist på en digital omställning gjorde att vi inte nådde studiemålet på 8%. Även våra medlemmar upplevde mindre intresse till utbildning på grund av det pressade läget sina företag utsattes för med permitteringar och uppsägningar. Det blev ett år istället där mycket handlade om anpassning till det ”nya normala” och att hitta nya vägar som även kan användas när vi inte är i kris.

Kvinnlig verksamhet
Som på flera andra håll har även denna verksamhet blivit lidande under året, särskilt den utåtriktade verksamheten. Vår styrka har ändå funnits i vårt nätverk genom vilket vi har kunnat hålla dialogen och samtalen öppna.

Arbetsmiljö & försäkringar
I vår verksamhetskrets finns det nio regionala skyddsombud (inkl. ombudsmän) de har genomfört arbetsplatsbesök i den mån som pandemin har tillåtit. Den portabla bilvågen skapade även möjlighet att rikta större fokus på våra serviceelektriker och kunde göra skyddsrond av servicebilar i Örebro, Eskilstuna, Västerås och Uppsala. Aktiviteten var mycket uppskattad av deltagarna.

Försäkringsinformatörerna har jobbat kontinuerligt under året. I samarbete med Folksam har vi kontaktat bland annat yngre medlemmar och informerat om pension och försäkringar. Det har även bokats in tid för försäkringsrådgivare.

ELY-/Yrkesutbildning
Den planerade skolinformationsverksamheten fick en plötslig inbromsning när skolorna började stänga. Vi genomförde ca 25st skolinformationer och lite mer än hälften gjordes digitalt.

Vi har kartlagt alla gymnasieskolor och vuxenutbildningar med elteknik. Det är 31 skolor i VK9 varav 9 el och energiprogram som inte har inriktningen elteknik. Av dessa 31 skolor är 5st ETG-skolor.

Att rekrytera elevmedlemmar är en mycket viktig del i organiseringen av våra medlemmar. Tack var nya kontakter, engagerade informatörer och ny teknik kan vi skönja nya möjligheter.

Ackordskontrollen
Ackord står alltid i fokus i VK9. Ackordsuppsökeri och ackordcirklar har genomförts på flera olika plan. Totalt genomfördes 4 ATL cirklar i VK9 sammanlagt till 34 deltagare.

Riktat ackordsstöd via samtal och digitala möten genomfördes för 12 unika ackordsansvariga.

En Ledande montörs utbildningar genomfördes för sammanlagt 20 av Region Mitt medlemmar (4 från VK 9).

Extern verksamhet
Vi har även deltagit i lokala LO-fackmöten och aktiviteter i digitalform.

Verksamhetskrets 10

Organisation
Verkställande utskott har under året sett ut enl. följande:
VK ledare: Daniel Lundblad.
VU ledamöter: Mats Andréasson och Daniel Johansson.
Vi har också haft ett antal förtroendevalda som hjälpt till med olika uppdrag.

Vår plan var att fokuserat mycket på klubbarna, då vi anser att den fackliga varsamheten är bäst om den så mycket det går löses lokalt på företagen. Men mycket av vår planerade verksamhet har fått pausats pga. Corona pandemin så verksamhetskretsen har försökt titta på olika digitala lösningar för verksamheten i stället.

ELqvinnor
Året för Elqvinnorna i vk 10 har mest varit i den digitala världen.
Vi har gemensamt med vk 2 bjudit in till både digital utbildningsträffar och digitala after works.
Hösten erbjöd en öppning och då hann vi med en uppskattad fysisk utbildningskonferens på Bohusgården, Uddevalla, för kvinnor i region väst och syd.

Nationellt har våra kvinnliga medlemmar haft möjlighet att delta på de utbildningskonferenser som anordnats.

Vi har deltagit på de digitala planeringsmöten i nationella elqvinnorgruppen som varit under året.

Val
Under året har det varit val i kretsen. Vi har valt representanter till CR, förbundsmöte och VU-ledamöter. Våra medlemmar har varit mycket delaktiga i dessa val.

Skolinformation
På grund av pandemin så var vår närvaro på skolorna minimal under våren men under hösten kunde vi besöka skolorna igen och informera. Dock har ej alla skolor kunnat besökas.

Regionala skyddsombud (RSO)
Under 2021 har vi i stället för uppsökande verksamhet varit i telefonkontakt och arrangerat digitala möten med våra skyddsombud. Under detta träffar har vi informerat om olika ämnen för att underlätta skyddsombudets eget arbete.

Studier
Verksamhetskretsen har under 2021 trots rådande pandemi lyckats att genomföra en fysiska El-Medlem och fem digitala.
Vi har även genomfört en El-vald.

Medlemsvärvning
I en del av medlemsvärvningen har vi har försökt informera och förklara för våra klubbar att deras främsta uppgift är att rekrytera. Klubbarna har fått i uppdrag att ställa frågan om medlemskap till alla ickemedlemmarna på företaget.

UVA-Möten
Vi har lyckat att endast ha fåtalet UVA möten under året då pandemin gjort det svårt att göra på ett säkert sätt.

Ackordsverksamhet
Ackordsutbildning har varit efterfrågad i verksamhetskretsen. Därav har vi genomfört fem digitala ATL-utbildningar med ett högt deltagarantal.

Uppsökeriet under 2021 har varit begränsat och mest fokuserat på Hallandsområdet då vi har en brist på uppsökare i verksamhetskretsen.

Närstående organisationer:

6F
Vi har närvarat på digitala möten under året i vår region men verksamheten har varigt låg på grund av rådande situation.

LO
Vi har varit delaktiga i såväl fysiska som digitala möten och träffar under året.

ABF
Vi hjälpt ABF att fortsätta bedriva digitala utbildningar och framför allt hitta handledare som var villiga att hålla digitala utbildningar. Här har vi haft en tydlig framträdande roll i regionen.

Vi har även varit aktiva i ABF:s studier med deltagare.

Verksamhetskrets 15

Organisation

VK ledare:	Mikael Olsson
VU ledamöter:	Jonas Edström
Kretsombudsman:	Hans Nilsson
CR/FM ombud:	Joacim Andersson
	Jonas Edström
	Björn Mattes
Förbundstyrelseledamot:	Mikael Olsson

Verksamhetsberättelse baserad på målen i handlingsplan för 2021

Medlemsvärvning
Medlemsvärvning har skett genom fysisk uppsökande verksamhet och UVA möten innan pandemin satte stopp efter det gick vi över till telefon o video

Medlemsantalet: 919 Aktiva medlemmar

Inträden 97 st
Utträden 118 st
Annan orsak 1st
Avlidna 13st
Beviljat utträde 1 månad 12st
Beviljat utträde 3 månad 11st
Pensionär 13st
Starta eget 3st
Utesluten bristande betalning 23st
Övergång annat förbund 42st

Verksamma uppsökare:		**Utfall**
I hela VK:	1 uppsökare	1 st

Klubbutveckling:
Vi har haft tillgång till 1 st erfarna uppsökare under 2021.

Vi har medverkat vid klubbmöten, styrelsemöten samt arbetat med att utveckla klubbverksamheten på företagen

Ackord
Antalet ackordssedlar är för låg för att vi skall leva upp till förbundsmötets mål. Men det positiva är att intresset ökar bland våra yngre. Vi jobbar vi oförtrutet vidare för att öka antalet sedlar. För oss är det viktigt att vi genomför etableringsförhandlingar, så att vi tillser att alla andra bitar som tidplan, resor, arbetsmiljö, elsäkerhet, boende, med mera finns på plats.

UVA-möten

66 Möten 6 stycken på plats 60 stycken digitala

VU planerade för att genomföra 45 UVA-möten under 2021

VU har konstaterat att de flesta företagen i kretsen inte utnyttjar UVA tiden för fackliga möten på betald arbetstid, därför har VU planerat in dessa möten. VU har därmed träffat många företag med 2 eller flera medlemmar. Vid dessa möten har det kommit fram att det är många medlemmar som är okunniga vad det gäller bl.a. avtals och försäkringsfrågor.

En annan effekt av dessa möten är att medlemmarna upplever det mycket positivt att de får

en träff med fackliga företrädare

Studier
Studierna har bestått av ATL utbildningar på kvällstid samt Vald på jobbet Medlem i facket.

Trygghet i din framtid (55+) El medlem samt El-vald

Skolinformation

Utfall: Skolinfo har genomförts både på plats och digitalt

Statistik uppsökande verksamhet

Medlemsbesök av VK	340 st
Telefon o video	3000 st.
Medlemsbesök av RSO	30 st.
Telefon o video RSO	70 st

Verksamhetskrets 16

VU har bestått av: Andreas Hellgren, Verksamhetsledare (t.o.m. augusti), Peter Svalling Ledamot (t.f. Verksamhetsledare fr.o.m. september) och Patrik Bergman Ledamot.

Verksamhet
Vk:t har haft regelbundna VU-möten.
Årsmötet/valmötet hade vi den 25 februari.
Förmöte till CR skedde digitalt.
Medlemsvärvning har skett via arbetsplatsbesök och på kurser, klubbmöten men under större delen av året har det skett mestadels via telefonsamtal.

Avtal
I början av februari och mars arrangerade vi avtalsinformation genom att ha sex digitala möten för medlemmar.

Arbetsmiljö
Skyddsombudsverksamheten har funkat relativt bra och vi har fått anpassat oss så gott det går efter omständigheterna. Under vårens pandemi har vi haft digitala utbildningar samt kontinuerlig telefonkontakt med våra skyddsombud. Den senare delen av året återgick skyddsverksamheten mer till det normala, vi har gjort skyddsronder på servicebilar där vi även använde regionens bilvåg samt varit ute på byggarbetsplatser och återupptagit mentorskapet för våra skyddsombud.

Studier
När det gäller medlemsutbildning så har vi rekryterat till ABF:s kurser, men resultatet har varit skralt då ABF tvingats att ställa in många utbildningar. Våra egna utbildningar El-Intro, El-medlem och El-vald har vi rekryterat till dom som andra VK:n kört digitalt.

Ackordsverksamhet
Ingen utbildning har kunnat genomföras och uppsökeri har genomförts i den omfattning som pandemin tillåtit.

Fackligt förtroendevalda
En träff digitalt arrangerades i maj för att informera om avtal och övriga fackliga frågor. I september hade vi en träff digitalt för att informera om dom förändringar som VK16 står inför i och med att Andreas slutat som verksamhetsledare och att Stanley Nilsson kommer att gå i pension.

Skolinformation, ungdomsverksamhet och programråd
Vi informerade skolorna om den film som förbundet producerat när det gäller skolinformation. Ingen annan skolinformation har skett under året.

Ungdomsverksamheten har också legat nere pga. pandemin.

6F/LO
Aktiviteten inom 6F har varit närmast obefintlig tack vara pandemin.
När det kommer till LO så har vi deltagit på distriktets digitala träffar för ordförande och kassörer, facklig-politiska träffar och försäkringsträffar.

Kampanjen ”Facket på sommarjobbet” och festivalen ”Putte i parken” i Karlstad där vi brukar delta fick ställas in även i år.

Facklig-politisk verksamhet
Deltagande på möten med Karlstad arbetarkommuns fackliga utskott samt Säffle arbetarkommuns fackliga utskott. Deltagande på förbundets facklig-politiska träffar.

Försäkringsverksamhet
Försäkringsinformation har skett i samband med telefonsamtal när vi medlemsvärvat och i övriga kontakter med medlemmar. Försäkringar är något vi jobbar med att tala om i alla sammanhang.

Verksamhetskrets 21

Verkställande Utskottet:
Verksamhetsledare: David Aura
Ledamot i VU: Henrik Egraeus
Ledamot i VU: Andreas Sauhke

Övriga förtroendeposter
Elqvinnorna: Julia Carlsson
Ungdomsansvarig: Jonathan Lius
Ansvarig skolinformation: Jonathan Lius
Studieansvarig: Henrik Egraeus
Förbundsstyrelsen: Magnus Pernils

Lokala Valberedningen har bestått av:
Henrik Holm (Sammankallande)
Anna-Lisa Takkunen
Patrik Jansson

Demokratisk verksamhet

CR, förmöte
Förmöten var planerade inför varje CR och genomfördes digitalt via TEAMS. Planen var från början fysiskt men vi blev tvungen att ställa om med hänsyn till pandemin.

VU-möten
Under verksamhetsåret har vi haft digitalt VU som huvudregel en eftermiddag i månaden för att följa upp statistik och se till att alla är delaktiga och involverade i att nå de mål som är uppsatta av organisationen.

10 digitala VU-möten á 4 timmar

2 fysiska träffar á 8 timmar.

VU-möten, förstärkta
Innan jul bjöd vi in alla de som deltagit i att göra verksamhet under året, som ett tack för hjälpen. Detta inkluderade också ombudsmännen. Under julbordet har vi VU-möte som vanligt, utöver den traditionella julekosten.

Verksamhetsledare
Verksamhetsledaren har arbetat aktivt 2-3 dagar i veckan i 45 veckor. Med förberedande arbete inför möten och träffar. Inventering och behandling av utträden på grund av bristande betalning. Förberedande av utåtriktad verksamhet.

VU-ledamot/adjungerad
Vi har adjungerat Ungdomsansvarig, ansvarig för Elqvinnor och Arbetsmiljöansvarig i VU. Under året har vi varit tre personer utöver ordinarie VU som är adjungerade.

Valberedning/valmöte
På våren hade valberedningen utbildning i digitala röstningsverktyget Easvote. Valberedningens sammanträden har varit digitala. Under hösten blev det mer arbete inför årsmötet för valberedningen. Valberedningen ringde runt för att försöka hitta kandidater när antalet inkomna nomineringar inte räckte till för att fylla de uppdrag som skulle väljas till. Även årsmötet var digitalt utanför ordinarie arbetstid.

En stor del av arbetet har varit att planera och hålla träffar och möten digitalt med förtroendevalda på företagen.

Medlemsvärvning
Det har skett ett arbete med involveringen av klubbvalda i värvningsarbetet för att på sikt skjuta ifrån oss delar av kostnaderna som ligger på Verksamhetskretsen. Det görs både bättre och effektivare på klubben, än om Verksamhetskretsen idag tar på sig den uppgiften.

En inventering av arbetsplatser har skett för att kunna göra riktade insatser mot företag där vi har en låg nivå på facklig verksamhet och låg organiseringsgrad.

Vi har stått utanför olika grossister under arbetsmiljöveckan för att väga bilar och värva medlemmar.

Flera rundor med uppsökeri har planerats med fått ställas in. I stället har en del värvningsarbete fått ske över telefon.

Ungdomsverksamhet
På grund av pandemin kunde inte den planerade ungdomsverksamheten utföras.

Verksamhet kvinnliga medlemmar
Planerad konferens för region mitt. Inga anmälda från vk21.

UVA-möte
UVA-möten planerades men kunde tyvärr inte genomföras på grund av pandemin. Flera digitala försök gjordes men uppslutningen var närmast obefintlig, så vi valde att ställa in den verksamheten som var planerad.

Klubbverksamhet
Vi hade ett klubb-bidrag som klubbarna kunde söka för kostnader i samband med klubbmöten eller andra aktiviteter.

Klubbutveckling
I vk21 har vi under det gångna verksamhetsåret haft digitala och fysiska möten med klubbordföranden och kontaktombud. Detta är något vi gärna vill fortsätta med för att stärka klubbarnas mandat och roll i vår verksamhetskrets. Den långsiktiga målsättningen är att bygga en stark facklig verksamhet underifrån. Den börjar på företagen, där våra medlemmar har sin anställning.

Studier

Studieadministration
Har regelbundet administrerat e-post mm samt deltagit i studiegrupperna i region mitt samt förbundet. Samt förberett utbildningar med kursledare och datum.

Utbildning förtroendevald
Ingen verksamhet. Planerade utbildningar blev inställda på grund av pandemin.

Medlemsutbildning blev två el-intro. En i Dalarna och en i Gävleborg.

Arbetsmiljö

Introduktion skyddsombud
Vi har ringt i en omgång för att stötta våra lokala skyddsombud.

RSO-uppsökeri
I samband med arbetsmiljöveckan gjorde vi turné i dalafjällen, västerdalarna, siljanstrakten samt i Gästrikland.

Försäkringar

Försäkringsinfo, medlemskvart
Vid varje givet tillfälle har vi informerat våra medlemmar om våra försäkringar.

ELY/Yrkesutbildning

Skolinformation
Ambitionen i verksamhetsårets början var att hålla skolinformation på alla elprogram i verksamhetskretsen. Sammanlagt är det 14 elprogram. Tyvärr begränsade pandemin våra möjligheter att komma ut på alla skolor. Vi lyckades nå några elprogram i fysisk skepnad i slutet av året när pandemin och restriktionerna avtog något. Däremot fick vi nöja oss med digitala informationer på flera ställen. Tyvärr lyckades vi inte nå alla det året genom besök och mailade i så fall över en film tillhandahållen av förbundet till berörda lärare.

Programråd
Det ser lite osäkert ut med intresset att sitta med i programråden. Men vi tror det finns underlag på några orter.

Extern verksamhet

Facklig-politiskt deltagande
Under pandemin var alla möten i fackliga utskottet både i Dalarna och Gävleborg digitala.

I stort sett all övrig verksamhet blev inställd.

Verksamhet närstående organisationer
Vid två representantskapsmöten deltog vi digitalt.

6F
Ingen planerad verksamhet för 6f-samarbetet under kommande verksamhetsår. Skulle det dyka upp möjligheter längs vägen för att ta tillvara samarbetet siktar vi i första hand på att ta det efter ordinarie arbetstid. Om det inte är möjligt får Förbundsstyrelsen se fram emot eventuell presenterad projektansökan att ta ställning till längs vägen under 2021.

Ackordskontrollen

ATL-utbildning
Genomfördes 2 stycken digitalt.

Ackordsuppsökeri
Ackordsuppsökeriet har blivit av för det mest a över digitala plattformar. Några få arbetsplatsbesök enligt rådande restriktioner.

Prioriteringar
Särskild vikt ska läggas vid aktiviteter som stödjer organisering, rekrytering och medlemsnära verksamhet och vara kopplade till de beslut som finns.

Det här är våra prioriterade aktiviteter 2021:

1. organisering (Uppsökeri, UVA, medlemsvärvning)

2. ackord

3. arbetsmiljö

4. studier

5. extern verksamhet

Verksamhetskrets 26

Organisation
VK-ledare, Mikael Gustafsson
Ledamot, Arne Forsberg
Ledamot, Roger Persson

Klubbar
Antalet klubbar har inte ökat utan ligger kvar på samma nivå, dock har vi ökat aktiviteten i flertalet av våra klubbar.

Studier
De planerade studierna enlig studieplanen och mål har inte kunnat uppfyllas, till största delen på grund av den rådande pandemin. Av det uppsatta målet på 8 procent lyckades vi utbilda endast 0,56 procent av våra medlemmar.

Arbetsmiljöarbete
Vi har under året genomfört digitala skyddsombudsträffar och en fysisk skyddsombudsutbildning. Under året har antalet skyddsombud legat stilla, så också antalet inrapporterade skyddsronder. Vi har även vid flera tillfällen varit i kontakt med samtliga skyddsombud via telefon och erbjudit hjälp och stöttning.

Skolinformation/ELY/Yrkesutbildning
Den fysiska skolinformationen uteblev näst intill helt under våren, dock erbjöd vi skolorna en digital information vilket tyvärr inte var speciellt framgångsrikt. Alla skolor fick också tillsänt sig den informationsfilm som togs fram under första pandemiåret. Under hösten däremot så lyckades vi komma ut till de flesta av våra skolor och då också kunna skriva in drygt 80 elevmedlemmar.

FFV
På grund av pandemi och restriktioner så har vi inte uppnått målet att öka deltagarantalet på våra FFV-träffar. Av tio planerade fysiska träffar kunde endast två genomföras. Lika så har av samma orsak inte antalet arbetsplatsbesök ökat.

Fackligt – politiskt
Vi har under året deltagit i ett flertal fackligt – politiska aktiviteter, både fysiska och digitala, via främst LO. De fåtal politiskt aktiva medlemmar vi har, har också beretts möjlighet att deltaga på dessa aktiviteter.

Närstående organisationer
Vi har en god representation i Riksbyggen och är aktiva i styrelsemötena och deltar i studiebesök och utbildningar.

6F
Aktiviteterna i inom 6F har helt stannat av.

RSO
Fysiska RSO-besök ute på arbetsplatserna har under året endast varit aktuella vid rent akuta tillfällen, däremot så har vi utfört cirka 45 digitala RSO-besök på företagen. Nyrekrytering av skyddsombud och regionala skyddsombud har inte varit framgångsrik.

Försäkringar Genom ett flertal utbildningar, tillsammans med Folksam, riktade till både medlemmar och försäkringsrådgivare så har vi ökat kunskapen om våra försäkringar. Vi har även via Folksam hjälpt medlemmar att undersöka om de har rätt till ersättning från sin försäkring.

Ackordskontrollen
Vi har trots erbjudande om digitala ackordsutbildningar inte lyckats utbilda några medlemmar under året. Våra medlemmar har efterlyst fysiska utbildningar på dagtid och vill vänta till det är möjligt att genomföra sådana. Vi har varken lyckats öka snittförtjänsten eller ackordsvolymen. Medlemmarna ser fördelar med att mäta sina jobb men vill inte ta en eventuell tvist med sin arbetsgivare om en ackordssedel.

Ungdomsverksamhet
Vi har inte heller uppnått våra mål med ungdomsverksamheten främst beroende på att vi inte lyckats knyta till oss någon ungdomsansvarig men också på grund av att det varit svårt med fysiska träffar under året.

Jämställdhet
Vi har under året haft tre av kretsens kvinnliga medlemmar på en regional kvinnokonferens. Vi har även fått tre kvinnliga medlemmar att ställa upp som förtroendevalda på sina företag.

Medlemsvärvning
Under året har alla nycertifierade lärlingar kontaktats via telefon och fått frågan om att bli medlem och även en förklaring till varför medlemskapet är viktigt. Vi har även aktivt ringt ickemedlemmar och försökt att värva dessa.

Verksamhetskrets 28

Organisation
VK-ledare Sven Eriksson Sundström
VU-ledamot Elias Ferdinandsson
VU-ledamot Jens Mårtensson

Även detta år har varit ett år som präglats av pandemin och hur den har utvecklats men året har även varit positivt då vi har haft en ökad aktivitet jämfört med 2020.

Rekrytering och Organisering
Stor fokus har lagts på detta område under 2021 och det har framför allt lett till att vi har bättre kunskap om var det finns potentiella medlemmar. Vi har under året ökat något när det gäller aktiva medlemmar men vi ser att det finns ytterligare potential att rekrytera fler medlemmar.

Klubbutveckling
Arbetet med klubbarna har inte utvecklats på det sättet som är önskvärt, mycket har påverkats av pandemin av förklarliga skäl. Positivt är dock att vi har bra kontakt med de flesta klubbar.

Studier
Även studierna har delvis påverkats negativt eftersom antalet deltagare på våra kurser inte riktigt var på den nivå som vi önskat men vi har lyckats med att genomföra fem stycken el-intro samt en el-medlem fysiskt. Några medlemmar har även deltagit på digitala utbildningar som andra verksamhetskretsar har anordnat. Vi kom precis över fem procent när det gäller att utbilda våra medlemmar vilket känns okej även om målet var åtta procent. Ingen klubbutbildning har genomförts.

Ackord
Ackordet har inte utvecklats på ett önskvärt sätt under 2021, detta är tydligt kopplat mot att vi inte har varit ute på arbetsplatserna i den omfattning som vi önskat. Vi har genomfört ett fåtal ATL-light utbildningar varav några i digital form.

Arbetsmiljö
Även här har vår verksamhet varit kraftigt påverkad av att vi inte har kunnat vara ute på arbetsplatserna i den omfattning som vi önskat. Däremot så är det positivt att vi har rekryterat två nya RSO under året som vi tror kommer att kunna bidra till mer verksamhet kommande år.

Fackligt Politiskt
Intresset bland våra medlemmar för det facklig politiska området är svagt men vi har bland våra förtroendevalda några få som har ett intresse och dom jobbar lokalt med övriga LO-förbund för att påverka politiken i en riktning som gynnar våra medlemmar.

Skolinformation
Även detta område har påverkats av pandemin men ett antal skolinformationer har genomförts varav en digital. Positivt är att vi under året har utbildat två nya skolinformatörer.

Verksamhetskrets 31

Coronaviruset Covid-19
Med tanke på den rådande situationen som det har varit under verksamhetsåret 2021 så har vår verksamhet påverkats i stor utsträckning av folkhälsomyndighetens och förbundets rekommendationer/riktlinjer och allmänna råd.

Verkställande utskott
Det verkställande utskottet har bestått av verksamhetsledare Stefan Lyshed-Jakobsson, VU ledamot Martin Berggren. Rickard Eklund har varit adjungerad i VU. VU har under året prioriterat utåtriktad verksamhet, vi har haft ett fåtal VU-möten.

FFV
Vi har arbetat aktivt med att besöka medlemmar och förtroendevalda ute på deras arbetsplatser. Vi har anordnat frukostmöten på olika orter. Vi har arbetat mycket med att kontakta medlemmar över digitala plattformar samt via tel. Vi arbetar ständigt med att öka antalet FFV på företagen, vi jobbar med att få fler som kan arbeta fackligt åt förbundet i verksamhetskretsens regi.

Medlemsvärvning
Vid varje uppsökeri vi har genomfört har vi jobbat aktivt med att värva medlemmar. Vi har aktivt arbetat genom att kontakta presumtiva medlemmar via Tel.

Arbetsmiljö
Vårt arbetsmiljöarbete har bedrivits i stort av vårt regionala skyddsombud. Vi har vid behov av mer akut karaktär besökt arbetsplatser. Vi har kontaktat medlemmar och företag via tel. för att informera om arbetsmiljöfrågor. Vi har arbetat aktivt med att få fler skyddsombud samt stötta och ge dom nuvarande skyddsombuden förutsättningar att utvecklas.

ATL
Vi har under året genomfört en två dagars utb. i ackordssystemet under vardagar och en två dagars utbildning på lördagar. Vi har i en mindre omfattning och vid efterfrågan gjort uppsökeri för att hjälpa till med ackordsfrågor på arbetsplatser.

Studier
Vi genomfört några El-Intro med totalt ca 11 deltagare, vi har haft deltagare med på El-Medlem. Det var sex stycken som var med på ledande montörsutbildningen. Vi har haft deltagare på RSO-konferensen, skyddsombudsutbildning, mentorskap ackord samt EL-Vald.

Ungdomsverksamhet
Vi jobbar med att få igång en bra ungdomsverksamhet.

Klubbar
Vi har medverkat vid klubbmöten, styrelsemöten samt arbetat med att utveckla klubbverksamheten på företagen.

Försäkringsinfo
Vi har arbetat med att informera medlemmar samt icke medlemmar i försäkringsfrågor.

Facklig-politiskt deltagande
Vi har medverkat på gemensamma aktiviteter inom ramen för samarbetet via 6F.

Avslutande ord inför framtiden

Förhoppningsvis har vi lämnat pandemin bakom oss, det har varit en tuff tid för många och visat på flera brister i vårt samhälle. Vi behöver lära oss av det som hänt och samhället behöver stärka vår beredskap, i höst är det val till Sveriges riksdag förhoppningsvis blir det en valfråga. En stor och viktig framtidsfråga för LO och förbunden är EU:s förslag att införa minimilöner, det skulle hota vår svenska modell där parterna självständig har rätt att reglera löner. Om det skulle bli verklighet riskerar svensk fackförening gå en hård framtid till mötes. Här är det viktigt att vi håller ihop och agerar gemensamt mellan LO, svenskt näringsliv och regeringen, man behöver visa upp en enig svensk linje. 2022 är ett viktigt år för Svenska Elektrikerförbundet, i år ska vi lägga grunden till vår vändning av medlemssiffrorna. Vi behöver arbeta metodiskt och målmedvetet och lita på att resultaten kommer. Vårt viktigaste framtidsmål är 70% organisationsgrad eller minst 21 000 yrkesaktiva medlemmar till 2027. Vi har styrkan, förmågan och viljan att lyckas, men det krävs att vi jobbar tillsammans.

Stockholm i mars 2022

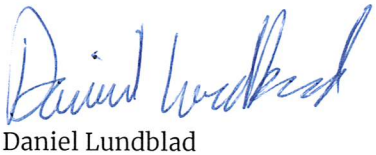
Urban Pettersson

Louise Olsson

Pontus Boström

Mikael Pettersson

David Johansson



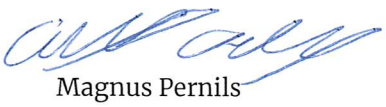
Daniel Lundblad

Roger Persson

Patrik Frithz

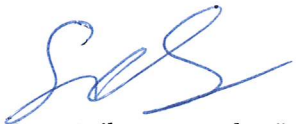
Mikael Olsson

Andreas Hellgren



Magnus Pernils

Stefan Lyshed-Jakobsson



Sven Eriksson Sundström

Årlig medlemsundersökning

Då Elektrikerna är till för och består av våra medlemmar är det viktigt att vi vet hur stor kännedom våra medlemmar har om facket samt vad de tycker är viktigt att vi jobbar med. Vi gör därför en årlig medlemsundersökning för att stämma av hur medlemmarna tycker att det fungerar på sin arbetsplats och deras erfarenheter av Elektrikerna. Medlemsundersökningen är ett kvitto på huruvida vår prioriterade verksamhet går ända ut till den enskilde medlemmen samt en möjlighet att ha en dialog med medlemmarna. De flesta frågor kommer vara samma från år till år så att vi kan mäta förändringar över tid, men varje år kommer vi också att byta ut några frågor för att undersöka aktuella händelser. I årets enkätresultat har vi möjlighet att börja mäta trender ur ett långsiktigt perspektiv då vi genomfört undersökningen två år i rad.

2022 års medlemsundersökning pågick i en månads tid under perioden: 2022-02-01 till 2022-02-28. Tajmingen på när det gick att svara på medlemsundersökningen verkar detta år haft stor påverkan på vilka svar som anges där det går att skriva frissvar. Det går att se en tydlig koppling att det är fler svar om att Elektrikerna lägger pengar på Socialdemokraterna och LO bland dem som besvarat undersökningen tidigt i februari, vilket var precis efter att LO haft sin valupptakt.

Totalt fick vi in 1 243 svar från medlemmar i Elektrikerna, vilket är 88 fler än föregående år. Av de som svarade är den en relativt jämn fördelning mellan åldrarna. Jämfört med 2021 är det däremot färre unga som har svarat vilket kan förklaras med att det varit färre lärlingar och vi har haft svårare att rekrytera dem i år på grund av pandemin. Det är även en liten överrepresentation av kvinnor (4,42%) jämfört med medlemskåren i stort (3,3%) och majoriteten har varit medlem länge.

Sammanfattningsvis visar resultatet av medlemsundersökningen att fler än var tredje medlem har varit på ett fackligt möte under 2021, vilket är ett liknande resultat från förra undersökningen. Likaså utnyttjandet av Elektrikernas försäkringar ser stabilt ut från föregående år. Även detta år är det samma tre försäkringar som används oftast: Hemförsäkring, HELP Juristförsäkring och Medlemsolycksfall Fritid. Precis som 2021 års undersökning ser vi ett samband mellan att drygt 63% inte har använt en försäkring det senaste året och att drygt 63% inte har besökt ett fackligt möte. Det skulle kunna vara som så att kunskapen om vad som ingår i medlemskapet är lägre hos de som inte besöker fackliga möten än de som har en regelbunden kontakt med fackliga representanter. Det är kul att se att 8 av 10 trivs på jobbet. Kollegorna, en bra chef och frihet är det som främst gör att man trivs på jobbet. Tvärtom är en dålig chef, stress och dålig planering samt undermålig arbetsmiljö det som gör att man oftast inte trivs på jobbet.

Från föregående år har det tyvärr en halvering när det kommer till intresse för att bli förtroendevald. När det kommer till hur nöjda medlemmarna är med Elektrikerna ser vi även där ett sämre resultat från föregående år. De som ger förbundet lägsta betyg har ökat med 2% och de som gett förbundet högsta betyg har minskat med 3%. Cirka 78% är nöjd med sitt medlemskap och cirka 22% är missnöjd. När vi kollar på svaren uppdelat på ålder och kön så kan vi se att kvinnor överlag är nöjdare med sitt medlemskap än män; unga män är de mest missnöjda. Detta är genomgående i undersökningen både 2021 och 2022.

Nedan följer ett urval av frågor från undersökningen med analyser:

Har du ett fackligt uppdrag idag?

	Alla
Ja	389 31.30%
Nej	854 68.70%
Totalt	1243

Lika resultat från föregående år. Idag har 13,6% av medlemskåren ett fackligt uppdrag. Av de som svarat på enkäten har hela 31,30% ett uppdrag vilket innebär en överrepresentation av förtroendevalda. Detta kan i förlängningen innebära att de troligen vet mer om facket än en medlem utan uppdrag vilket såklart påverkar resultatet.

Skulle du kunna tänka dig att ta på dig ett fackligt uppdrag?

	Alla
Ja	55 6.44%
Nej	520 60.89%
Kanske	279 32.67%
Totalt	854

Mycket tråkig utveckling. Det är en halvering av de som svarat ja sedan förra året.

En ny följdfråga för i år till de som svarade ja var: Vill du att vi kontaktar dig och berättar mer om hur du kan bli förtroendevald? Positivt att flera av de som svarade att de skulle kunna tänka sig att ta på sig ett fackligt uppdrag är så pass intresserade att de vill bli kontaktade. Av de 55 medlemmarna som svarade ja på föregående fråga var det 13 som var intresserade att bli kontaktade. Av de 13 var det 9 som lämnade kontaktuppgifter. Det är väldigt viktigt att de blir kontaktade snarast möjligt.

Har din arbetsplats en fackklubb?

	Alla	
Ja	750	60.34%
Nej	385	30.97%
Vet ej	108	8.69%
Totalt	1243	

Elektrikerna har 297 klubbar. Den procentuella delen av Elektrikernas medlemmar som tillhör en klubb är ca 47%. Det tyder på att det är större sannolikhet att man svarar på medlemsundersökningen om man har en klubb på sin arbetsplats. De 108 (8,69%) som inte vet om de har en klubb på sin arbetsplats har vi troligen dålig kontakt med. Siffran är något lägre i år än 2021 vilket är en liten positiv utveckling.

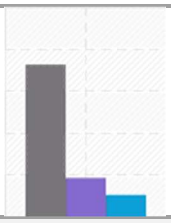
Har din arbetsplats ett kontaktombud?

På företag utan klubb kan medlemmarna utse ett kontaktombud som blir länken mellan Elektrikerförbundet och medlemmarna på det företaget.

	Alla	
Ja	167	33.87%
Nej	170	34.48%
Vet ej	156	31.64%
Totalt	493	

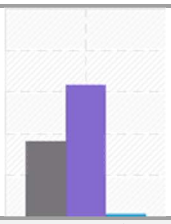
I år gjorde vi förtydning vad ett kontaktombud är då vi trodde av förra årets svar (56,19%) var för högt och att de som svarat troligen missuppfattat vad ett kontaktombud är. Årets resultat är troligen är närmare verkligheten. Enligt förbundets register har vi 290 kontaktombud. Det är däremot över 31% som har svarat att de inte vet vilket stärker vår analys från föregående år att kontaktombud är ett ganska okänt uppdrag.

Vet du vem som är skyddsombud på din arbetsplats?

	Alla	
		
Ja	893	71.84%
Nej	229	18.42%
Det finns inget skyddsombud	121	9.73%
Totalt		1243

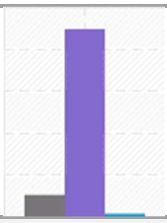
Väldigt lika resultat från föregående år. Tyder på att det är en välkänd position som medlemmar ser som viktig. Glädjande att de som svarat att det inte finns något skyddsombud har minskat från 11,17% till 9,73%.

Har du varit på ett fackligt möte det senaste året?

	Alla	
		
Ja	449	36.12%
Nej	785	63.15%
Vet ej	9	0.72%
Totalt		1243

Liknande siffra som 2021. Glädjande att så många medlemmar säger att de varit på ett fackligt möte. Att fler än var tredje medlem varit på ett fackligt möte under 2021 tycker vi är ett bra resultat, framförallt med tanke på pandemin vilket har gjort det svårare att träffas i grupp.

Har du gått en facklig kurs det senaste året?

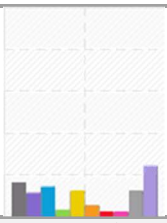
	Alla	
		
Ja	129	10.38%
Nej	1104	88.82%
Vet ej	10	0.80%
Totalt	1243	

Det här är en ny fråga för i år. När vi kollar på resultatet uppdelat på kön och ålder kan vi se att unga kvinnor är överrepresenterade i de som svarat att de gått på en kurs förra året. En förklaring till det hittar vi i frisvaren på de som svarat annat på nästa fråga om vilken kurs de har gått. Där har många unga kvinnor svarat ELQvinnornas kurser. Under 2021 höll ELQvinnorna ett antal digitala kurser.

Elektrikernas studiemål för 2021 var att minst 10% av medlemmarna skulle ha gått en facklig grundkurs under året. Resultatet blev 1,3%. I resultatet i denna undersökning är det över 10% som svarar att de gått en facklig kurs senaste året. Att den siffran är högre än siffran som förbundet registrerat kan troligen förklaras av att det procentuellt är en högre andel förtroendevalda som svarat på den här undersökningen och att de förtroendevalda har mer kännedom om kursutbudet samt att förtroendevalda statistiskt sett går på fler kurser än medlemmar utan uppdrag. I denna undersökning räknar vi även med LOs kurser och kurser som är mer avancerad nivå än grundkurs, vilket inte ingår i resultatet på 1,3%. Det som vi behöver ha i åtanke när det kommer till kurser är pandemin, vilket har gjort att vi inte kunnat genomföra många fysiska utbildningar utan ha behövt ställa om till digitala.

Vilken facklig kurs har du gått?

Fler svarsalternativ är möjliga

	Alla	
		
El-Intro	32	16.08%
El-Medlem	22	11.06%
El-Vald	28	14.07%
Avtalskurs	6	3.02%
Ackordskurs	24	12.06%
Ledande montörsutbildning	9	4.52%
Vägen framåt	3	1.51%
Makthantverket	3	1.51%
Någon av LOs kurser	24	12.06%
Annat	48	24.12%
Totalt	129	

Det här är en ny fråga för i år. El-Intro, El-Medlem, El-Vald, Ackordskurs, LOs kurser och Annat är de kurser som flest har gått. De som har svarat ”Annat” har oftast svarat kurser som handlar om pension eller kurser som ELQvinnorna har anordnat.

Har du använt någon av Elektrikernas medlemsförsäkringar under året?

Fler svarsalternativ är möjliga

	Alla	
Hemförsäkring	236	17.19%
HELP Juristförsäkring	114	8.30%
Medlemsolycksfall Fritid	66	4.81%
Inkomstförsäkring	28	2.04%
Kompletterings-TGL	7	0.51%
Barngrupplivförsäkring	17	1.24%
Grupplivförsäkring	33	2.40%
Jag har inte använt någon försäkring	872	63.51%
Totalt	1243	

Ser stabilt ut från föregående år. Även detta år är det samma tre försäkringar som används ofta: Hemförsäkring, HELP Juristförsäkring och Medlemsolycksfall Fritid. Dock är det viktigt att notera att försäkringar som Inkomstförsäkring och Grupplivförsäkring av naturliga skäl inte används lika ofta. Dessa försäkringar är ändå viktiga när de väl behövs ur ett trygghetsperspektiv. Under kommande år är det viktigt att ha koll på hur många som använder Inkomstförsäkringen för att se hur arbetslösheten för branschen utvecklas.

Precis som 2021 års undersökning ser vi ett samband mellan att 63,51% inte har använt en försäkring det senaste året och att 63,15% inte har besökt ett fackligt möte. Det skulle kunna vara som så att kunskapen om vad som ingår i medlemskapet är lägre hos de som inte besöker fackliga möten än de som har en regelbunden kontakt med fackliga representanter.

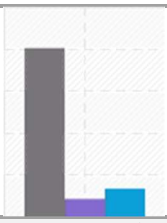
Pratar ni om fackliga frågor på din arbetsplats?

	Alla	
Ja	671	53.98%
Nej	478	38.46%
Vet ej	94	7.56%
Totalt	1243	

Nästan 3 procentenheter nedgång från föregående års undersökning. Svårt att avgöra om det är en stor skillnad då frågan är öppet ställd och vad fackliga frågor innebär kan tolkas olika av olika personer.

Följdfrågan på denna fråga var: Vad pratar ni oftast om? De vanligaste samtalsämnena som vi kan se från frisvaren är att Elektrikerna lägger för mycket pengar på Socialdemokraterna och LO. Det går att se en tydlig koppling att det är fler svar om detta för de som besvarat undersökningen tidigt i februari vilket var precis efter att LO haft sin valupptakt. LOs valupptakt ägde rum den 31 januari 2022 och vår undersökning skickades ut den 1 februari 2022. Annat som återkommer ofta i svaren är lön, arbetsmiljö, medlemsavgift och ackord.

Hur trivs du på din arbetsplats?

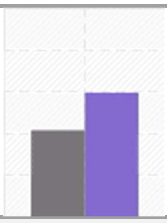
	Alla	
		
Bra	990	79.65%
Dåligt	96	7.72%
Vill inte svara	157	12.63%
Totalt	1243	

Det här är en ny fråga för i år. Vi har kommit överens med Installatörsföretagen om att vi båda ska ställa samma fråga i våra undersökningar; vi till de anställda och de till chefer. Sedan ska vi analysera resultatet ihop för att se vad vi kan göra för att tillsammans öka trivseln på våra arbetsplatser. Detta är del av vårt gemensamma initiativ Upplyst där vi bland annat jobbar för att alla ska känna sig välkomna att söka sig till elteknikbranschen och vilja stanna kvar. Det är kul att se att 8 av 10 trivs på jobbet. När vi kollar på svaren uppdelat på ålder och kön så är det relativt homogent svarat både för unga män och kvinnor samt äldre män. Däremot är det bara varannan äldre kvinna som trivs på sin arbetsplats. Det är ett oroande resultat, dock så är det bara 14 äldre kvinnor som svarat på undersökningen så det är osäkert om vi kan dra slutsatsen att detta resultat stämmer för alla äldre kvinnor i vår bransch.

Följdfrågan på denna fråga till de som svarade bra var: Vad gör att du trivs på din arbetsplats? Kollegorna, en bra chef och frihet är det som främst gör att man trivs på jobbet. Intressant att av de som svarat har 22 av 25 unga kvinnor nämnt att det är kollegorna som gör att de trivs på arbetsplatsen, vilket indikerar att de ändå känner sig som en i gänget trots att de oftast är ensam kvinna.

Följdfrågan på denna fråga till de som svarade dåligt var: Vad gör att du inte trivs på din arbetsplats? Det vi kan se från frisvaren är att en dålig chef, stress och dålig planering samt undermålig arbetsmiljö är det som gör att man oftast inte trivs på jobbet.

Har du frågat någon arbetskamrat om de vill bli medlem?

	Alla	
		
Ja	510	41.03%
Nej	733	58.97%
Totalt	1243	

2,5 procent i tapp från 2021 års undersökning. Det är en tråkig utveckling framförallt som frågan har varit högprioriterad och vi under året har haft värvarkampanjer. När vi kollar på svaren uppdelat på ålder och kön så kan vi se att det är mer troligt att unga kvinnor frågar en arbetskamrat om de vill bli medlem i facket. Till skillnad från 2021 så har även procentsatsen för äldre kvinnor ökat 2022.

Har du varit i kontakt med Elektrikerna det senaste året?

	Alla	
Ja	580	46.66%
Nej	663	53.34%
Totalt	1243	

Kontakten med Elektrikerna har gått ner med ca 2 procentenheter från föregående år. En förklaring kan vara att korttidspermitteringarna har minskat vilket har resulterat i färre förhandlingar. Men det är positivt att nästan varannan medlem har haft mänsklig kontakt med förbundet.

Hur var du i kontakt med Elektrikerna?

Fler svarsalternativ är möjliga

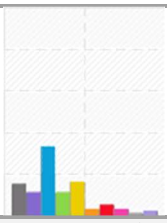
	Alla	
Förtroendevald på min arbetsplats	157	18.96%
Förtroendevald i min verksamhetskrets	122	14.73%
En ombudsman	305	36.84%
Jag ringde eller mejlade medlemsservicen (Kontakten)	185	22.34%
Annat	59	7.13%
Totalt	580	

Kontakt med förtroendevalda har minskat och ombudsmankontakt har ökat lite sedan 2021. När vi kollar på svaren uppdelat på ålder och kön så kan vi se att äldre män har mer kontakt med ombudsmän, vilket var liknande resultat 2022 som 2021. Unga kvinnor svarar däremot i betydligt högre utsträckning att de har varit i kontakt med en förtroendevald på verksamhetskretsen. Det kan troligen ha att göra med det kvinnliga nätverket.

Bland de som svarat ”Annat” och skrivit frisvar var det många som har missuppfattat frågan och istället skrivit ett media. Andra har varit i kontakt med oss på grund av att de är fackligt aktiva.

Var har du sett någon information från Elektrikerna senaste året?

Fler svarsalternativ är möjliga

	Alla	
		
Sociala medier	420	14.65%
Hemsidan	315	10.99%
Tidningen Elektrikern	946	33.00%
Nyhetsbrev	318	11.09%
Mejl från min verksamhetskrets	473	16.50%
Brev	78	2.72%
LO Mervärde	147	5.13%
Material på min arbetsplats	74	2.58%
Annat	28	0.98%
Nej, jag upplever inte att jag har sett någon information från Elektrikerna senaste året	68	2.37%
Totalt	1243	

Hemsidan minskar med 3 procentenheter och tidningen ökar med 2 procentenheter 2022 jämfört med 2021. Brev minskar drastiskt från 6,82% till 2,27% vilket är positivt då vi jobbat med att minska pappersutskicken. Det är ingen större förändring på de som inte upplever sig ha fått information och det är från början redan en väldigt låg siffra. LO Mervärde är nytt svarsalternativ för 2022. Att material på arbetsplatsen minskar är inte konstigt då vi har haft svårt att vara på arbetsplatser och vi har minskat det tryckta materialet till fördel för digitalt.

Vad är viktigast att Elektrikerna jobbar med?

Välj tre alternativ

	Alla	
Förbättra arbetsmiljön	516	15.84%
Förhandla fram förbättringar i kollektivavtal	762	23.39%
Förhandlingshjälp åt medlemmarna	260	7.98%
Informera sina medlemmar om lagar och avtal	218	6.69%
Internationellt fackligt arbete	4	0.12%
Jobba för högre pensioner	408	12.52%
Jobba med elsäkerhet	186	5.71%
Påverka politiken	71	2.18%
Se till att kollektivavtalen följs på företagen	403	12.37%
Teckna kollektivavtal med nya företag	87	2.67%
Utbildning i fackliga frågor	104	3.19%
Värva medlemmar	125	3.84%
Annat	114	3.50%
Totalt		1243

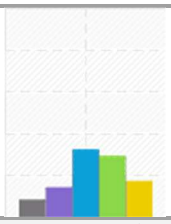
Det är ett ganska stabilt resultat som inte skiljer sig mycket från året innan. Ökning på pensionsfrågan från 10,68% till 12,52% vilket skulle kunna bero på att pensionsfrågan har varit väldigt aktuell i samhällsdebatten. Det är också en minskning på att förbättra arbetsmiljön från 17,58% till 15,84%. Det kan vara som så att pandemin verkligen var högaktuellt under 2021 när förra årets undersökning gjordes vilket satte arbetsmiljö i fokus. Det blir intressant att jämföra 2022 års resultat med 2023.

När vi kollar på svaren uppdelat på ålder och kön så kan vi se att äldre kvinnor överlag tycker att förhandlingshjälp är mer viktigt att Elektrikerna jobbar med. Detta är samma både 2021 och 2022. Unga kvinnor tycker att utbildning är mer viktigt att Elektrikerna jobbar med. Detta är samma både 2021 och 2022. Äldre kvinnor tycker överlag att värva medlemmar är mer viktigt att Elektrikerna jobbar med. I 2022 års undersökning har även siffran för unga kvinnor ökat. Men det är tydligt att frågan är mer prioriterad hos kvinnor är hos män.

Det är 114 medlemmar som har svarat ”Annat” på frågan om vad det är viktigast att förbundet jobbar med. Bland svaren är det framförallt sänkt medlemsavgift, högre lön och kortare arbetstid som återkommer mest frekvent.

Är du nöjd med ditt medlemskap i Elektrikerna?

Ange 1-5, där 1 är mycket missnöjd och 5 är mycket nöjd

	Alla	
		
1	95	7.64%
2	177	14.24%
3	394	31.70%
4	361	29.04%
5	216	17.38%
Totalt	1243	

Det är tyvärr ett tydligt sämre resultat från föregående år. De som ger förbundet en 1:a har ökat med 2% och de som gett förbundet högsta betyg, en 5:a, har minskat med 3%. Cirka 78 % är nöjd med sitt medlemskap och cirka 22% är missnöjd. De som är missnöjda ökar vilket ökar risken för att de ska gå ur eller tala dåligt om Elektrikerna. När vi kollar på svaren uppdelat på ålder och kön så kan vi se att kvinnor överlag är nöjdare än män. Unga män är de mest missnöjda. Detta är genomgående i undersökningen både 2021 och 2022.

Har du ett förslag eller medskick till Elektrikerna?

På denna fråga hade medlemmen möjlighet att lämna frisvar. Det som föreslås oftast är att Elektrikerna ska vara opolitiska, ha lägre medlemsavgift, synas mer på arbetsplatserna och göra något åt utländsk arbetskraft.

Facket med kraft

Elektrikerna