

2022

Verksamhetsberättelse



Elektrikerna

Inledning

Det gångna året är ett år med många stora händelser. Det var året då Corona restriktionerna togs bort och vi återgick till en mer normal tillvaro men med vetskapen om att sjukdomen kommer att fortsatt vara närvarande i vårt samhälle. I februari anföll Ryssland Ukraina och säkerheten för Europa och Sverige var i grunden förändrad. Folkopinionen svängde och Sverige ansökte om medlemskap i NATO, vilket innebär att dryga 200 år som alliansfri nation är över. Efter en polariserad överbudsvalrörelse kunde Ulf Kristersson bilda regering och för första gången i svensk historia är ett parti med nazistiska rötter en del av regeringsunderlaget. Det återstår att se vad denna högerkonservativa regering kommer att göra, men orosmolnen är många utifrån ett fackligt perspektiv. I Ukrainakrigets fotspår har energi- och livsmedelspriser skenat och vi har för första gången på riktigt länge haft en hög inflation som är tuff att bära för låginkomsttagarna, dessutom har Riksbanken höjt räntorna flera gånger. För många har 2022 inte varit ett bra år. Trots att det varit ett tufft år så finns det ändå många ljuspunkter. Konjunkturen för våra medlemmar är fortsatt god. Samhället har klarat att öppna efter pandemin utan att fler blivit allvarligt sjuka.

Arbetsrätten

I år träffades ett historiskt avtal mellan Landsorganisationen (LO) och Svenskt Näringsliv (SN), ett nytt huvudavtal om anställningsskydd och omställning. När avtalet var undertecknat blev det också förändringar i Lagen om anställningsskydd (LAS). För Elektrikerförbundets del var två saker viktiga inför denna förändring, dels att LO vart en av avtalsbärarna och att inte PTK var ensam facklig part. Men även att de LO-förbund som valt att stå utanför inte tappade några av de befintliga avtalsförsäkringarna. Oavsett vad man tycker om huvudavtalet är det är glädjande att LO och SN hittade en lösning på våra frågor. Elektrikerförbundet har i nuläget valt att inte ansluta sig.

Även under detta år vi haft ett extra fokus på att teckna kollektivavtal. Att upprätthålla kollektivavtalstäckningen på vårt område är ett av förbundets viktigaste arbete. Den del som växer snabbast i branschen är solcellsinstallationer.

Arbetsdomstolen har avkunnat två domar där Elektrikerförbundet varit part. Förbundet stämde Home Tech Security för avtalsbrott då Unionens kollektivavtal tillämpats i stället för förbundets. Tyvärr lyssnade inte domstolen på våra argument och gav företaget rätt i sin tolkning och förbundet tappade tvisten. Förbundet tycker det är anmärkningsvärt att dom inte tagit hänsyn till tidigare praxis.

Bättre gick det när Blå Gul fackförening stämde förbundet för att vi skulle ha undanträngt deras kollektivavtal. Arbetsdomstolen fann att Blå Gul Fackförening inte hade grund för sin talan och gav dom inte rätt till prövning. Blå Gul fackförening startades av pappan till VD på ett elföretag som vi efter konflikt och medling hade tecknat kollektivavtal med. Det har blivit vanligare att företag försöker vinna konkurrensfördelar med arbetsgivarstyrda fackföreningar. Därför är det särskilt viktigt att förbundet vann.

Förbundet

För förbundets verksamhet kan man sammanfatta året med återstart. Efter två år med begränsade möjlighet kunde vi åter igen vara ute på arbetsplatser och i skolor genomföra utbildningar osv. Det har varit stor glädje och många kära återseenden under året. Den största händelsen i år är vårens förbundsmöte som genomfördes på Arlanda. Ett möte som genomfördes i samarbetets tecken och stämningen var på topp. Vi fattade många kloka beslut efter bra debatter. Vi fick nya stadgar och avdelningar samt en framtidsstudie och långsiktiga mål med våra kollektivavtal. Vi fattade beslut om övergripande verksamhetsmål där vi ska uppnå en organisationsgrad på 70% eller 21 000 medlemmar till 2027. All verksamhet vi genomför ska bidra till vårt mål.

Även i år har det varit fokus på medlemsvärvning. Det finns flera glädjande och positiva siffror men trots det går inte utveckling åt rätt håll ännu. Vi kan som enda LO-förbund visa på en ökning av totala antal medlemmar med 288 fler medlemmar än förra året. Vi har cirka 500 fler inträden av yrkesverksamma än ett normalt år. Men det har tyvärr inte inneburit att vi fått fler yrkesverksamma medlemmar, där har vi även i år tappat 220 yrkesverksamma medlemmar. Det som ändå är glädjande är att vi besökt våra skolor och fått en kraftig ökning av elevmedlemmar vilket i sin tur förhoppningsvis leder till att vi lagt grunden till en vändning under nästa år. Under hösten har våra

interimsavdelningsstyrelser jobbat med verksamhetsplanering och att förbereda införande av våra nya avdelningar. Organisationsutvecklingen har fortsatt och de flesta anställda har genomgått utbildningen Professionell aktör. Utvecklingsarbetet på förbundskontoret, medlemscentrat, administrativa centrat och regionerna fortgår.

Slutligen

När 2022 tar slut lämnar den gamla organisationen och den nya startar. Arbetet vi gjort i år ska lägga grunden för framtiden och säkerställa ett starkt Elektrikerförbund i framtiden.

Förbundsstämma

Förbundets högsta beslutande organ, förbundsstyrelsen, sammanträdde den 23-25 maj på Arlanda utanför Stockholm. 108 ombud och avgående förbundsstyrelse antog under dessa dagar inriktningsbeslut för kommande fyra år, de fyra övergripande målen löd enligt följande;

- Medlemsantalet har ökat till minst 21 000 eller en organisationsgrad på 70%
- Vi har en budget i balans
- Vi har en tydlig och väl förankrad organisation och verksamhet
- Vi har en verksamhet med ett mycket starkt medlemsfokus och en helhetssyn, där vi internt och gentemot omvärlden har ett arbetssätt som präglas av öppenhet, förtroende och effektivitet!

Därutöver behandlades motioner, handlingsplan för mångfald, Kollektivavtal för framtiden och inriktningsbeslut kring medlemskap för ensamföretagaren. Förbundsstyrelsen antog även en helt ny organisation med nya stadgar och nya geografiska områden för avdelningar, denna organisation kommer sjösättas vid kommande årsskifte.

Centrala representantskapet

Den 22 november hölls förbundets sista höst CR eftersom man i nya stadgarna tagit bort ett centralt CR för att ersätta med avdelningarnas representantskap. Centrala representantskapet sammanträdde i Stockholm.

Förbundsstyrelsen

Sittande ledning fick förnyat förtroende på förbundsstyrelsen och fem nya ledamöter tog plats i styrelsen. Styrelsen genomförde en styrelseöversättning efter förbundsstyrelsen tillsammans med både avgående och nyvalda ledamöter för att göra en bra överlämning. Förbundsstyrelsen har under året haft 12 sammanträden.

Organisation

Elektrikerförbundet hade vid årsskiftet 283 aktiva företagsklubbar, på företag där klubb saknades hade 176 kontaktombud valt av sina kollegor. Det betyder att av förbundets 1 912 arbetsställen fanns facklig representation på 459 av dessa. Av de 16 363 medlemmar som arbetar på dessa arbetsställen hade förbundet 2 132 förtroendevalda, 13,1 procent hade ett fackligt uppdrag.

I januari startade förbundet centralt en organiseringsgrupp för att sätta ett större fokus på aktiviteter som leder till högre organisationsgrad och starkare organisation.

Medlemsvärvningsprojektet

Under året lades stor fokus på att organisera Solcellsmontörer och de företag de jobbade hos. Förbundet tecknade en speciell solcellsöverenskommelse som en bilaga till Installationsavtalet, i överenskommelsen ingick att företagen gav förbundet kontaktuppgifter till anställda så att man kunde kontakta dessa. Via telefon gav man facklig information och erbjuda medlemskap till de anställda som omfattades av avtalet. Detta gjorde att förbundet snabbt kunde växa inom verksamhetsområdet.

Internationellt

Israel/Palestina projektet fortlöper, där israeliska Histadrut under året höll två arbetsmiljöutbildningar för palestinska migrantarbetare i samarbete med Elektrikerna. En hölls under sommaren och en under hösten, där två gäster från Elektrikerna deltog.

Under Förbundsstyrelsen 2022 deltog ett 15-tal internationella och nordiska gäster. Förbundet mottog även en videohälsning från det ukrainska byggfacket Profbud.

BWI kongressen Genomfördes den 4-7 Oktober i Madrid. SEF hade en delegation bestående av 6 personer, inklusive ledningen samt representant för ungdom och Elqvinor.

Huvudfokus under kongressen lades på antagandet av en ny strategisk plan för 2023–2026, samt val av ledning och styrelse för BWI förrättades.

Bistånd

Vårt projekt i Kirgizistan har med Building and Woodworkers Internationals stöd. Det kirgiziska byggfacket KTUBC är under ständigt hot från parlamentet och förföljelse av ordningsmakten. Genom att stärka facket i Kirgizistan slår vi vakt om den bräckliga demokratin i landet. Kirgizistan är ett så kallat sändarland, där en stor del av arbetskraften i vår bransch arbetar i andra länder under tuffa förhållanden. Arbetet syftar till att bygga upp och informera om vad fackföreningar är och att vem de skall kontakta om de reser utomlands för att arbeta, men även med att stärka upp dem på hemmaplan. I juli gjordes ett besök på plats i Kirgizistan, där vi träffade företrädare från Byggfacket och Energifacket. En dags workshop för unga fackliga företrädare hölls, samt flera arbetsplatsbesök genomfördes.

Under våren sändes en ny biståndsansökan för perioden 2023–2027 till Union to union. Mycket är ännu oklart med vad resultatet av den borgerliga regeringens politik kommer att få, men högst sannolikt kommer stora nedskärningar av biståndet ske.

Förbundets styrelse, revisorer och funktionärer

Förbundsstyrelse

Urban Pettersson
Förbundsordförande

Louise Olsson
1:e vice ordförande

Pontus Boström
2:e vice ordförande

Mikael Pettersson
Förhandlingschef

Elin Fagerlind
Ledamot från VK 1

Daniel Lundblad
Ledamot från VK 2/10

Roger Persson
Ledamot från VK 8

Patrik Frithz t o m 2022-06-30
Ledamot från VK 9

Andras Molnar fr o m 2022-07-01
Ledamot från VK 9

Mikael Olsson
Ledamot från VK 15

Andreas Hellgren t o m 2022-06-30
Ledamot från VK 16

Peter Svalling fr o m 2022-07-01
Ledamot från VK 16

Magnus Pernils
Ledamot från VK 21

Sven Eriksson-Sundström t o m 2022-06-30
Ledamot från VK 28

Elias Ferdinandsson fr o m 2022-07-01
Ledamot från VK 28

Arne Forsberg t o m 2022-01-31
Ledamot från VK 26

Stefan Lyshed-Jakobsson fr o m 2022-02-01
Ledamot från VK 31

Förbundsrevisorer

Lennart Albinsson, VK 8

Åke Persson, VK 21

Göran Rönnbäck, VK 28

Kenneth Hammar, VK 2 t o m 2022-06-30

Michael Edvardsson, VK 2 fr o m 2022-07-01

Förbundets representation

Urban Pettersson

Förbundsordförande

NEF-AU

SBTF-styrelse

EBTF-styrelse, suppleant

EBTF-executive committee

BWI kongress & Europaråd

LO:s styrelse

LO:s representantskap

ELJO-fonden - Schneiderfonden

Avtalsnämnden Manpower El & Tele AB

6F-ordförandegrupp, ordförande

6F-rådet

BBiS styrgrupp, suppleant

AFA:s styrelse

Arbetsdomstolen, suppleant

Louise Olsson

1:e vice ordförande

LO:s representantskap

LO:s tvärfackliga råd

LO:s styrelse, 1:e suppleant

LO Mediahus AB fr o m 2022-02-23

6F-rådet

A-kassans styrelse

Folksam-SEF, försäkringskommitté, ordförande

Folksam liv stämma

Rönneberga konferens HB:s styrelse

FASAB styrelse, suppleant

Pontus Boström

2:e vice ordförande

ECY, vice ordförande

ETG Sverige AB styrelse, ordförande

World Skills Sweden

LO:s representantskap

LO:s styrelse, suppleant

Ägargrupp LO media hus

A-kassans styrelse, ordförande

Folksam Liv, stämma

NEUK

NEF utbildning

FASAB:s styrelse

Spaden fastighetsbolag:s styrelse

Skolverkets nationella programråd för el- och energiprogrammet

Mikael Pettersson

Förhandlingschef

SBTF:s avtalsgrupp

LO:s styrelse, suppleant

LO:s råd för avtalsfrågor

LO:s arbetsrättsgrupper

LO:s representantskap
LO:s Arbetskraftinvandringsgrupp
ETAK arbetsmiljökommitté ordförande
ETG Sverige AB styrelse, suppleant
Nordisk avtalsgrupp, NEF
6F avtalssekreterargrupp
LO TCO rättskydds styrelse, suppleant
Avtalsnämnd Manpower El & Tele AB
Prevents styrelse

Anton Levein

Ombudsman

LO:s YA-grupp
LO:s Utbildningspolitiska utskott
LO:s arbetsmarknadspolitiska kommitté
LO:s centrala utbildningskommitté
LO:s EU-kommitté
NEF:s hissgrupp
Elbranschens Centrala yrkesnämnden, ECY
Skolverkets nationella programråd för el- och energiprogrammet
SBTB bistandsgrupp
ETG
Energiföretagens EBR-kommitté fr o m 2022-02-01—09-30

Tomas Jansson

Biträdande förhandlingschef

LO:s bemanningsavtalsgrupp
LO:s arbetstidsgrupp
LO:s Gränsdragningskommitté
SEK – TK 64, teknisk kommitté
ETG Sverige styrelse
A-kassans styrelse
Elsäkerhetsrådet
ASTA

Petter Johansson

Ombudsman

LO:s Fackligt-Politiskt ansvariga
LO:s Organisationsgrupp
Katalys styrelse
SFU (SAP och LO-förbunden)
EBR
HMS-U

Niklas Enström

Ombudsman

LO:s Miljö och arbetslivsutskott, MOA
LOs RSOgrupp
ETAK
NBTF arbetsmiljögrupp
Bygghälsan kohorten
Galaxen
Elsäkerhetsgruppen

Michael Benthin

Ombudsman

Riksbyggen:s styrelse, suppleant
Folksam-SEF, försäkringskommitté
Folksam Livs stämma, suppleant

SEK TK 78
Elektrikerförbundets solidaritetsfond

Johnny Hägerman t o m 2022-05-31

ekonom

LO:s försäkringshandelsbolaget
LO:s Centrala Utbildningskommitté
Swedbanks samrådsmöte
Spaden fastighetsbolag:s styrelse
Neårgniv AB:s styrelse

Helena Eriksson

Ekonomichef

LO:s Finanskommitté
Spaden Fastighets AB med dotterbolags styrelse
Förbundsrad Swedbank
AFO, revisorssuppleant

Diana Oldenburg

Kommunikationschef

LO:s Kommunikationsråd
LO:s Risk och krisgrupp
6F Kommunikationsgrupp
Upplyst arbetsgrupp

Förbundets resurser utanför förbundskontoret

Nicklas Tempel

Regionschef Region Syd

EBTF styrgrupp för EWC, ersättare

Jonas Eriksson

Ungdomsansvarig t o m 2022-06-30

LO:s ungdomskommitté
NBTF ungdomskommitté
SBTF – Ungdomskommitté

Jesper Ekström

Ungdomsansvarig fr o m 2022-07-01

LO:s ungdomskommitté
NBTF ungdomskommitté
SBTF – Ungdomskommitté

Förbundets arbetsgrupper och kommittéer

Avtalsdelegation Installation

Mats Andreasson VK 10, Cia Holm VK 10, Peter Jönsson, Mikael Jander VK 8, Fredric Lundahl, Linus Nilsson.

Avtalsdelegation Kraftverk

Lars Holmlander VK 15, Patrik Persson VK 10, Tomas Gustavsson, Olle Strömberg VK 10, Peter Hjortskog

Ackordskommittén

Tomas Jansson FK, Kjell Lindberg VK 1, Mats Andreasson VK 10, Andras Molnar VK 9, Richard Kjellberg VK 8, Niclas Sjöstedt VK 9, Anders Schedin VK 21, Johan Lindell VK 31, Staffan Strand VK 2, Robert Harlin VK 28, Jonas Gustavsson VK 26, Jami Nordholm VK 21

Tidsättning ATL

Tidsättningsgruppen Tomas Jansson, Fredric Lundahl, Peter Jönsson, Morgan Andersson, Mikael Karlsson och Martin Bengtsson.

Folksamkommittén

Louise Olsson, Michael Benthin, Hans Andersson, Jonas Lindgren, Mathias Hansson och Peter Mårtensson.

Studiekommittén

Johnny Hägerman, Anton Levein, Andras Molnar VK 9, Peter Svalling VK 16, Daniel Johansson VK 10, Arvid Olsson VK 21, Magnus Åkerlund VK 8, Martin Berggren VK 31, Mikael Gustavsson VK 26, Daniel Torro Eriksson VK 2, Mikael Olsson VK 15, Elias Ferdinandsson VK 28 och Sarah Bensige VK 1.

Totalt antal anställda per den 1 januari 2022

Ombudsmän	45 män	3 kvinnor
Tjänstemän	2 män	2 kvinnor
Administratörer	0 män	29 kvinnor
Antal	47 män	34 kvinnor

Totalt antal anställda: 81

Totalt antal anställda per den 31 december 2022

Ombudsmän	43 män	4 kvinnor
Tjänstemän	1 man	3 kvinnor
Administratörer	0 män	27 kvinnor
Antal anställda	44 män	34 kvinnor

Totalt antal anställda: 78

Nationell kvinnlig verksamhet

Genom vårt nationella kvinnliga nätverk har vi kunnat stötta och hjälpa våra kvinnliga medlemmar, vilket vi ser ett fortsatt stort behov av. Vi ser även att antalet kvinnliga medlemmar fortsätter att öka.

Nationellt

Under året har ELQvinnorna deltagit i flera olika projektarbeten.

Inom Upplyst finns flera arbetsgrupper där vi medverkar (se Upplysts rapportpunkt för mer detaljer).

Under hösten släppte Prevent ett informationsmaterial om mens, graviditet och amning i byggsektorn som bland annat Elektrikerna (genom ELQvinnorna) varit med och tagit fram. Materialet innehåller bland annat checklistor, filmer och ett skriftligt material. Materialet finns att hitta på www.prevent.se/mensochgraviditet och kan användas av både arbetsgivare, skyddsombud och anställda. Länken finns även att hitta på www.sef.se/gravid.

Förbundskontorets arbetsmiljöansvarige tog initiativ till så att vi har påbörjat ett projekt inom arbetsmiljö tillsammans med MENSEN (MENSEN.se) för att ge RSO och SO större kunskap om hur arbetsplatserna bör utformas för att ta hänsyn även till de som har mens. Det görs en informationsfilm, som ska användas i utbildningssyfte framöver.

Intresset för jämställdhet inom byggbranschen fortsätter att öka och vi har fått flera förfrågningar om att medverka på skolor, i poddar, i intervjuer och från andra aktörer. ELQvinnorna får även en hel del förfrågningar från både företag och privatpersoner som vill ha tag på kvinnliga elektriker för att utföra elarbeten, anställa eller samarbeta med. Vi kan se att antalet förfrågningar snarare blir fler än färre jämfört med tidigare år.

Tvärfackligt

I maj höll vi den årliga kvinnokonferensen, även i år samtidigt som Näta (byggnads kvinnliga nätverk), MIRA (målarnas kvinnliga nätverk) och Aurora (SEKO väg och bans kvinnliga nätverk). Som gemensam föreläsare hade vi bjudit in Veronica Palm som pratade om Systerskap.

Det tvärfackliga samarbetet med de övriga kvinnliga fackliga nätverken fortgår och diskussioner kring eventuella gemensamma konferenser 2023 och 2024 inleddes under hösten.

Regionerna

Region mitt har haft digitala AW med region nord. I VK 1 har ett mentorskapsmingel hållits under våren och vi har hållit 2 studerandetjejräffar under året.

Region nord har haft digitala AW med region mitt.

Region syd och väst höll en gemensam kvinnokonferens under året.

Sammantaget har den nationella kvinnliga verksamheten fortsatt att arbeta aktivt och lyhört för att möta våra medlemmars behov, och mot acceptans för att få vara olika.

Facklig/politiskt

Elektrikerförbundet beslut angående facklig/politisk samverkan som är faställt på Förbundsområdet.

Den facklig-politiska samverkan mellan Svenska Elektrikerförbundet och det Socialdemokratiska partiet har sina rötter från slutet av 1800-talet då fackföreningsrörelsen växte fram. Folk insåg att det inte räckte med den fackliga kampen för att förändra samhället. Det behövdes också politiska beslut för att åstadkomma förändringar. Så är det fortfarande.

Utifrån ovanstående strategi har vi under förra året bedrivit en facklig politisk valrörelse utifrån våra medlemmars behov. Vi har i LO:styrelsen tagit ett övergripande beslut på att samordna valrörelsen med övriga LO-förbund och ställt upp gemensamma mål.

Valrörelsen börjar

Den fackliga valrörelsen i Svenska Elektrikerförbundet inleddes med att ta fram de frågor som medlemmarna ansåg viktiga. Till detta använde vi Kantar SIFO för att ta fram en enkät där vi ställde

ett antal frågor. Utifrån enkäten byggde vi en plattform i samarbete med SIFO. Petter Johansson, Diana Oldenburg, Louise Olsson och David Aura var delaktiga i arbetet. Plattformen blev klar till första maj och plakaten beställdes med plattformens huvudparoll ”Högre säkerhet – för Sverige och för elektriker!”.

Strategin utgick från att driva de frågor medlemmarna uppfattade som deras viktigaste frågor som kollektiv. Kravställande. Leverans.

Valplattformen skickades till Förbundsstyrelsen för utlåtande och fick därefter godkänt för att köra ut i våra kanaler och på byggarbetsplatser. Ett flygblad togs fram digitalt och arbetet kunde påbörjas.

- Elektrikerna kräver högre säkerhet. Elektrikernas medlemmar tycker att vi måste öka säkerheten, både för Sverige och för elektriker. Vi måste ha en säker elförsörjning, säkra upp kompetensen och ha säkra arbetsplatser – ingen ska dö eller skadas på jobbet.

- Elektrikerna kräver schysst konkurrens. Elektrikernas medlemmar tycker att utländsk arbetskraft ska vara här för att de behövs, inte för att de är billigare. Vi behöver ta hårdare tag mot fusk och skurkföretag som pris- och lönedumpar. Eljobb i Sverige ska i första hand utföras av elektriker med godkända yrkesbevis som bor och lever i Sverige.

- Elektrikerna kräver hållbar pension. Elektrikernas medlemmar tycker att man ska ha råd att leva på sin pension och att även elektriker ska orka jobba fram till pensionen.

En valupptakt hölls innan första maj, som då var starten på vad man kallar ”lilla” valrörelsen. Alla förtroendevalda och ombudsmän var kallade.

Politiskt nätverk

Det politiska nätverket består av aktiva i Elektrikerna som är intresserade av politik. Nätverket har idag cirka 40 deltagare. Nätverket har kontinuerliga digitala möten för att diskutera aktuella politiska frågor.

Under valrörelsen har nätverket också varit inbjudna till olika webinarium där de fått tagit del av intressanta talare och diskussioner. Allt från Jerzy Sarnecki, som är en av landets mest erkända forskare och professor inom kriminologi, till riksdagsledamöter som Johan Danielsson och Tobias Baudin.

Nätverket har också varit aktiva som moderatorer i förbundets Facebooksida. Elektrikerförbundets strategi när det kommer till kommentarer på Facebook är att vi så ofta som möjligt inte svarar i Elektrikernas namn utan att förtroendevalda besvarar frågor eller möter kritik. Det gör kommunikationen mer medlemsnära och hindrar långa kommentarstrådar, vilket det ofta blir om förbundet går in och besvarar kritik. En Facebookgrupp ”Elektrikernas Opinionsgrupp” har skapats för att tipsa om när vi behöver hjälp att hantera kommentarer.

Mål

Vår facklig-politiska ombudsman Petter Johansson fick tjänstledigt i april/maj 2022 Vikarierande valledare blev David Aura med stöd av Jonas Eriksson.

Samtalsmålen fick vi till oss från LO:s styrelse. Ackordet sattes till 7955 samtal. När valledare Aura fick siffrorna på hand reviderades dess upp till 9500 samtal. Då 52,4% av förbundets medlemmar. Ackordet fördelades ut på varje Verksamhetskrets utifrån medlemsantal. Lokal valledare utsågs i varje Verksamhetskrets. Där lokal valledare saknades blev Verksamhetsledare utsedd till valledare. Lokal valledare ansvarade för att samordna den lokala valrörelsen tillsammans med förtroendevalda och personal. Lokal valledare och verksamhetsledare ansvarade för att rapportera in alla samtal som genomfördes.

Biträdande valledare Jonas Eriksson ansvarade för att hålla ringverktyget i trim.

Kandidater

Inför valrörelsen påbörjades ett strategiskt arbete av vår facklig-politiska ombudsman Petter Johansson kring att ta fram kandidater till kommun, region och riksdag. En tydlig ambition slogs fast att Elektrikerförbundet ska ha en Elektriker i riksdagen. Parollen slogs fast ”Rösta på en elektriker!”.

Kandidaterna har fått mentorer och stöd gällande de kompetensområden som behöver utvecklas. En individuell plan togs fram för varje kandidat. Utvärderingen landar i att vi inte får in någon Elektriker i riksdagen den här mandatperioden, dock har vi i Claes thim fått en ersättare. Nu är siktet inställt på 2026 års riksdagsval.

Tvärfackligt

Förbundets valledare har varit närvarande på samtliga möten med Facklig-politiska kommittén i LO för att följa upp valrörelsen i detalj sedan strax innan semesterperioden.

Elektrikerna har också haft den stora äran att vara sammankallande i 6f-gruppen under valet. Gruppen har sammankallats ett fåtal gånger för rapporteringar. Ings större frågor har tagits upp. Närvaron i gruppen har varit varierande. Målarna och SEKO har varit särskilt mycket bortavarande. Byggnads och Fastighets ligger betydligt bättre till. Förfrågan från vår sida togs upp om gemensam valspurt digitalt i 6f tillsammans med ledningspersoner och partisekreterare Tobias Baudin. Samtliga skulle återkomma. Målarna närvarade inte på mötet men dömde ut idén redan innan över telefon. Endast Fastighets återkom med ett besked att de ville medverka. Så blev även fallet och en digital valspurt genomfördes och arrangerades av David Aura på Elektrikerna och Sanna Wallin på Fastighets. Partisekreterare Tobias Baudin medverkade och arrangemanget den 23 augusti uppskattades av deltagarna.

Elektrikerpoden. Vi har under valet producerat ett podavsnitt om politik och facklig politisk samverkan, detta blev extremt uppskattat.

Kommunikation och digital strategi

Elektrikernas kommunikativa strategi har gått hand i hand med förbundets strategi för hela valrörelsen. Det vill säga vi inledde med att kommunicera om medlemsundersökningen för att därefter publicera resultatet och våra tre prioriterade områden. Därefter kommunicerade vi det Socialdemokraterna levererar inom våra tre prioriterade områden. Några exempel på vad vi har gjort kommunikation runt är:

- Högskolebehörighet på yrkesprogrammen
- Utbyggnad av yrkesutbildning
- 1000 kr mer i pension
- Trygghetspension
- Högkostnadsskydd för höga elpriser
- Snabbt utbyggd elproduktion samt generalplan
- Arbetskriminalitetcenter
- Höjt anslag till Arbetsmiljöverket
- Höjt maxbelopp för företagsbot för allvarliga brott
- Reseavdrag

Nytt för denna valrörelse är att vi också delat filmer med riksdagsledamöter när de berättar om vad de har gjort för att leverera på våra prioriterade områden. I dessa filmer har vi haft stor påverkan på innehåll och de vänder sig direkt till våra medlemmar.

Vi har också lyft våra politiska kandidater under parollen ”rösta på en elektriker”. Innan semestern delade vi kandidaternas filmer och efter semestern gjorde vi en repris där vi delade bilder och berättade om LOs Hela svaret.

Under valrörelsen har vi självklart kommunicerat i flera kanaler (hemsida, nyhetsbrev, Facebook, Youtube och tidningen med mera) men vi kommer här fokusera på att redovisa Facebooksidans resultat, då det är Elektrikernas huvudkanal.

Från valupptakten den 31 mars 2022 till att vi kommenterade valresultatet den 16 september har vi haft 278 633 unika visningar. Vi har också haft hela 1 109 968 betalda exponeringar (visningar).

Det inlägg under valrörelsen med flest reaktioner är inlägget med statsministern i Elektrikerna-tröja där vi berättar om höjd pension och högkostnadsskydd för höga elpriser. Det inlägget slog nytt rekord för både antal reaktioner och kommentarer på Elektrikernas Facebooksida! Om vi exempelvis gör en jämförelse med Socialdemokraterna som är kända av de flesta i Sverige, har 242 tusen följare och 80 000 medlemmar mot Elektrikerna som endast är kända av personer i elbranschen och

arbetarrörelsen, har 10,2 tusen följare och knappt 18 000 medlemmar så fick vi lika många reaktioner. Med andra ord ett jätligt bra resultat för Elektrikerna. Bara det inlägget nåddes av 23 480 olika personer.

Vi har under valet haft Petter Johansson utlånad till S vilket inneburit att vi dels fått väldigt mycket bättre kontakter, men också fått information på ett sätt som vi inte skulle fått annars. Tack vara det har också politiska företrädare varit delaktiga i vår valrörelse nu än någonsin förut. Som ex kan nämnas att nästan alla i vår ledning har filmats med olika höga S företrädare och det har gjorts otaliga filmer direkt riktade till oss.

Elektrikerna publicerade sitt Energipolitiska program på LO-borgen den 17 maj. På scen fick vi se forskare, energiministern och förbundsordförande själv. Presenterade gjorde författaren av programmet, Anton Levein. Arrangemanget sändes och digitalt. När S släppte sin generalplan för energifrågor nämndes elektrikerförbundets program, och att flera dekar var direkt hämtade därifrån.

Utfall

Kort sammanfattat hamnade vi på fjärde plats i LO med en måluppfyllelse på 119%. Vi har alltså gjort det som förväntades av oss och lite till för att klara. Interna målet á 9497 st samtal ramlade vi precis i bakkant på. Men med så små marginaler må så vara hänt. Vi kan med marginal betrakta det som att vi klarade av det som förväntades av oss. Vi Har dessutom under detta val fått ett sådant genomslag som vi aldrig tidigare fått. Det är även vår bedömning att vårt varumärke har stärkts betydligt och vi har byggt upp relationer som vi under lång tid kommer ha stor nytta av.

Arbetsmiljö

Nu är vi äntligen i gång på allvar igen efter pandemin och våra RSO:n som är åttioåtta till antalet har gjort imponerande femhundra-två registrerade besök ute på arbetsplatser. Man har bland annat gjort skyddsronder, både på byggarbetsplatser och i företagsbilar. Det kommer in flera rapporter om att arbetsmiljöarbetet är eftersatt och att vi har ett stort jobb framför oss. Man har även genomfört utbildningar lokalt med riktigt bra resultat.

Vi har under året haft regionala konferenser för att planera upp verksamheten tillsammans lokalt, detta för att vi skall jobba effektivare och mer nära våra medlemmar och även potentiella nya medlemmar. Vi kommer på detta vis kunna vara mer flexibla i vårt uppdrag för att snabbt kunna sätta in resurser där det behövs stöttning och att få en bra överblick över arbetsmiljöarbetet och ekonomin. Också för att lokalt kunna fånga upp frågor och avhjälpa det som bara berörs i den regionen och även för att stötta med utbildningar lokalt. Allt i enlighet med den nya organisationen med Avdelningar och ny regionsuppdelning.

Vi fortsätter även att jobba i olika projekt som handlar om Asbest, säkerhet för företagsbilar, taksäkerhet vid solpanelsmontage, handintensivt arbete och ett mänskligare arbetsliv. Allt för att se till att våra medlemmar har en god arbetsmiljö.

Förhandling- och avtalsverksamheten

Förbundet har även detta år fortsatt jobba med att stödja den lokala verksamheten gällande avtalsteckning och rådgivning till regionerna. Förbundet har beviljat 2 blockadtillstånd för den lokala avtalsteckningsverksamheten under 2022. Vid ett tillfälle har förbundet varslat om strejk som sedan övergått till en nyanställningsblockad som fortsatt gäller. En stödjande storstadssatsning påbörjades i slutet av året för att öka takten i avtalsteckningen.

Förbundet har under året tecknat 101 nya hängavtal, vilket är gemförbart med tidigare år.

En mycket viktig fleråriga tvist med Sol-företaget, Svea Solar AB, har nu fått en lösning i en överenskommelse om att bolaget endast tillämpar Installationsavtalet med tillhörande sol-ök från och med 1 maj 2022. Bolaget tillämpade tidigare ett annat avtal med en gul fackförening trots att de tecknat kollektivavtal med förbundet.

Förbundet har också under året genomfört 39 inkoppling av företag på Sol överenskommelsen med Installatörsföretagen. Totalt finns nu 55 företag inkopplade på överenskommelsen.

Totalt har hela förbundet genomfört 1 361 arbetsrättsförhandlingar under året. Det är något mindre till antalet mot föregående år men speglar mer ett normalår efter pandemin.

Några av förhandlingarna leder till att förbundet får stämma till Arbetsdomstolen. Ett av dem gäller avtalstillämpning, att företaget inte använder tillämpligt kollektivavtal. Tvisten med Hometec Security Gbg AB avgjordes i arbetsdomstolen och bolaget fick rätten att endast tillämpa tjänstemannaavtalet. (2022-nr 23)
Förbundet har en pågående diskussion med Unionen om gränserna inom larmbranschen.

Omställningsförsäkring och AGB

Från och med 1 oktober gäller den nya omställningsförsäkringen för arbetare. Förbundet har därför träffat överenskommelser med motparterna inom respektive avtalsområde för att den nya försäkringen ska gälla. Den nya omställningsförsäkringen förhandlades fram av LO för de förbund som inte anslutit sig till det nya huvudavtalet på arbetsmarknaden. Förbundsstyrelsen har beställt en intern utredning om vilka fördelar och nackdelar det finns för medlemmarna och förbundet att ansluta sig till huvudavtalet. Utifrån dagensavtalskonstruktioner gällande turordningsregler mm, avvaktar förbundet den interna utredningen. Som en del av utredningen kommer det genomföras konferenser runt om i regionerna under 2023.

Avtalsrörelse

Förberedelser för avtalsrörelsen 2023 påbörjades redan under våren med att medlemmar har lämnat avtalsmotioner till sina lokala verksamheter där dessa motioner diskuterats och vidarebefordrats till förbundets avtalskonferens. Vid avtalskonferensen i november deltog ca 100 personer från alla avtalsområden samt tillhörande delegationer. Förbundsstyrelsens långa mål gällande kollektivavtal i framtiden var en del av konferensens diskussioner. Efter avtalskonferensen överlämnades dessa till respektive delegation för fortsatt hantering in i avtalsrörelsen.

Förhandlingsfrågor som samordnas av Landsorganisationen (LO)

Gemensamma förhandlingar för att säkerställa TSL och AGB för arbetare utifrån att det finns ett nytt huvudavtal mellan Svenskt Näringsliv (SN) och PTK-tjänstemännen som börjar gälla 1 oktober 2022, behövdes det en central överenskommelse mellan LO och SN för att säkerställa försäkringarna AGB och TSL. Dessa förhandlingar slutfördes under hösten och överenskommelse träffades för detta samt att LO kan bli part i huvudavtalet från hösten 2022. LO:s representantskap har godkänt LO:s samordningen in för avtalsrörelsen och LO:s styrelse har där efter beslutat om nivån på lönekraven för 2023. En översyn av LO:s organisationsplan in för kongressen 2024 är under bearbetning. Förbundets motion till LO:s förra kongress 13.3, är nu föremål för en större utredning om nytt fackligt löfte inom LO.

6F-samarbetet i förhandling och avtalsfrågor

Under året har avtalssekreterare och förhandlingschefer inom 6F träffats regelbundet för att samordna förbunden i de frågor som avhandlas i LO:s avtalsråd. Året har präglats av många historiskt stora frågor så som principöverenskommelse om nytt huvudavtal och överenskommelse om försäkringarna TSL och AGB. Avtalsrörelsen 2023 och planering för detta har också upptagit gruppens diskussioner.

Installationsavtalet

Under året har det samlats in avtalsmotioner, dessa har sedan diskuterats på avtalskonferens på Rönneberga. Delegationen har sedan prioriterat motioner till avtalskrav för installationsavtalet.

Förbundet och Installatörsföretagen träffade 2021 en överenskommelse om företagsanpassning av Installationsavtalet för solcellarbeten. I överenskommelsen finns reglerat att förbundet ska träffa de anställda för att diskutera medlemskap, det har bidragit till medlemsvärvning på dessa företag. Totalt är 103 arbetsställen/företagsorter inkopplade på företagsanpassningen.

Under hösten 2022 ändrades lagen om anställningsskydd, det påverkar de mellan parterna överenskomna branschanpassningar gällande turordning vid uppsägning samt särskild visstidsanställning. Förbundet har flera gånger under året tagit upp frågan om att förändra och/eller anpassa dessa kollektivavtalsregler. Installatörsföretagen har emellertid inte visat något intresse av att lösa detta.

Förbundet ser beteende från vissa företag att löne- och villkorsdumpa Installationsavtalet då främst med att hävda att ett tjänstemansavtal ska tillämpas på arbeten som faller under Installationsavtalet.

Förbundet har tvistat på missbruk av Installationsavtalets regler kring rotation, där individen, främst personer från utlandet, fått ett ultimatum att arbeta rotation.

Partsgemensamma arbetsgrupper från avtalsrörelsen 2020

Prestationslönesystem: Parterna skulle titta på förutsättningar och möjligheter till produktivitet och en bra löneutveckling samt hur timtiden ska värdesäkras över tid. Arbetsgruppen har startat upp men inte kommit i gång ordentligt ännu då Installatörsföretagen har svårigheter att hitta deltagare från arbetsgivare sidan

Jämställdhet: fortsätta arbeta för en jämställd elbransch. Framför allt i Upplyst

I avtalsrörelsen så gjorde parterna en undersökning för att kontrollera löneskillnaden mellan man – kvinna. Parterna kunde konstatera att det finns oförklarliga skillnader på månadslönen. Då Installatörsföretagen inte visade något intresse att gemensamt träffa de berörda företag har nu förbundet i stället förhandlat med de företag som hade löneskillnader.

Parterna har under året diskuterat och utarbetat en version av Installationsavtalet på engelska. Den beräknas vara klar under 2023.

Arbetsmiljö: Parterna har fortsatt arbetet med att modernisera arbetsmiljöavtalets bilagor och utbildningsmaterial för att förstärkning av skyddsombudens roll. Arbetet är inte klart.

Kraftverksavtalet

Kraftverkskonferensen 2022

Kraftverkskonferensen genomfördes under tre dagar tillsammans med övriga avtals delegater. Konferensen prioriterade motioner och diskuterade viktiga frågor inför den kommande avtalsrörelsen, där också ett utbyte skedde mellan de olika avtalsområdena.

Under december färdigställdes avtalskraven och insändes till förbundsstyrelsen.

Ingen ska dö på jobbet

Inom energibranschen så var 2018 ett mörkt år med ett stort antal dödsolyckor och skador. Detta är för Elektrikerförbundet helt oacceptabelt. Vi har under 2020, 2021 och 2022 jobbat väldigt aktivt med Ingen ska dö på jobbet-gruppen som består av förtroendevalda från SEF och SEKO. Vi har haft ett omfattande påverkansarbete gentemot politiker, myndigheter och andra intressenter som fortfarande pågår. Ett flertal besök på företag har genomförts för att stötta dem och våra medlemmar i arbetet för att få en bättre arbetsmiljö.

Klubbutveckling

Under några år har vi med stor framgång drivit klubbutveckling på avtalsområdet och vi startade på One-Nordic. Projektet har visat sig varit oerhört lyckat och har bidragit till fler förtroendevalda, fler och aktiva skyddsombud och bättre närhet till medlemmarna. Vi har på flera bolag delegerat många förhandlingsmandat.

Det finns ett oerhört tryck från flera företag och förtroendevalda att gå vidare med detta lyckade koncept och det finns ett flertal bolag som står i kö för att få komma igång med detta. Vi har också märkt av ett stort intresse från Installationsavtalets område kring detta så vi kommer att försöka implementera detta koncept även där. Tyvärr stannade arbetet upp lite pga av pandemin, men under 2022 så har detta kommit igång igen och flera klubbar har fått delegering

Mätarbyten

Energibranschen står inför ett omfattande arbete där ca 5,5 miljoner el-mätare ska bytas ut. När detta gjordes förra gången skedde ett stort antal olyckor.

Efter ett gediget arbete av förbundet, med bl.a deltagande i en arbetsgrupp, så är nu krav fastställda för hur mätarbytena ska gå till denna gång. Detta kommer att innebära en betydligt säkrare arbetsmiljö och mindre risk för olyckor både för de som utför mätarbytena och för tredje man. Det finns en stor potential att värva nya medlemmar genom detta.

Vi för ett omfattande arbete i branschföreningen för att påverka i olika frågor som är viktiga för våra medlemmar. Vi har under året haft inne delegation flertalet för att börja förberedelserna inför avtalsrörelsen.

Vi jobbar aktivt i en arbetsgrupp som har som mål att förbättra arbetsmiljön under beredskapsarbete, detta arbete sker tillsammans med Seko och prevent.

Förra året presenterade vi ett energipolitiskt program som fick enormt stort genomslag, bland annat så använde Socialdemokraterna stora delar ur detta program till sin generalplan.

Vi bedriver ett omfattande påverkansarbete och träffar löpande flertalet aktörer, politiker och myndigheter för att föra fram våra ståndpunkter i medlemmarnas viktiga frågor.

Kraftnätverket

Under 2022 bildades ett kraftnätverk för att stärka organiseringen av Elektrikerförbundets medlemmar på området, och skapa ett forum för att diskutera branschspecifika frågor mellan klubbar och förtroendevalda. Nätverket har under året haft ett flertal sammankomster och består av 35 representanter från olika bolag.

Bemanningsavtalet

Kollektivavtal mellan Kompetensföretagen Almega och samtliga förbund inom LO. Avtalet gäller inom samtliga förbunds verksamhetsområden, där företag hyr ut arbetstagare och företagen är medlemmar i Almega Kompetens företagen. LO har en bemanningskommitté som består av samtliga förbund och kommitté ska följa utvecklingen på avtalsområdet samt bistå i tolkningar av avtalet. LO:s bemanningsgrupp har träffats löpande under året.

Vi ser en ökad aktivitet på bemannings avtalets område inom förbundens kollektivavtal, framför allt mot kraftverksavtalets område. Företagen tar in mer bemanningsföretag för att utföra mätarbyten runt om i landet, dessvärre har det medfört tvister om lön.

Förbundet har inkopplat 3 företag på bemanningsavtalet och är där med centralt ansvarigt förbund för dessa företag. Medlemsantalet på bemanningsavtalet ökade i slutet på 2022 från 15 till 54 medlemmar.

Thyssenavtalet

Under året har ett flertal försök med att fortsätta arbetsgruppen kring beredskap skett. Företaget har dock inte varit delaktiga. Avtalskonferens genomfördes under hösten där en förtroendevald från företaget deltog och flera förslag till kollektivavtalsförändringar inkom.

Hiss

Under hösten genomfördes den avtalsgemensamma spetsutbildningen för arbetstagare med centrala utvecklingsavtal, med två deltagare från Otis.

Radio/TV

På Radio/Tv avtalet har vi lagt ner en hel del arbete för att få till klubbar och förtroendevalda som skall se till att vi har underlag för motioner inför avtalsrörelsen. Vi har lyckats väl och en fungerande klubb på ett av de större företagen gör att vi ser framtiden ljus. Vi har även haft med representanter för avtalet på avtalskonferensen och det gav mersmak med både utbyte och samarbete med företrädare från andra avtalsområden.

Även motioner har kommit in och vi lägger nu grunden inför kommande avtalsrörelse.

ElektroSkandia

Vi har på Elektroskandia avtalet utbildat och informerat medlemmarna och blivande medlemmar i avtalet. Vi har även jobbat med att utbilda riksklubben och se till att värva nya och yngre klubbföreträdare för att få en yngre generation att ta över rollen/rollerna som förtroendevalda och att få dem involverade i avtalet för att lägga grunden inför avtalsrörelsen

Larm och Säkerhetsavtal

Vi har under året haft några centrala tvister med företaget. De har försökt att tränga undan våra tekniker från deras arbetsuppgifter för att lägga dessa på tjänstemännen. Vi lyckades till sist att enas, bara att hoppas att det håller i sig. Vi har tyvärr under året tappat medlemmar på detta avtal, troligast vis att de har gått över till att vata tjänstemän. Förra året så var det 201 medlemmar och vid årets slut så var det 187 medlemmar. Företaget har ännu en gång flaggat för att de vill gå in i IN och inrangeras in på Larm och Säkerhetsteknikavtalet. Snittlönerna på avtalet för 2022 ligger på 33 120 kronor i månaden.

Larm och Säkerhetsteknikavtalet

Avtalet som vi har gemensamt med SEKO har i år vuxit med 11 företag som är kopplade till Elektrikerna. Totalt så har vi nu 51 företag kopplade till oss. Vi har under året minskat med 9 medlemmar på avtalsområdet, nu är vi totalt 69 medlemmar på avtalet. Snittlönerna på avtalet för 2022 ligger på 24 840 kronor i månaden, anledningen till den låga snittlönen är att flertalet som arbetar på avtalet har ett prestationslönesystem.

I början av året så hade vi en tvist med Hometec security, vi ansåg att deras montörers arbetsuppgifter skulle falla under Larm och Säkerhetsteknikavtalet. Företaget ansåg att larmteknikerna var tjänstemän, då de till största delen var säljare. Vi stämde företaget till AD och tyvärr så gick domen emot oss. Domstolen dömde till företagets fördel att arbetsuppgifterna var tjänstemannaarbetsuppgifter. I och med detta så valde vi att avstå flera andra ärenden som var liknande.

Ackordsverksamheten

Ackordskommittén

Ackordskommittén har under året haft möte digitalt på grund av rådande pandemi och för att minska resor. Kommittén arbete har varit att komma med input på Ackordswebben och de tidsättningsförhandlingarna mellan SEF och Installatörsföretagen (IN).

Ackordskommittén bidrar i rekrytering till förbundets ackordscirklar/utbildningar. Ackordskommittén ledamöterna ska även medverka i den egna verksamhetskretsens ackordsverksamhet, med att utveckla och skapa nätverk för ackordsmontörerna på orten.

Tidsättning ATL

Parterna förhandlingar om ny tidsättning på bland annat solceller och billaddare, samt om det finns möjligheter att förenkla och förbättra Atl-listan. IN vill framför allt tillföra mer kontroll och minska tiderna på rörförläggning.

Ackordskontrollen

Ackordswebben är ett uppskattat hjälpmedel vid ackordsmätning. Ut efter idéer och synpunkter från medlemmarna har förbundet fortsatt förbättra funktionerna i Ackordswebben. Under året har arbetet med Ackordswebben 2.0 kommit i gång, när den är klar 2024 så kommer den att bygga på modern

teknik och ett nytt gränssnitt. Förbundet kommer under denna period utvecklingen pågår inte att uppdatera nuvarande Ackordswebben med nya funktioner för att slippa dubbla kostnader.

Appen till ackordswebben har gott enligt förväntan och den lanserades i samband med förbundsstyrelsen, juni 2022. Den har tagit emot väl av medlemmarna och är ett bra hjälpmedel i ackordsmätningen.

Ackordsstödet – en interaktiv ATL-utbildning/cirkel på internet. Den är ett uppskattat inslag i förbundets utbildningar.

Den årliga konferensen för ombudsmän och handläggare i Ackordskontrollen har genomförts digitalt under senhösten. Konferensen syfte är att säkerställa rutiner och kvalitetssäkring av arbetet i enlighet med stadgarna för ackordkontrollen.

Förbundet har under året inlett utvecklingen Lönewebben. Lönewebben ska digitalisera och underlätta i det arbetet med lönerrevisionen. Grundtanken med detta är att minska administrationen i förbundet vad gällande månadslönerrevisionen och ge medlemmarna hjälpmedel i lönerrevisionen. Lönebilden är en grundbult i den fackliga organiseringen och avtalsbevakningen på kollektivavtalen. Lönewebben är en pusselbit för att nå förbundets mål om ökad organisering. Den beräknas levereras hösten 2023.

SEF och IN har under året hållit i partsammansatta utbildningar i ackordssystemet. Dessa utbildningar kan företagen beställa via INSU, installationsbranschens utbildningsbolag.

Ackordstävling

Förbundet fortsätter ackordstävling för att motivera fler att arbeta och lämna in mätta ackordssedlar.

Tävlingen har varit mycket uppskattad av medlemmarna och vi ser också en ökning av mätt Atl-tid framför allt i Verksamhetskrets 28.

Mentor Ackord

Under hösten 2022 genomfördes Mentor Ackord på Rönneberga. Syftet är att stärka och underlätta för uppsökare att komma ut på arbetsplatserna och att lyfta rollen som ackordsuppsökare. För att nå förbundets uppsatta mål om organisering, så innehåller mentor ackord även en del om vikten att vara med i facket.

Forum för utveckling av ackord

Ett forum för utveckling av ackord genomfördes tillsammans med ackordsansvariga i respektive verksamhetskrets och Ackordskommittén på Rönneberga. Syftet var att sprida de bra idéerna/erfarenhetsutbyte mellan verksamhetskretsarna samt verksamhetsuppföljning och planering av målen för ackord 2022. En del i konferensen var att alla deltagare fick göra en planering–Vad kan jag göra för att förbundet ska bli fler medlemmar? Konferensen var mycket uppskattad av deltagarna.

Ackord- och månadslönestatistik 2022

Ackordskontrollen granskade 2022 totalt 769 ackordssedlar, 2021 granskades 825. Av de totala antal sedlar så var 64,2 procent sedlar mätta på ackord, övriga sedlar var totalackord och överenskommelser. Ackordsvolymen hamnar på 6 procent, 2021 var ackordsvolymen 7 procent. Arbetad tid på ackordssedlar är 1 164 000 timmar mot år 2021 som slutade på 1 470 000 timmar.

Av ackordsvolymen 2021 var 89,8 procent mätt ATL-tid och 2022 var 84,2 procent mätt ATL-tid

Genomsnittsförtjänst för ackordsarbetare har under 2022 varit 251,38 kronor per timme mot 2021 som 245,58 kronor per timme. Genomsnittsförtjänst för mätta ackordssedlar (sedlar med ATL-tid) var 261 kronor per timme och för överenskommelser och totalackord var genomsnittsförtjänst 248 kronor per timme.

Månadslönernas medelvärde är på följande avtalsområde:

Installationsavtalet – 34 860 kr per månad.

Kraftverksavtalet – 33 870 kr per månad.

Larm och Säkerhetsavtalet – 33 120 kr per månad.

Larm och Säkerhetstekniksavtalet – 24 840 kr per månad.

Elektroskandia avtalet – 28 290 kr per månad

Radio-, TV-, Data- och elektronikavtalet – 26 540 kr per månad.

Thyssenavtalet – 34 100 kr per månad

Bemanningsavtalet – 22 670 kr per månad

Yrkesutbildning

När vi använder ordet yrkesutbildning i dessa sammanhang så avser vi första hand de aktiviteter som förbundet genomför inom ramen för Installationsavtalets bilaga 1 (Yrkesutbildningsavtal – Installationsområdet). Inom detta område ryms också förbundet engagemang och arbete med ETG-College som är branschens eget gymnasiekoncept. Utbildningsfrågor är vidare en del av förbundets nordiska samarbete som bedrivs inom NEF (Nordisk El Federation).

Den viktigaste och mest genomgripande förändringen under 2022 är införandet av det digitala verktyget "KUB" som har ersatt den manuella registreringen av lärlingar. Sedan juni är 700 företag och 1470 lärlingar registrerade i systemet.

Elbranschens Central Yrkesnämnd (ECY) är löpande involverade i olika typer av påverkansarbete mot beslutsfattare och myndigheter på skol- och utbildningsområdet. Under året har framtagande av nya ämnesplaner för El- och Energiprogrammet som Skolverket ansvarar för varit i fokus. Nämnden har lämnat remissvar och deltagit vid möten och workshops. Ett arbete som under långtid tillsammans med andra branscher och yrkesnämnder bedrivits kröntes med framgång under 2022. Riksdagen fattade då ett beslut om att alla elever på gymnasiets yrkesutbildningar ska erbjudas möjligheten till allmän behörighet. Förhoppningen är att detta ska öka yrkesutbildningens attraktivitet.

Nämnden har under 2022 utfärdat hela 1900 Certifikat och av dessa är 482 ETG-Certifikat. Utöver detta så har man utfärdat 600 intyg om Certifikat och 130 dubbelcertifikat. Nämnden har också genomfört 65 Eltekniska valideringar, 170 pappersvalideringar.

Sedan länge genomför nämnden "Nationellt branschprov". Under året har 5000 Gymnasie- och VUX-elever genomfört provet som också innehåller det obligatoriska Elsäkerhetsprovet och 85% gjorde det med godkänt resultat.

Under hösten har ECY och ETG-College i samarbete genomfört en Yrkeslärarkonferens på Lidingö under två dagar med 120 deltagare och minimässa. Man har också genomfört digitala lärarfika löpande under året.

I oktober månad så samlades de som ansvarar för ELY, våra lokala yrkesnämnder till konferens i Stockholm. Det var ombudsmän från oss, företagsrådgivare från Installatörsföretagen och ELY-handläggare. Konferens gav information i aktuella utbildningsfrågor, bedömning av lärlingsärenden och utbildning i KUB.

Under våren och början av hösten har förbundet också inom ramen för NEF-U, också återupptagit det nordiska samarbetet som under pandemin varit satt på paus. Detta har hitintills bestått av representanter från Danmark, Norge och Sverige. NEF-U har under året aktivt verkat för att Finland och Island ansluter i det nordiska samarbetet framöver. NEF-U har också under 2022 arbetat tillsammans med Nordiska Rådet som inrättat en "Think-tank" i syfte att se över och lämna förslag

kring hur mobilitet och yrkesutbildning kan stödja den gröna omställningen i Norden. Uppdrag har också varit att lämna förslag på hur vi kan öka antalet studerande i Norden som väljer yrkesutbildning. Rapporten som blev färdig under december 2022 kommer att presenteras vid en av Nordiska Rådets anordnad konferens under 2023.

Försäkringar

Under året så har flera VK'n varit aktiva i projekter "en schysst pension" som vi gjort tillsammans med Folksam lokat ute i landet. Projektet innebar att medlemmar mellan 23 – 26 år blev uppringda på kvällstid och fick en snabb genomgång av sin tjänstepension. Om medlemman ville få ytterligare hjälp med försäkringsgenomgång så bokades det ett möte med Folksan digitalt. Där vi genomförde aktiviteten så var det mycket uppskattat. Totalt blev 393 samtal genomförda och 155 valde att boka ett möte.

Efter semestern så startade vi upp ett projekt tillsammans med LO mervärde som pågick i 3 månader. Här var det 2 förtroendevalda som ringde medlemmar mellan 23 -30 år i hela landet. Dessa samtal gick ut på att informera medlemmarna om medlemskapetsvärde om våra försäkringar och LO mervärde. Här genomförde vi över 1000 samtal som resulterade i över 350 bokade rådgivningar hos Folksam.

Bägge dessa aktiviteterna var mycket uppskattade hos medlemmarna och flera medlemmar tackade för informationen och förstog mervärdet med medlemskapet.

Folksam

För 2022 så har det reglerats 880 enskilda skador hos Folksamgällande medlemsförsäkringar som ingår i medlemskapet. Ersättningen för dessa skador uppgår till 2 786 364 kronor. När det gäller medlemsbarn och hemförsäkringen så vet vi inte exakt hur många skador som reglerats för våra medlemmar. Detta då det utbetalda beloppet delas mellan samtliga Förbund som har försäkringarna, blir det enligt en schablon med vårt medlemsantal 9 187 000 kronor. Förutom detta så har samtliga medlemmar möjlighet att komplettera med extraförsäkringar som är kopplade till medlemskapet, i dessa försäkringar så har det reglerats 338 skador. För dessa så blev utbetalningarna 6 292 847 kronor. Det totala utbetalda beloppet för 2022 blev 25 277 766 kronor.

Help

Sedan vi började vårt samarbete med HELP, så har det startats över 11 000 ärenden. För 2022 så var det 965 startade ärenden motsvarande för 2021 var det 1115. Det har varit mera komplexa ärenden under 2022. Det kan vara allt från gåvobrev till skillsmässor. Deras kundnöjdhet ligger på 97 procent vid mätningarna under 2022, det är en mycket bra siffra. Vi hjälps åt att fortsätta med att sprida vetskapen om att denna förträffliga medlemsnytta ingår i medlemsvärdet.

Ungdomsverksamhet

Året 2022 var ett bra år för ungdomsverksamheten. Trots att året startar med kvarlevande effekter av pandemin och vi inte kunde göra så mycket utåtriktad verksamhet.

Så fort vi blev välkomna tillbaka till skolorna så har vi haft stort fokus på att få igång Skolinformationerna runt om i Sverige. Detta gav utdelning, dels i antalet studerandemedlemmar men också i antalet skolinformatörer.

Elektikerförbundet gick plus i antalet totala medlemmar under året 2022, detta ger oss ett kvitto på hur viktigt det är med skolinformationerna och att studerandemedlemmar är en av dom viktiga prioriteringarna som förbundet måste fortsätta med om vi ska klara av vårt organiseringsmål på 70 procent.

I april månad genomförde LO deras årliga Ungforum på Runö i Stockholm. Elektrikerna var på plats med fem (5) stycken deltagare. Temat för i år var "Valet är Vårt" och hade en bredd politisk inriktning där bland annat statsministern Magdalena Andersson var på besök och partisekreteraren Tobias Baudin

I slutet av maj månad genomförde vi vårt förbundsmöte där vi valde ny centraltungdomsansvarig. Sen förbundsmötet har det stora fokuset legat på att etablera en bred ungdomsverksamhet ut i våra verksamhetskretsar.

En hel del samtal med verksamhetskretsarna resulterade i nya ungdomsansvariga lokalt och vi kunde genomföra vårt första möte med ungdomskommittén efter förbundsmötet med 6 av 11 verksamhetskretsar på plats.

Efter uppstartsmötet med Ungkommittén startade ett arbete inför omorganiseringen och de nya avdelningarna och deras gränser.

Det var viktigt att vi unga var delaktiga och att vi snabbt såg till att ha ungdomsansvariga i de nya avdelningarna. Det arbetet som följde resulterade i att innan 2022 var avslutat hade vi ungdomsansvariga på lokal nivå i 10 av 13 avdelningar.

Året 2022 avrundas med två huvudsakliga uppgifter. Vi genomför och bokar skolinformationer runt om i hela landet. Och de unga i förbundet förbereder sig inför avtalsrörelsen 2023.

Det är ett otroligt viktigt avtal som måste på plats. Det finns höga förväntningar och höga krav från våra arbetsplatser och kollegor, och vi vill vara en del av arbetet.

De unga i förbundet tänker inte stå bredvid medans förhandlingarna pågår, vi kommer delta och vi kommer påverka!

Kommunikationsverksamhet

Förbundets kommunikationsarbete fortsätter att utvecklas. Under 2022 är det extra fokus på medlemsrekrytering, kollektivavtal och såklart valet samt Elektrikernas förbundsmöte. Vi bygger också en studio på förbundskontoret tillsammans med övriga förbund inom 6F för att enklare, snabbare och mer ekonomiskt kunna kommunicera mer via video, ett media som fungerar bra bland våra medlemmar.

I Elektrikernas övergripande kommunikationsplan är nu fas 1 med kontroll över vår kommunikativa infrastruktur i hamn. Fas 2 där vi utvecklar vår kommunikation löper på och fas 3, som handlade om att göra en översyn av vår grafiska profil och vårt varumärke, är helt klar. Fas 4, där vi ska vara ett av de bästa LO-förbunden kommunikativt, är påbörjad och fortsätter under 2023.

Statistik

Förbundet har under några års tid använt sig av en mer strategisk annonseringsstrategi med stöd av Googles verktyg och Facebooks annonsverktyg. Detta innebär att förbundet har löpande annonser i såväl sociala medier som sök på Google för prioriterade områden, såsom medlemsrekrytering.

I skrivande stund (2 mars 2023) har Elektrikernas huvudkanal, vår Facebooksida, 10 671 följare. Under 2022 ökade antalet följare med 1 127. Majoriteten av de som följer sidan är män mellan 25-44 år. Under året har vi nått många människor. Sidan hade en organisk räckvidd på 560 837 unika personer. När det kommer till betald räckvidd nådde våra sponsrade inlägg 584 931 personer. Det blir sammanlagt cirka 1,1 miljoner i total räckvidd. När det kommer till betalda exponeringar (antalet gånger Elektrikernas annonser har visats) är det hela cirka 3,3 miljoner gånger.

De tre inlägg som sågs av flest människor under året var följande:

1. En bild där dåvarande statsminister Magdalena Andersson, iklädd en Elektrikerna-tröja, skickar en hälsning till medlemmarna i Elektrikerna. Det inlägget hade en räckvidd på 23 525 unika personer.
2. En video där elever från El- och energiprogrammet pratar om framtiden för yrket och facket. Videon delades under Elektrikernas förbundsmöte och nådde 22 332 unika personer.
3. En bild med stöduttalande för människorna i Iran som protesterar mot förtrycket av kvinnorna i landet. Det inlägget hade en räckvidd på 19 831 unika personer.

På grund av datasäkerhetsskäl byter Elektrikerna i början av 2022 verktyg för att följa statistik över hur många Elektrikernas hemsida sef.se når. Under året har hemsidan 240 064 besök. Med hjälp av

våra Google Ads-annonser som vi har, helt gratis tack vare bidrag från Google Grants, fick 20 107 extra personer upp sef.se i sitt sökresultat på Google. Den mest visade annonsen på Google Ads var en annons för att bli förtroendevald för Elektrikerna. Utöver annonser för att bli förtroendevald har vi också annonser bland annat för att bli medlem, gå fackliga kurser och Kollektivavtalskollen.

Elektrikernas vision

Elektrikerna har tidigare inte haft en nerskriven vision. Därför workshopades en sådan fram under 2022. Under workshoparna arbetade vi grundligt med Elektrikernas grundsyfte och landade i denna formulering: *Tillsammans är vi Elektrikernas kraftfulla röst för en ljus och hållbar framtid.*

Visionen har därefter förankrats i förbundsstyrelsen, på personalkonferens och genom en rekryteringskampanj i sociala medier och medlemstidning som bottnar i att Elektrikerna har "en kraftfull röst tack vare att vi är många". Kampanjen kommer att pågå i minst ett år.

4 avsnitt med Elektrikerpodden

Under 2022 fortsätter Elektrikerna sitt samarbete med Elektrikerpodden. Vi spelar in 4 avsnitt tillsammans: "Framtidens elektriker 2030", "Tjäna mer pengar med ackord", "Så fick jag hjälp" och "Valspecial – Måste man vara sosse?". Avsnitten fick många lyssnare och positiv respons. Valspecialen hade 1 000 lyssningar efter endast en vecka. Samarbetet kommer fortsätta under 2023.

Samarbetspartner till Dyslexiförbundet

Elektrikerna blev under 2022 stolt samarbetspartner till Dyslexiförbundet. Vi har inlett samarbetet för att stötta Dyslexiförbundet och deras viktiga jobb som de utför och för att också själva bli mer inkluderande och kunna ge medlemmarna i Elektrikerna den hjälp de behöver. I samarbetsavtalet ingår att Elektrikerna bland annat får hjälp av Dyslexiförbundet att utbilda Elektrikernas personal att bli bättre på att kommunicera med personer som har dyslexi.

Kommunikation under valrörelsen

Inför valet 2022 ville Elektrikerna påverka partier och politiker i frågor som berör elektriker. Därför genomfördes en medlemsundersökning för att ta reda på vad förbundets medlemmar tycker är allra viktigast att Elektrikerna ska driva mot politiker. Resultatet av undersökningen blev att i 2022 års valrörelse hade Elektrikerna extra fokus på högre säkerhet, schysst konkurrens och hållbar pension.

Alla inlägg som kommunicerades under valrörelsen utgick från något av de tre områden. Vi spelade bland annat in videor med politiker, kommenterade aktuella händelser och lanserade Elektrikernas energipolitiska program: Elektrifiera Sverige – Mot 2045. Det energipolitiska programmet lanserades genom ett webinarium där bland andra energiministern deltog. Vi spelade även in filmer med energiministern där han kommenterade programmet. Det fick stort genomslag och många av våra förslag kunde återfinnas i Socialdemokraternas egen strategi.

Du tjänar på kollektivavtal

Under året fortsätter vi att lyfta hur mycket man tjänar på att arbeta på en arbetsplats med kollektivavtal. För att illustrera skillnaden gör vi en uträkning där vi jämför att arbeta på en arbetsplats med och utan avtal. Detta kommunicerar vi på vår hemsida och Elektrikernas Facebooksida. Dels genom att visa uträkningen, dels genom att lyfta alla företag som vi tecknat kollektivavtal på under året och samtidigt länka till sidan med uträkningen på hur mycket de anställda tjänar på att jobba på ett företag med kollektivavtal. Under veckan då Kollektivavtalets dag inträffade (17 mars) delade vi inlägg om kollektivavtal varje dag.

Studier

Årets utbildningar mätt i antalet deltagare har ökat från 835 år 2021 till 1200 deltagare 2022. Förklaringen till ökningen är framför allt en återgång efter Covid, men också flera nytillkomna handledare. Vi har fortfarande en bit kvar till 2019 års resultat på 2086 deltagare. Av det totala antalet yrkesverksamma medlemmar i förbundet har ändå 1010 unika medlemmar, motsvarande nästan sex procent deltagit i någon form av facklig utbildning.

Studieområdet fortsatt under året präglats av arbetet med att genom den centrala studiegruppen stimulera till lokalt studiesamarbete i syfte att bereda alla medlemmar och förtroendevalda möjlighet

till likvärdiga utbildningar i hela landet. De prioriterade utbildningarna har fortsatt varit introduktionsutbildning för medlemmar och grundläggande förtroendemannautbildning utifrån Förbundsnotens beslut 2018.

Beslutet syftade till att förbundet skall arbeta sig ur den utbildningsskuld som under decennier byggts upp kring att vara medlem i fackföreningen. Utbildning blev då en prioriterad verksamhet och möjliggjorde då en ambition att få en bred utbildningssatsning på grundläggande medlemsutbildning. Målen och utmaningen innebar att i facklig grundutbildning för medlemmar klara av att utbilda under åren:

2019 minst 4 % av medlemmarna	Utfall 3,9%
2020 minst 6 % av medlemmarna	Utfall 1,2%
2021 minst 8 % av medlemmarna	Utfall 1,3%
2022 minst 10 % av medlemmarna	Utfall 2,3%

Rekryteringen till utbildning har under året upplevts som en utmaning, men trots detta har antalet utbildade ökat, något som talar för att efterfrågan inte är mättad. Bristen på aktiva handledare har under året minskat, då det genomfördes en handledarutbildning på Rönneberga i augusti. Under 2022 har även 14st lokala utbildningar för förtroendevalda genomförts, samt en central spetsutbildning för centralt förtroendevalda i koncerner.

Studiesamarbetet inom 6F har fortsatt i positiv anda. Elektrikerna har under året haft 10 deltagare på 6F:s kurser, och 16 deltagare på LO:s Maktutbildning.

Målet för studierna inom 6F är att samverka tvärfackligt mellan förbunden och inom ramen för LO så långt det är möjligt. I första hand gäller det de grundläggande förtroendemanna- och medlemsutbildningarna. Rollfördelningen mellan Förbundet, LO och ABF ligger fast. Förbunden beslutar vilka kurser som ska genomföras. LO-distrikten ansvarar för var i landet utbildningarna anordnas och ABF genomför utbildningarna. Förbunden ansvarar för att rekrytera och tillhandahålla handledare.

Den största delen av studierna sker i Verksamhetskretsarna och i samarbete dem emellan.

Verksamhetskrets 1

Verkställande utskottet (VU) har bestått av:

2022-01-01 – 2022-02-24

Elin Fagerlind – Verksamhetsledare	(föräldraledig)
David Wikström – Ledamot	(tillförordnad Verksamhetsledare)
Ingrid Blom – Ledamot	
Sarah Bensige – adjungerad Ledamot	

2022-02-27 – 2022-12-31

David Wikström – Verksamhetsledare
Ingrid Blom – Ledamot
Sarah Bensige – Ledamot

Antal medlemmar i El-ettan 31 december:

2021	2022	
2732	2706	Aktiva medlemmar
658	690	Pensionärsmedlemmar

135	248	Studerandemedlemmar
3525	3644	Totalt antal medlemmar

Detta år har varit en utmaning. Coronas restriktioner påverkade första månaderna av året då vi inte riktigt visste om vi kunde köra fysiska möten. Många kurser blev inställda under våren på grund av för få anmälda och några klubbar har inte haft sitt årsmöte. Med det sagt har det märkts hos medlemmarna att det känns skönt att slippa pandemin.

Vi fick under våren besök av EL og IT Forbundet Distrikt Trøndelag. Det blev en genomgång av vad en centralisering av ekonomin i ett fackförbund betyder i praktiken.

Vi har även bildat 5 nya klubbar och påbörjat en uppbyggnad av El-ettans Regionala Skyddsombudsnätverk. Skolinformationen har också aktiverats efter pandemin, ett uppdämt behov då vi har över 45 skolor att besöka. Vi besökte under året 15 skolor och gjorde 31 skolinformationer.

Vi från Verkställande Utskottet vill också tacka alla medlemmar som bidragit till en lyckad valrörelse. Vi fick till många samtal om varför vi behöver en facklig-politisk samverkan.

Vi ser ett stort behov av att fler medlemmar är delaktiga i El-ettans verksamhet för att bygga en stark och hållbar organisation som levererar det vi behöver för att bli fler medlemmar.

Verksamhetsplanen och budgeten för 2022 gjordes hösten 2021 under rådande pandemi. Därav blir det svårt att ha något utfall i förhållande till uppsatta mål.

Verksamhetskrets 2

Verkställande Utskottet: Lars Pettersson – VK ledare

Daniel Torro Eriksson – VU ledamot från 1 Maj 2022

Patrik Svensson – VU Ledamot från 1 Maj 2022

Oscar Svanström – VU Ledamot fram till 30 April 2022

Mikael Sjöström – VU Ledamot fram till 30 April 2022

Jonas Eriksson – Adjungerad VU Ledamot från 1 Maj 2022

Skolinformation:

Under 2022 har verksamhetskrets 2 bedrivit en ganska trög skolinformation jämfört med 2021. Vi har idag två stycken uttlande skolinformationörer vilket är en fråga som vi kommer behöva jobba med under 2023 för att få igång denna viktiga verksamhet igen.

Utifrån dessa förutsättningar har det bidragit med att vi inte lyckas genomföra information på samtliga skolor och inte heller kunnat ha santliga träffar med våra informatörer. Vilket gör att vi kommer behöva jobba hårt med denna frågan under 2023.

De skolorna vi har hunnit med att vara ut i har möts väldigt positivt både från lärare och elever. Där dem studerande har varit väldigt intresserade av att ta del av vår information och nyfikna på den framtid som väntar dem.

Dock har vi märkt att dem har blivit försiktigare gällande att bli studerandemedlemmar. En av svårigheterna har varit att föröka implemetera digital inskrivning av studernademedlemmar där vi ser att vi inte alls får samma resultat som när vi använder den fysiska lappen för inskrivning.

Under 2022 värvade verksamhetskretsen 52 stycken nya studierandemedlemmar vilket inte är en siffra vi är nöjda med utan behöver bli mycket bättre med denna verksamheten i framtiden.

ELQyinnorna:

Genom det nationella kvinnliga nätverks digitala kanaler, har vi under året kunnat stötta och hjälpa varandra vid olika frågeställningar.

Det uppstår ofta frågor om hur andra gjort vid graviditet. Många vill även få tips om vilken typ av vertyg, kläder, skor, hjälmar, vantar och så vidare.

Vi ser ett fortsatt stort behov av dessa forum hos våra kvinnliga medlemmar, så här läggs det mycket focus.

Inom regionen fortgår samverkan och samarbetet mellan Väst och Syd har förstärks. Vi har under hösten 2022-09-26/27 hållit i en två dagars utbildningskonferans som genomförts vid Viskadalens Folkhögskola. Verksamhetskrets 2 deltog med fem stycken deltagare

Under denna konferans fördes det bland annat diskussioner om belastningsergonomi, där deltagarna fick prova på ett EXO sklett.

Arbetsmiljö:

Verksamhetskrets 2 genomförde under 2022 två stycken arbetsmiljö veckor där våra valda RSO var ute på olika arbetsplatser och genomförde besök och skyddsronder. Under hösten genomfördes också en gemensam SO-dag med Målarna där fokus låg på servicebilar och säkerheten kring dessa.

Verksamhetskretsen startade också upp under hösten ett mer nära samarbete med ombudsmännen i region väst i syfte att stärka arbetsmiljöarbetet under 2023 och framåt. Där vi ser att vi har mer att ge inom detta område och vi inte har levererat det som vi har velat den senaste åren.

Gemensamma skyddsronder har också genomförts med Målarna och tanken är att detta skall fortsätta under 2023 och med förhoppningarna att även Byggnads kommer delta på dessa inspektioner.

Facklig/Politisk samverkan:

Under 2022 har verksamhetskretsen varit aktiva i den nationella valrörelse som LO förbunden gemensamt bedrev. LO hade ett mål att nå ut till 500.000 personer och här var Elektrikerförbundets del ca 9000 personer.

För verksamhetskrets 2 del rörde det sig om ett mål på ca 700 personer ett mål som vi nådde samt lite till då vi nådde ut till cirka 820 personer på olika sätt. Kretsen använde sig både av ringvertyget för att ringa våra medlemmar, men framförallt genom arbetsplatsbesök gemensamt med Byggnads och andra 6F förbund för att få en mer nära kontakt med våra medlemmar.

Kretsen har också deltagit i det facklig/politiska utskottet som finns mellan Socialdemokraterna och LO förbunden, 6 möten har förbundet deltagit på under 2022 samt ett antal andra aktiviteter.

Ackord:

Kretsen har under 2022 genomfört digitala ackordscirklar vid tre tillfällen och detta har då genomförts tillsammans med verksamhetskrets 10.

Första genomfördes den 23 februari 2022.

Den andra genomfördes den 21 april 2022.

Den tredje genomfördes den 24 november 2022.

Verksamhetskretsen deltog också med deltagare på forum för ackord på Rönneberga mellan datumen 21 till 22 september 2022.

Kretsen har vid flera UVA möten promostat frågan gällande ackord för att få upp intresset bland våra medlemmar att jobba på ackord.

Verksamhetskretsen har fått in 16 stycken ackordsedlar under 2022.

Studier:

Verksamhetskrets 2 har under 2022 genomfört utbildningar för totalt 67 stycken medlemmar. Dessa är fördelade på de olika utbildningarna som vi erbjuder till våra medlemmar. Denna verksamhet har varit utmanande under 2022 som har berott på olika faktorer.

Största faktorn har varit birst på handledare i avdelning samt corona pandemin under första halvåret. Under 2023 planeras att studie verksamheten skall nå ut bredare bland våra medlemmar

Vi genomförde följande utbildningar under 2022:

El-Vald: Totalt genomfördes en (1) under 2022

El-Medlem: Totalt genomförde tre (3) stycken under 2022

El-Intro: Totalt genomfördes fyra (4) stycken under 2022

Organsiering:

Under 2022 ryktyrade kretsen 179 stycken nya medlemmar vilket är glädjande, tyvärr slutade året med 61 stycken färre medlemmar än vad året inledes med.

Det rekryterades också 51 stycken studernademedlemmar under året 2022. Verksamhetskretsen har också bedrivit ringkampanjer mot studerandemedlemmar och lärlingar i syfte att få med dem som betalande medlemmar i organisationen.

Arbetet med att stärka klubbar och förberedelser inför den nya organsiation har bedrivits under hösten vilket har resulterat i ett possitivt utfall gällande anmälningar från klubbarna till avdelningens repskap 2023.

Under hösten genomfördes också en gemesam klubbledarträff tillsammans med verksamhetskrets 10 där cirka 20 personer från verksamhetkrets 2 deltog. Under denna träff gick vi igenom den nya organsiation samt förde diskussioner med klubbarna för att öka deras verksamhet och styrka in i den nya organisationen.

Verksamhetskretsen har deltagit vid förbundets förbundsmötet med tio ombud och varit högst delaktiga i att fatta beslut om förbundet strategiskaplan fram till 2027.

Avtalsteckning:

Under 2022 teckandes det 11stycken hängavtal i verksamhetskrets 2 med traditionella elföretag samt solcells företag.

Under 2022 har det inte tecknas något kollektivavtal med något utlädskt elföretag i verksmahetskrets 2. Anledningen till detta är att det under 2022 inte varit speciellt storaktivitet hos utländska företag inom vårt verksamhetsområde. De utländska företag vi har stött på har varit företag vi haft avtal med sedan innan eller har tecknat avtal med Installatörsföretagen.

Under 2023 och framgent är vår bedömning att antalet utlänska företag inom Göteborgsområdet kommer att öka, detta pågrund av att det kommer starta ett flertal större projekt där det förmodligen kommer används utlänsk arbetskraft.

Så som Västlänken och den nya batterifabriken ute på Volvo.

Försäkringar:

Verksamhetskretsen har inte haft någon speciell verksamhet under 2022 gällande försäkringar. Däremot har två stycken förtroendevalda från verksamhetskretsen ringt till medlemmar i hela landet och informerat kring avtalspension och avtalsförsökringar.

Detta gjordes under en tre månaders period.

Verksamhetskrets 8

Verkställande utskottet (VU) har bestått av:

Marcus Frej

Anders Nilsson

Sven-Ingvar Pettersson

Lisa Andersson 2022-01-01--31

Verkställande utskottet lämnar följande redogörelse för verksamhetsåret 2022.

Dom prioriterade aktiviteterna under året har varit skolinformation, medlemsuppsök och arbetsmiljöverksamhet.

Vi har under året som gått medverkat på förbundsmötet och på det centrala representantskapet och hållit förmöten för dessa för att på så vis skapa förståelse och utveckla resonemangen om frågorna vi tog ställning till.

Vi har under året haft 10 möten i verkställande utskottet där vår förbundsstyrelserepresentant har varit inbjuden.

Vi har genomfört en tvådagars konferens i syfte att inkludera flera i den demokratiska processen med omorganiseringen där kretsen från den första januari 2023 blir två avdelningar, avdelning 8 och avdelning 18.

Vi har under året medverkat i en träff för det kvinnliga nätverket ihop med region väst och där har vi haft god uppslutning.

Vi har genomfört medlemsmöten på företag i syfte att organisera och rekrytera dock inte i den omfattningen vi hade för avsikt utan istället har det blivit färre tillfällen och mer kontakter med klubbar.

Vi har inte heller detta året nått framgång i att genomföra en aktivitet på Tosselilla i syfte att erbjuda våra medlemmar en rolig dag där vi får möjlighet att prata med fler. Istället satsade vi på den skånska valupptakten där vi stog med tavlor för att prova på att vara elektriker och även hade ett stressfyllt tävlingsmoment där man snabbast skulle sätta i porslinssäkringar med boxhanskar på händerna. En mycket välbesökt aktivitet.

Vi har under året fortsatt att satsa på utbildning, grundutbildning genom tvärfackliga kurser hos LO och ABF samt process och spetsutbildningar genom Albins Folkhögskola. Nytt för i år var bland annat utbildningen "Att leda i rörelse för kvinnor" vilket var mycket omtyckt bland deltagarna.

Vi har genomfört arbetsmiljöveckor där vi har erbjudit servicemontörer en skyddsron i bilen och en kontrollvagn av densamma så att man inte kör runt med överlast. Vid genomförandet vecka 11 var även en av förbundsledningen nere och fick följa med på ett besök av ett bygge av ett parkeringshus i trä.

Vi har fortsatt med den mycket uppskattade utbildningen i pension och även lyckats exportera den till andra delar.

Vi har också fortlöpande besökt skolor i syfte att informera och rekrytera, bedrivit ackordsuppsök och utbildningar.

Under året har där inkommit 268 sedlar på totalt 551884 timmar. Snittförtjänsten uppgick till 259,19 kronor och där fanns vid årsskiftet 104 personer registrerade i ackordswebben. Detta kan jämföras med 299 sedlar på 669607 timmar med 133 användare under 2021. Det går åt fel håll. Det som har blivit bättre är förtjänsten som har ökat något, från 254,69 kronor vid årsskiftet 2021 till 259,19 kronor vid årsskiftet 2022.

Verksamhetskrets 9

Verkställande utskottet (VU) har bestått av:

VK-ledare: Joel Larsson

VU-ledamot: Nina Alexandersson

VU-ledamot: Andras Molnar

Adjungerad ombudsman: Otto Korhonen

Prioriterade områden 2022 i vk9

1. Organisering
2. Studier

3. Arbetsmiljö
4. Ackord
5. Skolinformation

Organisering

Medlemsutveckling

2299 aktiva medlemmar vid årets början.

2193 aktiva medlemmar vid årets slut.

72st studerandemedlemmar under januari månad.

173 studerandemedlemmar under oktober månad.

-106 aktiva medlemmar vid årets slut (Netto).

+101 studerandemedlemmar vid årets slut (Netto).

Klubbutveckling

42 klubbar vid årets början

39 klubbar vid årets slut

Verksamhet

Första "pandemi fria" året har möjliggjort att vi har kunnat haft ett större fokus på utåtriktad verksamhet så som arbetsplatsbesök, UVA-möten och klubbträffar.

2022 har också varit ett valår och det är alltid tufft för medlemsstatistiken. Vi genomförde en valrörelse tillsammans med LO där vi har varit ute på arbetsplatsbesök och genomfört telefonsamtal där vi har lyft politiska frågor som våra medlemmar vill att vi ska prata om, förbundet har kokade ner detta i tre punkter

- Högre säkerhet på arbetsplatserna och i samhället
- Schysst konkurrens
- Hållbar Pension

Insatsen var lyckat då vi nådde upp till våra samtalsmål i verksamhetskretsen.

Studier

Under verksamhetsåret 2022 så märker vi fortfarande av sviterna från covidåren då det fortfarande var ganska svårt att rekrytera till utbildningar. Detta har resulterat i ganska många inställda utbildningar under 2022 och att vi inte alls når de ganska högt ställda studiemålet på 10 procent. Vi utbildade strax under 1 procent av medlemmarna i verksamhetskrets 9 i så kallade "intro-utbildningar".

Totalt sett så utbildade vi 90 personer (4 procent) i "intro-utbildningar" samt andra typer av utbildningar, så som ackord, ledande montör och olika typer av utbildningar för förtroendevalda.

Arbetsmiljö

Vi har under 2021 haft 5 förtroendevalda regionala skyddsombud som gjort löpande verksamhet i verksamhetskretsen. Där vi bland annat gjorde de första skyddsronderna på bygget som utnämndes till "Sveriges sämsta bygge" i Eskilstuna.

Under vecka 12 och 50 så hade vi så kallade "arbetsmiljöveckor" där vi har haft stort fokus på att göra arbetsplatsbesök med skyddsronder samtidigt som vi stod med vår bilvåg utanför grossister och vägde servicebilar och samtalade med besökarna om vikten med god arbetsmiljö.

Ackord

Arbetet med ackord har bestått mestadels av arbetsplatsbesök, telefonsamtal och digitala möten där vi direkt har hjälpt medlemmarna och den ledandemontören med sina ackordssedlar.

Vi har haft 4 planerade ackordsutbildningar i VK9 varav 2 blev av. Vi har även haft 1 ledandemontörsutbildning.

Förtjänsten har gått från 251,48kr/tim (kvartal ett) till 255,73 (kvartal fyra) inlämnade sedlar under året var 187 stycken.

Ackordsvolymen under året var 6 procent.
Ackordsansvariga var 51 stycken under 2022.

Skolinformation

Under 2022 har samtliga gymnasieskolor med inriktning elteknik fått frågan om skolinformation under året minst en gång. Av 27st skolor med elteknik har vi besökt 70% minst en gång under året.

Vi har även rekryterat 101 nya studerandemedlemmar under året.

Verksamhetskrets 10

Verkställande utskottet (VU) har bestått av:

Verksamhetsledare: Daniel Lundblad

Ledamot: Mats Andréasson och Daniel Johansson

Handlingsplan 2022 med prioriterade områden och aktiviteter

Prioriterade aktiviteter för att bygga en stark arbetsplatsorganisation, framtida styrka och möjligheter att växa

-Rekrytera, behålla och aktivera medlemmar – genom att intensifiera arbetet med organisering och rekrytering. Under 2022 ska antalet utträden understiga antalet inträden.

Verksamhetskretsen har under året jobbat med att rekrytera medlemmar men även stöttat klubbarna som tagit ett större ansvar att fråga de oorganiserade på företagen om de vill bli medlemmar.

Vad det gäller målet med att utträden skall understiga inträdena så har verksamhetskretsens alla medlemmar och FFV jobbar hårt med detta. Resultatet blev tyvärr minus två på helåret som vi ändå ser som ett mycket bra resultat.

-Organisering, bilda klubbar, klubbutveckling – varje verksamhetskrets ska arbeta för att klubbarna ska bli mer delaktiga i rekrytering, förhandling, och utbildning. -Klubbutveckling sker genom ett strukturerat och strategiskt arbete för att ge klubbarna stöd till sitt arbete med rekrytering, organisering och förhandling på arbetsplatserna.

Verkställande utskott har under året samtalat med många styrelser och informerat dem om deras nödvändighet att delta vid bland annat Rekrytering.

Några klubbar har också under året fördjupat sig i styrelsearbete samt satt upp planer och aktiviteter klubben skall göra.

-Studier – medlemsutbildning, 10 % av medlemmarna ska gå en medlemsutbildning, även erbjuda digitala utbildningar i samarbete med tex ABF.

Verksamhetskretsen har under året arrangerat ett antal medlemsutbildningar. Tyvärr har det ej varit ett högt deltagande från medlemmarna i verksamhetskrets 10. De digitala utbildningar vi har arrangerat har till och med enbart medlemmar utanför verksamhetskretsen deltagit på.

Vi tror att sviterna efter pandemin gjort att deltagarantalet från verksamhetskretsen blivit så lågt.

-Studier – klubbutbildning för att understödja klubbutvecklingen. Prioriterade aktiviteter för en stark leverans till medlemmarna utifrån uppgiften, här och nu

Verksamhetskretsen har under året bedrivit klubbutbildningar främst för styrelser.

Ett antal förtroendevalda har under året gått ABF:s spetsutbildningar tex ordförandeutbildning.

-Kollektivavtalsteckning – fokus på utländska företag på uppdrag i Sverige, företag som genom teknikutveckling hamnar i vår bransch och traditionella elföretag.

2022 tecknades det sju hängavtal med traditionella elföretag i VK 10.

SEF har inte tecknat något kollektivavtal med något utländskt elföretag i VK 10s område under 2022. Det beror på att det för tillfället inte har varit speciellt stor aktivitet hos utländska företag i vårt

område. Delvis pga. Pandemin, men även för att det inte varit den typen av arbeten här som exempelvis på Northvolt i Skellefteå. De utländska företag vi stöter på har vi antingen avtal med sedan tidigare, eller har tecknat avtal med Installatörsföretagen.

-Arbetsmiljö – höja kunskapen hos våra medlemmar, få aktiva skyddsombud på klubbarna.

Verksamhetskretsen har arrangerat digitala möten med våra skyddsombud. Under dessa träffar har vi informerat om olika ämnen för att underlätta skyddsombudets eget arbete.

Vi har också i samarbete med VK 2 utbildat nyvalda skyddsombud så de kan förutom ELBAM få en bra grund att utföra sitt uppdrag hemma på företaget.

-Ackord – ökad närvaro på arbetsplatsen, med och bidrar till att nya medlemmar lär sig mäta.

Ackordsutbildning har varit efterfrågad i verksamhetskretsen. Därav har vi genomfört både digitala och "fysiska" ATL-utbildningar med ett högt deltagarantal.

Uppsöket under 2022 har varit begränsat och mest fokuserat på Hallandsområdet då vi har en brist på uppsökare i verksamhetskretsen. Vi har dock tagit hjälp av ackordsuppsökare från VK2 att hjälpa till när behov framkommit.

-Jämställdhet – aktiviteter för att öka jämställdheten i förbundet och elbranschen, exempelvis partsarbetet kring "Upplyst".

Avdelningens kvinnliga nätverk har gjort gemensam utbildningsträff med VK 2,16,8,26,31. Denna träff var mycket omtyckt och jämställdhetsfrågan diskuterades ingående.

-Facklig-politisk samverkan och påverkan – aktiviteter som tex "Ingen ska dö på jobbet". Lyfta och stötta medlemmar som har eller vill ta på sig politiska uppdrag. Prioriterade aktiviteter i stödfunktioner centralt, regionalt och lokalt

Under valåret har vi haft förtroendevalda som ställt upp i olika politiska uppdrag. Dessa har vi som Verksamhetskrets promotat och hjälpt. Vi gjorde också ett mycket omfattande arbete i valrörelsen med mycket politiska samtal mestadels genom uppsökande arbete.

-Sätta arbetsplatsens medlemmar och förtroendevalda i större fokus – höja status på att inneha ett förtroendeuppdrag.

Verksamhetskretsen har under en längre tid jobbat mycket med organisering på företagen. Detta har nu lett fram till att 19,6% av verksamhetskretsens medlemmar har tagit på sig ett fackligt uppdrag.

-Organisationsutvecklingen – process för att utveckla förbundets verksamhet så vi står starkt rustade för framtiden.

Verksamhetskretsen har med stort deltagarantal varit medverkande i bla stadgearbetet. Där många deltagare slöt upp när de nya stadgarna var ute på remissrunda. Detta genererade i att verksamhetskrets 10s medlemmar förmedlat sina åsikter i detta arbete.

Vidare så har vi i samband med VK2 genomfört en klubbträff där man grundligt förklarat de nya stadgarna som förbundsmötet antog. Detta ledde till att våra klubbar var mycket väl införstådda när de nya stadgarna trädde i kraft årsskiftet 2023. Deltagarantalet på denna träff var mycket stort, där över 90% av klubbarna representerades.

Verksamhetskrets 15

Organisation

VK ledare: Mikael Olsson

VU ledamöter: Fredrik Rosenbielke, Magnus Ehnberg

Ombudsman/RC: Hans Nilsson

CR/FM ombud: Joacim Andersson
Lars Holmlander
Björn Mattes
Magnus Nilsson
Magnus Ehnberg
Ellie Johansson

Förbundsstyrelseledamot: Mikael Olsson

Verksamhetsberättelse baserad på målen i handlingsplan för 2022.

Medlemsvärvning

Medlemsvärvning har skett genom fysisk uppsökande verksamhet och UVA möten telefon o video.

Medlemsantalet: Aktiva medlemmar 907 st

Inträden 111 st

Utträden 121 st

Annan orsak 2 st

Avlidna 19 st

Beviljat utträde 1 månad 9 st

Beviljat utträde 3 månad 25st

Pensionär 8 st

Starta eget 1 st

Utesluten bristande betalning 13 st

Övergång annat förbund 44 st

Verksamma uppsökare

Utfall

I hela VK: 1 uppsökare

1 st

Klubbutveckling

Vi har haft tillgång till 1st erfaren uppsökare under 2022.

Vi har medverkat vid klubbmöten, styrelsemöten samt arbetat med att utveckla klubbverksamheten på företagen.

Ackord

Antalet ackordssedlar är för låg för att vi skall leva upp till förbundsmötets mål. Men det positiva är att intresset ökar bland våra yngre. Vi jobbar oförtrutet vidare för att öka antalet sedlar. För oss är det viktigt att vi genomför etableringsförhandlingar, så att vi tillser att alla andra bitar som tidplan, resor, arbetsmiljö, elsäkerhet, boende, med mera finns på plats.

RSO

2 nya uppsökare.

UVA-möten

39 genomförda möten.

VU planerade för att genomföra 45 UVA-möten under 2022.

VU har konstaterat att de flesta företagen i kretsen inte utnyttjar UVA tiden för fackliga möten på betald arbetstid, därför har VU planerat in dessa möten. VU har därmed träffat många företag med 2

eller flera medlemmar. Vid dessa möten har det kommit fram att det är många medlemmar som är okunniga vad det gäller bland annat avtals och försäkringsfrågor.

En annan effekt av dessa möten är att medlemmarna upplever det mycket positivt att de får en träff med fackliga företrädare.

Studier

Studierna har bestått av ATL utbildningar. Vald på jobbet, El-intro. Medlem i facket

Trygghet i din framtid (55+) El medlem samt El-vald och Maktutbildning.

Skolinformation

Skolinfo har genomförts både på plats och digitalt.

Statistik uppsökande verksamhet

Medlemsbesök av VK	450 st
Telefon o video	3500 st
Medlemsbesök av RSO	85 st
Telefon o video av RSO	124 st

Verksamhetskrets 16

Verkställande utskottet (VU) har bestått av:

Peter Svalling – Verksamhetsledare

Patrik Bergman – Ledamot

Jan Strandhäll – Ledamot (fro.m 2022-05-01)

Under året har vårt största fokusområde varit att stoppa medlemstappet samt öka kunskapen bland våra medlemmar i verksamhetskretsen genom att bland annat informera på klubbstyrelse/års möten, genomföra UVA möten, arbetsplatsbesök, medlemsvärning samt medlemsservice. Vi lyckades glädjande nog att både stoppa tappet och öka något i medlemsantal under 2022 om vi tittar på statistiken från sista december föregående år.

2021 Aktiva medlemmar: 627

Totalt antal medlemmar: 831

2022 Aktiva medlemmar: 634

Totalt antal medlemmar: 881

Utbildningsmålet på 10 procent av medlemmarna i verksamhetskretsen skall gå en medlemsutbildning klarade vi tyvärr inte att uppnå. Vårt utfallt blev 2,8 procent vilket motsvarar 18 personer, samtliga deltog på EL-INTRO. Vi har försökt värva till EL-VALD och EL-MEDLEM men intresset har varit svagt. Tittar vi på övrig utbildning så deltog 6 medlemmar på ledande montörsutbildningen som vi genomförde tillsammans med VK9.

Intresset för att utbilda sig i ackordsystemt i VK16 har ökat markant vilket 35 utbildade medlemmar under 2022 bevisar, vilket är glädjande och intresset är fortfarande högt. Vi har inte lyckats hitta någon ackordsuppsökare i verksamhetskretsen som kan hjälpa våra medlemmar på plats utan vi har tagit hjälp av vår ombudsman.

Klubbutvecklingen har påbörjats enligt förbundets mål men brist på tid och personella resurser har gjort att vi inte har kunnat fullfölja det fullt ut.

Vår jämställdsverksamhet har bestått i att Elqvinnorna har bjudit in till konferans på Viskadalen under hösten, där en medlem från vår verksamhetskrets deltog.

Vi har fått igång skolinformation igen efter pandemin som förhindrade oss att vara ute i skolorna. På våren lyckades vi bara besöka ett fåtal skolor men under hösten har vi besökt alla i årskurs 3 på samtliga skolor i vår verksamhetskrets. Rekrytera elevmedlemmar är en mycket viktig del i organiseringen av våra medlemmar.

Vi deltog vi i en ringkampanj tillsammans med Folksam där vi kontaktad våra medlemmar under 26 år angående pension tillsammans med regionen. Försäkringsinformation är nåt vi alltid försöker förmedla ut under samtal med medlemmar.

Det facklig-politiska arbetet har i stort sett präglats av Val 2022, vi deltog i LO's kampanj att samtala med 50 procent av våra medlemmar gällande valrörelsen vilket vi lyckades med.

Arbetsmiljöverksamheten har funkad bra med ett fortsatt fokus på mentorskapet för våra skyddsombud. Våra RSO gjorde skyddsronder och arbetsmiljöbesök på byggarbetsplatser runt om i verksamhetskretsen samt använde regionens bilvåg för skyddsronder på servicebilar. Tyvärr ser vi ingen förbättring av arbetsmiljön för våra medlemmar ute på arbetsplatserna och det kommer att krävas ett krafttag av byggbranschen i sin helhet att komma tillrätta med problemen.

Verksamhetskrets 21

Verkställande utskottet (VU) har bestått av:

Verksamhetsledare, David Aura

Ledamot, Arvid Olsson

Ledamot, Stefan Lundström

Centrala Representantskapet

Verksamhetskretsen har haft förmöten inför sammanträde med CR med hela gruppen. Tyvärr har det på grund av blandade omständigheter varit svårt att fylla samtliga platser till varje CR. Sjukdom, med mera.

Verkställande Utskottet

Verksamhetskretsens VU har sammanträtt två gånger fysiskt under året. Resterande av alla Verkställande Utskott har skett via videosamtal via Teams. Möten har skett en gång per månad i genomsnitt, med undantag för semestermånaden. Före jul hade vi ordförandeträff i kombination med möte med Verkställande Utskottet och åt julbord på Folkets Hus i Hofors.

Verksamhetsledare

Verksamhetsledaren har ägnat stor del av arbetet kring organisering och planering av kretsens arbete. Utöver det har Elektrikerförbundets beslutade omorganisation tagit mycket tid i anspråk för att göra klart alla förberedelser för 2023. Medlemsveckor har genomförts och i stor utsträckning planerats av Verksamhetsledare.

Valberedning

Valberedningen har arbetat aktivt för att hitta kandidater till olika uppdrag i Verksamhetskretsen. Valberedningen har också lagt en del arbete på att förbereda sig på de val som skall göras på våren 2023, när Elektrikerförbundet ska genomföra sin, av kongressen, beslutade omorganisation.

Medlemsvärvning

Medlemsstatistik och medlemsvärvning har varit en stående punkt på alla möten med Verkställande Utskottet under året. Framför allt har man försökt planera in medlemsveckor för utåtriktade aktiviteter där det finns många oorganiserade. Detta kombineras egentligen med allt arbete från Försäkringar till verksamheten för Regionala skyddsombud. Mycket av medlemsvärvningen sker genom återkommande kontakter med klubbarnas representanter. Tyvärr har våra insatser inte haft den effekt vi önskat sett till våra siffror på yrkesverksamma medlemmar. Vi tror det ter sig en hel del återhämtningsarbete kring vår klubbverksamhet sedan efter Corona. En viss återhämtning har skett – men det behöver byggas upp en ny klubbverksamhet på flera håll. Det är något som kommer behöva kontinuerligt arbetas med under kommande verksamhetsår. Där vi har stabila klubbar med utbildade företrädare har vi också betydligt bättre anslutningsgrad och konfliktförmåga i en avtalsrörelse.

Ungdomsverksamhet

Tyvärr har det funnits mer att önska från vår ungdomsverksamhet. En stor del har handlat om den intensiva högkonjunkturen och den tidsbrist det medfört för inblandade.

Verksamhet kvinnliga medlemmar

Elqvininnorna har under året genomfört en konferens på Gläntan i Hälsingland med fokus på jämställdheten i branschen. Det var ett mycket uppskattat upplögg som senare genererat fackligt engagemang på arbetsplatserna.

UVA-möten (UVA=Utvecklingsavtalet)

Tyvärr har vi inte nått våra mål gällande UVA-möten. Det finns i dagsläget ingen fungerande upparbetad rutin. Däremot har man genomfört möten med olika medlemmar, klubbar och företag på UVA-tid.

Klubbutveckling

Vi har under året genomfört två träffar med ordföringar och kontakombud. Det har bjudits på utbildning, organisering och information om viktiga frågor lokalt. Uppslutningen har varit god.

Studier

Under året har vi i huvudsak fokuserat på att skicka medlemmar på utbildning El-intro och El-vald. Vi har också under året fått möjlighet att skicka några deltagare på 6f-utbildningen Vägen Framåt. Utöver det har medlemmarna haft möjlighet att söka utbildningar på egen hand på sef.se/kurser. Gällande utbildningar för förtroendevalda, i huvudsak el-vald, har vi uppnått våra mål och budget. Gällande el-intro har det varit större utmaningar. Vi har genom klubbkontakter och aktiva insatser försökt fylla utbildningarna. Emellanåt har det gått ganska bra, men vi kan kort konstatera att det inte varit tillräckliga insatser för att nå målen.

Arbetsmiljö och försäkringar

Under året har ett antal veckor med uppsökeri av Regionala skyddsombud gjorts i Dalarna, Gästrikland och Hälsingland under vecka 22, 35, 37, 43 och 48.

Mest uppsökeri har gjorts i Hälsingland under vecka 43 och 48.

Under dessa veckor har två stycken nya regionala skyddsombud från VK 1 fått introduktion.

Verksamhetskrets 21 har tre stycken förtroendevalda regionala skyddsombud och 2 stycken ombudsmän som regionala skyddsombud.

Region Mitt hade konferens på Runö 11-12 oktober för regionala skyddsombud, varav ett regionalt skyddsombud från avdelningen närvarande.

18-19 oktober anordnade VK 21 en Regional konferens för skyddsombud i Borlänge med 20 st. deltagare från Region Mitt.

Där gick vi igenom AML, IS kap.12.2 och kraftverk 13.9.

Galaxen informerade och NM Norden visade Exoskellet.

Vi har besökt dom flesta nya skyddsombuden i avdelningen.

Det behövs rekrytera fler regionala skyddsombud.

Vi har genomfört ett antal medlemskvartar och några ett några informationsträffar med Folksam.

Det behövs rekrytera och utbilda fler försäkringsinformatörer.

Skolinformation

Enligt uppgifter från våra skolinformatorer har samtliga skolor med elprogram i Verksamhetskretsens område fått skolinformation. Alla elever har tyvärr inte valt att bli elevmedlemmar.

Programråd

Vi har deltagit på de programråd vi blivit kallade till.

Facklig-politiskt deltagande

Deltagit på alla sammanträden med fackliga utskottet i Dalarna. Inte deltagit på sammanträden med fackliga utskottet i Gävleborg. Handslag om kompetensförsörjningen för Distributionselektriker och

ETG har satts igång på Västerbergslagens Utbildningsförbund samt Mora gymnasium. Gott samarbete med Arbetarepartiet Socialdemokraterna i båda fall. Vi deltog på A-dagarna i Mora med ett tiotal deltagare. Praktikveckan genomfördes under påskveckan där olika representanter från Arbetarepartiet Socialdemokraterna praktiserade på jobbet tillsammans med våra medlemmar.

Valrörelsen

Inför valrörelsen hade förbundet ett uttalat mål att få en Socialdemokratiskt ledd regering på plats. Det är inget mål som gick i lås, men däremot klarade Verksamhetskrets 21 alla sina samtalsmål tilldelade av förbundet. Vår valplattform gick bra och hade stor acceptans bland förbundets medlemmar. Våra kandidater registrerades på helasvaret.se och marknadsfördes aktivt under valrörelse under parollen "rösta på en elektriker".

Verksamhet närstående organisationer

Vi har inte deltagit på årsmöten med närstående organisationer med undantag av Riksbyggens lokalförening i Dalarna och Gävleborg samt LO-distriktets årsmöte på våren samt höstmöte.

Ackord

Alla arrangerade ackordsutbildningar har fyllts på och genomförts som planerat. Flera medlemmar har också gått Ledande montörsutbildning i förbundets regi.

Ackordsuppsökeri har genomförts regelbundet i Verksamhetskretsen under hela året. Det har skett under planerade omständigheter samt på egen begäran från medlemmar som hört av sig till Verksamhetskretsen. Under året har nya kursledare för både ackordsutbildning och ledande montörsutbildning rekryterats. Nya ackordsuppsökare och även rekryterats samt en ny suppelant utsetts till ackordskommittén.

Prioriteringarna under året har varit.

1. Organisering
2. Ackord
3. Arbetsmiljö
4. Studier
5. Extern verksamhet

Slutord

Året har haft en hektisk karaktär med valrörelse och implementering av ny organisation i Elektrikerförbundet. Vi kan också se att Verksamhetskrets 21 även i år minskat i antalet medlemmar. Positivt är dock att skolinformationen har kommit igång på riktigt och antalet elevmedlemmar har ökat lättnadsglädjande. På förbunds nivå har det gjorts att vi totalt sett i hela förbundet är det enda förbund i LO som ökat i medlemsantal år 2022. Även Studier har långsamt men stabilt börjat rulla igång med en planering som skötts mer eller mindre exemplariskt. På det har vi även fått en fungerande försäkringsverksamhet och verksamhet för Regionala skyddsombud. Vi har även lyckats utveckla klubbverksamheten något genom att samla förtroendevalda och diskutera vad vi behöver uppnå tillsammans.

Det är mer som står på tur för att vända utvecklingen i det som kommer bli nya avdelning 21. Klubbarna kommer behöva mer kompetensutveckling och stöttning i sitt arbete att organisera medlemmarna på företaget. Alla skolelever behöver ringas upp och värvas samt erbjudas utbildning. Alla som slutar skolan och börjar sitt arbete måste få frågan om de vill bli medlemmar i vår fina förening. Därpå behöver vi komma igång på allvar med strategiskt uppsökeri på stora och medelstora företag där det idag saknas facklig organisation. Ackordet kan få stor betydelse för både organisering och pengar i plånboken för våra medlemmar. Förbundet har nya mål fram till 2027 för att vi ska överleva som förening. Det kan kännas stort – men bit för bit går det att långsiktigt göra skillnad. Vi har gjort det förut och vi kan göra det igen. Med flera nävar i arbete för facklig solidaritet kommer den negativa trenden att brytas. Den nya styrelsen i avdelning 21 kommer att ställas inför fullbordat faktum att organisera eller dö.

Verksamhetskrets 26

Verkställande utskottet (VU) har bestått av:

Verksamhetsledare: Mikael Gustafsson

Ledamot: Roger Persson

Ledamot januari till april: Arne Forsberg (vakant maj till december).

Handlingsplan 2022 med prioriterade områden och aktiviteter

Prioriterade aktiviteter för att bygga en stark arbetsplatsorganisation, framtida styrka och möjligheter att växa

-Rekrytera, behålla och aktivera medlemmar – genom att intensifiera arbetet med organisering och rekrytering. Under 2022 ska antalet utträden understiga antalet inträden.

Vi har under året jobbat med att rekrytera medlemmar vid varje tillfälle då vi har haft möten, utbildningar, träffar med medlemmar och i telefonkontakter med klubbföreträdare. Vi har även kontaktat nycertifierade lärlingar som inte varit medlemmar och erbjudit medlemskap.

Tyvärr så räckte inte det arbete som vi la ner till för att behålla ett oförändrat medlemstal utan vi minskade med cirka tio medlemmar under året.

-Organisering, bilda klubbar, klubbutveckling – varje verksamhetskrets ska arbeta för att klubbarna ska bli mer delaktiga i rekrytering, förhandling, och utbildning. -Klubbutveckling sker genom ett strukturerat och strategiskt arbete för att ge klubbarna stöd till sitt arbete med rekrytering, organisering och förhandling på arbetsplatserna.

Vi har under året samtalat med samtliga klubbar och även bjudit in dem till klubbträffar. Vi har även ökat antalet klubbar.

-Studier – medlemsutbildning, 10 % av medlemmarna ska gå en medlemsutbildning, även erbjuda digitala utbildningar i samarbete med tex ABF.

Vi har under året inte lyckats komma i närheten av målet 10%, vi lyckades fylla en medlemsutbildning men har även skickat enstaka medlemmar till andra verksamhetskretsar för att gå utbildningar.

-Studier – klubbutbildning för att understödja klubbutvecklingen. Prioriterade aktiviteter för en stark leverans till medlemmarna utifrån uppgiften, här och nu

Vi har erbjudit styrelseutbildningar för klubbarna men intresset har varit väldigt lågt.

-Kollektivavtalsteckning – fokus på utländska företag på uppdrag i Sverige, företag som genom teknikutveckling hamnar i vår bransch och traditionella elföretag.

Då avtalsteckning ligger på ombudsmännen så har verkställande utskottet inga uppgifter på hur många avtal som tecknats under 2022.

-Arbetsmiljö – höja kunskapen hos våra medlemmar, få aktiva skyddsombud på klubbarna.

Vi har arrangerat både halvdagars och heldagars utbildningar för våra skyddsombud. På dessa träffar har vi haft olika teman samt även inbjudna gäster som bland annat demonstrerat ergonomiska hjälpmedel.

-Ackord – ökad närvaro på arbetsplatsen, med och bidrar till att nya medlemmar lär sig mäta.

Vi har under året upplevt ett ökat intresse för att mäta och har erbjudit både kvälls cirklar och utbildning på arbetstid. Vi har även haft deltagare på Mentor ackord.

Uppsökeriet har ökat något under året framför allt på grund av att medlemmarna har eftersökt att vi ska komma ut och hjälpa dem.

-Jämställdhet – aktiviteter för att öka jämställdheten i förbundet och elbranschen, exempelvis partsarbetet kring "Upplyst".

Vi har under året haft deltagare vid den gemensamma kvinnokonferensen i region syd och väst. Vi har även haft representation då Elqvinnorna haft sina möten.

-Facklig-politisk samverkan och påverkan – aktiviteter som tex ”Ingen ska dö på jobbet”. Lyfta och stötta medlemmar som har eller vill ta på sig politiska uppdrag. Prioriterade aktiviteter i stödfunktioner centralt, regionalt och lokalt

Vi har aktiv representation i LO Småland Blekinge med deltagande på möten och träffar. Vi hade också ett mycket bra resultat under ringkampanjen inför valet där vi uppnådde vårt mål med råge.

-Sätta arbetsplatsens medlemmar och förtroendevalda i större fokus – höja status på att inneha ett förtroendeuppdrag.

Vi har under många år haft svårt att rekrytera nya förtroendevalda men även behålla befintliga förtroendevalda. Vi upplever att man är rädd för att ta på sig arbetsuppgifter man inte är bekväm i när man tar på sig ett förtroendeuppdrag.

-Organisationsutvecklingen – process för att utveckla förbundets verksamhet så vi står starkt rustade för framtiden.

Vi arbetar dagligen med att förmedla till medlemmar och icke medlemmar hur viktigt det är att vi är ett Elektrikerförbund med en hög organisationsgrad och engagerade medlemmar. Allt för att ha en styrka att kunna stå emot attacker på våra avtal och villkor både från arbetsgivare och inte minst från våra politiska motståndare.

Verksamhetskrets 28

Verkställande utskottet (VU) har bestått av:

Sven Erikson Sundström

Elias Ferdinandsson

Jens Mårtensson

Interimstyrelse från 2022 07

Elias Ferdinandsson

Jonas strand

Sandra Johansson

Året i sammanfattning

Verksamhetsåret 2022 har varit mycket intensivt och med stora förändringar. Redan tidigt på året förändrades verkställande utskottets uppsättning med nyval av verksamhetsledare och ledamöter. I denna förändring landade vi tillslut med en mycket bra VU som har verkat mot att nå verksamhetsmålen uppsatta av medlemmarna. Vi gick igenom en organisationsförändring där det tillsattes en interimstyrelse.

Men fast än allt detta var turbulent och mycket nytt så sattes alltid medlemsverksamheten först. Vår utåtriktade verksamhet har genererat många nya medlemmar och stärkt medlemmarnas delaktighet och förtroende. Vi kan se detta i den förhöjda medlemsgraden men också det stora antal förtroendevalda som vi är samtal med.

Utbildning, kunskap och aktivt fackligt arbete ute på företagen har varit vårt arbetssätt och mål och vi kan konstatera att det är vägen framåt.

Under hösten satsade alla förtroendevalda och personal på det nya arbetssättet tillsammans med inbokningar av UVA möten på samtliga företag och gjorde allt för att anamma den nya organisationens mål och arbetssätt. Och igen kan vi konstatera att det har höjt både vår egen kunskap och professionella utförande men också medlemsvärdet.

Vi har stärkt klubbar, bedrivit information dagar, planerat UVA möten, Handlett kurser och så mycket mer.

Studieverksamhet

Inför 2022 hade vi mycket jobb att ta igen efter pandemin. Vi skrev i våra mål att studier och utbildning är en av nycklarna till kunskap om sitt medlemskap och en drivande faktor till att medlemmar väljer att stanna kvar även i svåra stunder.

Vår gemensamma förståelse för detta har sett till att vi i VK28 utbildat fler medlemmar i år än tidigare. Det ska vi alla vara stolta för. Men vi kan ännu bättre. Vi lovade medlemmarna på förbundsmötet 2018 att vi skulle utbilda 10 procent. Resultatet för 2022 blev 8 procent.

Vi utbildade flest i Sverige men fortfarande kan vi bättre. Vi måste finna sätt att nå dom medlemmarna som ej är utbildade, dom erfarna, dom äldre och dom nya.

Klubbar

Den lokala verksamheten ute på klubbarna blev genom organisationsförändringen en enorm satsning detta år. Vi alla inom 28:an, både förtroende valda och anställda, växlade om "Ackord" snabbt och väntade inte en sekund. Vi skrev om almanackan och planerade fort in UVA möten på samtliga företag. Vi satsade på att starta nya klubbar och återuppliva de klubbar som varit på väg att falla ur.

Nya klubbar har skapats, nya förtroendevalda har valts och klubbverksamheten har ökat. Men det finns så mycket mer att göra, dessa nya klubbar behöver stöd och coachning. Kommande år uppmanar vi i VU att AVD styrelsen fortsätter detta mål och ser till att medlemmarna får sin makt på arbetsmarknaden.

Sektioner

Under året har sektionsverksamheten varit olika. Alla våra sektioner har olika förutsättningar och därför ser olika ut. Sektions möten/ordförande träffar har hållits och vi har fått in mycket information från dessa. Detta har använts som ett medel för vår närstående kontakt med medlemmar på orterna. Med dom stora förändringarna i organisationen har sektionerna och sektionsklubbarnas aktivitet sett annorlunda ut. Vi har som VU jobbat mycket mer direkt mot företagsklubbarna i kommunikation men där sektionsansvarig varit ansiktet utåt.

Försäkringsverksamhet

Fackligt politiskt

Detta år satsade vi tillsammans med hela arbetarrörelsen för en röd regering. Vi gick ut och samtalade med våra medlemmar och alla ställde upp för att nå ut med varat budskap. Vi hade val ledare och valarbetare som gav så mycket dom kunde för att nå vårt mål. Tyvärr nådde vi inte hela vägen fram till valseger men arbetet efter har inte avslutats av våra fackligt politiska förtroendevalda. Dom satsar för att jobba starkt i opposition för att driva våra frågor både lokalt politiskt och mot regering.

Medlemsvärvning

Det största frågor vi har är: Hur blir vi fler medlemmar? Vi har under året vridit om verksamheten och satsat på företagsklubbarna. Vi har försökt kvalitetssäkra medlemmarna vi har genom att erbjuda information på plats, hålla utbildningar, fånga upp ärenden och lyssna på kritik. Vi har kommit långt, den nya organisationsförändringen fick oss att fokusera ännu hårdare på våra uppgifter och fick oss att ställa frågan igen till oss själva, Vad mer kan vi göra och vad kan vi göra bättre?

Under hösten har alla bidragit till denna fokusering och vi kan se resultat. Att boka in UVA och vissa medlemmar hur mycket makt som ligger lokalt i deras klubbar anser vi vara det som nu visas i medlemsantalet.

Utbildningarna vi hållit under året har gått mycket bra. Så många har deltagit och så många har hjälp till att rekrytera till dessa. Vi ser att med kunskap och utbildning förändras medlemskapet från en produkt till en folkrörelse.

Arbetsmiljö

Vi har genom medlemsnära verksamheter, satsningar på UVA och övrig verksamhet, spridit kunskap och verktygen för att förbättra arbetsmiljön på många arbetsplatser. Vi har varit delaktiga i arbetet runt de nya stora gröna industrierna och genom det arbetet hjälp många att få en tryggare och bättre arbetsmiljö.

Men arbetet är aldrig slut, nya aktörer på arbetsmarknaden vill försämrings arbetsmiljön för att spara pengar, stor okunskap bland arbetare och ett för få antal skyddsombud. Vi skulle behöva göra mer även om vi idag redan gör mycket.

Avslutande ord

Jag, Elias Ferdinandsson, är stolt över att få haft förtroendet av medlemmar, kamrater och alla andra att få leda denna Verksamhetskrets. Vi har visat att tillsammans är vi starka. Tillsammans har vi gjort ett enormt arbete för dom som behöver oss. Vi hjälper människor varje dag och även när världen är emot oss och försöker förtrycka arbetare står vi starka kvar tillsammans.

Jag kunde inte vara stoltare för var och en av våra medlemmar och förtroendevalda ute på arbetsplatsen, i sektionerna, i verksamhetskretsen och anställd personal och ombudsmän.

Vi lovar att fortsätta detta arbete och se till att kommande Avdelning 28 i 2023 blir minst lika starka, medlems nära och satsar på att alltid sätta medlemmarna först.

Verksamhetskrets 31

Verkställande utskott: Det verkställande utskottet har bestått av verksamhetsledare Stefan Lyshed-Jakobsson, VU ledamot Martin Berggren, Simon Altsjö. VU har under året prioriterat utåtriktad verksamhet, vi har haft ett fåtal VU-möten.

FFV:

Vi har arbetat aktivt med att besöka medlemmar och förtroendevalda ute på deras arbetsplatser. Vi har anordnat frukostmöten på olika orter. Vi har arbetat mycket med att kontakta medlemmar över digitala plattformar samt via tel. Vi arbetar ständigt med att öka antalet FFV på företagen, vi jobbar med att få fler som kan arbeta fackligt åt förbundet i verksamhetskretsens regi.

Medlemsvärvning:

Vid varje uppsökeri vi har genomfört har vi jobbat aktivt med att värva medlemmar. Vi har aktivt arbetat genom att kontakta presumtiva medlemmar via tel.

Arbetsmiljö:

Vårt arbetsmiljöarbete har bedrivits i stort av vårt regionala skyddsombud. Vi har genomfört skyddsronder på olika arbetsplatser samt besökt företag. Vi har kontaktat medlemmar och företag via tel. för att informera om arbetsmiljöfrågor. Vi har arbetat aktivt med att få fler skyddsombud samt stötta och ge dom nuvarande skyddsombuden förutsättningar att utvecklas.

ATL:

Vi har under året genomfört två stycken två dagars utb. i ackordssystemet. Vi har i en mindre omfattning och vid efterfrågan gjort uppsökeri för att hjälpa till med ackordsfrågor på arbetsplatser.

Studier:

Vi har lokalt genomfört utbildningarna EL-Intro, EL-Medlem samt månadslöneutbildning.

Vi har gemensamt i Region Mitt genomfört utbildningarna EL-Vald, Ledande montörsutbildning, skyddsombudskonferens samt försäkringskonferens.

Ungdomsverksamhet:

Vi jobbar med att få i gång en bra ungdomsverksamhet.

Klubbar:

Vi har medverkat vid klubbmöten, styrelsemöten samt arbetat med att utveckla klubbverksamheten på företagen. På företag där medlemmarna ej har någon klubb har vi arbetat för att det ska bildas klubb samt bildat klubbar på företag.

Försäkringsinfo:

Vi har arbetat med att informera medlemmar samt icke medlemmar i försäkringsfrågor.

Facklig-politiskt deltagande:

Vi har medverkat på gemensamma aktiviteter inom ramen för samarbetet via 6F.

Slutord

Styrelsen vill avslutningsvis tacka anställda, förtroendevalda och medlemmar för året som gått. Vi har rustat vår organisation för framtiden och går en ljus framtid till mötes. Vi ser ett växande behov av elektriker, det kommer finnas många potentiella medlemmar att värva. Genom att arbeta tillsammans mot förbundets gemensamma mål kan vi själva forma vår framtid.

Med dessa avslutande ord överlämnar styrelsen sin verksamhetsberättelse till Centrala Representantskapet.

Stockholm i mars 2023



Urban Pettersson



Louise Olsson



Pontus Boström



Mikael Pettersson



Elin Fagerlind



Daniel Lundblad



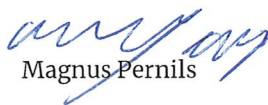
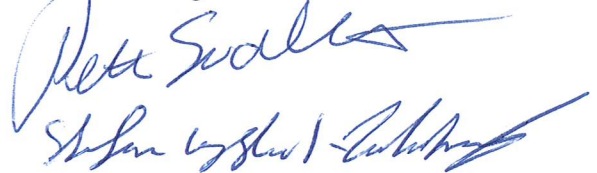
Roger Persson

Andras Molnar



Mikael Olsson

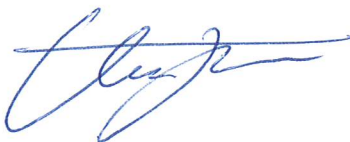
Peter Svalling



Magnus Pernils

Stefan Lyshed-Jakobsson

Elias Ferdinandsson



Årlig medlemsundersökning 2023

Då Elektrikerna är till för och består av våra medlemmar är det viktigt att vi vet hur stor kännedom våra medlemmar har om facket samt vad de tycker är viktigt att vi jobbar med. Vi gör därför en årlig medlemsundersökning för att stämna av hur medlemmarna tycker att det fungerar på sin arbetsplats och deras erfarenheter av Elektrikerna. Medlemsundersökningen är ett kvitto på huruvida vår prioriterade verksamhet går ända ut till den enskilde medlemmen samt en möjlighet att ha en dialog med medlemmarna. De flesta frågor kommer vara samma från år till år så att vi kan mäta förändringar över tid, men varje år kommer vi också att byta ut några frågor för att undersöka aktuella händelser. I årets enkätresultat har vi möjlighet att börja mäta trender ur ett mer långsiktigt perspektiv då vi genomfört undersökningen tre år i rad.

2023 års medlemsundersökning pågick i en månads tid under perioden: 2022-02-01 till 2022-02-28. Tajningen på när det gick att svara på medlemsundersökningen verkar detta år haft påverkan på vilka svar som anges där det går att skriva frissvar. Priserna på mat och el har under perioden skenat och skapat stora rubriker. Det är även avtalsrörelse vilket sätter lön högre upp på agendan.

Totalt fick vi in 1 178 svar från medlemmar i Elektrikerna, vilket är 65 färre än föregående år. Av de som svarade är den en relativt jämn fördelning mellan åldrarna. Jämfört med 2022 är det däremot fler mellan 36-45 år som har svarat på årets undersökning. Det är även en liten överrepresentation av kvinnor (5,26 procent) jämfört med medlemskåren i stort (3,6 procent) och andelen kvinnor som svarat har ökat. Majoriteten har varit medlem länge i förbundet men det är fler nya medlemmar som har svarat i år. Det är också en överrepresentation av förtroendevalda som har svarat, vilket inte är överraskande. 13,5 procent av medlemskåren har ett fackligt uppdrag och 32 procent av de som svarade på undersökningen uppger att de har ett uppdrag. De förtroendevalda ger förbundet genomgående högre betyg, är mer insatta i facket och delaktiga.

Sammanfattningsvis visar resultatet av medlemsundersökningen att fler medlemmar har besökt ett fackligt möte under året. Vi ser en ökning på över 10 procent. Hela 46,86 procent anger att de varit på ett möte. Det är glädjande att se att fackliga frågor diskuteras mer på arbetsplatser samt att fler har gått en facklig kurs under året. Ackordskurserna är de som har ökat mest i popularitet. Där ser vi en ökning med hela 4 procent.

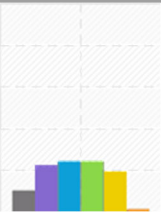
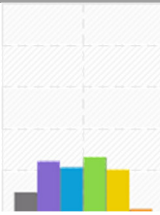
En ny fråga för i år var om medlemmen har koll på att vi har nya stadgar sedan årsskiftet. Över 41 procent svarade ja. Det är ett gott betyg på att vi har nått ut med informationen. Vi frågade även om de visste vilken avdelning de tillhör i den nya organisationen och det hade 53 procent koll på. Kvinnorna har mer koll än männen och unga män har minst koll. Vi kan också konstatera att de yngre medlemmarna är mer villiga att bli fackligt förtroendevalda.

Utnyttjandet av Elektrikernas försäkringar ser stabilt ut från föregående år. Även detta år är det samma tre försäkringar som används oftast: Hemförsäkring, HELP Juristförsäkring och Medlemsolycksfall Fritid. Det är kul att se att 8 av 10 trivs på jobbet och att trivseln har ökat något från förra året. Kollegorna, en bra chef och frihet är det som främst gör att man trivs på jobbet. Tvärtom är en oduglig chef, stress och dålig ordning och reda på bygget det som gör att man oftast inte trivs på jobbet.

När det kommer till hur nöjda medlemmarna är med Elektrikerna ser vi en negativ trend. De som ger förbundet lägsta betyg har ökat med drygt 1 procent och de som gett förbundet högsta betyg har minskat med nästan 3 procent. Cirka 75 procent är nöjd med sitt medlemskap och cirka 25 procent är missnöjd. När vi kollar på svaren uppdelat på ålder och kön kan vi se att kvinnor överlag är nöjdare med sitt medlemskap än män; unga män är de mest missnöjda. Detta är genomgående i undersökningen alla år vi har mätt och följer också en samhällstrend i stort.

Nedan följer ett urval av frågor från undersökningen med analyser:

Hur gammal är du?

	2023	2022
		
-25 år	113 9.59%	109 8.77%
26-35 år	258 21.90%	294 23.65%
36-45 år	284 24.11%	259 20.84%
46-55 år	283 24.02%	324 26.07%
56-65 år	227 19.27%	247 19.87%
66+ år	13 1.10%	10 0.80%
Totalt	1178	1243

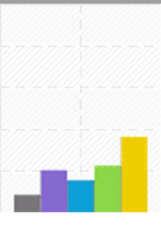
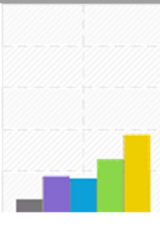
Det är något färre som svarar på undersökningen i år än förra året. En minskning från 1 243 svar 2022 till 1178 svar 2023. Målsättningen är att alltid få in över 1 000 svar så vi är nöjda. Det är fler mellan 36-45 år som har svarat på årets undersökning än förra året.

Vilket kön tillhör du?

	2023	2022
		
Man	1115 94.65%	1183 95.17%
Kvinna	62 5.26%	55 4.42%
Annat	1 0.08%	5 0.40%
Totalt	1178	1243

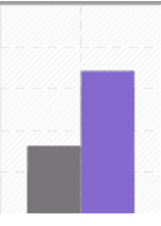
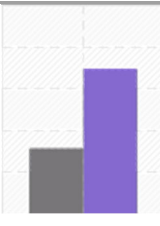
Lite fler kvinnor som svarat i år.

Hur länge har du varit medlem i Elektrikerna?

	2023	2022
		
Mindre än 1 år	94 7.98%	74 5.95%
1-5 år	232 19.69%	206 16.57%
6-10 år	178 15.11%	197 15.85%
11-20 år	254 21.56%	307 24.70%
Över 20 år	420 35.65%	459 36.93%
Totalt	1178	1243

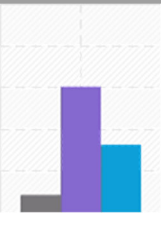
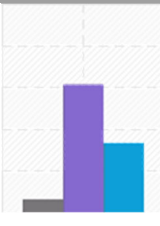
Fler nya medlemmar som har svarat i år.

Har du ett fackligt uppdrag idag?

	2023	2022
		
Ja	377 32.00%	389 31.30%
Nej	801 68.00%	854 68.70%
Totalt	1178	1243

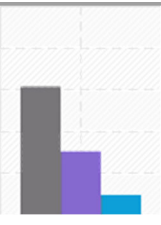
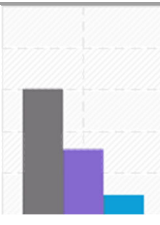
Väldigt likartat resultat som förra året. Hälften av de unga kvinnorna som har svarat har ett fackligt uppdrag.

Skulle du kunna tänka dig att ta på dig ett fackligt uppdrag?

	2023	2022
		
Ja	62 7.74%	55 6.44%
Nej	484 60.42%	520 60.89%
Kanske	255 31.84%	279 32.67%
Totalt	801	854

Marginell ökning från föregående år. Förflyttning har skett från de som är osäkra till de som svarar ja. De yngre är mer villiga att bli fackligt förtroendevalda.

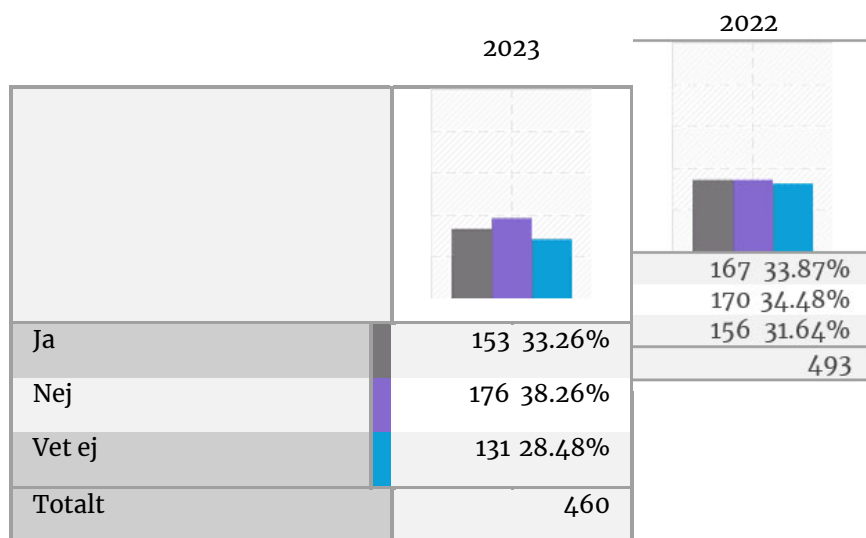
Har din arbetsplats en fackklubb?

	2023	2022
		
Ja	718 60.95%	750 60.34%
Nej	349 29.63%	385 30.97%
Vet ej	111 9.42%	108 8.69%
Totalt	1178	1243

Ingen större förändring sedan föregående år.

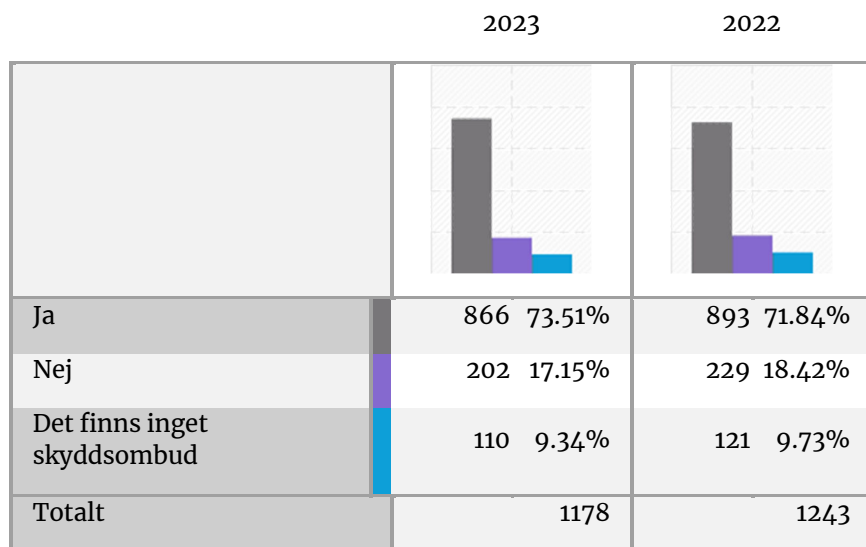
Har din arbetsplats ett fackligt ombud (tidigare kallat kontaktombud)?

På företag utan klubb kan medlemmarna utse ett fackligt ombud som blir länken mellan Elektrikerförbundet och medlemmarna på det företaget.



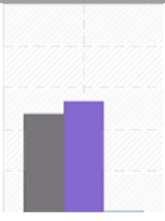
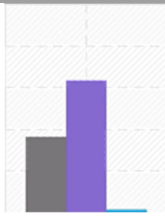
Frågan är omformulerad från föregående år då uppdraget vid årsskiftet bytte namn från kontaktombud till fackligt ombud. Minskning på vet ej och ökning på nej. Har troligen att göra med att fackligt ombud är en tydligare term och att vi har kommunicerat mycket om de nya stadgarna under året.

Vet du vem som är skyddsombud på din arbetsplats?



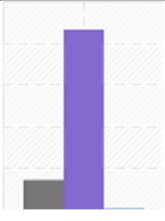
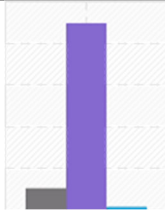
Lite fler som har och som vet vem som är skyddsombud. Unga kvinnor har bäst koll.

Har du varit på ett fackligt möte det senaste året?

	2023	2022
		
Ja	552 46.86%	449 36.12%
Nej	621 52.72%	785 63.15%
Vet ej	5 0.42%	9 0.72%
Totalt	1178	1243

Stor ökning från förra året. Troligen för att det i början av 2022 och under 2021 fanns pandemirestriktioner vilket gjorde det svårare att ha fackliga möten. Skulle även kunna vara en ökning på grund av de nya avdelningsrepresentantskapen och dess förberedelser. Drygt hälften av kvinnorna som svarat har varit på ett möte. Var tredje medlem utan förtroendeuppdrag har varit på ett fackligt möte.

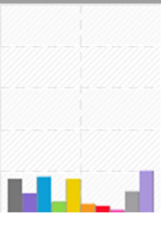
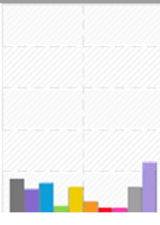
Har du gått en facklig kurs det senaste året?

	2023	2022
		
Ja	164 13.92%	129 10.38%
Nej	1009 85.65%	1104 88.82%
Vet ej	5 0.42%	10 0.80%
Totalt	1178	1243

En ökning på över 3 procent. Det har troligen med pandemin att göra. Över 37 procent av kvinnorna har varit på en kurs.

Vilken facklig kurs har du gått?

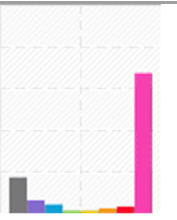
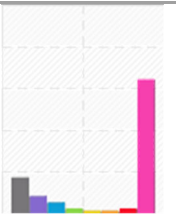
Fler svarsalternativ är möjliga

	2023	2022
		
El-Intro	40 16.00%	32 16.08%
El-Medlem	22 8.80%	22 11.06%
El-Vald	42 16.80%	28 14.07%
Avtalskurs	12 4.80%	6 3.02%
Ackordskurs	40 16.00%	24 12.06%
Ledande montörsutbildning	10 4.00%	9 4.52%
Vägen framåt	8 3.20%	3 1.51%
Makthantverket	2 0.80%	3 1.51%
Någon av LOs kurser	24 9.60%	24 12.06%
Annat	50 20.0%	48 24.12%
Totalt	164	129

Cirka 4 procent ökning på medlemmar som gått en ackordskurs. Nästan 3 procent ökning på El-valdkurserna.

Har du använt någon av Elektrikernas medlemsförsäkringar under året?

Fler svarsalternativ är möjliga

	2023	2022
		
Hemförsäkring	220 17.23%	236 17.19%
HELP Juristförsäkring	71 5.56%	114 8.30%
Medlemsolycksfall Fritid	52 4.07%	66 4.81%
Inkomstförsäkring	18 1.41%	28 2.04%
Kompletterings-TGL	9 0.70%	7 0.51%
Barngrupplivförsäkring	20 1.57%	17 1.24%
Grupplivförsäkring	32 2.51%	33 2.40%
Jag har inte använt någon försäkring	855 66.95%	872 63.51%
Totalt	1178	1243

Minskning med nästan 3 procent på HELP Juristförsäkring sedan året innan. Nästan en halvering på inkomstförsäkringen, men dock från låga nivåer.

Pratar ni om fackliga frågor på din arbetsplats?

	2023	2022
Ja	673 57.13%	671 53.98%
Nej	429 36.42%	478 38.46%
Vet ej	76 6.45%	94 7.56%
Totalt	1178	1243

Positiv trend. Fackliga frågor diskuteras mer på arbetsplatser. Cirka 76% av de förtroendevalda pratar fackliga frågor.

Följdfrågan till de som svarade ja på denna fråga var: Vad pratar ni oftast om? Ackord förekommer betydligt oftare än tidigare år i friskvaren. Det kan ha ett samband med de ökade levnadskostnaderna i Sverige 2022/2023. Övrigt som är ofta förekommande är lön, arbetsmiljö och medlemsavgift.

Hur trivs du på din arbetsplats?

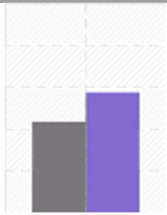
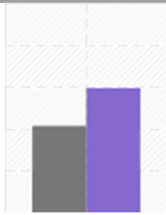
	2023	2022
Bra	966 82.00%	990 79.65%
Dåligt	72 6.11%	96 7.72%
Vill inte svara	140 11.88%	157 12.63%
Totalt	1178	1243

Trivseln har ökat från förra året.

Följdfrågan på denna fråga till de som svarade bra var: Vad gör att du trivs på din arbetsplats? Bra kollegor är det som nämns absolut oftast i frisvaren. Övrigt som är återkommande är chefen, fritt arbete och god stämning.

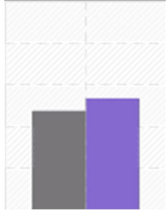
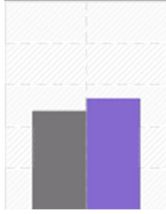
Följdfrågan på denna fråga till de som svarade dåligt var: Vad gör att du inte trivs på din arbetsplats? Dåligt ledarskap nämns oftast i frisvaren. Dålig ordning och reda på bygget samt stress är också återkommande.

Har du frågat någon arbetskamrat om de vill bli medlem?

	2023	2022
		
Ja	502 42.61%	510 41.03%
Nej	676 57.39%	733 58.97%
Totalt	1178	1243

Svag ökning. Att det är 32 procent förtroendevalda som har svarat på undersökningen är en förklaring till varför så pass många har frågat en arbetskamrat om de vill bli medlem. Cirka 28% av de förtroendevalda har *inte* frågat en arbetskamrat om de vill bli medlem. Cirka 29% som inte har ett uppdrag har frågat en arbetskamrat om de vill bli medlem.

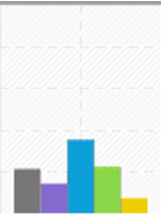
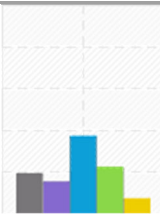
Har du varit i kontakt med Elektrikerna det senaste året?

	2023	2022
		
Ja	555 47.11%	580 46.66%
Nej	623 52.89%	663 53.34%
Totalt	1178	1243

Svag ökning.

Hur var du i kontakt med Elektrikerna?

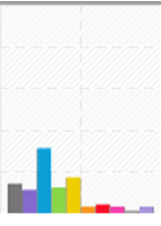
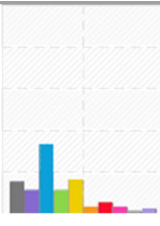
Fler svarsalternativ är möjliga

	2023	2022
		
Förtroendevald på min arbetsplats	170 20.78%	157 18.96%
Förtroendevald i min verksamhetskrets	118 14.43%	122 14.73%
En ombudsman	289 35.33%	305 36.84%
Jag ringde eller mejlade medlemsservicen (Kontakten)	184 22.49%	185 22.34%
Annat	57 6.97%	59 7.13%
Totalt	555	580

En liten ökning på förtroendevalda på arbetsplatsen, vilket är positivt. Äldre män har mer kontakt med ombudsmän. Kan bero på att de har personlig kontakt sedan tidigare. Unga män använder Kontakten i högre grad än övriga.

Var har du sett någon information från Elektrikerna senaste året?

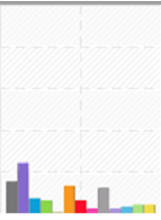
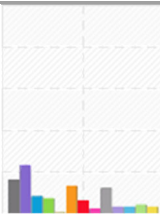
Fler svarsalternativ är möjliga

	2023	2022
		
Sociala medier	387 14.25%	420 14.65%
Hemsidan	306 11.27%	315 10.99%
Tidningen Elektrikern	844 31.08%	946 33.00%
Nyhetsbrev	337 12.41%	318 11.09%
Mejl från min verksamhetskrets	453 16.68%	473 16.50%
Brev	80 2.95%	78 2.72%
LO Mervärde	110 4.05%	147 5.13%
Material på min arbetsplats	85 3.13%	74 2.58%
Annat	31 1.14%	28 0.98%
Nej, jag upplever inte att jag har sett någon information från Elektrikerna senaste året	83 3.06%	68 2.37%
Totalt	1178	1243

Det ser ganska stabilt ut hur man tar till sig information från oss.

Vad är viktigast att Elektrikerna jobbar med?

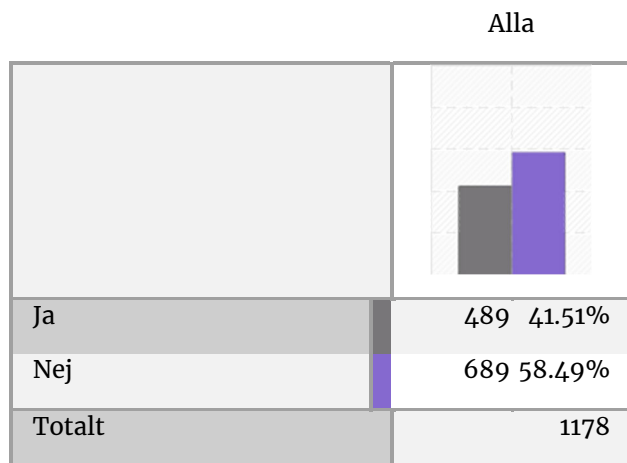
Välj tre alternativ

	2023	2022
		
Förbättra arbetsmiljön	458 15.13%	516 15.84%
Förhandla fram förbättringar i kollektivavtal	740 24.44%	762 23.39%
Förhandlingshjälp åt medlemmarna	219 7.23%	260 7.98%
Informera sina medlemmar om lagar och avtal	196 6.47%	218 6.69%
Internationellt fackligt arbete	8 0.26%	4 0.12%
Jobba för högre pensioner	382 12.62%	408 12.52%
Jobba med elsäkerhet	185 6.11%	186 5.71%
Påverka politiken	62 2.05%	71 2.18%
Se till att kollektivavtalen följs på företagen	366 12.09%	403 12.37%
Teckna kollektivavtal med nya företag	71 2.34%	87 2.67%
Utbildning i fackliga frågor	97 3.20%	104 3.19%
Värva medlemmar	128 4.23%	125 3.84%
Annat	116 3.83%	114 3.50%
Totalt	1178	1243

Stabilt resultat, inga stora förändringar från 2022 års undersökning. Det är en klar bild vad medlemmarna vill att Elektrikerna jobbar med. Lön och medlemsavgift svarar oftast de som anger en kommentar under "Annat". Det som sticker ut när vi sorterar på ålder och kön är att unga kvinnor tycker att förhandlingshjälp är viktigare än männen och de äldre. Äldre män tycker att högre pensioner är viktigare. De unga männen sticker inte ut drastiskt på något område. De äldre kvinnorna prioriterar att se till att kollektivavtalen följs samt värva medlemmar i högre än de övriga. Däremot är det viktigt att ha i åtanke att det endast är 8 äldre kvinnor som har svarat så det är inte statistiskt säkerställt.

Känner du till att Elektrikerna har nya stadgar från årsskiftet?

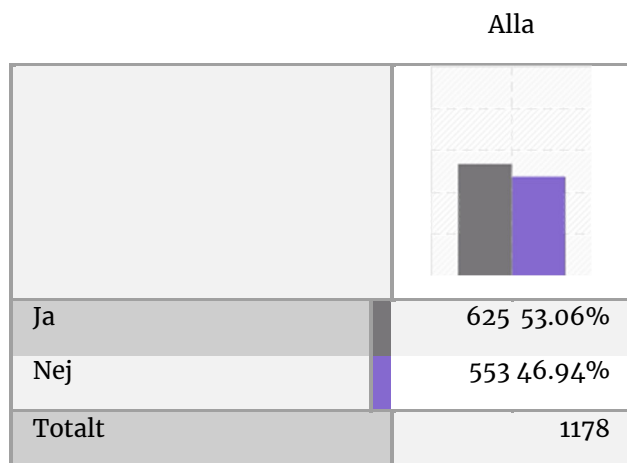
Elektrikernas förbunds möte beslutade om uppdaterade stadgar och ny geografisk indelning av förbundet och det började gälla från och med årsskiftet 2022/2023



Ny fråga för i år. Över 41 procent har koll på att vi har nya stadgar. Det är ett gott betyg på att vi har nått ut med informationen. Förtroendevalda och kvinnor har mer koll.

Vet du vilken lokal avdelning i Elektrikerna som du tillhör i den nya organisationen?

Elektrikernas förbunds möte beslutade om uppdaterade stadgar och ny geografisk indelning av förbundet och det började gälla från och med årsskiftet 2022/2023

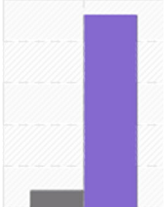


Ny fråga för i år. 53 procent vet vilken avdelning de tillhör. Unga män har sämre koll på vilken avdelning de tillhör. Cirka 77% av de förtroendevalda vet vilken avdelning de tillhör.

Har du skickat in ett förslag på förändring av ditt kollektivavtal?

Till årets avtalsrörelse gick det att skicka in så kallade avtalsmotioner mellan den 1 december 2021 till och med den 1 maj 2022

Alla

	
Ja	90 7.64%
Nej	1088 92.36%
Totalt	1178

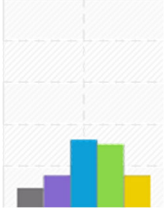
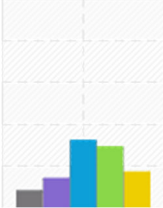
Ny fråga för i år.

Är du nöjd med ditt medlemskap i Elektrikerna?

Ange 1-5, där 1 är mycket missnöjd och 5 är mycket nöjd

2023

2022

		
1	102 8.66%	95 7.64%
2	175 14.86%	177 14.24%
3	372 31.58%	394 31.70%
4	355 30.14%	361 29.04%
5	174 14.77%	216 17.38%
Totalt	1178	1243

Ett tråkigt resultat att se. Minskning med nästan 3 procent på de som är mycket nöjda med Elektrikerna. Även en liten ökning med drygt 1 procent på de som är mycket missnöjda. Drygt 75 procent är relativt nöjda med Elektrikerna (3-5) och knappt 25 procent är missnöjda (1-2). Unga män är mer missnöjda och kvinnor är mer nöjda. Detta följer en samhällstrend i stort. Förtroendevalda är mer nöjda, cirka 89% ger förbundet 3-5 i betyg.

Har du ett förslag eller medskick till Elektrikerna?

Sänkt medlemsavgift är det som absolut förekommer oftast bland frisvaren. Färre försäkringar för att sänka medlemsavgiften och mer arbetstidsförkortning förekommer också.