

MANPOWERAVTALET

1 JUNI 2025 - 31 MAJ 2027



Överenskommelse om företagsanpassning mellan Svenska Elektrikerförbundet Manpower EI & Tele AB, enligt Installationsavtalet 1 kap. § 7.

Elektrikerna

Manpoweravtalet

Överenskommelse om företagsanpassning mellan Svenska
Elektrikerförbundet och Manpower El & Tele enligt
Installationsavtalet avtalet 1 kap. § 7.

1 juni 2025 – 31 maj 2027

Överenskommelse om företagsanpassning mellan Manpower El & Tele AB och Svenska Elektrikerförbundet (SEF) enligt Installationsavtalet avtalet 1 Kap § 7

§ 1 Giltighetsområde

Denna överenskommelse tillämpas för anställda vid Manpower El & Tele AB enbart för bemanningsverksamhet för arbete inom de tillämplighetsområde som gäller för SEF:s samtliga kollektivavtal.

Anmärkning

Syftet med detta avtal är att säkerställa behovet av personal inom avtalsområdet för framtiden.

Parterna ska gemensamt verka för:

- att finna nya möjligheter till att få ett ökat intresse för elbranschen på arbetsmarknaden.
- att se över möjligheten att kunna anställa grupper som är underrepresenterade i elbranschen som exempelvis kvinnor etc.
- att se hur vi kan utveckla rehabverksamhet inom elbranschen
- att gemensamt finna former för att anordna sommararbete för elever i gymnasieskolans EL och TELE linjer
- att se över förutsättningarna för utstationerade elektriker.

§ 2 Anställning

Mom 1 Anställningsformer

Anställning gäller tillsvidare om inte annat avtalats enligt nedanstående:

Arbetsgivaren och arbetstagaren kan träffa överenskommelse om anställning för viss tid. Sådant anställningsavtal ska vara skriftligt och får inte överstiga 6 månader, men kan uppgå till 12 månader om det godkänns av den lokala arbetstagarorganisationen.

Ny visstidsanställning, enligt ovan, kan träffas efter 12 månader från senaste visstidsanställningens upphörande eller tidigare efter lokal överenskommelse.

Visstidsanställning kan avbrytas i förtid med en ömsesidig uppsägningstid om 14 dagar.

Om arbetstagare särskilt begär det kan anställning på viss tid ske för att erbjuda möjlighet till återkommande korta anställningar. Detta avser arbetstagare med annan huvudsaklig sysselsättning som önskar tillfälligt extraarbete.

Överenskommelse om visstidsanställning kan träffas med den som är studerande och med avtals- och ålderspensionär. Företaget skall skriftligen kunna styrka att de är studerande eller avtals- eller ålderspensionärer.

Anmärkning:

Om den fackliga organisationen anser att missbruk av denna bestämmelse sker, äger den påkalla lokal respektive central förhandling i ärendet. Löses ej tvisten erfordras i fortsättningen överenskommelse med lokal facklig organisation

Mom 2 Anställningsbevis

Arbetsgivaren ska senast vid anställningens tillträde till arbetstagaren överlämna ett anställningsbevis enligt 6 a § LAS.

Kopia på anställningsbevis översändes till SEF:s lokalkontor snarast möjligt

I anställningsbeviset skall alltid anges:

1. Anställningsort anges med adress till kontor
2. Stationeringsort med adress till kontor eller arbetsplats
3. Att anställningen avser bemanningsverksamhet enligt denna överenskommelse

Mom 3 Driftsenhet

Anställningsort och stationeringsort kan vara företagets kontor där stadigvarande verksamhet bedrivs.

Det kontor vid vilket arbetstagaren är anställd ska utgöra driftsenhet enligt 22, 25 och 25 a § LAS.

Överenskommelse om annan stationeringsort än anställningsort kan träffas genom fri överenskommelse mellan företaget och den anställda och skall gälla i minst 4 månader. Sådan ort kan vara arbetsplats där arbete pågår längre tid än 4 månader och att övernattning ej måste ske på grund av reseavstånd eller arbetsplatsens belägenhet.

På arbetsplatsen ska finnas erforderliga personalutrymmen för ombyte och matraster enligt modern standard.

Anm.1

Stationeringsort är enbart utgångspunkt för beräkning av restid reskostnader och traktamenten.

Mom 4 Tjänstgöringsområde

Vid anställningen ska tjänstgöringsområdet fastställas skriftligt i anställningsbeviset.

Den geografiska begränsningen kan anges till ett givet område eller till ett område som kan nås med allmänna kommunikationer på 1,5 timmars restid från Manpower El & Tele AB:s kontor som utgör anställningsort eller stationeringsort.

§ 3 Arbetstid

Mom 1

Anställning i Bemanningsföretag är på heltid. Deltidsanställning kan ske efter lokal överenskommelse med SEF. Veckoarbetstiden ska anges i anställningsbeviset.

Mom 2 Arbetstid under utbokad tid

Under all tid då arbetstagaren är utbokad tillämpas de på den aktuella arbetsplatsen gällande arbetstidsbestämmelserna. Arbetstiden förläggs i enlighet med vad som gäller för motsvarande yrkesgrupper hos kunden.

I de fall kundens verksamhet genom lag eller kollektivavtal är helt eller delvis undantagen från nattarbetsförbudet är även motsvarande arbetsuppgifter som utförs av de utbokade arbetstagarna undantagna.

Mom 3 Arbetstid under ej utbokad tid

Under de perioder då arbetstagaren inte är utbokad förläggs den ordinarie arbets- och utbildningstiden mellan 07.00 och 17.00, om inte annat överenskommes lokalt.

§ 4 Lön

Mom 1 Månadslön och minimilön och resor

Vid anställning fastställs månadslön. Lägsta minimilön enligt Installationsavtalet 2 året i yrket och därefter. Därefter uppflyttas minimilönen enligt Installationsavtalets regler. Månadslön och minimilön ska framgå av anställningsbevis som upprättas i samband med anställningen

Mom 2 Lön vid utbokad tid

Under utbokad tid tillämpas för den anställda det, för det aktuella arbetet hos kunden, vid varje tidpunkt tillämpliga riksavtalet avseende löner och allmänna anställningsvillkor.

-Mom 2 A: Lön under uppdrag på SEF:s avtalsområden skall Manpower El & Tele betala lön enligt Installationsavtalet och denna företagsanpassning.

-Mom 2 B: Lön under uppdrag utanför SEF:s avtalsområden skall Manpower El & Tele betala GFL-lön och övriga villkor enligt Bemanningsavtalet för Arbetare.

Mom 3 Garanterad lön

Under tid då arbetstagaren inte är utbokad, med arbete eller deltar i beordrad utbildning utges ersättning per timme motsvarande garanti enligt nedan.

Under tid då arbetstagaren inte är utbokad eller får lön enligt Mom 2 utges en garanti per timme om;

Från och med 1 juni 2025

-132,78 kr för arbetstagare

Från och med 1 maj 2026

-136,76 kr för arbetstagare

Beräkningen av garantin görs med utgångspunkt i kalendermånadens faktiska arbetstid. Garantin utges maximalt för 8 timmar per dygn.

Mom 4 Ackord

Överenskommelse om ackord eller annan prestationslön kan träffas mellan företaget och SEF.

Vid utbokning till arbetsplats åt installationsföretag där ackord tillämpas på arbetsplatsen skall utbokade montörer delta i ackordet eller erhålla samma ackordslön som övriga i ackordslaget. Under de första 1600 timmarna av lärlingstiden i Manpower El & Tele AB är fördelningsfaktorn 0,00 – därefter som 1:a året i yrket o.s.v. enligt bilaga 7 Installationsavtalet.

Mom 5 Resor

Restidsersättning och reskostnadsersättning utbetalas inte för arbete som utförs inom Tjänstgöringsområdet.

Efter 12 månaders anställning utbetalas Restidsersättning och Reskostnadsersättning vid utbokning till installationsföretag för resor som sker mellan kundens stationeringsort och arbetsplatser som ligger utanför kundens hemortsgräns.

Arbetstagare som enligt Installationsavtalet klassas som 2:e året yrket och därefter erhåller Restidsersättning och Reskostnadsersättning vid utbokning till installationsföretag för resor som sker mellan kundens stationeringsort och arbetsplatser som ligger utanför kundens hemortsgräns.

§ 5 Arbetsmiljöansvar

Företaget ansvarar för att beställaren vidtar och informerar om de skyddsåtgärder som erfordras vid arbete inom beställarens område samt särskilt iakttar 3 kap 6, 7 och 12 § och 6 kap 10 § AML samt 4 § AMF.

Företaget ansvarar för erforderlig rehabiliteringsverksamhet bland arbetstagarna.

§ 6 Fortbildning

Företaget och SEF skall gemensamt verka för att anställd enligt detta avtal och som ej har formell utbildning för att vara anställningsbar i installationsbranschen erhåller utbildning så att anställning möjliggörs i installationsbranschen.

Parterna skall genomföra en lokal avstämning 2026-06-01 avseende HLR samt ESA (eller motsvarande grundläggande säkerhetsutbildning).

§ 7 Parterna är överens om vikten av att lärlingar certifieras av ECY

Parterna har ett gemensamt intresse att verka för att bolagets lärlingar erhåller samma förutsättningar att erhålla certifikat som övriga lärlingar.

§ 8 Solcellsöverenskommelsen

Parterna har en avsiktsförklaring att införa solcellsöverenskommelsen enligt Installationsavtalet.

§ 9 Installationsavtalets tillämplighet

Med undantag från ovanstående företagsanpassning tillämpas Installationsavtalet och dess bilagor i sin helhet.

§ 10 Avtalsnämnd

Parterna träffar avtal om tillsättande av en partsgemensam Avtalsnämnd.

Avtalsnämndens uppgift är att:

- Understödja en avtalsutveckling under avtalsperioden.
- Särskilt bevaka och följa elteknikbranschens anställnings- och utbildningsbehov. Särskilt ska beaktas § 6 Fortbildning.
- Vara behjälplig vid tvistelösning. Vid anmälan av ärende till Avtalsnämnden skall arbetsgivarparten och den lokala arbetstagarparten göra en gemensam skriftlig redogörelse över de faktiska omständigheterna i tvisten
- Vid behov kunna uppta överläggningar om tolkningar och tillämpningar av denna företagsanpassning.

§ 11 Giltighetstid

Överenskommelsen gäller fr.o.m. 2025-06-01 och så länge denna företagsanpassning gäller dock längst t.o.m. 2027-05-31, dock har vardera parten från och med 2025-10-01 var för sig en ömsesidig rätt att säga upp överenskommelsen med 3 månaders ömsesidig uppsägningstid.

Efter 2027-05-31 gäller avtalet med 7 dagars ömsesidig uppsägningstid.

Stockholm 2025-06-05

För Manpower El & Tele AB

För Svenska Elektrikerförbundet (SEF)

.....
Magnus Nordkvist

.....
Tomas Jansson

Bilaga till Överenskommelse om företagsanpassning mellan Manpower El & Tele AB och Svenska Elektrikerförbundet (SEF) enligt Installationsavtalet 1 Kap § 7

Bilaga Lärlingar

- Denna bilaga är ett tillägg till Överenskommelse om företagsanpassningen.
- Bilagan är endast tillämplig på Lärlingar enligt bilaga 1, Installationsavtalet.

§ 1 Syfte med bilaga lärning

- Syftet med bilagan är att öka Lärlingarnas möjlighet att komma ut i yrket. Detta är särskilt viktigt i rådande brist på elektriker.
- Parterna har ett gemensamt intresse att få ut fler studenter från elprogrammet i lärlingsanställning. Därigenom får branschen ut fler färdiga elektriker i yrket.
- Parterna har ett gemensamt intresse att verka för att bolagets lärlingar erhåller samma förutsättningar att erhålla certifikat som övriga lärlingar.
- Parterna kommer utvärdera utfallet av Bilaga Lärning efter avtalsperioden i syfte att underlätta Lärlingars inträde i yrket.
- Bolaget kommer löpande följa upp Lärlingarnas utveckling i yrket.

§ 2 Anställningsformer bilaga Lärning

Utöver villkoren i Företagsanpassning § 2 anställning gäller följande tillägg avseende Lärlingar.

- Visstidsanställning får inte överstiga 6 månader, men kan uppgå till 12 månader om den godkänns av den lokala arbetstagarorganisationen. Minsta tid för visstidsanställning avseende Lärning är 1 månad.
- Ny visstidsanställning enligt ovan kan träffas mellan arbetsgivare och arbetstagare utan mellanliggande karenstid dock kan den sammanlagda visstidsanställningstiden uppgå som längs 12 månader.

§ 3 Lön bilaga Lärning

Istället för villkoren i Företagsanpassning § 4 Lön gäller följande avseende Lärlingar.

- Lärning har under lärlingsperioden en fast månadslön om minst 20.358 kr under perioden 2025-06-01 t.o.m. 2026-05-31 samt minst 20.969 kr under perioden 2026-06-01 t.o.m. 2027-05-31.
- Lärningen erhåller ett fast resettillägg om 1.695 kr per kalendermånad som ersättning för Restidsersättning och Reskostnadsersättning avseende resor inom Tjänstgöringsområdet.

§ 4 Utbildning i yrket

- Bolaget ska erbjuda Lärningen 8 timmars utbildning i yrket för att underlätta anställning i yrket.

§ 5 Facklig information med SEF

-Lärlingen ska en gång under lärlingsperioden på betald arbetstid erbjudas möte med SEF under 2 timmar.

Stockholm 2025-06-05

För Manpower El & Tele AB

För Svenska Elektrikerförbundet (SEF)

.....
Magnus Nordkvist

.....
Tomas Jansson

Manpoweravtalet är ett företagsavtal mellan Svenska Elektrikerförbundet och Manpower EI & Tele AB.

Manpoweravtalet är en företagsanpassning av kollektivavtalet Installationsavtalet, enligt Installationsavtalet 1 kap. § 7. Det betyder att även Installationsavtalet gäller med de tillägg och förändringar som finns i Manpoweravtalet.

Har du frågor om avtalet och vill prata med facket? Kontakta Elektrikerna!



0771 10 14 00



kontakten@sef.se



www.sef.se

Elektrikerna