

Verksamhetsberättelse

2024



Elektrikerna

Inledning

2024 har varit ett händelserikt år men inte på ett positivt sätt. I Sverige är det lågkonjunktur och arbetslösheten är historiskt hög. Det är oroande att ungdom och långtidsarbetslösheten har ökat samtidigt som samhällsdebatten handlar om andra frågor. Regeringens sysselsättningspolitik har varit helt frånvarande. Regeringen har tydligt prioriterat skattesänkningar för de rikaste, upprustning av försvaret, brott och straff. Vi har hört både Ulf Kristersson och Elisabeth Svantesson meddela att det är tuffa tider och "ni" behöver hårda ut när de allra rikaste fått betydande skattesänkningar. Förutom att lämna stora delar av befolkningen i sticket har denna SD-styrda regering valt att attackera sina politiska motståndare med ekonomiska bestraffningar. Det mest uppmärksammade är jakten på SSU och Socialdemokraternas lotteri. I skuggan av det har folkbildningen blivit utsatt, en tredje del av statsbidraget försvinner fram till 2026 för dessa föreningar. Dessutom har hela biståndsverksamheten ställts på ända efter ett regeringsbeslut. Union till Union som är LO TCO och SACO:s gemensamma bolag som jobbar med biståndsprojekt har fått flera olika besked om finansieringen av sina biståndsprojekt: Allt ifrån att det inte kommer att vara möjligt att söka medel och redan beviljade är indragna till att det kanske går att söka lite. Beskeden från SIDA har varit oklara då dom har haft svårt att tyda regeringens beslut. Vad som händer i framtiden med Union to Union är fortfarande oklart men här har vi ännu ett exempel på att begränsa meningsmotståndares möjlighet till att verka. Arbetarrörelsen är under attack från det högerkonservativa regeringsunderlaget på ett sätt som vi inte tidigare har upplevt. Det är ytterst oroande att i vi har en regering som vill skada oss och minska våra möjligheter. De demokratiska spelreglerna är hotade så som vi har känt dom.

I världen är det fortfarande oroligt, kriget i Ukraina och mellanöstern fortsätter med stora umbärande för civilbefolkningen det är väldigt tydligt att krigets lagar inte respekteras. Vilket gör att Ukraina och Gazas invånare är utan viktiga samhällsfunktioner under långa tider och hamnar mellan de stridande parterna. I USA väljs Donald Trump till president och världen håller andan.

Den största nyheten i den fackliga världen bland LO förbunden är att Målarförbundet går upp i Byggnads och upphör som eget förbund. Även om Elektrikerförbundet inte har några synpunkter på samgåendet är det ändå en oroande utveckling då det blir färre renodlade yrkesförbund i LO och det visar på hur svårt det är att klara sig om inte medlemsutvecklingen vänder upp. Vi önskar Målarnas medlemmar lycka i Byggnads samtidigt som vi kommer att sakna Målarförbundet.

Arbetsrätten

Trenden vi har sett i år är att det har varit fler arbetsbristförhandlingar och konkurser än ett normalt år men trots det har arbetsmarknaden varit god för våra medlemmar i jämförelse med övrig arbetsmarknad. Det är ganska stora regionala skillnader med hur hög arbetslösheten ungefär 2 procent av A-kassans medlemmar är arbetslösa.

Det har varit ett uppstarts år inför nästa års avtalsrörelse. Förbundet har beslutat att vara en del av LO:s samordning. I dessa tider är det viktigare än någonsin med en stark LO-samordning vi behöver hålla upp löneökningstakten för att hämta hem den köpkraften vi tappade under inflations åren.

Tesla konflikten har pågått i mer än ett år. Enigheten och kampviljan är stor bland fackförbunden. Under året har även tjänstemannaförbund varslat om sympatiåtgärder för att öka trycket ännu mer. Glädjande är också att fler och fler av Teslas arbete ansluter sig till IF Metall och går ut i strejk. Vårt budskap till Tesla är våra blockader fortsätter tills avtalet är på skrivet.

Förbundet

Arbetet med att utveckla organisationen går vidare under året har vi haft fokus på att i högre grad bli en målstyrd organisation. För att stärka detta arbete har arbetet med verksamhetsplanering och uppföljning av resultatet varit i fokus. För att uppfylla de långsiktiga målen om att bli en mer medlemsnära organisation har förbundsstyrelsen fattat beslut om att varje ombudsman ska ha ett geografiskt område att ansvara för. Detta arbete ska genomföras under nästa år. Vi har även publicerat en app som ska stödja den medlems nära verksamheten för avdelningar och ombudsmän.

Medlemsutvecklingen under året har varit dyster för LO-förbunden. Tillsammans har vi tappat 21 412 medlemmar. Förbundet tappar ca 770 yrkesverksamma medlemmar, följer samma trend med vikande siffror. Det är oroar att vi tappat mer än de flesta andra förbund.

Under våren i samband med Pontus Boströms pensionering minskades förbundets förtroendevalda ledning från fyra till tre personer.

På LO-kongress valdes Louise Olsson till LO:s förste vice ordförande, hon är den första från Svenska Elektrikerförbundet som har ingått i LO:s ledning. Under hösten höll förbundet ett extra CR för att förrätta fyllnadsval. Per-Ola Nilsson valdes till vice ordförande.

I början på hösten stod förbundet som värd för Global Power Trade Union årliga konferens. Där elektrikerförbund och hissförbund från hela världen träffas för att diskutera gemensamma frågor på detta möte var den gröna omställningen medlemsvärning på agendan.

Slutligen

När 2024 tar slut och ska summeras är det minskade medlemsantalet ett misslyckande, ännu ett år har gått utan vi har kommit närmare vårt mål om 21 000 yrkesverksamma medlemmar. Vi behöver kraftsamla under 2025 för att vända utvecklingen Alla måste ha fullt fokus på att vi ska bli fler använda varje aktivitet vi gör till att värva och prata gott om vårt förbund.

Förbundets styrelse, revisorer och funktionärer

Förbundsstyrelse

Urban Pettersson
Förbundsordförande

Per-Ola Nilsson
Vice ordförande fr o m 2024-09-24

Louise Olsson
1:e vice ordförande t o m 2024-05-18

Pontus Boström
2:e vice ordförande t o m 2024-03-31

Mikael Pettersson
Förhandlingschef

David Johansson
Ledamot från avd 1

Daniel Lundblad
Ledamot från avd 10

Roger Persson
Ledamot från avd 18

Andras Molnar
Ledamot från avd 16

Mikael Olsson
Ledamot från avd 15

Peter Svalling
Ledamot från avd 16 t o m 2024-01-29

Patrik Bergman
Ledamot från avd 16 fr o m 2024-01-30-2024-11-19

Magnus Pernils
Ledamot från avd 21

Elias Ferdinandsson
Ledamot från avd 28

Stefan Lyshed-Jakobsson
Ledamot från avd 31

Förbundsrevisorer

Lennart Albinsson, avd 8

Åke Persson, avd 21

Göran Rönnbäck, avd 28

Michael Edvardsson, avd 2

Förbundets representation

Urban Pettersson

Förbundsordförande

NEF-AU

SBTF-ordförande

EBTF-styrelse, suppleant

EBTF-executive committee

BWI kongress & Europaråd

LO:s styrelse

LO:s representantskap

ELJO-fonden - Schneiderfonden

Avtalsnämnden Manpower El & Tele AB

6F-ordförandegrupp

6F-rådet

BBiS styrgrupp, suppleant

AFA:s styrelse

Arbetsdomstolen, suppleant

Spaden fastighetsbolag:s styrelse fr o m 2024-04-01

Folksam-SEF, försäkringskommitté, ordförande fr o m 2024-05-19

Arbetsmarknadens EU-råd suppleant

Louise Olsson

1:e vice ordförande t o m 2024-05-18

LO:s representantskap

LO:s tvärfackliga råd

LO:s styrelse, 1:e suppleant

LO Mediahus AB

6F-rådet

A-kassans styrelse, ordförande

Folksam-SEF, försäkringskommitté, ordförande

Folksam liv stämma

Rönneberga konferens HB:s styrelse

FASAB styrelse, suppleant

FASAB styrelse fr o m 2024-04-01

SFU (SAP och LO-förbunden)

Pontus Boström

2:e vice ordförande t o m 2024-03-31

ECY, vice ordförande

ETG Sverige AB styrelse, ordförande

World Skills Sweden, ledamot

LO:s styrelse, suppleant

Ägargrupp LO media hus

Folksam Liv, stämma

NEUK

NEF utbildning

FASAB:s styrelse

Spaden fastighetsbolag:s styrelse

Per-Ola Nilsson

Vice ordförande fr o m 2024-09-24

LO:s representantskap

LO:s tvärfackliga råd

LO:s styrelse, 1:e suppleant

LO Mediahus AB

6F-rådet

SFU (SAP och LO-förbunden)

Mikael Pettersson*Förhandlingschef*

SBTF:s avtalsgrupp

LO:s styrelse, suppleant

LO:s råd för avtalsfrågor

LO:s arbetsrättsgrupper

LO:s representantskap

LO:s Arbetskraftinvandringsgrupp

ETAK arbetsmiljökommitté ordförande

ETG Sverige AB styrelse, suppleant t o m 2024-03-31

ETG Sverige AB styrelse, ordförande fr o m 2024-04-01

FASAB styrelse fr o m 2024-05-19

Nordisk avtalsgrupp, NEF

6F avtalssekreterargrupp

LO TCO rättsskydds styrelse, suppleant

Avtalsnämnd Manpower El & Tele AB

Prevents styrelse

Anton Levein*Ombudsman*

LO:s YA-grupp

LO:s Utbildningspolitiska utskott

LO:s arbetsmarknadspolitiska kommitté

LO:s centrala utbildningskommitté

LO:s EU-kommitté

NEF:s hissgrupp

Elbranschens Centrala yrkesnämnden, ECY

Skolverkets nationella programråd för el- och energiprogrammet

SBTB biståndsgrupp

ETG

Energiföretagens EBR-kommitté

NEUK fr o m 2024-04-01

NEF utbildning fr o m 2024-04-01

Tomas Jansson*Biträdande förhandlingschef*

LO:s bemanningskommitté

LO:s arbetstidsgrupp

LO:s Gränsdragningskommitté

SEK – TK 64, teknisk kommitté

A-kassans styrelse

Elsäkerhetsrådet

ASTA

SEK-TK 82, teknisk kommitté

Petter Johansson*Ombudsman*

LO:s Fackligt-Politiskt ansvariga

LO:s Organisationsgrupp

LO:s Organiseringsgrupp

Katalys styrelse

SFU (SAP och LO-förbunden)

EBR

HMS-U

Niklas Enström*Ombudsman*

LO:s Miljö och arbetslivsutskott, MOA
LO:s RSOgrupp
ETAK
NBTF arbetsmiljögrupp
Bygghälsan kohorten
Galaxen
Elsäkerhetsgruppen

Michael Benthin

Ombudsman

Riksbyggen:s styrelse, suppleant
Folksam – SEF, försäkringskommitté
Folksam Livs stämma, suppleant
SEK TK 78
Elektrikerförbundets solidaritetsfond

Eleonore Eriksson

Kanslichef föräldraledig 2024

Tuva Lund

t f Kanslichef

LO:s Personalutbildningsgrupp

Helena Eriksson

Ekonomichef

LO:s Finanskommitté
Spaden Fastighets AB med dotterbolags styrelse
Förbundsråd Swedbank
AFO, revisor
Rönneberga konferens HB:s styrelse fr o m 2024-05-19

Diana Oldenburg

Kommunikationschef föräldraledig fr o m 2024-09-01

LO:s Kommunikationsråd
LO:s Risk och krisgrupp
6F Kommunikationsgrupp
Upplyst arbetsgrupp

Dennys Bello

vik Kommunikationschef fr o m 2024-09-01

LO:s Kommunikationsråd
LO:s Risk och krisgrupp
6F Kommunikationsgrupp
Upplyst arbetsgrupp

Nicklas Tempel

Ombudsman

EBTF styrgrupp för EWC, ersättare
SBTF – EWC nätverket, sammankallande

Förbundets resurser utanför förbundskontoret

Jesper Ekström

Ungdomsansvarig

LO:s ungdomskommitté
NBTF ungdomskommitté
SBTF – Ungdomskommitté

Jonas Eriksson

Avdelningsordförande avd 2
Internationell samordning

Thomas Sandgren

A-kassans styrelse, ordförande fr o m 2024-05-19

Stefan Lyshed-Jakobsson

Avdelningsordförande avd 31

LO:s representantskap

Förbundets arbetsgrupper och kommittéer**Avtalsdelegation Installationsavtalet**

Stora delegation:

Mats Andreasson Avd 5, Cia Holm Avd 10, Peter Jönsson Avd 8, Andreas Andreasson Avd 8, Fredric Lundahl Avd 16, Linus Nilsson Avd 28 och Anders Schedin Avd 21(del av tid)

Förhandlingsdelegation:

Mikael Pettersson, förhandlingschef, Tomas Jansson, avtalsansvarig, Niklas Enström, arbetsmiljöansvarig.

Avtalsdelegation Kraftverk

Lars Holmlander, Patrik Persson, Ola Paulsson, Tomas Gustafsson, Olle Strömberg, Peter Hjortskog

Ackordskommittén

Sammansättning

Tomas Jansson FK, Kjell Lindberg Avd 1, Mats Andreasson Avd 5, Andras Molnar Avd 16, Richard Kjellberg Avd 18(del av tid), Billy Persson Avd 18(del av tid), Niclas Sjöstedt Avd 31, Johan Lindell Avd 31, Staffan Strand Avd 2, Robert Harlin Avd 28, Jonas Gustavsson Avd 26, Jami Nordholm Avd 21.

Tidsättning ATL

Tidsättningsgruppen har varit Tomas Jansson, Fredric Lundahl (del av tid), Peter Jönsson, Martin Bengtsson, Mikael Karlsson och Linus Nilsson

Folksamkommittén

Louise Olsson, Michael Benthin, Hans Andersson, Jonas Lindgren, Mathias Hansson och Peter Mårtensson.

Studiekommittén

Anton Levein, Ninni Blom, Daniel Torro Eriksson, Roger Ivarsson, Magnus Åkerlund, Daniel Johansson, Magnus Ehnberg, Andras Molnar, Joel Larsson, Arvid Olsson, Rebecka Svensson, Martin Jonsson, Martin Berggren, Daniel Lundblad, Jesper Ekström samt Daniel Eriksson.

Totalt antal anställda per den 31 december 2024

Ombudsmän	40 män	2 kvinnor
Tjänstemän	3 män	25 kvinnor
Antal anställda	43 män	27 kvinnor
Totalt antal anställda: 70		

Centrala representantskapet (CR)

Det Centrala representantskapet sammanträdde den 10 juni i Stockholm, 63 röstberättigade inklusive förbundsstyrelsen deltog. Under sammanträdet beslutades om en sänkning av kontrollavgiften och elva motioner behandlades. Den 24 september hölls ett extra CR där Per-Ola Nilson valdes till förbundets vice ordförande. 66 röstberättigade inklusive förbundsstyrelsen deltog.

Förbundsstyrelsen

Under året har förbundsstyrelsen sammanträtt 12 gånger varav ett sammanträde varit utöver de ordinarie med anledning av sympatiblockader för IF Metall. Den 20 till 21 augusti genomfördes en styrelseöverläggning på Runöskolan. Styrelsen träffade Installatörsföretagens styrelse och diskuterade branschens framtida utveckling med fokus på utifrån AI.

En ordinarie ledamot har under året frånträtt sitt uppdrag och en vakans har uppstått då det inte finns några suppleanter kvar att träda in i dennes ställe. Fyllnadsval kommer att hållas vid nästa ordinarie CR.

Avdelningarna

Avdelningarnas verksamhetsberättelser har avhandlats på respektive avdelnings representantskap och samtliga vart godkända.

Organisation

Vid årets slut hade förbundet 22 433 medlemmar totalt, varav 17 063 aktiva. Både det totala antalet medlemmar och antalet aktiva minskade under året med 349 respektive 776 medlemmar. Antalet utträden har legat på en jämförbar nivå mot tidigare år men vi kan se att antalet inträden har minskat kraftigt mot 2023.

Antalet klubbar har under 2024 ökat med 8 till 331 vid årets slut. Även antalet förtroendevalda på företagsnivå har ökat till 2 532, en ökning med 172 uppdragstagare.

Under året har vi identifierat flera områden där vi har gjort extra insatser för att understödja men också för att utveckla. Tre avdelningar har haft understöd från organiseringsgruppen och under hösten togs lokala handlingsplaner fram efter det arbetet som vi hoppas ska bära frukt framåt. Storstadssatsningen har gått från beslut till planering och lanseras vid årsskiftet. Koncernprojektet har börjat generera resultat under hösten och vi ser en ökning av engagemang, ägarskap och utvecklingsvilja hos koncernklubbarna.

Förbundets högsta prioritering är att öka organisationsgraden och all verksamhet ska bidra till våra långsiktiga kongressbeslutade mål. Verksamhetsåret 2024 har i delar varit bakslag i förhållande till målen. Samtidigt så har organisationen och organisationens arbetssätt börjat svänga över mot de beslut som är fattade så möjligheterna framåt är stora.

Förhandling- och avtalsverksamheten

Avtalsrörelse

Förberedelser för avtalsrörelsen 2025 påbörjades redan under våren med att medlemmar har lämnat avtalsmotioner till sina avdelningar där dessa motioner diskuterats och vidarebefordrats till förbundets avtalskonferens. Vid avtalskonferensen i november deltog ca 80 personer från alla avtalsområden samt tillhörande delegationer. Förbundsmötets långa mål gällande kollektivavtal i framtiden var en del av konferensens diskussioner. Efter avtalskonferensen överlämnades dessa till respektive delegation för fortsatt hantering och preciserande av avtalskrav. När detta är klart går delegationerna till förbundsstyrelse för godkännande av kraven.

Förhandling och kollektivavtal

Under 2024 har antalet arbetsbristförhandlingar ökat markant, några har också lett till centrala förhandlingar. Förhandlingar har gällt främst turordningsreglerna men även vanliga LAS frågor. Nämnden för turordningsfrågor har sammanträtt flera gånger med anledning av detta.

Totalt i förbundet har 1 818 ärenden startats och 1 229 ärenden har avslutats.

Förbundet har tecknat hängavtal med 56 företag, vilket är en nedåtgående trend. Förbundet har fortsatt ansluta företag till överenskommelsen om solcellsarbeten. 46 nya företag har via inkoppling anslutits efter överenskommelse med Installatörsföretagen.

Arbetet och överläggningar i arbetsgrupperna från Avtal-23 har fortsatt under 2024 på våra avtalsområden.

En omfattande genomlysning av semesterbilagan har genomförts mellan parterna på Installationsavtalet.

Förbundet har ett flertal tvister där gränsdragning mot Unionen och vilket kollektivavtal som är tillämpligt för arbetsuppgifterna genomförts och pågår. Även arbetet med ett centralt gränsdragningsavtal mellan förbundet och Unionen har fortsatt under 2024.

Förbundet har fortsatt stödja IF Metall i deras kamp om att få teckna kollektivavtal för deras medlemmar på Tesla. Förbundet har löpande utökat med nya sympativarsel utifrån hur expansionen fortgår med utbyggnad av laddstationer. Organisationen lägger tid och kraft på att åtgärderna följs.

Förbundet har också startat ett verktyg (applikation) för planering och organisering av det utåtriktade arbetet för avtalsbevakning och organisering.

Förhandlingsfrågor som samordnas av Landsorganisationen (LO)

Förbundets motion 13:3 till LO-kongressen 2020, är nu föremål för en större utredning inom LO, om nytt fackligt löfte (NTL). NTL-utredningen har fått ett utökat uppdrag efter LO:s kongress 2024. Ett av direktiven är att utreda effekterna av samordningen i avtalsrörelserna mellan förbunden. Tillkommit är arbetstidsutredningen, Fackliga utbildning, stärkt organisation och lönefrågor med flera. LO:s styrelse har tillsatt förbundens deltagare och från förbundet ingår Mikael Pettersson i NTL gruppen.

LO förbunden har också en samordning inför avtalsrörelsen 2025. Samordningen innebär bland annat lönekrav på 4,2 procent och en låglönesatsning som föregående avtalsrörelse. 12 av 13 förbund ingår i samordningen.

6F-samarbetet i förhandling och avtalsfrågor

Under året har avtalssekreterare och förhandlingschefer inom 6F träffats regelbundet för att samordna förbunden i de frågor som avhandlas i LO:s avtalsråd samt kommande riksavtalsförhandlingar. Avtalsrörelse 2025 och planering för detta har präglat mötenas innehåll.

Installationsavtalet

Förbundet och Installatörsföretagen träffade 2021 en överenskommelse om företagsanpassning av Installationsavtalet för solcellarbeten. Totalt är 184 företag inkopplade på företagsanpassningen.

Det har varit ett flertal centrala tvister på vissa företag som har använt tjänstemansavtal för att löne- och villkorsdumpa Installationsavtalet. Förbundet har även utbildat lokalombudsmän i gränsdragning för att motverka detta. Under året har även arbetsbristförhandlingarna ökat där förbundet haft centrala förhandlingar då företagen försökt kringgå Installationsavtalets regler om turordningskretsarna. Centrala förhandlingar missbruk av Installationsavtalets regler kring rotation, där individen, främst personer från utlandet blivit utnyttjade- detta har resulterat att den frågan kommer att drivas i avtalsrörelsen 2025.

Central förhandling med Bravida angående att företaget inte betalade ut lönehöjningen i lönerevisionen 2023 för än förbundet varslade om indrivningsblockad. Cirka 500 medlemmar fick skadestånd och förbundet fastslog avtalstolkningen.

Under 2024 handlades cirka 30 nya centrala förhandlingar. En trend i de centrala förhandlingarna är att dessa är komplexa och har en tendens att få långa handläggningstider

Partsgemensamma arbetsgrupper från avtalsrörelsen 2023:

Kompetensutveckling och kompetensförsörjning: Parterna har arbetat med förutsättningar och möjligheter till att öka medlemmarnas möjligheter till kompetensutveckling och se över om det finns flera vägar i elbranschen. Arbetet pågår

Jämställdhet: fortsätta arbeta för en jämställd elbransch, detta arbete fortlöper inom projektet Upplyst. Parterna har under våren 2024 genomfört en undersökning för att kontrollera löneskillnaden mellan man – kvinna. Förbundet kan dessvärre konstatera att det finns en skillnad. Installatörsföretagen har än så länge bara svarat upp på det genom samtal med deras medlemmar

Arbetsmiljö: Parterna har fortsatt arbetet med att modernisera arbetsmiljöavtalets bilagor och utbildningsmaterial för att förstärkning av skyddsombudens roll. Arbetet pågår med att utbilda skyddsombud och företagen.

Resor: Parterna ska titta på tillämpningen och komma med förslag till förändringar. Förbundet kan här konstatera att parterna inte har kommit fram i frågan.

Dygnsvila: Parterna ska analysera om hur Installationsavtalet förhåller sig till det förändrade arbetsdirektivet från EU. Förbundet kan här konstatera att parterna inte har kommit fram i frågan.

Parterna har under året utarbetat en version av Installationsavtalet på engelska. Den har publicerats på förbundets hemsida.

Ackordsverksamheten

Ackordskommittén

Ackordskommittén har under året haft digitala möten. Kommitténs arbete har varit att komma med input på Ackordswebben och tidsättningsförhandlingarna mellan förbundet och Installatörsföretagen (IN).

Ackordskommittén bidrar i rekrytering till förbundets ackordscirklar/utbildningar. De höll i ackordscirkelledare utbildningen. Ackordskommittén ledamöterna ska även medverka i den egna verksamhetskretsens ackordsverksamhet, med att utveckla och skapa nätverk för ackordsmontörerna på orten.

Tidsättning ATL

Parterna förhandlar om ny tidsättning på bland annat solceller och billaddare, samt arbetar med att förenkla och förbättra ATL-listan. IN vill i förhandlingarna framföra allt tillföra mer kontroller i fördelningstiden och minska tiderna på rörförläggning, de vill inte heller ha in solcells installationer i Ackordstidslistan. Dock ser förbundet positivt att det skulle finnas en möjlighet att under 2025 göra upp om en ny ackordstidslista.

Ackordskontrollen

I juni på Centrala representantskapet beslutades om att sänka ackordskontrollavgiften från 0,5 procent till 0,4 procent, digitalisering och effektivisering har minskat arbete i ackordskontroll. Den nya avgiften träder i kraft från och med 2025.

Ackordswebben är ett uppskattat hjälpmedel vid ackordsmätning. Under året har arbetet med Ackordswebben 2.0 fortsatt, så kommer den att byggas på modern teknik och ett nytt gränssnitt. Dock ser det inte ut att bli klart under 2025 då projekten Lönewebben och Statistikwebben behövs prioriteras.

Många medlemmar använder appen till ackordswebben och är ett bra hjälpmedel i ackordsmätningen.

Ackordsstödet - en interaktiv ATL-utbildning/cirkel på internet. Den är ett uppskattat inslag i förbundets utbildningar.

Den årliga konferensen för ombudsmän och handläggare i Ackordskontrollen har genomförts under hösten. Konferensen syfte är att säkerställa rutiner och kvalitetssäkring av arbetet i enligt med stadgarna för Ackordskontrollen.

Förbundet har under året lanserat Lönewebben. Lönewebben har minskat administrationen i förbundet gällande månadslönerevisionen och gett medlemmarna hjälpmedel i lönerevisionen. Lönebildningen är en grundbult i den fackliga organiseringen och avtalsbevakningen på

kollektivavtalen. Lönewebben är en pusselbit för att nå förbundets mål om ökad organisering. Den har mottagits väl och blivit omtyckt av medlemmarna.

Förbundet har under 2024 inlett utvecklingen av Statistikwebben. Statistikwebben ska på ett mycket enkelt och användarmässigt sätt hantera statistik från Lönewebben och i framtiden även statistik från Ackordswebben. Det kommer också att minska förbundets administration och licenskostnader för andra program som då kan ersättas av Statistikwebben. Medlemmarna kommer att kunna se sin löneutveckling och lönenivån på den orten hen verkar via "Mina Sidor" på hemsidan. Det kommer att öka medlemskapets värde. Statistikwebben beräknas vara klart under första kvartalet 2025.

Förbundet och IN har under året hållit 3 stycken partsammansatta utbildningar i ackordssystemet. Dessa utbildningar kan företagen beställa via INSU, installationsbranschens utbildningsbolag.

Ackordstävling

Förbundet har fortsätter ackordstävling för att motivera fler att arbeta och lämna in mätta ackordssedlar. Dock kommer inte ackordstävlingen att fortgå under 2025 då förbundet behöver omprioritera resurserna då ackordskontrollsavgiften minskar

Mentor Ackord

Mentor Ackord har genomförts regionalt, då i syd och nord. Syftet är att stärka och underlätta för uppsökare att komma ut på arbetsplatserna och att lyfta rollen som ackordsuppsökare. För att nå förbundets uppsatta mål om organisering, så innehåller mentor ackord även en del om vikten att vara med i facket.

Forum för utveckling av ackord

Ett forum för utveckling av ackord har inte hållits under 2024.

Ackordscirkelledare utbildning

Årets cirkelledarutbildning genomfördes i september 2024 på Rönneberga. 10 deltagare från hela landet deltog med ett brinnande engagemang. Ett viktigt inslag i denna utbildning är att förmedla att ackord är medlemsvärvande.

Kursledare för utbildningen var de mycket uppskattade Andras Molnar avdelning 16, Kjelle Lindberg avdelning 1 och Jami Nordholm avdelning 21.

Ackord- och månadslönestatistik 2024

Ackordskontrollen granskade 2024 totalt 789 ackordssedlar, 2023 granskades 886. Av de totala antal sedlar så var 66 procent sedlar mätta på ackord, övriga sedlar var totalackord och överenskommelser. Ackordsvolymen hamnar på 7 procent, 2023 var ackordsvolymen 6,5 procent. Arbetad tid på ackordssedlar är 1 265 000 timmar mot år 2023 som slutade på 1 264 000 timmar.

Genomsnittsförtjänst för ackordsarbetare har under 2024 varit 261,26 kronor per timme mot 2023 som 256,93 kronor per timme.

Kraftverksavtalet

Under året har förbundet genomfört ett fokuserat och strategiskt arbete med Kraftverksavtalet. Genom olika initiativ och insatser har vi förberett oss väl inför den kommande avtalsrörelsen, där målet är att stärka våra medlemmars villkor. Här sammanfattas årets arbete.

Nätverk för förtroendevalda – Bygga engagemang

Vi har etablerat ett nätverk för förtroendevalda inom Kraftverksavtalet för att aktivera och stärka det lokala fackliga arbetet. Nätverket har fungerat som en plattform för erfarenhetsutbyte och inspiration, med regelbundna möten där fokus legat på strategier för att öka medlemsengagemang och driva viktiga frågor. Detta arbete har skapat en starkare organisation med mer delaktighet från våra förtroendevalda.

Utredning av kollektivavtalet och arbetstidsdirektivet

En utredning har genomförts för att analysera hur kollektivavtalet förhåller sig till arbetstidsdirektivet och identifiera förbättringsmöjligheter. Utredningen har gett oss viktiga insikter

och en stabil grund för att dra strategiska slutsatser. Vi överväger nu vilka åtgärder som behöver vidtas för att avtalet ska bli ännu bättre anpassat till medlemmarnas behov.

Arbete i tidigare arbetsgrupper

Arbetsgrupper som bildades efter förra avtalsrörelsen har fortsatt sitt arbete under året. Grupperna har fokuserat på frågor som lönestruktur, arbetsmiljö och kompetensutveckling. De har levererat konkreta förslag som nu ingår i våra förberedelser inför förhandlingarna.

Framåt mot avtalsrörelsen

Genom årets insatser står vi väl rustade inför avtalsrörelsen. Vårt mål är tydligt: att förhandla fram bättre villkor för våra medlemmar och säkerställa att deras rättigheter och intressen tas tillvara. Vi ser fram emot att fortsätta det viktiga arbetet för att stärka våra medlemmars position på arbetsmarknaden.

Bemanningsavtalet

Kollektivavtal mellan Kompetensföretagen Almega och samtliga förbund inom LO. Avtalet gäller inom samtliga förbunds verksamhetsområden förutom Installationsavtalet. LO har en bemanningskommitté som består av samtliga förbund och kommitté ska följa utvecklingen på avtalsområdet samt bistå i tolkningar av avtalet. LO:s bemanningsgrupp har träffats löpande under året. 2024 har bemanningskommittén behandlat och prioriterat motioner inför avtalsrörelsen 2025.

Vi ser en ökad aktivitet på bemanningsavtalets område inom förbundens kollektivavtal, framför allt mot kraftverksavtalets område. Företagen tar in mer bemanningsföretag för att utföra måtarbyten runt om i landet, dessvärre har det medfört tvister om lön.

Förbundet är centralt ansvarigt förbund för 3 inkopplade företag på bemanningsavtalet. Medlemsantalet på bemanningsavtalet är 36 medlemmar.

Thyssen

Under året har det inte förekommit någon centrala ärenden.

Hissverksamhet

Under våren genomfördes ett gemensamt möte mellan områdesansvariga på IF Metall och förbundet. 12 förtroendevalda från förbunden deltog och diskuterade framtida hissverksamhet. Tanken är att bygga vidare på samarbetet.

Larm- och säkerhetsteknikavtalet

Larm och säkerhetsteknikavtalet är vårt yngsta avtal, som vi har haft gemensamt med Seko sedan 2017. Under det gångna året har vi sett en positiv utveckling i form av att fem nya företag har anslutit sig till avtalet, vilket innebär att totalt 291 medlemmar nu omfattas. Den största arbetsgivaren inom avtalet är Securitas, som har cirka 195 medlemmar.

Trots att antalet företag under avtalet har ökat, har vi tyvärr sett en minskning av medlemsantalet. Detta är en utmaning som vi måste ta oss an gemensamt framöver för att vända trenden.

Under året har vi genomfört en utbildning i samarbete med SEKO, riktad till lokalfunktionärer samt förtroendevalda på de större klubbarna. Målet har varit att stärka det fackliga arbetet och engagemanget. Tyvärr har det varit en utmaning att få igång fackligt arbete på flera av de mindre företagen, vilket delvis kan förklaras av den låga organisationsgraden på dessa arbetsplatser.

Vi ser fram emot att öka vårt arbete med att stärka den fackliga närvaron och organiseringen under 2025, ett avtalsår, för att säkerställa en fortsatt positiv utveckling för våra medlemmar inom detta avtalsområde.

Radio/Tv-avtalet och Elektroskandia-avtalet

Avtalet kommer att utökas med ytterligare en stor aktör då Cylinda har sagt upp sitt företagsavtal med Elektroskandia och valt att gå med i Svensk Handel.

Vi ser positivt på detta då det genererar fler medlemmar till avtalet och vi kan bredda detsamma. Vi arbetar vidare med att utveckla avtalet för att göra det till ett avtal som passar branschen för framtiden.

Studier

Årets utbildningar mätt i antalet deltagare har ökat från 1 161 år 2023 till 1 424 deltagare 2024, motsvarande cirka 8 procent av den aktiva medlemskåren. Förklaringen till ökningen är framför allt fler genomförda utbildningstillfällen inom den breda studieverksamheten i kombination med en generellt sett god tillgång på handledare.

Studiekommittén har sammanträtt vid fyra tillfällen under året, varav en genomfördes under tre dagar i höga kusten, som en planeringskonferens för 2025 års verksamhet.

Utifrån sitt uppdrag verkar kommittén för att stimulera till lokalt studiesamarbete i syfte att bereda alla medlemmar och förtroendevalda möjlighet till likvärdiga utbildningar i hela landet.

Rekryteringen till utbildning uppges som en ständig utmaning, men trots detta har antalet utbildade ökat. Efterfrågan verkar följa utbudet, då vi kan se att de avdelningar som genomför fler kurser också hittar fler deltagare.

Centralt anordnade utbildningar

En Handledarutbildning genomfördes i september på Aronsborg med 13 deltagare där de flesta avdelningarna var representerade.

En Spetsutbildning för MBL 10-delegation genomfördes i oktober på Runö med 17 deltagare, vilka samtliga väntas erhålla MBL 10-delegation för att stärka den fackliga verksamheten på arbetsplatsen.

Material har tagits fram och den första skarpa Rekryterande-Samtalsutbildningen hölls i avdelning 26 i december, med fler inplanerade tillfällen under 2025.

LO och 6F

Studiesamarbetet inom 6F har fortsatt. Förbundet har under året haft 23 deltagare på 6F:s kurser. LO:s centrala Utbildningskommitté har under året arbetat fram ett underlag för en fullständig översyn av LO:s och förbundens studieverksamhet i syfte att förstärka och utveckla densamma. Utredningens arbete startar 2025.

Ung 2024

Ungverksamheten i förbundet har varit stabilt. 2024 är första hela året vi gör med en ungtkommitté på plats. Det märks stor skillnad i engagemang och i arbetsfördelning.

Vi har tyvärr haft lite avhopp från ungansvarig på avdelningsnivå. Avhoppet som skett har varit på grund av personliga skäl eller att man inte längre kommer jobba kvar i branschen, men också att man gått över 30 sträcket. Vi har däremot hittat en hel del nya också, så på året totalt är vi lika många ungansvariga som vi var när vi började året, 10 av 13 möjliga.

Skolverksamheten har som vanligt tagit mycket tid och fokus. En stor framgång i rapportering har skett under året, nu jobbar ungtkommittén utifrån en lista från Skolverket med samtliga skolor som har el och energi-programmet. Då kan vi se att vi under året har besökt 58,3 procent utav alla skolor som finns. Vi vet att det är fler skolor som fått besök av förbundet som tyvärr inte blivit presenterade i vår statistik.

Detta år genomförde vi ett skolinformations projekt i avdelning 20. Under vecka 40 var vi fyra skolinformatörer som hela veckan och åkte på skolbesök i avdelningen. Totalt besöktes 11 skolor. Registrerade samtal med 202 elever, vilket resulterade i 93 studerandemedlemmar, blandat på gymnasium och Komvux.

Projektet var väldigt lyckat och resulterade förutom nya studerandemedlemmar i att två av informatörerna, som var relativt nya, fick mycket och intensiv träning på att tala inför skolklasser.

Under året träffades Ungkommittén sex gånger. Två gånger fysiskt och fyra gånger digitalt. Dessa möten handlar till stor del om att uppdatera varandra på vad som händer i de olika avdelningarna. Men även diskutera och planera verksamheten och speciella insatser som gjorts.

Förbundet deltog på LO-ungforum i början på april, vi deltog med tio deltagare. Forumet får en blandad utvärdering av våra deltagare. Det bästa var att förbundsordförande gästade oss på ett förbundspassen, där fick deltagarna ställa frågor om kommande avtalsrörelse. Samt att dom fick chansen att yttra sina egna avtalskrav som dom hade fått förbereda inför träffen.

Förbundets egna ungforum anordnades i september och genomfördes för första gången sen innan pandemin.

Temat på denna träff var opinionsbildning, det kom gäster och föreläsare som talade om bland annat hur man kan använda media på ett mer effektivt sätt än vad vi gör idag. Forumet genomfördes över en helg och det deltog cirka 40 elektriker från 10 av 13 avdelningar. Forumet äger rum på Viskadalenskursgård på västkusten. Denna helg var otroligt lyckad och fick väldigt bra feedback. Forumet visade oss också väldigt tydligt att deltagare är villiga att planera aktiviteter och utbildningar på sin lediga tid. Något vi i ungverksamheten tycker att förbundet borde ta till sig i större utsträckning.

Centralt ungansvarig deltog på internationella träffar inom vår federation, och blev på årskonferensen även vald till ordförande i ungkommittén för europeiska bygg och trä-federationen.

Yrkesutbildning

Elbranschens Central Yrkesnämnd (ECY)

är löpande involverade i olika typer av påverkansarbete mot beslutsfattare och myndigheter på skol- och utbildningsområdet. Nämnden har lämnat remissvar och deltagit vid möten i Skolverkets Nationella programråd.

Nämnden har under 2024 utfärdat 1 312 Certifikat och 461 ETG-Certifikat. Konjunkturen gjorde avtryck i antalet lärlingsanställningar som uppgick till 1 227 lärlingar. Många har under året vittnat om svårigheterna att få en lärlingsanställning.

Under året har nämnden också fattat beslut om uppdaterade certifikat utifrån gymnasiereformen GY25.

Under hösten har ECY och ETG-College i samarbete genomfört en Yrkeslärarkonferens på Lidingö under två dagar med ca 120 deltagare och mässa. ECY deltog i september på Yrkes-VM där ETG-eleven David Nilsson från Nyköping var med och tävlade.

ECY och Elbranschens lokala yrkesnämnd har också genomfört en partsgemensam konferens i Stockholm kring bland annat de kommande förändringarna rörande GY25.

ETG-College

Har under 2023 och 2024 utvecklat ett nytt utbildningsprojekt. Målet är att skapa den första gymnasiala yrkesutbildning med accelererat lärande för blivande elektriker. Ett projekt som drivs i samarbete med Helsingborgs- och Landskronas kommuner. Utbildningen avslutades vid årsskiftet och utvecklas nu vidare av ETG.

Nordisk Elfederations Utbildningskommitté

Under året har kommittén sammanträtt vid ett tillfälle, samt AU vid två tillfällen. Kontakterna är goda

och utbytet sker löpande även mellan sammanträden. En delegation från Sverige deltog även på EL&IT:s kompetensutvecklingskonferens.

Arbetsmiljö

Under 2024 har arbetsmiljöarbetet präglats av förnyelse i hur vi jobbar med arbetsmiljö så att vi har samma förutsättningar och utbildningsmaterial oavsett var man jobbar och vidareutbildar sig. Målet är att vi ska vara ute på arbetsplatserna i ännu större utsträckning än tidigare och vara medlemsnära, vilket är jätteviktigt då arbetsmiljön för våra medlemmar ständigt måste bevakas så att det inte sker olyckor.

Under året har vi jobbat med vår arbetsmiljökommitté, som består av en representant från var och en av regionerna, en ledamot från förbundsstyrelsen (FS) samt förbundets arbetsmiljöansvarige. Rollen för kommittén är dels att vara behjälpliga i avdelningarnas arbete med arbetsmiljö, vara regionchefens stöd och att tillsammans med FS-ledamoten och arbetsmiljöansvarige lägga upp en årsplan för arbetsmiljöarbetet och se till att den efterlevs.

Vi har genomfört tre seminarier med syfte att stärka våra skyddsombud. Bakgrunden är att vi och vår motpart på Installationsavtalet hade skilda uppfattningar på vad våra skyddsombud gör och vilka befogenheter de har och fick i uppgift efter förra avtalsrörelsen att starta upp ett gemensamt projekt i syftet att stärka skyddsombuden och deras roll. Vi har i och med projektet kommit överens om hur vi tillsammans ser på skyddsombudens roll och uppgifter och har med dessa tre seminarier som tog plats i Halmstad, Örebro och Umeå börjat förmedla ut vår gemensamma syn. Tyvärr var det alltför få från arbetsgivarsidan som deltog men de som var med visade på ett stort intresse på samarbete.

På Kraftverksavtalet har vi börjat ta fram nya riktlinjer för hur vi skall utbilda montörerna i Bättre Arbetsmiljö (BAM). Projektgruppen består av oss från förbundet, SEKO, EFA och med Prevent som sammankallande. Vår grupp från förbundet består av kraftverksmontörer från olika delar av Sverige som har varit behjälpliga och har tagit fram underlag på hur det ser ut i verkligheten och det vi har uppdaterat utbildningen med är bland annat stressmomenten och ensamarbete, två verkligen viktiga moment som vi måste belysa och utbilda i.

Nationella ELQvinnorna

Den sista december är vi nu 4 procent aktiva kvinnliga elektriker. Ju mer vi syns ju flera blir vi. Då blir vi flera engagerade i de lokala aktiviteterna samt att fler blir förtroendevalda på företagsklubbarna men även i avdelningarna. Detta är en glädjande utveckling.

Nätverket är efterfrågat och får många inbjudan till olika arrangemang Vi försöker tillgodose dessa önskemål med nätverksmedlemmar som bor i närheten.

Nationellt

Under året har ELQvinnorna deltagit i flera olika projektarbeten.

Vi finns med i Upplyst grupp och jobbar med Installatörsföretagen (IN).

Vi finns med i Arbetsmiljön på förbunds nivå med att se till att EME=En Menskligare Elbransch blir en del av Regionala skyddsombuden och Skyddsombudens arbetsverktyg.

Vi finns till för andra avdelningar som behöver ett handtag, för att det fattas representant i några av avdelningar.

Vi har haft 1 fysisk 2 dagarsträff, med få närvarande, 2 halv dagars digitala träffar, för att stöta oss alla i våra aktiviteter.

Detta år har vi inte haft en nationell konferens men försökt haft det i lokal regi.

Vi fick i år igen en inbjudan från Voltimum att besöka deras seminarium, i 3 större städer i landet, för de vill att det kommer fler kvinnliga besökare till deras seminarium.

Regionerna

Region mitt; I avdelning 1 har ett mentorskapsmingel hållits under våren och vi har hållit 2 studerandetjejrträffar under året. Vi höll en Regional konferens under december. (2 dagars)

Region nord; i avdelning 21 höll de en träff under december (1 dag). Ingen regions träff i år.

Region syd; hölls en gemensam utbildningskonferens under december. (3-dagars)

Tvärfackligt

Då vi inte hade en konferens blev det inte något samarbete med de övriga förbunden i byggsektorn. Detta samarbete får vi inte glömma bort, då detta är en av prioriteringarna i nätverket. Att tillgodose de kvinnliga medlemmarna flera tillfällen att utbyta erfarenheter och för att i vissa delar av landet är detta ett sätt att existera.

Nätverket-generellt

Sammantaget har den nationella kvinnliga verksamheten fortsatt att arbeta aktivt och lyhört för att möta våra medlemmars behov, och mot acceptans för att få vara olika.

Det finns ett behov för egen tid för de kvinnliga medlemmarna där de kan ta upp detta om hur vi bemöts på arbetsplatserna bland annat.

Men på senare tid har vi haft en diskussion om hur vår verksamhet ska se ut. Det finns olika uppfattningar bland nätverksmedlemmarna och även avdelningarna om hur verksamheten ska bedrivas.

Försäkringar

Under året som gått så har vi satsat extra på information om tjänstepensionen. Vi vet att när vi i våras bestämde oss för att jobba extra med denna fråga, att endast ca. 40 procent av våra medlemmar har gjort ett aktivt val gällande tjänstepensionen. De flesta av avdelningarna har genomfört ringaktiviteter under året eller planerat det för i början av 2025. Vi hoppas att vi kan mäta det i mitten på maj 2025 om vi lyckats med projektets andemening. Vi kan konstatera att under året så har 440 medlemmar genomfört en genomgång av sina försäkringar och pension med en certifierad rådgivare hos Folksam. Det kan jämföras mot året innan, då 159 gjorde det. I samband med dessa genomgångar så hittades det också 50 st. skador som inte hade anmälts, det kan jämföras med året innan då det hittades 25 st. Historiskt sett vet vi att de som gör ett aktivt val och väljer en bred fond dubblar sina pengar på 15–20 år jämfört med en som inte gör ett val. Totalt sätt så kan det summeras att vi behöver tala mer om försäkringarna när vi träffar medlemmar samt att fler klubbar borde välja försäkringsombud.

Under året så har vi gemensamt informerat lite över 6000 medlemmar vi något tillfälle gällande någon typ av försäkring. Det kan vara ute på arbetsplatser eller via ett möte eller kanske via telefon. Det är en mycket bra siffra, men det ser olika ut i landet. Så här behöver vi bredda oss i framtiden.

Help fortsätter att hjälpa medlemmarna med olika juridikfrågor. Under det gångna året så har strax över 1000 ärenden registrerats hos Help. Det ligger på samma nivå som tidigare är.

Folksam har under året reglerat 863 skador för våra medlemmar och då är inte hemförsäkringen medräknad då den slår över samtliga förbund som har kollektiv hemförsäkring. Värdet av utbetalningarna på samtliga medlemsförsäkringar för 2024 är 21,3 miljoner.

Facklig-politiskt

Den facklig-politiska samverkan mellan Svenska Elektrikerförbundet och Socialdemokraterna är en central del av förbundets arbete och har sina rötter i slutet av 1800-talet. Här är en sammanfattning av de viktigaste delarna i det arbete som bedrivits under de senaste åren.

Facklig-politiskt nätverk

Förbundet har ett politiskt nätverk med 40–60 aktiva deltagare som regelbundet diskuterar aktuella politiska frågor. Bland annat har nätverket arrangerat en valupptakt inför EU-parlamentsvalet och modererat förbundets närvaro på sociala medier. Gruppen "Elektrikernas Opinionsgrupp" har skapats för att snabbt mobilisera hjälp med att hantera kommentarer och skapa en medlemsnära dialog.

Kandidatstrategi inför val

En tydlig strategi har formats för att stärka Elektrikerförbundets representation i politiken.

- **Riksdagsvalet 2022:** Kampanjen "Rösta på en elektriker!" ledde till att Claes Thim blev ersättare i riksdagen.
- **Siktet på 2026:** Fyra nya kandidater har valts ut, och individuella utvecklingsplaner har tagits fram för att stärka deras kompetens och synlighet.

EU-parlamentsvalet 2024

- Elektrikerförbundet stödjer två kandidater: Johan Danielsson som LO:s gemensamma kandidat och vår Per-Ola Nilsson som står på plats 12 på Socialdemokraternas lista.
- Valledaren Jonas Eriksson arbetar aktivt med lokalavdelningarna för att nå samtalsmålen och säkerställa en effektiv valkampanj.

Opinionsbildning och påverkansarbete

- Under 2023 och 2024 har förbundet haft regelbundna möten med politiker på olika nivåer för att driva elektrikerspecifika frågor.
- Ett stort antal debattartiklar har publicerats i ämnen som rör arbetsmarknad, arbetsvillkor och elektrikers roll i den gröna omställningen.
- Stöd har också riktats mot ELQvinnorna och förbundets ungdomsverksamhet för att främja jämställdhet och nästa generations engagemang.

Framtida mål

- Förbundet arbetar strategiskt för att få en elektriker i riksdagen 2026.
- Man fortsätter stärka det politiska nätverket och öka synligheten för elektrikerfrågor i samhällsdebatten.

Samarbetet med Socialdemokraterna har varit och fortsätter vara en viktig plattform för att påverka politiska beslut som gynnar medlemmarna och deras arbetsvillkor. Samverkan är en grundläggande del av Elektrikerförbundets identitet och strategi.

Biståndsverksamhet

Förbundet bedriver sin biståndsverksamhet genom tre organisationer. I Sverige har vi en samordning av de svenska byggfacken inom det som kallas Svenska Bygg och Trä-Federationen (SBTF).

Samtliga av förbunden i SBTF är medlemmar i Building and Wood-Workers International (BWI) som är vår globala federation och representerar över 12 miljoner arbetare i världen. Genom dessa två organisationer har vi tagit fram ett programförslag för biståndsprojekt som vi vill bedriva på en global nivå.

Dessa programförslag till biståndsprojekt skickas sedan in till Union to Union (UtoU) som är centralorganisationernas biståndsorgan, dem hanterar finansieringen av våra biståndsprojekt med pengar vi får från SIDA. BWI och SBTF program har legat på ca 13 miljoner kronor för 2024 fördelat på 33 länder och 82 olika fackliga organisationer i dessa länder.

För att kunna bedriva dessa projekt krävs en egeninsats från SBTF förbunden på 10 procent av totalkostnaden som sedan fördelas internt i SBTF genom en fördelningsnyckel. Genom dessa biståndsprojekt bidrar vi aktivt till starkare fackförbund runt om i världen.

Projekten i specifikt inriktade på organisering, kollektivavtal, förhandling, arbetsmiljö, demokratisering av fackförbund samt en rad olika frågor till. Genom dessa projekt bidrar vi till att fackförbund runt om i världen blir starkare och har möjligheten att påverka sin vardag genom den fackliga styrkan.

Det primära och faktiska arbetet på plats bedrivs av BWI och dess personal samt förtroendevalda i medlemsorganisationer runt om i världen. SBTF och dess förbund har primärt ett övergripande ansvar för hantering av pengar och återrapportering från länderna.

Ett land som är värt att lyfta upp här är arbetet som SBTF och BWI gör i Ukraina. Ukraina befinner sig i en fruktansvärd situation där krig numera har blivit vardag. SBTF förbunden har jobbat nära det Ukrainska byggfacket (PROFBUD) under många år för att stärka deras fackliga organisering, interna strukturer efter sovjetunionens fall, arbetsmiljöfrågor och kollektivavtal. Ett samarbete som har gjort att PROFBUD idag är det enda demokratiska förbundet i Ukraina som verkar utifrån ett system vi är vana vid i Norden.

Tillsammans har vi också bygget upp en struktur för att kunna hantera yrkesutbildning för civilbefolkning under dessa tider. Där bristen av avgörande yrkesroller är livsviktiga för att landet ska fungera, där elektriker är en väldigt stor bristvara och avgörande för landet för att kunna förse sin befolkning med vatten och värme.

Denna struktur är uppbyggd i form av micro-hubbar som utbildar folk i snabbspår för att kunna möta behovet av dessa yrken som behövs. Detta görs också direkt genom fackförbundet detta gör att den fackliga organiseringen ökar och insikten av vikten av kollektivavtal och schyssta villkor också ökar.

SBTF kommer under 2025 fortsätta sitt arbete med biståndsprojekt genom BWI och UtoU för att stärka den fackliga rörelsen i världen, en rörelsen som är världens största folkrörelse med över 200 miljoner medlemmar.

Internationell verksamhet

Det internationella samarbetet kring det vardagliga fackliga arbetet blir allt viktigare. Vi ser en skrämmande utveckling inte bara i länder som traditionellt alltid har haft det tufft med facklig organisering. Utan även i länder som USA och Australien där fackliga organisationer får det allt tuffare och tuffare att verka i.

Detta gör att den internationella solidariteten blir allt viktigare och att världens arbetare behöver jobba ännu närmare varandra. De tolv miljoner byggnadsarbetare i vår globala federation Building and Wood-Workers International (BWI) gemensamt engagemang är en stark kraft, i detta arbete är elektrikererna en stark kraft och röst både på europeisk och global nivå.

Genom Svenska Bygg och Trä-Federationen (SBTF) och genom vår globala federation BWI bedriver vi arbete som syftar till starkare fackliga organisationer i världen, detta bedrivs genom biståndsprojekt. Dessa projekt involverar 33 länder och 82 fackliga organisationer i nuläget, detta är något som kommer förändras i oktober 2025 då nuvarande regering har gjort stora nerskärningar i det svenska biståndet.

Detta har varit en av dem stora frågorna som förbundet har jobbat med under 2024 för att kunna säkerställa långsiktiga hållbara projekt som syftar till att bilda, stärka och demokratisera fackförbund i världen, och att göra detta utifrån de nya förutsättningarna som regeringen infört.

Inom ramen för detta har vi tillsammans med BWI och Byggnads jobbat aktivt med vår systerorganisation i Ukraina där man har skapat så kallade micro-hubbar, som syftar till att utbilda civil befolkning i kritiska yrken för att landet ska fungera under rådande krig. Där vikten av elektriker är stor och där har man nu etablerat två stycken hubbar som riktar sig att utbilda elektriker specifikt.

Förbundet har också genom BWI aktivt bidragit med att dra Saudiarabien in för strålkastarna, inför att de ska arrangera fotbolls-VM 2034, något som SBTF har varit väldigt kritiska till hur FIFA har hanterat denna fråga.

Genom BWI har vi skickat in ett klagomål till International Labour Organisation (ILO) med över 20 000 vittnesmål från migrantarbetare i Saudiarabien gällande systematiska kränkningar av mänskliga och fackliga rättigheter.

I september 2024 var förbundet värd för Global Power Trade Union Conference (GPTU). GPTU är ett nätverk med elektrikerförbund runt om i världen där det diskuteras gemensamma utmaningar kopplat till branschen, så som den gröna omställningen, bristen på utbildade elektriker och andra viktiga frågor för våra medlemmar och bransch.

Totalt deltog fackförbund från 12 länder med 55 personer på plats under konferensen.

Bildandet av ett europiskt fackligt nätverk för elektrikerförbund skedde under 2024 inom vår Europafederation, European Federation of Building and Wood-Workers (EFBWW). Detta nätverk kommer bidra aktivt till att kartlägga länder i Europa för att kunna ha en bättre kontroll över elektriker som skickas mellan unionens länder. Detta för att kunna stärka relationerna direkt med berörda förbund i länderna men också jobba för att våra kollektivavtal i Sverige in hotas av utländsk arbetskraft genom lönedumpning och villkorsdumpning.

Detta nätverk kommer jobba aktivt under 2025 för att stärka elektrikerförbund primärt i syd och öst Europa.

Samarbetet mellan de nordiska elektrikerförbunden sker i Nordisk El Federationen vi har regelbundna träffar mellan ordförande, avtalssekreterare och utbildningsansvariga. Där utbyter vi erfarenheter och samverkar kring våra gränsgångare.

Kommunikation

Utveckling och förändring

Arbetet med att utveckla och förbättra förbundets kommunikation fortsätter. Med två heltidsanställda sedan maj 2024 som arbetar med kommunikation har vi under året framför allt förstärkt vår förmåga att stödja avdelningar och anställda i strategiska kommunikationsfrågor – men även vår förmåga att kunna skapa bättre kommunikation gentemot medlemmar och potentiella medlemmar.

Under andra halvåret 2024 har vi ägnat stora resurser till att bygga en ny webbplats för förbundet. Projektet har varit gemensamt tillsammans med de andra 6F-förbunden samt tillhörande a-kassor. Webbplatsen, som lanseras under 2025, syftar till att skapa en bättre användarupplevelse och ökad självservice för medlemmar och förtroendevalda och att ge övriga besökare en mer sömlös upplevelse. Genom den nya webbplatsen säkerställer vi också att vi lever upp till nutida branschstandard för tillgänglighet och användarvänlighet.

Arbetssätt

Det mesta av förbundets kommunikation har under året skett in-house. Externa konsulter har endast anlitats vid större projekt eller vid behov av specialkompetens – eller vid brist på tid.

Sociala medier

Förbundet har fortsatt använda de sociala medierna Facebook, YouTube och LinkedIn för att nå våra målgrupper, men Facebook fortsätter att vara vår främsta kommunikationskanal för extern kommunikation. I februari 2025 har Förbundets sida på Facebook 12 760 följare, vilket är en ökning med 996 personer jämfört med 2023. Ökningen av antalet följare är mindre under 2024 än under 2023, vilket är förväntat då vi har minskat vår satsning på sponsrat innehåll i syfte att utforska hur vårt innehåll presterar. Samtidigt har dock vår organiska räckvidd ökat med hela 25 procent, vilket vi är glada över. Nytt för sociala medier 2024 är att vi i oktober 2024 startade ett Instagramkonto, som nu har 260 följare, för att kunna nå fler potentiella medlemmar. Vi har också utvecklat vår tonalitet och arbetat mer med film för att öka vår tillgänglighet i sociala medier. Totalt nådde vårt Facebook-innehåll 466 134 unika personer under 2024, medan vi på Instagram nådde 6 501 unika personer.

Exempel på kommunikationsaktiviteter

Under 2024 har vi fortsatt samarbetet med *Elektrikerpodden* och spelat in tre avsnitt: ett om EU-valet 2024, ett om potentiella hot mot elförsörjningen och ett om vår satsning på skolor i Umeå och Luleå-området. Vi har också genomfört ett livesant webinarium om förbundets internationella arbete. Värt att nämna i sammanhanget är att vi under 2024 omnämndes i traditionella medier vid minst 539

tillfällen samt att vi under 2024 arbetat med att få ett nytt verktyg samt rutiner för utskick av nyhetsbrev på plats, för att vi under 2025 ska kunna arbeta med regelbundna och automatiska utskick av nyhetsbrev.

Tesla-konflikten och opinionsbildning

Även under 2024 har konflikten mellan IF Metall och Tesla präglat vår räckvidd i både sociala och traditionella medier. Vårt mest sedda Facebook-inlägg under året var ett inlägg med en länk till Dagens Arbete-artikeln 'Storbråk på elmässa – facket fick monter bredvid Tesla', som visades 42 896 gånger och genererade 655 länkklick. I traditionella nyhetsmedier har det varit våra utökade sympatiåtgärder för IF Metall och polisanmälan av TM Sweden AB (Tesla) som fått tveklöst störst genomslag och genererat flest antal artiklar. Sammanfattningsvis visar våra erfarenheter från 2024 att tydliga ställningstaganden och politiska utspel skapar engagemang och väcker intresse hos journalister och ökar kännedomen om oss samt att vi behöver fortsätta att arbeta med att lyfta de individuella fördelarna med ett fackligt medlemskap.

Slutord

Styrelsen vill avslutningsvis tacka anställda, förtroendevalda och medlemmar för året som gått. Vi har fortsatt att utveckla vår organisation för framtiden. Även om vi har haft ett år med negativ medlemsutveckling måste vi våga att fullfölja vårt förändringsarbete för att vända medlemsutvecklingen.

Med dessa avslutande ord överlämnar styrelsen sin verksamhetsberättelse till Centrala representantskapet.

Stockholm i mars 2025



Urban Pettersson



Per-Ola Nilsson



Mikael Pettersson



David Johansson



Daniel Lundblad



Roger Persson



Andras Molnar



Mikael Olsson



Magnus Pernils



Stefan Lyshed-Jakobsson



Elias Ferdinandsson