

Förhandlingsprotokoll

Parter: Svensk Handel
Svenska Elektrikerförbundet

Närvarande: För arbetsgivarparten
Katarina Johansson (25 april, 8 maj, 14 maj, 19-20 maj, 22-23 maj)
Caroline Andersson (25 april, 8 maj, 14 maj, 19-20 maj, 22-23 maj)
Ola Axelsson (27 maj)

För arbetstagarparten
Niklas Enström (25 april, 8 maj, 14 maj, 19-20 maj, 22-23 maj)
Michael Benthin (25 april, 8 maj, 14 maj, 19-20 maj)
Mikael Pettersson (22 maj, 27 maj)
Tomas Jansson (23 maj)

Ärende: Förhandlingar om Radio-, TV-, Data- och Elektroniktekniker avtalet för perioden 1 juni 2025 - 31 maj 2027

Plats: Stockholm, Malmö, Teams

Datum: 2025-06-09

§ 1

Överenskommelse

Parterna överenskommer om nya löner och om att prolongera hittills tillämpade kollektivavtal för Radio-, TV-, Data- och Elektroniktekniker mellan Svensk Handel och Svenska Elektrikerförbundet med de ändringar och tillägg som framgår nedan och av bilagor.

Höjningar av minimilöner och ersättningar enligt **Bilaga 1**

Redaktionella ändringar enligt **Bilaga 2**

Parterna konstaterar att detta avtal innebär en kostnadsökning om 6,4 % för kollektivavtalet för Radio-, TV-, Data- och Elektroniktekniker och därmed ligger inom normen för övriga branschavtal.

§ 2

Avtalstid

Den 1 juni 2025 - 31 maj 2027.

§ 3

Utgående löner

Fr.o.m. den 1 juni 2025 höjs utgående löner med 3,1 % och den 1 juni 2026 med 2,9 %. 



Vid beräkning av lön vid lönerevision 2025 ska den lägsta månadslönen för heltidsanställd arbetstagare utgöra 29 100 kronor per månad. Vid deltidarbete i proportion därtill.

Vid beräkning av lön vid lönerevision 2026 ska den lägsta månadslönen för heltidsanställd arbetstagare utgöra 30 002 kronor per månad. Vid deltidarbete i proportion därtill.

Av ovanstående utrymme utgör 50 % generell ökning och 50 % utgör lokal pott för individuell fördelning.

§ 4

Förhandlingsordning

I de fall de lokala parterna efter förhandling inte kunnat träffa överenskommelse om fördelning av lokal pott har lokal part rätt att föra frågan vidare till central förhandling.

I de fall de centrala parterna inte kan enas om fördelning av den lokala potten ska 50 % av potten fördelas enligt företagets förslag och resterande 50 % av potten fördelas generellt. Fördelningen sammanläggs därefter till ett avslutande resultat.

Tidtabell

Part som önskar förhandla om fördelning av lokal pott ska begära förhandling med den andra parten.

För avtalsåret 2025 ska sådan lokal förhandling begäras senast den 1 augusti 2025. För avtalsåret 2026 ska sådan förhandling begäras senast den 31 juli 2026.

Begäran om central förhandling skall vara motparten tillhanda snarast efter avslutad lokal förhandling, dock senast 5 september 2025. För avtalsåret 2026 ska sådan förhandling begäras senast den 4 september 2026.

Om förhandling för fördelning av lokal pott inte begärts ska potten läggas ut generellt.

§ 5

Minimilöner per månad

Minimilönerna per månad höjs enligt **Bilaga 1**.

Anställningstidstillägg

För tekniker med fem års anställningstid vid samma företag utgår ett anställningstidstillägg den 1 juni 2025 med 161 kronor per månad för heltidsanställd. För den 1 juni 2026 är beloppet 166 kr för heltidsanställd. Beloppet proportioneras för deltidanställd.

Semesterlön per betald semesterdag

Semesterlön per betald semesterdag, enligt avtalets § 12 p. 4, räknas upp med belopp motsvarande den procentuella höjningen av utgående lön under avtalsperioden och blir följande:

1 juni 2025, 1 700 kronor
1 juni 2026, 1 749 kronor

A

JP

- § 6 Måltidsersättning**
Måltidsersättningen enligt § 5.2 uppgår till 119 kronor från och med den 1 juni 2025 och uppgår till 122 kronor från och med den 1 juni 2026.
- § 7 Kompletterande avsättning till pension**
Den kompletterande premien ska ökas med 0,3 procent den 1 juni 2025 och totalt uppgå till 0,6% från och med den 1 juni 2025.
Den kompletterande premien ska ökas med ytterligare 0,1 procent den 1 juni 2026 och totalt uppgå till 0,7% från och med den 1 juni 2026.
- § 8 Redaktionella ändringar enligt bilaga 2**
Parterna är överens om att göra redaktionella ändringar i avtalet enligt bilaga 2. Parterna är överens om att det här inte innebär några förändringar i sak.
- § 9 Giltighetstid**
Överenskommelsen gäller för tiden 2025-06-01 – 2027-05-31 med två månaders ömsesidig uppsägningstid.

Om begäran om förhandling framställs före den 31 mars 2027 gäller avtalet med 7 dagars ömsesidig uppsägningstid. Till detta avtal förfogade protokollsanteckningar äger samma giltighet som själva avtalet.
- § 10 Godkännande**
Överenskommelsen är preliminär till dess att den godkänts av Svenska Elektrikerförbundets förbundsstyrelse.

Stockholm den 9 juni 2025

För Svensk Handel



Ola Axelsson

För Svenska Elektrikerförbundet



Mikael Pettersson

Bilaga 1

§ 6.1 Avlöningsbestämmelser

Minimilöner per månad och som förutsätter fullgjord utbildning

fr. o. m.	<u>1 juni 2025</u>	<u>1 juni 2026</u>
18 år, under första året	23 360 kr	24 038 kr
efter 1 år i yrket	25 821 kr	26 570 kr
” 2 ”	27 432 kr	28 227 kr
” 3 ”	29 519 kr	30 375 kr
” 6 ”	30 556 kr	31 442 kr 



Bilaga 2

Redaktionella ändringar

Namnet på kollektivavtalet ändras på så sätt att Radio-, Tv-, Data- tas bort. Nytt namn blir Kollektivavtal för Elektroniktekniker.

§ 2.4 Betyg m.m

Bestämmelsen får ny formulering:

I samband med att en tekniker avslutar sin anställning har teknikern rätt att få ett tjänstgöringsintyg. Arbetsgivaren ska utfärda tjänstgöringsintyget senast i samband med löneutbetalningstillfället för slutlönen.

§ 4.2 Övertidsersättning

Bestämmelsen får ny formulering:

75% för övrig övertid efter ordinarie arbetstids slut fram till kl. 24.00. _____

§ 5.1 Resekostnader

Texten utökas med nytt stycke:

Lokal överenskommelse kan träffas om tillämpning av andra regler än de ovan angivna.

Som en konsekvens av det tas § 5.4 bort i sin helhet.

§ 5.2 Måltidsersättning

Texten utökas med två nya stycken:

Måltidsersättningen inkluderar semesterlön/semesterersättning.

Lokal överenskommelse kan träffas om tillämpning av andra regler än de ovan angivna.

Som en konsekvens av det tas § 5.4 och 5.5 bort i sin helhet.

§ 5.3 Ersättning i samband med övernattning

Texten utökas med två nya stycken:

Traktamenten och särskilt reseravode inkluderar semesterlön/semesterersättning.

Lokal överenskommelse kan träffas om tillämpning av andra regler än de ovan angivna.

Som en konsekvens av det tas § 5.4 och 5.5 bort i sin helhet.

§ 5.4 Lokal överenskommelse

Texten tas bort i sin helhet.

§ 5.5 Ersättningar inkluderar semesterlön

Texten tas bort i sin helhet.

§ 9.4 Beräkning av sjuklön

Texten utökas med nytt stycke:

Annan beräkning av sjuklön kan tillämpas efter lokal överenskommelse. Sådan överenskommelse gäller med tre månaders ömsesidig uppsägningstid.

Som en konsekvens av det tas anmärkningen till 9.4-9.5 bort i sin helhet. A

Up

§ 9.5 Föräldralön

Texten tas bort i sin helhet, likaså anmärkningen till 9.4-9.5.

§ 12.4 Beräkning av semesterlön vid ordinarie semester (semesterlagen 16 §)

Texten utökas med nytt stycke:

Lokala parter kan komma överens om att andra regler för semesterberäkning ska tillämpas.

Som en konsekvens av det tas § 12.6 bort i sin helhet.

§ 12.6 Andra regler för semesterberäkning

Texten tas bort i sin helhet.



