

framtidskraft



Mål och vision 2026-2030

Elektrikerna

Våra uppgifter 2026-2030

A) Därför finns vi

5 Svenska Elektrikerförbundet är ett yrkesförbund. Vi är en del av den svenska modellen och har i vårt uppdrag att reglera den svenska arbetsmarknaden för alla de som arbetar inom våra kollektivavtalsområden.

Förbundet är en del av LO, en federation av fackföreningar inom arbetaryrken. Vi är därför förenade i både ansvar och ett gemensamt ansvarstagande för den modellen.

Svenska Elektrikerförbundets uppdrag

10 Vi är en medlemsstyrd och demokratisk organisation som samlar arbetare inom elbranschen – de som bygger, driver och underhåller det samhälle som bokstavligen får Sverige att lysa.

15 Vårt förbund existerar för att ge våra medlemmar makt över sina arbetsvillkor och trygghet, både på jobbet och fritiden. Genom organisering, solidaritet och gemensam handling förverkligar vi den fackliga principen: tillsammans är vi starka.

20 Vi organiserar yrkesarbetare som arbetar med elektricitet och reparationer av elektrisk utrustning och anläggningar. Detta uppdrag har vi fått av LO. Med den rätten följer också en skyldighet – ett ansvar att organisera, företräda och försvara våra yrkesgrupper.

LO:s organisationsplan, antagen på kongressen 2024, fastslår att varje medlemsförbund ska teckna avtal, organisera arbetstagarna och bygga en fungerande organisation för bevakning av avtalens efterlevnad på hela sitt tilldelade avtals- och organisationsområde.

25 Dessa uppdrag är vår kärnverksamhet och är alltid högst upp på vår prioriteringslista. Detta är inte bara en uppgift, det är vårt grundläggande syfte – själva anledningen till att vi finns.

Vision

30 Svenska Elektrikerförbundet är en stark och respekterad part på arbetsmarknaden. Det ska vi fortsätta att vara. Vi ska i alla lägen uppfattas som stridbara och lösningsorienterade. Med en hög organisationsgrad ska vi ge våra medlemmar inflytande och påverkansmöjligheter, som förhandlingskraft med konfliktstyrka på alla nivåer ända ut till arbetsplatserna

35 Vi ska påverka avtalen för att ta ut största möjliga del av vårt skapade produktionsvärde. Värdet ska vi fördela via våra kollektivavtal och i samförstånd med den breda medlemskåren. Som ökad lön, som minskad arbetstid, som bättre pensionslösningar, som en arbetsmiljö där ingen skadas på jobbet. Vi kommer också att stå upp för den solidariska lönepolitiken inom det breda LO kollektivet.

40 Där ny teknik formas ska vi vara på plats och se till att människor också i nya branscher omfattas av bra kollektivavtal. Elektrikernas branscher innefattar drömyrken för många och vi jobbar för att framtiden ska vara ljus och hållbar. Våra branscher ska dessutom vara tillgängliga för alla, oavsett i vilken del av världen du föddes eller vilken könstillhörighet du bekänner dig till. Förbundet finns för den som vill vara med och skapa en bättre värld.

45 Elektrikerna ska vara en organisation som företräder kollektivet, lyssnar och finns i medlemmarnas vardag. Bästa sättet att lyckas med detta är att se till att företag inom våra branscher omfattas av kollektivavtal, att vi är ute mycket på arbetsplatserna och att vi har en stark och aktiv facklig verksamhet på företagen.

50 Elektrikerna är också rösten för medlemmarna i samhället. Vi jobbar aktivt med opinionsbildning och påverkar politiken i frågor som är viktiga för våra medlemmar, både på jobbet och på fritiden.

B) Förutsättningar för framgång

Förbundet vilar på tydlighet, ansvar och förtroende. Varje del av organisationen – anställda och förtroendevalda på både avdelning, klubb och arbetsplats – arbetar med insikten att vi alla delar samma mål.

55 Vi styr vårt arbete med mätbara mål och tydliga resultat. Kärnan i vårt uppdrag är att organisera, teckna avtal och bevaka att avtalen följs. All verksamhet som leder till ökad organisationsgrad och avtalsteckningsgrad ska prioriteras. Vi fokuserar på effekt, kvalitet och medlemsnytta – och styr resurserna dit de gör störst skillnad för förbundet och för våra medlemmar.

60 Vi ska synas, höras och möta människor där de är. Vi jobbar därför uppsökande där arbetet sker; på kraftstationer, på byggen och i serviceteam. Där våra medlemmar finns, där ska också förbundet vara. Vi riktar våra resurser mot områden med tillväxt och potential, där nya jobb skapas med framtidens elektriker och fackliga ledare.

65 Vi bygger den fackliga styrkan närmast arbetsplatsen. Vi deltar på klubbmöten och lokal verksamhet. Vi stöttar utan att ta över, stärker i stället för att ersätta, och ser till att varje förtroendevald får de verktyg som behövs för att leda det fackliga arbetet på sin arbetsplats.

Klubben är en bärande del

70 Arbetsplatsklubbar och förtroendevalda är blodomloppet i förbundet. För att syresätta blodomloppet ska vi bygga en stark organisation för att bilda, stötta och coacha de förtroendevalda i sina avtal och deras kraft att genom sammanhållning och förhandling förbättra arbetslivet. Facklig styrka uppnås genom att öka egenmakten hos våra medlemmar.

75 Klubbarna har ett ansvar att avtalsbevaka på sina arbetsplatser och en förutsättning för det är att man ökar kunskaperna om sitt avtal. Klubbarna ska också bidra till medlemsutvecklingen genom att ha ett aktivt arbete med medlemsvärvning. Med många medlemmar och hög avtalskunskap på arbetsplatserna ska organisationen också jobba för att flytta ut förhandlingsmandaten så nära arbetsplatserna som möjligt.

80 Klubbarna har också ett ansvar att upprätthålla demokrati närmast arbetsplatsen genom att hålla års- och medlemsmöten samt redovisa sina val inom utsatt tid till förbundet.

Avdelningar och regioner ska bygga och samordna sin verksamhet så att klubbarna ges bästa möjliga förutsättningar att lyckas.

Ekonomisk stabilitet och ansvar

85

I arbetet är förbundet beroende av en stabil ekonomi. En god ekonomi är inte ett mål i sig – den är ett verktyg för att försvara medlemmarnas intressen och förbättra villkor, skapa trygghet och bygga framtidens Elektrikerförbund.

90

Elektrikernas verksamhet finansieras av medlemmarnas avgifter tillsammans med en andel av avkastningen på vårt kapital.

Förbundet ska använda en sin budget för att genomföra den verksamhet som är prioriterad. För att stärka förbundets ekonomi och möjliggöra mer verksamhet behövs därför fler medlemmar och en stor kostnadsmedvetenhet. Det är avgörande för att bibehålla medlemmarnas förtroende.

95

Demokrati och sammanhållning

Vi vet att förbundets demokrati bara är så stark som medlemmarnas vilja att engagera sig, med en gemensam förståelse för den demokratiska organisationen – och respekt för de roller, beslut och processer som formar vår gemensamma riktning.

100

Vi har transparens, öppenhet och inkludering i vår demokrati. Vår representation i de beslutsfattande organen upplevs som bred och mångfacetterad. Våra representanter till våra beslutande organ har en arbetsplatsnära relation till yrken som förbundet organiserar och är goda förebilder i arbetet med kärnverksamheten.

105

Våra olika uppdrag och roller samordnas och leds på ett sätt som skapar förutsättningar för en måluppfyllelse av de fattade besluten. Besluten om vad som ska göras och vad som ska uppnås är tydliga. Verksamhetens genomförande planeras och följs upp löpande för att säkerställa att vi följer den beslutade inriktningen.

C) Mål under kongressperioden

110

För att långsiktigt stärka förbundet och uppfylla vår vision och vårt uppdrag från LO föreslås kongressen besluta om följande mål för perioden 2026–2030:

- **Minst 21 000 yrkesverksamma medlemmar den 31 december 2030**

115

Förbundet har målsättningen att öka medlemsantalet varje verksamhetsår under kongressperioden. Nedbrutet per verksamhetsår är förbundets mål att öka

För 2027: 1000 yrkesverksamma medlemmar.

För 2028: 1100 yrkesverksamma medlemmar.

120

För 2029: 1200 yrkesverksamma medlemmar.

För 2030: 1300 yrkesverksamma medlemmar.

Siffrorna ska brytas ned per avdelning och region för verksamhetsplanering respektive år

125

- **Teckna minst 1500 kollektivavtal.**

Antalet tecknade avtal under kongressperioden ska uppgå till 1500. Nedbrutet per verksamhetsår är förbundets mål att teckna

130

För 2027: 350 nya kollektivavtal
För 2028: 350 nya kollektivavtal
För 2029: 400 nya kollektivavtal
För 2030: 400 nya kollektivavtal

135

Målet kommer mätas både på tecknade hängavtal och företag som träder in i arbetsgivareorganisationen och därigenom omfattas av kollektivavtal.

140

Siffrorna ska brytas ned per region för verksamhetsplanering respektive år

- **Klubb eller fackligt ombud ska finnas på minst hälften av arbetsställena.** Andelen arbetsställen inom förbundets avtalsområde med klubb eller fackligt ombud ska den 31 december 2030 vara minst 50 procent på företag med 5 eller fler yrkesverksamma inom våra avtalsområden.

145

Dessa mål är inte bara siffror – de är uttryck för makt och inflytande. Genom fler medlemmar, kollektivavtal och fackliga företrädare stärker vi hela arbetarklassens ställning i branschen.

150

D) Principiella ställningstaganden

Svenska Elektrikerförbundets självständighet ska värnas

155

Förbundets möjlighet att företräda medlemmarna, ta ansvar för kollektivavtal, arbetsmiljö och yrkesfrågor bygger på en stark medlemsbas och en hög organisationsgrad.

Att stärka rekrytering och organisering är därmed en grundläggande och nödvändig förutsättning för förbundets långsiktiga självständighet, handlingskraft och existens som eget förbund, och något vi ser har ett egenvärde.

160

Rekrytering och organisering är förbundets prioriterade huvuduppgift

Den kommande kongressperioden är arbetet att stärka rekrytering och organisering vårt främsta övergripande fokus.

165

All verksamhet inom Elektrikerförbundet ska bedömas utifrån hur den samlat bidrar till rekrytering, organisering och lokal närvaro. Detta är ett gemensamt ansvar för hela organisationen och ska genomsyra arbetet på alla nivåer.

170

Verksamhet som tydligt bidrar till ett ökat inflöde av medlemmar och en starkare lokal facklig närvaro ska ges företräde i förbundets samlade verksamhet.

En gynnsam kultur för ökad organisationsgrad

175

Elektrikerförbundet behöver genomföra en tydlig kulturförändring där rekrytering och organisering utgör en självklar och prioriterad del av hela verksamheten.

180 Organisationen behöver pröva nya arbetssätt, lära, utvärdera och ompröva befintliga strukturer. Detta för att kunna vidta nödvändiga förändringar för att lyckas med rekryteringsmålen.

185 För att nå en kultur gynnsam för värvning krävs också beteendeförändringar, att såväl anställda som förtroendevalda ser sin roll i detta, tar ett större ansvar och bidrar mer aktivt i rekryteringsarbetet.

Utåtriktad verksamhet och arbetsplatsnära verksamhet fungerar

190 Det finns ett tydligt samband mellan närvaro, synlighet, kampanj och antalet nya inträden. Det är därför prioriterat att satsa på utåtriktad verksamhet, på arbetsplatsnära verksamhet, på rekryterande samtal vid arbetsplatsbesök, för att öka antalet nya medlemmar.

Kompetensen i rekrytering och organisering ska öka

195 Rekrytering och organisering är avgörande för förbundets styrka och utveckling. För att lyckas i detta arbete behöver anställda, förtroendevalda och klubbar i hela organisationen öka sitt självförtroende i att föra rekryterande samtal och i att dela erfarenheten och värdet av det egna medlemskapet med arbetskamrater.

Det är ett övergripande mål att stärka kompetensen i rekrytering och förmågan att kunna förmedla och samtala om vad förbundet har för vision med medlemskapet hos förtroendevalda och anställda i hela organisationen.

200 För att säkerställa en långsiktig kompetensförsörjning ska förbundet arbeta systematiskt för att denna kompetens byggs upp och finns brett i hela organisationen över tid.

Förbundet behöver också stärka kunskapen om föreningens drivkraft och den demokratiska processen.

205 E) Uppdrag under kongressperioden

Förbundsstyrelsen ska redovisa hur de beslutade uppdragen genomförs till centrala representantskapet.

210 Kongressen föreslås ge förbundsstyrelsen nedan följande uppdrag:

1 – Genomlysning av verksamheten

215 Att: genomföra en bred genomlysning av organisationen och verksamheterna i syfte att stärka rekrytering och organisering. Där behov identifieras ska genomlysningen leda till förändringar av arbetssätt, strukturer och prioriteringar.

2 – Gemensamma arbetssätt

220 Att ta fram gemensamma arbetssätt för hur Elektrikerförbundets olika verksamheter ska bidra till att stärka rekrytering och organisering.

Arbetsätten ska tydliggöra hur förbundets verksamheter genomförs så att de i högre grad bidrar till att stärka medlemskapet, öka organisationsgraden och utveckla det fackliga arbetet på arbetsplatserna.

225 Arbetsätten ska utifrån lokala förutsättningar tillämpas inom alla relevanta delar av förbundets verksamhet. Arbetet ska utgå från resultatet av den genomlysning som genomförs och utvecklas löpande utifrån erfarenheter i organisationen.

3 – Enhetlig struktur för planering och uppföljning

230 Att vidareutveckla en styrande och enhetlig struktur för planering och uppföljning som genomsyrar all verksamhet i förbundet.

Strukturen ska styra prioriteringar, resursfördelning och uppföljning i linje med förbundets mål om rekrytering och organisering.

235 Strukturen ska omfatta förbundets centrala, regionala och lokala verksamheter. Att följa upp och utvärdera verksamheten och de satta målen ska ske kontinuerligt.

240 Förbundsstyrelsen ska följa verksamheten och vid behov efterfråga handlingsplaner för uppfyllande av satta mål.

4 – Prioritering av praktiskt rekryteringsarbete

245 Att aktiv medlemsrekrytering utgör en obligatorisk och prioriterad del av rollen för alla ombudsmän och arvoderade förtroendevalda. Det är förväntat att alla tar ansvar över detta kärnuppdrag och också bidrar praktiskt. Praktiskt rekryteringsarbete ska utgöra en återkommande och högt prioriterad del av verksamheten.

5 – Utbildningar för rekrytering och organisering

250 Att samtliga förbundets utbildningar ska ses över för att utbildningarna ska bidra till en högre organisationsgrad. Utbildningarna ska också bidra till ett högre engagemang och större ansvarstagande i och för organisationen.

6 – Synliggöra värdet av medlemskapet

255 Att tydliggöra och synliggöra värdet av medlemskapet och vad medlemskapet ska innebära, för att underlätta rekrytering.

Arbetet ska bidra till att synliggöra "Kollektivavtal för framtiden" som ett gemensamt mål för medlemmarna i organisationen.

260 Arbetet ska också stärka självförtroendet i att beskriva och stå upp för värdet av medlemskapet, samt bidra till att skapa en starkare känsla av trygghet, stolthet och gemensamt ägandeskap i medlemskapet.

F) Fastställanden

265 Kongressen föreslås besluta:

- Att anta del A, "Därför finns vi" för området organisation 2026-2030
- Att anta del B "förutsättningar för framgång" för området organisation 2026-2030
- 270 • Att anta del C "mål för kongressperioden" för området organisation 2026-2030
- Att anta del D "principiella ställningstaganden" för området organisation 2026-2030
- Att anta del E "uppdrag" för området organisation 2026-2030
- Att förbundsstyrelsen återrappporterar hur uppdragen genomförs till centrala representantskapet.
- 275 • Att uppdrag 1 redovisas på nästkommande centrala representantskap.