

Svenska Elektrikerförbundets avtalskrav 2025

Avtalskrav 2025 för: Radio-,TV-,Data-och
Elektroniktekniker

Elektrikerna

Svenska Elektrikerförbundets (SEF) avtalskrav för Radio-, TV-, Data- och Elektroniktekniker fr.o.m. 1 juni 2025

Bakgrund

De senaste åren har stora reallöneökningar gått förlorade. När parterna går till förhandlingsbordet för riksavtalsförhandlingar 2025 är det med pandemi och lågkonjunktur nära i minnet. Inflationskrisen har till stor del burits av arbetstagarna och likaså arbetsbristen. Under 2023–2024 har sektorn sett en inbromsning, av vilken vi nu ser en återhämtning i och med sjunkande realräntor samt en återgång till en normal kostnadsutveckling på råvaror. Detta tyder på att företagen kan bära högre lönekostnader.

Den svenska arbetsmarknadsmodellen och Radio-, TV-, Data- och Elektroniktekniker är värd att försvara och en långsiktig utmaning som parterna måste söka gemensamma svar på. Det ska löna sig att vara medlem och det ska leda till ökad produktivitet att vara ansluten och ge god avkastning. Radio-, TV-, Data- och Elektroniktekniker är en av hörnstenarna i att skapa konkurrensneutralitet, goda arbetsvillkor och teknisk kompetens i branschen. Samtidigt ser SEF de utmaningar branschen ställs inför med social dumping, lönekonkurrens och oseriösa företag. För att mota dessa problem behöver parterna ta fram gemensamma lösningar.

SEF har anslutit sig till LO samordningen.

SEF kommer solidariskt stötta alla samordnade LO-förbund att uppnå de gemensamma ställda kraven och förväntar sig att Installatörsföretagen respekterar LO samordningen.

Avtalskraven bygger på en tolv månadersperiod.

Löneökningar

Som framgår ovan har Svenska Elektrikerförbundet anslutit sig till LO:s samordning. Detta innebär att Svenska Elektrikerförbundet kräver löneökningar med 4,2 procent dock med ett lägsta utrymme om

1 222 kr per månad och heltidsanställd räknat per individ inom avtalsområdet.

Brytpunkten mellan krontalshöjning och procentuell höjning utgör 29 100 kr per månad

En riktad satsning likalydande LO:s samordning görs på lägstalönerna i avtalet understigande 25 000 kr i månaden med en lägsta uppräkningshöjning med 1 406 kr.

Samtliga övriga ersättningar höjs med minst 4,2 procent.

Svenska Elektrikerförbundets långsiktiga mål för kollektivavtalen

Under vårt förbundsmöte 2022 beslutade Svenska Elektrikerförbundet om långsiktiga mål gällande våra kollektivavtal, som sträcker sig över flera avtalsrörelser. Dessa mål berör fyra viktiga områden:

- Förkortad arbetsdag
- En pension att leva på
- Införa ett deltidspensionssystem
- Stärka kompetensutvecklingen

Målen är långsiktiga och kommer tas upp under flera avtalsrörelser. Årets krav utgår från dessa mål och ovan beskrivna utmaningarna SEF ser för branschen.

Namnbyte på avtalet

Då avtalets namn har blivit föråldrat och inte speglar verkligheten så yrkar SEF på ett namnbyte som även kommer att omfatta service av vitvaror.

Inkasseringsavtal

Då avtalet utökas att omfattas av service av vitvaror så yrkar SEF på att det införs ett inkasseringsavtal som följer med utökningen.

Gruppförsäkring - GF 3100

Då avtalet utökas att omfattas av service av vitvaror så yrkar SEF på att man inför avgift för GF 3100.

Arbets tid

SEF har ställt sig bakom LO-kongressens beslut om att verka för en reducerad arbetstid. Vid sidan av avtalsförhandlingarna utreder LO-förbunden gemensamt hur detta krav ska förverkligas. När andra branscher minskar sina arbetstider behöver detta åtgärdas för att även Radio-, Tv-, Data och Elektronikteknikeravtalet ska uppfattas som attraktivt. I årets avtalsrörelse yrkar därför SEF på att parterna antar en gemensam plan för att förkorta veckoarbetstiden samt att även bygga ut arbetstidsförkortningen.

Flex tid

SEF yrkar på att ett system för att hantera flex tid införs.

Tjänstledighet

SEF yrkar på att tjänstledighet pga. personliga skäl utökas med en dag.

Kompetensutveckling

Radio-, Tv-, Data- och Elektronikteknikerbranschen utvecklas ständigt och SEF yrkar på att vi gemensamt tar fram en utvecklingsplan för de som jobbar inom avtalsområdet.

Ny yrkesgrupp

Då yrkena inom avtalet ständigt utvecklas behöver parterna ta fram fler yrkeskategorier som speglar verkligheten så att de som jobbar inom branschen får en möjlighet att bli inplacerade i rätt yrkeskategori.

Facklig introduktion

Då företagen anställer ny personal så yrkar SEF på att man inför en regel att SEF får träffa de nyanställda som jobbar inom avtalsområdet med en timmes facklig introduktion.

Elsäkerhet

Då tekniker arbetar nära spänning och under elsäkerhetslagen så yrkar SEF på att ett avsnitt kring elsäkerhet förs in i avtalet.

En pension att leva på

Pensionssystemet i Sverige har visat sig ha brister, särskilt för de som har arbetat hela sitt liv. Detta är en ohållbar situation, Svenska Elektrikerförbundet ser det som nödvändigt att åtgärda detta genom avtalsvägen, eftersom politiska initiativ på området inte är att vänta.

Redan idag har parterna kommit överens om en extra avsättning till arbetstagarnas pension, och vi har som mål att denna avsättning, tillsammans med avsättningar inom tjänstepension SAF-LO, ska uppgå till totalt 10 procent. Pensioner är en prioriterad fråga för Svenska Elektrikerförbundet, och vi yrkar på ytterligare avsättningar för pension i kommande avtalsperiod för att säkerställa att våra medlemmar har en pension att leva på efter ett långt arbetsliv.

Samtidigt som arbetslivets krav ökar och pensionsåldern senareläggs efterfrågar medlemmarna en möjlighet att kunna växla ner de sista åren i arbetslivet för att orka.

SEF yrkar därför att en extra avsättning till arbetstagarnas pension görs även denna avtalsperiod, samt att en möjlighet till delpension införs.

Sakliga skäl vid undantag från turordningen

En arbetsgivare kan idag använda regeln om undantag från LAS utan att uppge skäl för undantaget. SEF yrkar därför på att krav på objektiva skäl för undantag införs i avtalet. Medlemmar i Svenska Elektrikerförbundet ska alltid få förtur vid valet av undantag. En sådan lösning skulle kunna öppna för att SEF ansluter sig till huvudavtalet.

Slå vakt om partsmodellen och medlemmarna

Den svenska modellen är värd att försvara. Både fackförbund och arbetsgivarorganisationer står inför stora utmaningar då organisationsgraden för respektive part sjunker. SEF vill därför att parterna under årets förhandlingar implementerar regler i avtalet som stärker partsmodellen samt ökar organisationsgraden och främjar medlemskapet och bevakar avtalstillämpningen.

SEF yrkar också på att parterna inför en branschavgift via Fora, för arbete med tillsyn, branschutveckling och fler medlemmar.

Teknisk utveckling, AI och digitala plattformar

SEF yrkar att parterna under avtalsperioden genomför ett partsgemensamt arbete för att utreda risker och möjligheter, samt ta fram förslag kring hur branschen kan förhålla sig till AI och plattformarbete.

Permission

Prostatacancer är Sveriges vanligaste cancerform och nästan en av tio kvinnor drabbas av bröstcancer. För dessa två cancerformer erbjuds screeningtester av sjukvården. Regelbunden testning lyfts fram som det bästa sättet att upptäcka dessa cancerformer i ett tidigt skede. Cirka 65 procent av alla bröstcancerfall upptäcks vid mammografiscreening. Trots detta så är det många som erbjuds dessa tester som låter bli att gå. Vi behöver uppmuntra alla arbetstagare att ta dessa tester och minska de hinder som finns för att genomgå regelbunden screening.

Av denna anledning yrkar SEF

att permission ska beviljas vid mammografiscreening och screening för prostatacancer.

Semester

Av lagstiftning och praxis från EU framgår att arbetstagare måste tillförsäkras en rätt till betald huvudsemester. I ljuset av detta behöver vi se över avtalets semesterregler och kontrollera dessa gentemot tvingande lag.

Av denna anledning yrkar SEF

att avtalets semesterregler ses över för att säkerställa att de är förenliga med gällande rätt.

Övriga krav

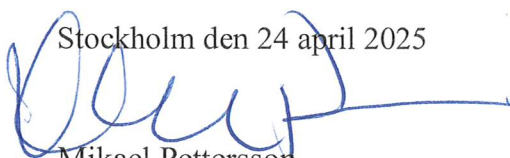
Verktyg och annan utrustning

Namnförslag

Elektronik och teknikserviceavtalet

Svenska Elektrikerförbundet förbehåller sig rätten att återkomma med ytterligare förslag samt att återta eller ändra överlämnade förslag.

Stockholm den 24 april 2025



Mikael Pettersson

Förhandlingschef

Svenska Elektrikerförbundet

Mottaget:

