

Preliminär överenskommelse

Teknikarbetsgivarna (TAG) och Svenska Elektrikerförbundet (SEF) har enats om att nu gällande företagsavtalet vid TK Elevator Sweden AB, TKE-avtalet tidigare kallat Thyssenavtalet, prolongeras med nedan angivna ändringar och tillägg avseende löner och allmänna anställningsvillkor.

1 Avtalsperiod

Denna överenskommelse gäller för tiden 1 maj 2023 till och med den 30 april 2025.

2 Löner

2.1 Lönepott och löneöversyn för lokal förhandling

Höjning av utgående löner sker den 1 maj 2023 och den 1 maj 2024.

En lönepott bildas för individuell fördelning den maj 2023 om 4,1 procent och den 1 maj 2024 om 3,1 procent på summan av de fasta kontanta månadslönerna. Den 1 maj 2024 ska den lägsta månadslön som används vid beräkningen av lönepotten vara 28 211 kronor.

Fördelning av lönepott sker genom höjning av montörernas individuella månadslöner vid varje filial för sig.

2.2 Lägsta löneökning

Lägsta löneökning för en heltidsanställd arbetare ska den 1 maj 2023 vara 700 kronor och den 1 maj 2024 ska den vara 525 kronor.

2.3 Grundlön

Grundlönerna höjs den 1 maj 2023 med 1350 kronor samt den 1 maj 2024 med 3,1 procent. Genomslag av höjningarna av grundlönerna ska avräknas från lönepotten.

Parterna ska under avtalsperioden utvärdera nuvarande lönekonstruktion med grundlön och tillägg.

2.4 Ersättning för arbete på obekvämtid och övertidstillägg

Uppräkning sker den 1 maj 2023 respektive den 1 maj 2024 med 4,1 procent respektive 3,1 procent.



2.5 Lägsta semesterlön

Lägsta semesterlön för vuxen anställd med minst två års obruten anställning vid bolaget uppräknas till 1543 kronor den 1 maj 2023 och till 1591 kronor den 1 maj 2024.

2.6 Beredskapsersättning och ersättning för restid till och från bostaden vid beredskap

Uppräkning sker den 1 maj 2023 samt den 1 maj 2024 med 4,1 procent respektive 3,1 procent.

2.7 Ersättning för arbete att häva driftstopp samt kontant ersättning då överenskommelse om detta träffas när ledig dag inte kan uttas efter beredskap.

Uppräkning sker den 1 maj 2023 samt den 1 maj 2024 med 4,1 procent, respektive 3,1 procent.

3 Avtalspension SAF-LO

3.1 Extra avsättning

Under perioden kommer det ske en ökad premieintjänande till Avtalspension SAF-LO (ASL). Premien till ASL kommer från och med den 1 maj 2024 höjas med ytterligare 0,2 procent till sammanlagt 1,6 procent från och med den 1 maj 2024.

Parterna ska gemensamt under 2023 kontakta Fora för att säkerställa att det överenskomna regelverket vad gäller deltidspension i Teknikavtalet IF Metall även tillämpas på TKE-avtalets område.

4 Förteckning av underentreprenörer

4.1 Svenska underentreprenörer

Parterna har tecknat en överenskommelse om underentreprenörer som gäller till någon part säger upp den, se bilaga 2. Den 1 maj 2024 ska de centrala parterna utvärdera och i förkommande fall revidera underentreprenörslistan.

4.2 Utländska underentreprenörer

Parterna har kommit överens om att bolaget under avtalsperioden har rätt att använda sig av två utländska underentreprenörer, Metus D.O.0 och Northern Escalator Installations LLP, se bilaga 3. Parterna har reglerat villkoren för detta i två särskilda överenskommelser. Bilaga 4 och 5.



5 Allmänna villkor

Parterna är överens om att förändringarna av allmänna villkor enligt bilaga 1 som har skett i Teknikavtalet IF Metall från och med den 1 maj 2023 även förs in i TKE-avtalet från och med den 1 maj 2023.

6 Redigering av TKE-avtalet

De centrala parterna redigerar TKE-avtalet och inför överenskomna höjningar och överenskomna förändringar av de allmänna villkoren. Parterna är även överens om att i TKE-avtalet föra in § 9 i Teknikavtalet IF Metall och kollektivavtalet om omställningsförsäkring för arbetare. Vidare ska även den 2020 överenskomna regeln om att beredskapsschema ska vara klart 3 månader före beredskapen föras in i avtalet.

Stockholm den 27:e april 2023

ThyssenKrupp Elevator Sverige AB



Svenska Elektrikerförbundet



Teknikarbetsgivarna

Ändringar avseende Allmänna anställningsvillkor

§ 6 Semester

§ 6 Mom 7 Semesterförläggning tillförs ett nytt tredje stycke med följande lydelse

Om arbetsgivaren senast den 15 mars begär det ska arbetstagare som avser att vara föräldraledig under perioden den 1 juni till och med den 31 augusti ansöka om ledigheten senast den 1 april. Om det föreligger särskilda skäl kan arbetstagaren lämna in eller ändra sin ansökan om föräldraledighet vid ett senare tillfälle, dock så snart som möjligt.

Anmärkning

Har arbetsgivaren inte begärt att arbetstagaren ska inkomma med en ansökan om föräldraledighet ska 13 § i föräldraledighetslagen tillämpas.

§ 9 Anställningens ingående och upphörande

§ 9 tillförs ett Mom 10 med följande lydelse

Mom 10 Uppsägning under ledighet med graviditetspenning

Om en arbetstagare som är ledig med graviditetspenning på heltid sägs upp på grund av arbetsbrist och arbetstagaren senast vid inledningen av ledighetsperioden har ansökt om föräldraledighet, börjar uppsägningstiden att löpa vid den tidpunkt då arbetstagaren helt eller delvis återgår i arbete eller enligt sin ansökan om föräldraledighet skulle ha återgått i arbete.

Första stycket gäller ledighet med graviditetspenning från och med den sextionde dagen före den beräknade tidpunkten för barnets födelse.

Anmärkning

Om arbetstagaren sägs upp på grund av arbetsbrist när den är föräldraledig, innehåller 11 § andra stycket LAS regler om när uppsägningstiden börjar löpa.

§ 9 Mom 3 Kollektivavtalad förstärkt företrädesrätt tillförs ett nytt andra stycke med följande lydelse

Detsamma gäller visstidsanställda som har företrädesrätt enligt mom 2, under förutsättning att anställningen upphör till följd av en driftsinskränkning där tillsvidareanställda arbetstagare sagts upp. Visstidsanställningen ska vidare antingen ha sagts upp på grund av arbetsbrist orsakad av driftsinskränkning, eller löpt ut inom en period som börjar två månader före den första uppsägningen till följd av driftsinskränkning och slutar när perioden med kollektivavtalad förstärkt företrädesrätt inleds.

§ 9 Mom 3 nuvarande andra stycket Kollektivavtalad förstärkt företrädesrätt blir nytt tredje stycke och får följande lydelse

Kollektivavtalad förstärkt företrädesrätt gäller under samma period för samtliga berättigade och räknas från den dag då uppsägningstiden enligt lagen om anställningsskydd löper ut för de arbetstagare av de uppsagda som har längst uppsägningstid. Genom lokal överenskommelse kan perioden med kollektivavtalad förstärkt företrädesrätt förläggas till annan fast förlagd sammanhängande period.

B R