

ÖVERENSKOMMELSE

Teknikgrossisternas Arbetsgivareförening (TGA) och Svenska Elektrikerförbundet (SEF) har i dag enats om att prolongera senast gällande avtal avseende kollektivavtal för Elektroskandia Sverige AB med nedan angivna ändringar och tillägg att gälla för tiden 1 oktober 2023 – 30 september 2025.

Parterna är överens om att avtalets värde uppgår till 7,4 %.

I. LÖNER

Allmän pott

Revision av utgående löner skall ske för var och ett av åren den 1 oktober. Ett utrymme bildas för individuell fördelning motsvarande 4,1 % år 2023 och 3,2 % år 2024 av de utgående månadslönerna för SEFs medlemmar per den 30 september respektive år. Vid beräkning av potten ska dock den lägsta månadslönen för heltidsarbetande arbetstagare utgöra 28 211 kr/mån år 2024 (vid deltidsarbete i proportion därtill).

Av ovanstående utrymme utgör 50 % generell ökning och 50 % utgör lokal pott.

Potten skall fördelas individuellt vid förhandlingar inom företaget.

Potten avsätts för individuella lönehöjningar att fördelas lokalt bland dem som bidragit till densamma.

Löneförhandlingen skall äga rum inom företaget i Stockholm. Parterna utser högst tre representanter vardera. Förhandlingarna skall bedrivas skyndsamt, har parterna inte enats före den 30 november 2023 respektive 30 november 2024 skall de centrala parterna konsulteras.

II. ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Avtalet om allmänna anställningsvillkor prolongeras med följande ändringar.

1 Kap ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

2 § Giltighetstid

Paragrafen anpassas med hänsyn till avtalsperioden.

6 Kap LÖNER M M

2 § Minimilön

Ny text, anmärkningen kvarstår oförändrad.

Efter lönerevisionen skall arbetstagarens lön uppgå till lägst tillämpligt belopp enligt nedan.

Ingångslönen är fr.o.m. 2023-10-01, lägst 22 090 kronor per månad. Efter ett års yrkeserfarenhet skall minimilönen uppgå till lägst 25 281 kronor per månad.

Ingångslönen är fr.o.m. 2024-10-01, lägst 22 797 kronor per månad. Efter ett års yrkeserfarenhet skall minimilönen uppgå till lägst 26 090 kronor per månad.

3 § Tidsredovisning

Paragrafen ändras enligt nedan.

Arbetstagaren skall redovisa arbetad tid och frånvaro på ett sådant sätt att arbetsgivaren erhåller erforderliga uppgifter för beräkning av lön och andra ersättningar. Företaget tillhandahåller system för tidsredovisningen.

Uppgifter för närmast föregående månad skall av arbetstagaren insändas och vara företaget tillhanda i enlighet med företagets rutin. Tid som åtgår för redovisning jämföras med arbetad tid.

9 § Ersättning för beredskapstjänst

Ändring av texten med tillägg enligt nedan.

2. För år 2023-10-01 ändras beloppen till 197, 515, 515, 649 kronor. För år 2024-10-01 ändras beloppen till 203, 532, 532, 669 kronor.

8 Kap ARBETE UTANFÖR HEMORT

2 § Traktamente

Beloppen i paragrafen och anmärkning 2 justeras enligt ök. 2016.

12 Kap FÖRSÄKRINGAR

3 § Extra pensionsavsättning

Överenskommelse träffas om ytterligare avsättning till extrapension om 0,1 % från och med den 1 oktober 2024. Den utökade avsättningen görs inom ramen för tidigare överenskommelse om extrapension.

7 § Gruppförsäkring GF 3100

Premiebeloppet ändras till 69 öre 2023 och till 71 öre 2024.

8 § Omställningsförsäkring

Paragrafens rubrik och text ändras enligt nedan.

8 § Kollektivavtal om omställningsförsäkring för arbetare

Arbetstagare äger rätt till sådan försäkring som följer av Kollektivavtal om omställningsförsäkring för arbetare träffat mellan Svenskt Näringsliv och LO den 22 juni 2022.

Ny paragraf införs enligt nedan.

9 § Försäkring om Föräldrapenningtillägg (FPT)

Arbetstagare äger rätt till sådan försäkring som Svenskt Näringsliv och LO träffat överenskommelse om den 30 april 2013.

Under 9 §

Avtalstecknarna namnändras och datum ändras enligt nedan

Stockholm den 15 september 2023

Teknikgrossisternas Arbetsgivareförening

Malin Erasmie

Elektroskandia Sverige AB

Åsa Pantzar

Svenska Elektrikerförbundet

Niklas Enström

III. REDAKTIONELL ÄNDRING (ingen ändring i sak)

9 Kap SÄRSKILDA BESTÄMMELSER

6 § Facklig introduktion för nyanställda

Första stycket: ”uder” ändras till ”under”.

IV. ARBETSGRUPPER

Parterna har i avtalsrörelsen 2023 enats om att tillsätta en partsgemensam arbetsgrupp inom ramen för arbetsmiljö med uppgift att utreda och analysera arbetsmiljörisker vid ensamarbete som bland annat kommit att förändras med anledning av samhällsutvecklingen. Frågeställningar eller risker som parterna ser som särskilt viktiga att belysa är t.ex. arbeten i utsatta områden, hot/våld och sexuella trakasserier från tredje man, stress m m.

Parterna har i avtalsrörelsen 2023 enats om att tillsätta en partsgemensam arbetsgrupp i syfte att göra en redaktionell översyn av Bilaga 1, Turordningsområde, för att uppdatera stationeringsorterna.

V. GILTIGHETSTID

Denna överenskommelse är preliminär intill SEFs förbundsstyrelse har antagit den samma.

Stockholm 2023-09-15

Elektroskandia Sverige AB

Svenska Elektrikerförbundet

Teknikgrossisternas Arbetsgivareförening