

Förhandlingsprotokoll

Parter: Svensk Handel
Svenska Elektrikerförbundet

Närvarande: För arbetsgivarparten
Ola Axelsson
Katarina Johansson
Caroline Andersson

För arbetstagarparten
Mikael Pettersson
Niklas Enström
Otto Korhonen
Johan Johnsson

Ärende: Förhandlingar om Radio-, TV-, Data- och Elektroniktekniker avtalet för perioden 1 juni 2023 - 31 maj 2025

Plats: Stockholm

Datum: 2023-06-09

§ 1

Överenskommelse

Parterna överenskommer om nya löner och om att prolongera hittills tillämpade kollektivavtal för Radio-, TV-, Data- och Elektroniktekniker mellan Svensk Handel och Svenska Elektrikerförbundet med de ändringar och tillägg som framgår nedan och av bilagor.

Höjningar av minimilöner och ersättningar enligt **Bilaga 1**

Arbetsgrupp enligt **Bilaga 2**

Ändring i allmänna villkor enligt **Bilaga 3**

Parterna konstaterar att detta avtal innebär en kostnadsökning om 7,4 % för kollektivavtalet för Radio-, TV-, Data- och Elektroniktekniker och därmed ligger inom normen för övriga branschavtal.

§ 2

Avtalstid

Den 1 juni 2023 - 31 maj 2025.

§ 3

Utgående löner

Fr.o.m. den 1 juni 2023 höjs utgående löner med 4,1 % och den 1 juni 2024 med 3,1 %.

AAK

NP

Vid beräkning av lön vid lönerevision 2024 ska dock den lägsta månadslönen för heltidsanställd arbetstagare utgöra 28 211 kronor per månad. Vid deltidarbete i proportion därtill.

Av ovanstående utrymme utgör 50 % generell ökning och 50 % utgör lokal pott för individuell fördelning.

§ 4 **Förhandlingsordning**

I de fall de lokala parterna efter förhandling inte kunnat träffa överenskommelse om fördelning av lokal pott har lokal part rätt att föra frågan vidare till central förhandling.

I de fall de centrala parterna inte kan enas om fördelning av den lokala potten ska 50 % av potten fördelas enligt företagets förslag och resterande 50 % av potten fördelas generellt. Fördelningen sammanläggs därefter till ett avslutande resultat.

Tidtabell

Part som önskar förhandla om fördelning av lokal pott ska begära förhandling med den andra parten.

För avtalsåret 2023 ska sådan lokal förhandling begäras senast den 1 augusti 2023. För avtalsåret 2024 ska sådan förhandling begäras senast den 1 augusti 2024.

Begäran om central förhandling skall vara motparten tillhanda snarast efter avslutad lokal förhandling, dock senast 4 september 2023. För avtalsåret 2024 ska sådan förhandling begäras senast den 2 september 2024.

Om förhandling för fördelning av lokal pott inte begärts ska potten läggas ut generellt.

§ 5 **Minimilöner per månad**

Minimilönerna per månad höjs enligt **Bilaga 1**.

Anställningstidstillägg

För tekniker med fem års anställningstid vid samma företag utgår ett anställningstidstillägg den 1 juni 2023 med 151 kronor per månad för heltidsanställd. För den 1 juni 2024 är beloppet 156 kr för heltidsanställd. Beloppet proportioneras för deltidanställd.

Semesterlön per betald semesterdag

Semesterlön per betald semesterdag, enligt avtalets § 12 p. 4, räknas upp med belopp motsvarande den procentuella höjningen av utgående lön under avtalsperioden och blir följande:

1 juni 2023, 1 599 kronor

1 juni 2024, 1 649 kronor *A G KJ*

UP

- § 6 Måltidsersättning**
Måltidsersättningen enligt § 5.2 ska vara 111 kronor från och med 1 juni 2023 och 115 kronor från och med 1 juni 2024. Anmärkningen i § 5.2 stryks.
- § 7 Kompletterande avsättning till pension**
Den kompletterande premien ska ökas med 0,2 procent den 1 juni 2024 och totalt uppgå till 0,3 procent från och med 1 juni 2024.
- § 8 Allmänna avtalsvillkor enligt bilaga 3.**
Avtalet tillförs en ny regel § 2.1 som innebär att en tidsbegränsad anställning kan avbrytas i förtid både av arbetsgivare och av tekniker. Ny § 2.2 Provanställning redigeras. Redaktionella ändringar avseende numrering i § 2 följer efter detta.
- § 9 Redaktionella ändringar**
Parterna är överens om att göra redaktionella ändringar i avtalet.
- Rubriksättningen i § 5 ändras enligt följande:
- § 5.6 Restidsersättning § 5.6.1 Beräkning av restid § 5.6.2 Restidsersättningens storlek
- I § 15 ändras "Avtal om omställningsförsäkring" till "Kollektivavtal om omställningsförsäkring för arbetare".
- Parterna är överens om att det här inte innebär några förändringar i sak.
- § 10 Giltighetstid**
Detta avtal gäller från och med den 1 juni 2023 till och med den 31 maj 2025 med två månaders ömsesidig uppsägningstid. Om begäran om förhandling framställts senast den 31 mars 2025, gäller avtalet med sju dagars ömsesidig uppsägningstid. Till detta avtal fogade protokollsanteckningar äger samma giltighet som själva avtalet.
- § 11 Godkännande**
Överenskommelsen är preliminär till dess att den godkänts av Svenska Elektrikerförbundets förbundsstyrelse. *AS GA KJ*

Stockholm den 9 juni 2023

För Svensk Handel



Ola Axelsson

För Svenska Elektrikerförbundet



Mikael Pettersson



Katarina Johansson



Niklas Enström



Caroline Andersson

Bilaga 1

§ 6.1 Avlöningsbestämmelser

Minimilöner per månad och som förutsätter fullgjord utbildning

fr. o. m.	<u>1 juni 2023</u>	<u>1 juni 2024</u>
18 år, under första året	21 977 kr	22 658 kr
efter 1 år i yrket	24 292 kr	25 045 kr
” 2 ”	25 807 kr	26 607 kr
” 3 ”	27 770 kr	28 631 kr
” 6 ”	28 746 kr	29 637 kr

AGKJ

UP

Bilaga 2

Arbetsgrupp - Översyn av avtal

Parterna ska under avtalsperioden göra en översyn över avtalsområdet.

Parterna ska ha färdigställt arbetet med översynsarbetet senast den 30 november 2024.

Följande punkter ska beaktas i arbetsgruppen.

- Avtalets omfattning i dagsläget.
- Möjligheterna till utveckling, förändring samt avveckling.

Arbetsgruppen ska ses i vart fall vid två tillfällen 2023 samt vid två tillfällen 2024.

Arbetsgruppen består av två representanter från respektive part. Arbetet bör starta omgående. Parterna tillsätter själva de kompetenser och resurser som behövs för projektet och ansvarar för egna kostnaderna. Eventuella behov av externa resurser träffas överenskommelse om inom gruppen och parterna delar på kostnaderna.

A A KJ

UP

Bilaga 3

§ 2 Anställning m.m.

Beträffande anställning, uppsägning m.m. gäller lagen om anställningsskydd, dock med följande ändringar beträffande **tidsbegränsad** anställning och provanställning.

2.1 Avbryta en tidsbegränsad anställning

Part som önskar avbryta en tidsbegränsad anställning före den tid som bestämts vid anställningstillfället, ska lämna besked minst 14 dagar i förväg. Arbetsgivarens rätt att avbryta en tidsbegränsad anställning enbart genom att lämna besked 14 dagar i förväg gäller inte efter sex månader förflutit från det att den tidsbegränsade anställningen påbörjades.

2.2 Provanställning

Mellan arbetsgivare och arbetstagare kan träffas avtal om anställning på prov i 6 månader. Sådan anställning upphör en månad efter det att någondera parten lämnat skriftlig underrättelse härom. Har sådan underrättelse inte lämnats senast en månad före sexmånadersperiodens utgång, gäller för den fortsatta anställningen vad som följer av lagen om anställningsskydd.

Vid sjukdomsfall och annan frånvaro under provanställning kan arbetsgivaren förlänga provanställningen i motsvarande omfattning som frånvaron.

Arbetsgivare som önskar förlänga en provanställning på grund av sjukdomsfall eller annan frånvaro ska meddela den provanställda skriftligen senast 14 dagar innan den ursprungliga provanställningen löper ut.

~~Tekniker som önskar avbryta en tidsbegränsad anställning före den tid som bestämts vid anställningstillfället, ska lämna besked minst en månad i förväg.~~

1. Parterna är ense om att provanställning inte får användas i syfte att avlasta tillfälliga arbetstoppar.
2. Parterna är överens om att ovanstående bestämmelse ska förstås på sådant sätt att provanställning är undantag och inte regel.

.....
Ny numrering

- 2.3 Anställningsbevis m.m
- 2.4 Betyg m.m
- 2.5 Inte iakttagen uppsägningstid från arbetstagare
- 2.6 Diskretion *A G KJ*

UP