

AVTAL 2023

Yrkanden

Seko/SEF → Installatörsföretagen

Avtal Larm- och säkerhetsteknik

2023

Elektrikerna

 **seko**

AVTAL 2023

Avtalsrörelse i oroliga tider

Vi går nu in i avtalsförhandlingar i en period med kraftiga prisökningar och där en lågkonjunktur vi inte har upplevt på decennier står för dörren. Det är oroliga tider och många kommer få det svårt att få livet och ekonomin att gå ihop. Det gäller inte minst de många medlemmar som under pandemin gjort stora uppoffringar och som nu varje dag gör allt för att samhällshjulen ska fortsätta att rulla.

Mot bakgrund av detta har vi höga ambitioner i denna avtalsrörelse och våra medlemmar har med rätta stora förväntningar. För det är inte våra medlemmar som ensamt ska bära ansvaret eller som ska betala priset när vi befinner oss i oroliga tider. De som vill hålla tillbaka löneökningarna i denna avtalsrörelse lyfter gärna fram att reallönerna har ökat under en tid och att löneökningar är något som "jämnar ut sig i längden". Samtidigt har vi sett hur lönerna i näringslivets översta skikt och bland chefer har fortsatt att skena iväg som om vi ständigt befinner oss i en högkonjunktur.

Det här skapar ett större gap mellan redan välavlönade direktörer och våra medlemmar. Detta är en ohållbar utveckling som inte minst ökar polariseringen på arbetsplatserna. Därför tänker vi ta fajten för våra villkor och för varenda krona i denna avtalsrörelse – för mer rättvisa och jämställda löner.

Men vi tänker ta vårt ansvar, precis som vi alltid har gjort. Att samhällsekonomin inte klarar löneökningar i nivå med den för tillfället höga inflationen är de flesta överens om. Vi ser inte heller skyhöga lönekrav som vägen ut ur krisen, det tjänar ingen på. Däremot måste våra medlemmar få tillräckligt i plånboken för att kunna leva ett bra liv, kunna betala sina räkningar och kunna ställa mat på bordet.

Det kommer att bli en tuff avtalsrörelse. Vi har noterat att arbetsgivarorganisationer försöker hitta motiv till att hålla nere nivåerna även i denna avtalsrörelse. Vårt svar är enkelt, våra medlemmar ska få ut hela löneutrymmet. Vi vill också påminna om att våra medlemmar avstod löneökningar under pandemin.

Förbunden står bakom LO-samordningen. Detta innebär att förbunden ställer sig bakom kraven på löneökningar på 4,4 procent samt att de som har en månadslön under 27 100 kronor ska få ett extra påslag. Kraven innebär en bred låglönesatsning där de med lite lägre lön får lite extra. Detta är avgörande för att öka rättvisan och för att ta steg mot mer jämställda löner då vi vet att kvinnor ofta är överrepresenterade i lågavlönade grupper.

Det här är de lönekrav vi går in med i förhandlingarna. Därutöver finns det en mängd olika och varierande avtalsyrkanden på våra respektive centrala avtalsområden. Yrkanden som presenteras mer i detalj i detta dokument.

Förhandlingsenheten, januari 2023

Yrkanden från Seko och SEF på avtalsområde larm och säkerhetsteknik 2023

Förbunden yrkar på ettårigt avtal med utlöpstid 2024-05-31

a) Löneökningar med lägst 4,4 procent dock med ett lägsta löneutrymme om 1192 kr per månad och heltidsanställd räknat per individ på avtalsområdet.

b) Avtalets lägstalöner höjs med ett krontal på 1371 kr, oaktat angivet utrymme enligt punkt a) ovan. I övriga fall ska avtalets lägstalöner höjas med ett värde som motsvarar löneökningarna enligt punkt a) ovan inom avtalsområdet.

c) Samtliga ersättningar i avtalen, inklusive semesterlön, höjs med ett procenttal som motsvarar löneökningarna enligt punkt a) ovan inom avtalsområdet.

d) Villkorsförändringar i avtalsförsäkringar och avtalspension. Förhandlingarna sker som gemensamma förhandlingar enligt LO:s stadgar och kraven omfattar villkorsförändringar enligt bilaga 1.

Kommentar: Brytpunkten mellan krontalshöjning och procentuell höjning i punkt a) ska sättas vid 27 100 kronor. Förbunden är överens om att samordningen i Avtal 2023 förutsätter en fördelnings- och lägstlönenormering utöver löneskostnadsnormen. Förbunden är överens om att årets samordning inte ska vara underkastad en och samma lönekostnadsnorm, vanligtvis uttryckt som ett procenttal, som leder till ensidiga avräkningar för de förbundsavtal som ligger under en så kallad brytpunkt eller liknande. Det är de totala löneökningarna inom den internationellt konkurrensutsatta sektorn som skall vara lönekostnadsnormerande.

- 1 Förbunden yrkar att rast ersätts av betalt måltidsuppehåll om 30 minuter när arbetsgivaren ej kan uppfylla grundläggande krav på lokal där mat kan värmas och arbetstagaren har tillgång till toalett och rinnande vatten.
- 2 Förbunden vill fortsätta den extra avsättning till pension som för närvarande uppgår till 0,6%.
- 3 Förbunden vill fortsätta bygga ut den arbetstidsförkortning som för närvarande uppgår till 5 timmar per år
- 4 Avtalet skall i bilaga 6 under punkt 2 tillföras följande text:
Varje företag ska tillhandahålla företagshälsövård av god kvalitet och som bedrivs enligt beprövade och vetenskapliga metoder.

- 5 Hälsoundersökning ska erbjudas minst var tredje år, och vid behov innefatta individuell åtgärdsplan. Med hälsoundersökning avses t.ex. medicinsk undersökning eller upprättande av hälsoprofil med konditionstest. Även nyanställda ska erbjudas hälsoundersökning enligt företagets normala planering. Resultatet av hälsoundersökningar på gruppnivå och eventuella åtgärdsförslag ska rapporteras till arbetsgivare.
- 6 Parterna skall träffa avtal om yrkesutbildning, kompetensutveckling. För denna avtalsperiod avsätts medel om 0,1 % för ovanstående benämnt "Särskilt tillägg Larm".
- 7 Arbetstagare som utgår från bostaden med bil är i nuläget skyldig att hålla 30 minuters tid för egen framresa. Denna tid skall förkortas till 15 minuter.
- 8 Utvecklingsavtal skall tecknas mellan parterna.
- 9 Vid arbete utanför hemorten som kräver övernattnig gäller att arbetstagaren får 1 timme betald ledighet per arbetad dag då helt traktamente skall betalas.