

## Svenska Elektrikerförbundets (SEF) avtalskrav för Elektroskandiaavtalet fr.o.m. 1 okt 2023.

### Bakgrund

SEF har på sitt förbundsmöte 2022, fattat beslut om långsiktiga mål gällande våra kollektivavtal. Dessa mål berör fyra olika områden.

- Förkortad arbetsdag
- En pension att leva på
- Införa ett deltidspensionssystem
- Stärka kompetensutvecklingen

Målen är långsiktiga och kommer tas upp under flera avtalsrörelser. Årets krav utgår från dessa mål.

Årets avtalsrörelse sker under en orolig tid. Det är krig i Europa, en skyhögt inflation som drivs av höga el-priser och dessutom ränteökningar som slår alla rekord.

I dessa orostider är det viktigt att ta ansvar. SEF vill påpeka att en förutsättning för en lyckad avtalsrörelse är att näringslivet tar sitt ansvar och inte kompenserar sig mer än arbetstagarna för inflationen. Företagen i branschen har trots konjunkturläget en god lönsamhet och har ökat sina marginaler, det är rimligt att en del av det förbättrade produktionsresultatet används till kompetensutveckling och förbättrad arbetsmiljö för våra medlemmar.

För att branschen ska kunna växa behöver arbetsgivarna bli bättre på att behålla och kompetensutveckla sin personal samt rekrytera medarbetare.

SEF:s avtalskrav stödjer en gynnsam utveckling av branschen till att bli bättre på att behålla och utveckla medarbetarna.

Trots orostider så går branschen en ljus framtid till mötes.

SEF har anslutit sig till LO samordningen.

Det är av stor vikt att arbetsgivarsidan respekterar LO samordningen. SEF kommer solidariskt stötta alla samordnade LO-förbund att uppnå de gemensamma ställda kraven.

Avtalskraven bygger på 24 månader.

### Löneökningar

#### *Samordning*

Som framgår ovan har SEF anslutit sig till LO:s samordning. Detta innebär att SEF kräver löneökningar för 2023 med 4,1 procent. Avtalens lägstalöner höjs i tillämpliga fall med ett kronantal om 1350 kr.

Detta innebär också att SEF kräver löneökningar för 2024 med 3,3 procent dock med ett lägsta utrymme om 931 kr per månad och heltidsanställd räknat per individ inom avtalsområdet.

### En pension att leva på

En fråga som fortsatt är aktuell efter det att Sveriges pensionssystem reformerades är det nuvarande systemets brister och utfallet för medlemmar som efter ett helt arbetsliv inte fått sin ålderdom tryggad. Detta är enligt SEF en ohållbar situation.

Redan idag har parterna kommit överens om en extra avsättning till arbetstagarnas pension, detta system behöver fortsatt byggas ut.

### En jämställd bransch

Parterna ska arbeta med att öka intresset hos kvinnor för att arbeta i elbranschen.

### Arbetstid

SEF har under flera avtalsrörelser försökt korta medlemmarnas arbetsdag. Detta genom arbetstidsförkortning. Trots dessa förändringar har medlemmarnas arbetsdag inte blivit kortare, utan tvärt om. För att vara en attraktiv bransch behöver detta ytterligare åtgärdas. SEF ser flera lämpliga åtgärder som skulle förbättra denna situation. I årets avtalsrörelse vill SEF diskutera hur parterna kan förkorta arbetstiden samt genom bättre planering av arbetsdagen.

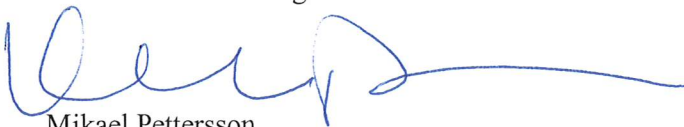
### Arbetsmiljö

Partsgemensam arbetsgrupp för att få fler av SEF:s medlemmar att ta uppdraget som skyddsombud.

### Övriga avtalskrav

SEF förbehåller sig rätten att återkomma med ytterligare förslag samt att återta eller ändra överlämnade förslag.

Stockholm den 16 augusti 2023



Mikael Pettersson  
*Förhandlingschef*

