

Yrkanden för Larm och Säkerhetsavtalet

Nedan presenteras de yrkanden som Seko samt Elektrikerförbundet har valt att prioritera . Dessa krav kommer i samband med förhandlingarna att specificeras och förtydligas ytterligare.

1. Ettårig avtalsperiod 1 juni 2020- 31 maj 2021
2. Löneökningar med 3 procent dock med ett lägsta utrymme om 783 kronor per månad och heltidsanställd räknat per individ inom avtalsområdet.
3. Avtalens lägstalöner höjs med ett värde som motsvarar löneökningarna enligt punkt 2 ovan inom avtalsområdet.
4. Samtliga ersättningar i avtalen höjs med ett procenttal som motsvarar löneökningarna enligt punkt 2 ovan inom avtalsområdet.
5. Avsättningen till avtalspension inklusive eventuella kompletterande premier ska redovisas på lönespecifikationerna.

Kommentar:

Brytpunkten mellan krontalshöjning och procentuell höjning i punkt 2) ska sättas vid 26 100 kronor.

Förbunden är överens om att samordningen i Avtal 2020 förutsätter en fördelnings- och lägstlönenormering utöver kostnadsnormen. Förbunden är överens om att årets samordning inte ska vara underkastad en och samma lönekostnadsnorm, vanligtvis uttryckt som ett procenttal, som leder till ensidiga avräkningar för de förbundsavtal som ligger under en så kallad brytpunkt eller liknande.

Det är de totala löneökningarna inom den internationellt konkurrensutsatta sektorn som ska vara lönenormerande.

Övriga krav

- a. Krav rörande traktamente ” Vid arbete utanför hemorten som kräver övernattning gäller att arbetstagaren får 1 timme betald ledighet per dag då helt traktamente skall betalas. Sådan ledighet utläggs i anslutning till veckoslut om inte hinder i verksamheten föreligger. Om uttag av innevarande ledighet inte kommit till stånd enligt ovan skall tiden avsättas i arbetstagarens individuella tidbank.
- b. Resttidsersättning skyldighet att hålla 30 minuter av egen tid vid framresa ändras till 15 minuter
- c. Kompletterande premier till avtalspension skall prioriteras för att snabbare uppnå totalt 2.0%
- d. Stärkt rätt till utbildning och vidareutbildning för skyddsombud och andra som arbetar med arbetsmiljöfrågor.
- e. Stärkt skydd mot sexuella trakasserier i arbetslivet.
- f. Lagen om anställningsskydd. Seko samt Svenska Elektrikerförbundet ser med oro att politiska beslut ska påverka de mellan parterna överenskomna branschpassningar gällande turordning vid uppsägning m.m. Parterna behöver säkerställa att förändringar i lagstiftningen inte påverkar maktförhållandena mellan parterna som överenskommelsen vilar på

- g. Jämställda löner mellan kvinnor och män. Seko samt Svenska Elektrikerförbundet har konstaterat att det inom förbundens verksamhetsområde finns löneskillnader mellan kvinnor och män. Förbundens uppfattning är att löneskillnaden inte är kartlagd. Om skälet till skillnaderna beror på kön eller något annat är oklart. Det är otillfredställande och inte heller förenligt med svensk lag. Förbunden vill veta vad arbetsgivaren tänker vidta för åtgärder. Om förbunden ej är nöjda med beskedet återkommer vi med avtalskrav i frågan.
- h. Stärkt arbetsanpassning och rehabilitering. Med krav från statsmakten att vi ska arbeta längre innan vi får ta ut pension gör att det behövs fler reformer för att Sekos och Svenska Elektrikerförbundets medlemmar ska orka arbeta fram till pension. För att möjliggöra detta krävs mer tid för vila. Det krävs att arbetsgivarna tar större ansvar för arbetsanpassning och rehabilitering. Förbunden kan konstatera att många medlemmar med behov av arbetsanpassning och rehabilitering istället blir uppsagda.
- i. Systemet med arbetstidförkortning enligt bilaga 4 i avtalet skall byggas ut.

Seko –Service och kommunikationsfacket samt Elektrikerförbundet förbehåller sig rätten att komma med ytterligare förslag och preciseringar av avtalskraven.