

Svenska Elektrikerförbundets avtalskrav för Elektroskandia-avtalet 2017

Bakgrund

Svenska Elektrikerförbundet kan konstatera att till skillnad från förra avtalsrörelsen har förbunden inom LO enats om en samordning. Svenska Elektrikerförbundet har ställt sig bakom denna samordning som innebär att det inom Industriavtalet kommer fastställas två märken. Ettärke i procent samt ettärke i kronor. Samordningen innebär således att arbetstagare som tjänar mindre än 24 000 kr per månad omfattas av kronorssatsningen. Denna ordning ska även tillämpas på Elektroskandia-avtalets område. Avtalskraven bygger på en tolv månaders period.

Svenska Elektrikerförbundet ser ett stort värde i att Sverige har en fungerande lönemodell. Den nuvarande modellen har inneburit en god ökning av reallönerna samtidigt som Sveriges konkurrenskraft bevarats. Däremot har modellen samtidigt inneburit ökade klyftor då löneökningstakten uttryckts i procent, vilket inneburit att skillnaderna mellan hög- och lågavlönad inom LO ökat samt mellan tjänstemän och arbetare. Denna utveckling har till viss del kunnat hanteras med vissa riktade satsningar som t.ex. jämställdhetspotter. Efter ställningstagande från Svenskt Näringsliv har sådana satsningar emellertid omöjliggjorts. Detta är enligt Svenska Elektrikerförbundet en ohållbar utveckling som riskerar att medföra att den nuvarande lönebildningsmodellen inte längre kan användas. LO-förbundens samordning denna avtalsrörelse syftar till att finna en lösning på denna problematik där nuvarande modell kan fortsätta att tillämpas på samma sätt som den gjordes fram till och med avtalsrörelsen 2007.

Svenska Elektrikerförbundet företräder som bekant en del medlemmar som har jämförelsevis bra löner inom LO-kollektivet. Samtidigt är marknadskräfterna starka inom byggsektorn och byggsektorn skulle därmed kunna bära högre lönekostnader. Svenska Elektrikerförbundet har dock valt att trots detta ansluta sig till LO-samordningen. Bakgrunden till detta beslut är en solidaritet med de inom LO-kollektivet som tjänar minst. En sådan ordning förutsätter dock att det faktiska utfallet gynnar lågavlönade grupper. Svenskt Näringslivs hållning i denna fråga är oroande då organisationen så tydligt angivit att det enbart finns ettärke och att

detta märke uttrycks i procent. En sådan lönebildningsmodell som Svenskt Näringsliv förordar kan inte Svenska Elektrikerförbundet ställa sig bakom.

Sammanfattningsvis är det av stor vikt hur arbetsgivarsidan förhåller sig till LO-samordningen. Ett fortsatt motstånd riskerar att omintetgöra Industriavtalets normerande roll.

Löneökningar

Samordning

Som framgår ovan har Svenska Elektrikerförbundet anslutit sig till LOs samordning. Detta innebär att Svenska Elektrikerförbundet kräver löneökningar med 2,8 procent, dock med ett lägsta utrymme om 672 kr per månad och heltidsanställd räknat per individ inom avtalsområdet. Brytpunkten mellan krontalshöjning och procentuell höjning utgör 24 000 kr per månad.

Samtliga ersättningar i avtalet höjs med ett procenttal som motsvarar löneökningarna enligt ovan utan eventuell avräkning för förväntad löneglidning.

En pension att leva på

En fråga som blivit allt mer aktuell efter det att vårt pensionssystem reformerades är det nuvarande systemets brister. Hur det nuvarande pensionssystemet kommit att fungera redogörs på ett bra sätt i LOs rapport – *Vad krävs för en hållbar pension?* Av rapporten framgår att det förväntade utfallet för en pensionär är ca 55 procent av dennes tidigare inkomst. Detta är enligt Svenska Elektrikerförbundet en ohållbar situation. Enligt Svenska Elektrikerförbundet är några politiska initiativ på detta område inte att vänta. Detta medför att endast avtalsvägen kvarstår.

Redan idag har parterna kommit överens om en extra avsättning till arbetstagarnas pension. Svenska Elektrikerförbundet har som målsättning att denna extra avsättning tillsammans med de avsättningar som görs inom tjänstepension SAF-LO ska uppgå till totalt 10 procent.

Svenska Elektrikerförbundet anser att även Elektroskandia borde se fördelarna med att kunna erbjuda goda pensionsvillkor till arbetstagarna. Svenska Elektrikerförbundet har som målsättning att, med start denna avtalsrörelse, påbörja en regelmässig höjning av den extra avsättning som görs idag. Detta utgör en

mycket prioriterad fråga för Svenska Elektrikerförbundet. Av löneutrymmet bör ytterligare avsättningar göras.

För det fall Teknikgrossisternas Arbetsgivarförening motsätter sig en ökad extra avsättning till pension avser Svenska Elektrikerförbundet att istället med kraft kräva en utbyggnad av den modell för arbetstidsförkortning som finns i avtalet. Svenska Elektrikerförbundet har hittills uppfattat Teknikgrossisternas Arbetsgivarförening på ett sådant sätt att pensionsavsättningar är att föredra.

Arbetsmiljö

Samtliga anställda skall gå utbildning i HLR med inriktning på elskada minst vart tredje år. Nyanställda som inte har detta skall gå utbildning inom två månader från anställningens början eller snarast möjligt.

Övriga specifika avtalskrav för avtalsområdet

- 80% generellt och 20% i pott
- Införa karriärstege
- Höjning av GF 3100
- Facklig introduktion
- Checklista vid nyanställning
- 1 Kap § 4, anlitan av underentreprenörer; texten och betydelsen tas bort i sin helhet ur avtalet, vilket innebär en återgång till reglerna i Medbestämmandelagen §38.
- Ökad säkerhet i företagsbilar
- Tillgången till hygienutrymen

Svenska Elektrikerförbundet förbehåller sig rätten att återkomma med ytterligare förslag samt att återta eller ändra överlämnade förslag.

Stockholm den 12 maj 2017



Urban Petterson

Förhandlingschef

Svenska Elektrikerförbundet