



Svenska Elektrikerförbundet  
Box 1123  
111 81 STOCKHOLM

Stockholm 2017-02-14

## **EFA:s avtalsförslag 2017**

### **Övergripande förutsättningar och de mest prioriterade områdena**

Energibranschen befinner sig i en omfattande strukturomvandling. Denna förändringsprocess ställer stora krav på energiföretagens förmåga att anpassa sin verksamhet till nya förutsättningar. Detsamma gäller de entreprenadföretag som är verksamma inom energibranschen med arbete som service och underhåll och byggnation på nätanläggningar.

Förändringsprocessen har medfört en hård konkurrenssituation och en stark prispress nedåt på entreprenadmarknaden. Betydande resurser måste anslås för att företagen skall vara konkurrenskraftiga på den energimarknad som nu växer fram. Många företag har med hänsyn härtill beslutat om stora effektiviseringsåtgärder där ökad produktivitet och kostnadsminskningar är av avgörande betydelse. Det saknas därför utrymme för ökade arbetskraftskostnader genom lag eller avtal.

Förändring och utveckling av verksamhet kräver flexibilitet och handlingsutrymme för företagen. En sådan fokusering måste även finnas i de kollektivavtal som träffas inom energibranschen och som binder företagen i fråga om löner, arbetstider och andra allmänna anställningsvillkor.

Det är viktigt att företagen får tillgång till den kompetens som krävs. Kollektivavtalen bör tillföras regler som på olika sätt bidrar till att säkerställa kompetensbehovet. Hit hör exempelvis regler som underlättar en smidig övergång från skola till arbete. Det måste vara möjligt att kunna anställa och även pröva förmågan hos den anställde under anställningen.

Den demografiska situationen innebär ytterligare en utmaning för företagen med stora pensionsavgångar inom energibranschen. Detta är ännu ett skäl till att rekryteringsfrågorna blir viktiga för att klara personalförsörjningen.

Mot denna bakgrund ska de framtida kollektivavtalen inom EFAs område fokuseras på kostnadseffektivitet, flexibilitet, kvalifikationer och kompetens.

Andra viktiga områden handlar om arbetsmiljö och elsäkerhet. Ansträngningarna inom dessa områden måste vara på en fortsatt hög nivå och gå hand i hand med det moderna arbetslivets utmaningar och en hög medvetenhet kring säkerhet. Parterna i energibranschen har ett gemensamt ansvar att bidra till att förebygga ohälsa och olycksfall.

### **Avtalsperiodens längd m.m.**

EFA yrkar på ett ettårigt avtal, med prolongation av de allmänna villkoren. Ett avtal ska träffas på en kostnadsmässigt ansvarsfull nivå. Blir det en nedväxling av kostnadsnivån kan en längre avtalsperiod övervägas. I det fall en prolongation av de allmänna villkoren inte kommer till stånd yrkar EFA nedan redovisade ändringar i mellanvarande avtal att gälla under kommande avtalsperiod.

Det är av stor vikt att de arbetsgrupper som tillsattes i den förgående avtalsrörelsen fortsätter sitt arbete under kommande avtalsperiod. Särskilt angeläget är att arbetet rörande arbetsmiljö och elsäkerhet bedrivs utifrån en gemensam syn och att parterna kan bidra till en konstruktiv dialog kring dessa frågor hos företag och anställda ute på arbetsplatserna.

## **Ändringar i avtalstexten**

### **1 Kap Allmänna bestämmelser**

#### **4 § MBL-frågor**

Paragrafen ändras så att förhandling genomförs med klubb lokalt.

### **2 Kap Anställning**

#### **3 § Provanställning**

Paragrafen utgår och upphör att gälla och provanställning sker därefter enligt lag.

### **4 Kap Arbetstid**

Kapitlet tillförs en regel som möjliggör lokal förhandling angående ytterligare övertid.

#### **1 § Ordinarie arbetstid**

Punkten 1 ändras så att genomsnittsbereäkningen sker utifrån 4 veckor samt att beräkningsperioden utökas vid lokal överenskommelse till 6 månader.

### **6 Kap Semester**

En avräkningsregel införs vid sammanfallande intjänande- och semesterår så att rätt föreligger att räkna av för mycket utbetald semesterlön mot lön och semesterersättning.

## **7 Kap Löner**

### **2 § Månadslön**

#### **2 Minimilön**

##### **Anmärkning**

2. Parterna är överens om ...

Regeln i anmärkningen utgår och upphör att gälla. Minimilönerna höjs inte under avtalsperioden.

## **9 Kap Övertidsersättning, utryckningsersättning m.m**

### **2 § Övertidsarbete som inte utförs i direkt anslutning till ordinarie arbetstid**

Paragrafen tas bort och upphör att gälla och övertidsersättning betalas därefter för faktiskt arbetad tid.

## **11 Kap Ersättning i samband med resor**

### **5 § Restidsersättning**

##### **Anmärkning**

Anmärkningen utgår ur avtalet och upphör att gälla. Beräkningen av restid med bil sker utifrån faktisk restid.

### **Bilaga 3**

#### **Personalutrymmen inom kraftverksområdet**

Bilagan tas bort och upphör att gälla.

### **Löneavtalet**

#### **Garanterat utfall**

Individgarantin ersätts med en åtgärdsgaranti.

### **Avtal om yrkesintroduktion träffas**

Ett avtal ska träffas om yrkesintroduktion med tydliga och enkla regler som underlättar anställningar av de som idag står utanför arbetsmarknaden.

### **Redaktionell ändring**

#### **4:13 Arbetstidsförkortning**

Paragrafen ändras så att årtalen tas bort och 29 timmar anges som tid.

#### **8:4 Återgång till dagarbete**

Fet stil ändras till gemener (om, eller om).

#### **Bilaga 2**

#### **BYTE AV ENTREPRENÖR**

1 st upphandlingsprocessen och ändras till upphandlingsprocessen och

De två sista styckena tas bort från avtalstexten i avtalstrycket men gäller mellan de centrala parterna även fortsättningsvis.

Med vänlig hälsning

ENERGIFÖRETAGENS ARBETSGIVAREFÖRENING



Ulrika Egerlid Schotte