

ÖVERENSKOMMELSE

Teknikgrossisternas Arbetsgivareförening (TGA) och Svenska Elektrikerförbundet (SEF) har i dag enats om att prolongera senast gällande avtal avseende kollektivavtal för Elektroskandia AB med nedan angivna ändringar och tillägg att gälla för tiden 1 september 2010 - 31 augusti 2012.

1. LÖNER

Ny text

Allmän pott

Revision av utgående löner skall för vart och ett av åren ske den 1 september. Ett utrymme bildas för individuell fördelning motsvarande 1.1 % år 2010, 2.54 % år 2011 av de utgående månadslönerna för SEFs medlemmar per den 31 augusti respektive år. Potten skall fördelas individuellt vid förhandlingar inom företaget.

Potten avsätts för individuella lönehöjningar att fördelas lokalt bland dem som bidragit till densamma.

Garanterat utfall

Efter fördelning av lönepotten skall per månad utgående lön, efter lönerevisionen, för heltidsarbetande ha ökat med lägst 132 kronor år 2010, 308 kronor år 2011.

Löneförhandlingen skall äga rum inom företaget i Stockholm. Parterna utser högst tre representanter vardera. Förhandlingarna skall bedrivas skyndsamt, har parterna inte enats före den 31 oktober skall de centrala parterna konsulteras.

2. ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Avtalet om allmänna anställningsvillkor prolongeras med följande ändringar.

4 Kap ARBETSTID

1 § Ordinarie arbetstid

Ny text

2. Arbetstiden per år förkortas med 20 timmar för heltidsanställda. För deltidsanställda görs förkortning i proportion härtill. Arbetstidsförkortning tillkommer endast arbetstagare som varit anställda under en sammanhängande period om minst sex månader. Om lokal överenskommelse inte träffas om annat tas tiden ut efter överenskommelse med närmaste chef. I det fall timmar kvarstår vid årets slut inbetalas värdet av dessa som pensionspremie.

1 timmes arbetstidsförkortning motsvarar 0.056 % av den fasta kontanta månadslönen som pensionspremie. Pensionspremien sätts in på arbetstagarens pensionskonto i FORA. Om uttag i form av pensionspremie medför lägre skattekostnader för arbetsgivaren i förhållande till lön ska pensionspremien ökas med mellanskillnaden.

Ny anmärkning

Anmärkning

Exempel: $0.056 \% \times \text{månadslön} \times 12 = \text{värdet av 1 timme}$

Punkten utgår

3.

2 § Arbetstidens förläggning

Ny text

1. Ordinarie arbetstid fördelas under måndag-fredag med 8 timmar per dag och börjar tidigast kl. 07.00 och slutar senast kl. 17.00.

Ny punkt

3. Arbetsgivare och enskild arbetstagare kan träffa överenskommelse om att förskjuta arbetstiden med maximalt 2 timmar. Tidpunkten för arbetstidens början kan tidigare- respektive senareläggas med 2 timmar i förhållande till ordinarie arbetstid. Dagarbetstidsmättet är 8 timmar per dag. För tid utanför ordinarie arbetstid utges tillägg med 35 % per timme.

Sådan överenskommelse kan av endera part sägas upp med en veckas ömsesidig uppsägningstid.

6 Kap LÖNER M M

2 § Minimilön

Ny text, anmärkningen kvarstår oförändrad

Efter lönerrevisionen ska arbetstagarens lön uppgå till lägst tillämpligt belopp enligt nedan.

Ingångslönen är fr.o.m. 2010-09-01, lägst 16 180 kronor per månad. Efter ett års yrkeserfarenhet skall minimilönen uppgå till lägst 18 668 kronor per månad.

Ingångslönen är fr.o.m. 2011-09-01, lägst 16 591 kronor per månad. Efter ett års yrkeserfarenhet skall minimilönen uppgå till lägst 19 143 kronor per månad.

Ny paragraf

6 § Kompletterande sjuklön vid arbetsolycksfall

Om parterna lokalt inte kommit överens om annat, ska följande gälla.

Då arbetstagarens sjukfrånvaro är förorsakad av arbetsolycksfall ska arbetsgivaren utge sjuklön motsvarande 100 procent av lönen under sjuklöneperioden som om arbete utförts. Arbetskyldighet gäller för arbetsuppgifter som anpassats till den anställdes arbetsförmåga.

Arbetsgivaren ska på arbetstagarens begäran ersätta kostnader upp till maximalt 500 kr vilka arbetstagaren åsamkats till följd av olycksfallet såsom läkar- och sjukhuskostnader samt kostnader för skadade kläder, glasögon, hörapparater, proteser och dylikt. Om TFA-försäkringen täcker de aktuella kostnaderna har arbetsgivaren inget kostnadsansvar.

Anmärkning

1. Ovanstående ska ses som ett komplement till TFA-försäkringen och är därför aktuellt endast i de fall där sjukfrånvaron understiger 15 kalenderdagar.
2. Arbetsgivaren har rätt att avvakta med beräkningen till dess det är fastställt om sjukfrånvaron kommer att understiga 15 kalenderdagar. I avvaktan på beräkningen utbetalas sjuklön enligt sjuklönelagen.
3. Vid oklarhet om arbetstagarens arbetsförmåga efter arbetsolycksfall har arbetsgivaren rätt att begära att arbetstagaren styrker sin arbetsförmåga med läkarintyg från tidigare dag än 7:e kalenderdagen. Om arbetstagaren inte kan uppvisa begärt intyg föreligger ingen rätt till kompletterande sjuklön.

Följd ändring av paragraf numrering tidigare §§ 6-10 görs

7 § Föräldraledighetstillägg

Ny text, anmärkningen oförändrad

2. Föräldraledighetstillägget utgörs av

* 10 % av 2 månadslöner och rörlig lönedel under denna tid om arbetstagaren varit anställd i 1 men ej 2 år i följd och

* 10 % av 3 månadslöner och rörlig lönedel under denna tid om arbetstagaren varit anställd i 2 år i följd eller mer.

Föräldraledighetstillägget utges dock inte för längre tid än föräldraledigheten omfattar.

Föräldraledighetstillägg utges enbart för en sammanhängande ledighetsperiod. Om ledigheten skulle bli kortare än två respektive tre månader, utges föräldraledighetstillägg inte för längre tid än ledigheten omfattar. Arbetsgivare och arbetstagare kan komma överens om annat.

Utbetalning av föräldraledighetstillägg sker efter det att arbetstagaren på tidssedel ställt krav om föräldralön.

Föräldraledighetstillägget kan utbetalas även för föräldraledighet före förlossning.

10 § Ersättning för beredskapstjänst

Ändring av texten med tillägg

2. För år 2010 ändras beloppen 146, 382, 382 och 482 kronor till 148, 386, 386 och 487 kronor och för år 2011 till 152, 396, 396 och 499 kronor.

UES

7 Kap SEMESTER

6 § Utbetalning av semesterlön

Ny text

Vid utbetalning av semesterlön gäller följande:

Semestertillägget om 0.8 % utbetalas för samtliga betalda semesterdagar vid ordinarie löneutbetalningstillfälle i juni månad. Detta gäller oberoende av när semestern tas ut. Semestertillägget om 0.5 % utbetalas vid ordinarie löneutbetalningstillfälle i juni månad.

Anmärkning som ej införs i avtalet

I samband med löneutbetalningen i juni år 2011, utbetalas semestertillägget om 0.8 % även för semesterdagar som sparats tidigare år.

8 Kap ARBETE UTANFÖR HEMORT

Ny paragraf

3 § Arbete utanför stationeringsortens verksamhetsområde

Arbetsgivaren skall i nedanstående situation planera arbete utanför stationeringsortens verksamhetsområde så att minsta möjliga olägenhet uppstår för arbetstagaren.

Vid beordring av arbete utanför stationeringsortens verksamhetsområde skall skälig hänsyn tas till om arbetstagarens familjesituation medför svårigheter i detta sammanhang genom vårdbehov av barn som inte avslutat sitt första skolår eller av sjuk anhörig. Detta innebär att arbetsgivaren innan beordring skall tillfråga annan arbetstagare om denne kan utföra arbetet.

Nytt kapitel, följdändring av numrering av tidigare kapitel 10 och 11 görs.

10 Kap Ordningsregler

Ny paragraf

1 § Elektroniska övervakningssystem

Användandet av elektroniska övervakningssystem ska genomföras på ett sätt som medför så lite kränkning som möjligt av arbetstagarens personliga integritet. Vid val av olika tillvägagångssätt ska det användas som minst påverkar arbetstagarens personliga integritet. Vid införandet av nya elektroniska övervakningssystem t.ex. GPS eller liknade har arbetsgivaren förhandlingsskyldighet enligt MBL §§ 11-14. Vid sådan förhandling skall anges bl.a. skälet till användningen, vilka befattningar som skall ha tillgång till uppgifterna samt hur länge uppgifterna får sparas.

Ny paragraf

2 § Drogkontroller

Kontroller i avsikt att upptäcka alkohol- och drogmissbruk hos arbetstagare ska genomföras på ett sätt som medför så lite kränkning som möjligt av arbetstagarens personliga integritet. Kan kontrollåtgärden utföras genom olika tillvägagångssätt ska det användas som minst påverkar arbetstagarens personliga integritet. Provtagningen ska ske väl avskilt för varje arbetstagare och resultatet av sådana kontroller ska behandlas konfidentiellt i förhållande till övriga arbetstagare.

ÖVRIGT

Anlitande av bemanningsföretag då det enligt LAS finns personal som har företrädesrätt till återanställning

Parterna enas om att reglera ovanstående fråga i enlighet med **Bilaga 4**

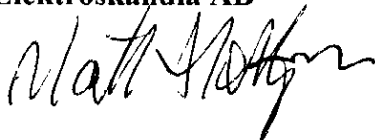
Parterna ska följa det arbete som pågår mellan EFA och SEF för att ta fram en instruktion angående pensionsmedförandelön.

GILTIGHETSTID

Denna överenskommelse är preliminär intill SEFs förbundsstyrelse har antagit den samma och gäller därefter t o m den 31 augusti 2012.

Stockholm 2010-08-30

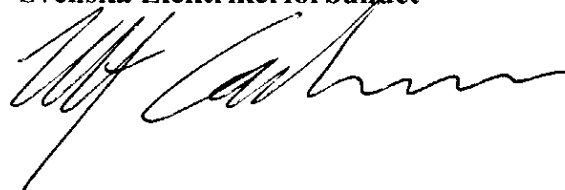
Elektroskandia AB



Teknikgrossisternas Arbetsgivareförening



Svenska Elektrikerförbundet



Bilaga 4

Anlitande av bemanningsföretag

1. Förhandling och tvist om inhyrning

För det fall arbetstagarorganisationen i samband med förhandling om inhyrning enligt medbestämmandelagen framför att arbetsgivarens planerade åtgärd kan anses kränka företrädesrätten enligt 25 § lagen om anställningsskydd gäller följande.

Arbetsgivare som avser att anlita bemanningsföretag för tid överstigande åtta veckor skall inom fem arbetsdagar från det SEF framförde sin ståndpunkt enligt ovan påkalla lokal förhandling i syfte att uppnå enighet. I förhandlingen skall arbetsgivaren ange skälen för att lösa arbetskraftsbehovet genom inhyrning av arbetstagare. Förhandlingen skall även omfatta frågan om arbetsgivarens arbetskraftsbehov istället kan tillgodoses genom återanställning av arbetstagare med företrädesrätt.

Uppkommer i förhandlingen oenighet ska central förhandling påkallas inom fem arbetsdagar av arbetsgivaren efter avslutad lokal förhandling. Central förhandling skall äga rum inom tio arbetsdagar från påkallandet.

Vid oenighet i den centrala förhandlingen ska arbetsgiversidan inom fem arbetsdagar från förhandlingens avslutande hänskjuta saken till skiljenämnd enligt punkten 2.

Förhandling skall bedrivas skyndsamt.

Underlåter arbetsgivaren att påkalla lokal eller central förhandling eller att hänskjuta saken till skiljenämnd, kan inhyrningen inte ske alternativt skall den avslutas inom en vecka.

2. Skiljenämnd avseende inhyrning

Parterna är ense om att inrätta en skiljenämnd enligt nedan.

Förfarandet i skiljenämnden ska vara förenklat och snabbt.

Nämnden skall bestå av två ledamöter från SEF och två ledamöter från TGA. Nämnden skall även bestå av en opartisk ordförande. Vid oenighet om vem som skall utses som opartisk ordförande, skall Medlingsinstitutet utse ordförande. TGA står för kostnaderna för den opartiske ordföranden.

Skiljenämnden skall meddela beslut skyndsamt och som regel senast inom femton arbetsdagar från påkallandet. Om någon organisation inte har utsett ledamot inom femton arbetsdagar från påkallandet är skiljenämnden beslutsför med de utsedda ledamöterna. Ett beslut kan ske även om SEF inte efterkommit en begäran att inkomma med skriftligt svaromål. Skiljenämnden får men behöver inte hålla muntlig förhandling innan ett beslut fattas. Muntlig bevisning får ske om handläggningen trots bevisupptagningen kan ske skyndsamt.

Skiljenämnden skall i beslut förklara om arbetsgivarens planerade eller vidtagna åtgärd kan anses kränka företrädesrätten till återanställning enligt 25 § lagen om anställningsskydd.

Skiljenämnden skall redovisa skälen skriftligt, men kan på gemensam begäran av parterna redovisa dessa muntligen.

En vidtagen inhyrning som enligt skiljenämndens beslut kan anses kränka företrädesrätten till återanställning utgör kollektivavtalsbrott.

På begäran av SEF skall skiljenämnden i dom fastställa ideellt och ekonomiskt skadestånd.

Anmärkning

Med inhyrning avses sådant förfarande som avses enligt lagen (1993:440) om privat arbetsförmedling och uthyrning av arbetskraft.

Varje driftinskränkingsförfarande räknas för sig.